

# 治“虚症”须下“实功”

肖凤

# 老实与落实

刘克勤

说老实话、办老实事、做老实人,老实的态度和作风,既是一种科学精神的体现,也是一种可贵的思想品德。

这是因为,科学精神首先是一种求实精神。它注重的是,对上级指示、要求要正确地理解,对下情要准确地了解,作出的决策要符合实际,采取的措施要实在有效。而要做到这些,没有老实的态度和作风是不行的。

可以说,我们大多数同志是具有老实的品质。但也有少数同志在抓工作中缺乏老实的态度和作风。主要表现为:嘴上说得动听,没有实际行动;只求“笔下生花”,不求工作开花;报喜夸夸其谈,报忧遮遮掩掩。还有的抓工作避难就易,避重就轻……

出现这些问题,主要原因还是一些人抓落实的能力低。这种人思想理论水平不高,分不清哪轻哪重,辨不清哪难哪易,看不出哪真哪伪,因为摸不到真实情况,认识上的“不务实”导致工作上的“不扎实”。说到底,还是缺乏老实的品质。

因而,一个人要具备老实的品质,就必须正确理解“老实”二字。笔者认为,“老实”至少有这样几层含义:一是表里要如一。即外在表现和内在思想相统一,说的是心里想的,干的是嘴上说的。如果说的和想的两样,干的和说的不一致,那就称不上“老实”了。二是认识要务实。就是思想认识和客观实际相统一。要做到这一点很不容易,需要有很高的思想水平和理论水平,需要有正确的思维方法和认识方法。如果认识不符合实际,目标距离实际情况甚远,那就会出现乱拍板、瞎指挥等问题。三是工作要扎实。首先要注重打好基础。俗话说,多深的基础多高的墙。基础性工作虽然短时间内看不到成效,不会立马显“山”露“水”,但事关强根固本与长远发展。这就需要下慢功、用细功,如果没学会走就跑,非摔跟头不可。更不能摆花架子或弄虚作假,那些“空中楼阁”“镜中水月”虽然好看,但不中用。

如何培养老实的品质?首先,领导要率先垂范。领导的形象就是导向。领导是一个“务实”的形象,不搞虚的,不来假的,不浮于上边,下级就会看在眼里,学在行动上。许多单位的现实说明,领导务实,单位就会形成求实之风。领导愿听真话,下边就会报实情。反之,领导不务实,单位的虚假之风就会盛行。其次,要重用老实人。在选拔、任用干部时,要把“老实”作为一项重要标准。让那些不计名利、任劳任怨、扎实肯干、成绩突出的老实人有地位、有奔头。重用老实人,就是主持公道、弘扬正气。再次,要敢于向“伪君子”开刀。面对那些精于作秀、拙于做事,乐于谋人、短于谋事、欺上瞒下、弄虚作假,好大喜功、光说不做、两面三刀、阳奉阴违的小人,要拉得下脸来,直面批评,使其没有市场,不能得势。只有营造打击歪风、树立正气、做老实人的环境,才能凝聚干部职工求真务实、奋发向上的合力,从而推动各项工作的全面落实。

(作者系市市场监督管理局退休干部)

形式主义、官僚主义是顽瘴痼疾,必须下大力气坚决整治。基层是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,不能被形式主义、官僚主义束缚手脚。笔者认为要有效整治基层形式主义“虚症”,需要多方联动,下足“实功”。

要优化基层管理机制。中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《整治形式主义为基层减负若干规定》。要把精神落实到位,必须把好三关。一是要把好文关,切实精简文件。严控文件数量、提升文件质量、加强评估审查。要减少不必要的层层转发,减少纸质文件,推广电子文件,确保文件内容精简实用。二是要把好会议关,严格精简会议。严控会议数量,控制规模规格、减少实地会议,合并同类会议,推广视频会议,提高会议效率,确保会议能够真正解决实际问题。三是要把考核关,统筹规范督查检查考核。严格计划和备案管理、改进方式方法、严控对基层督查检查考核总量等。完善政绩评价考核机制,引导基层干部树立正确的政绩观,避免追求短期效应和表面文章。设定科学合理的评

估指标和考核频次,既关注政策落实的文字材料,又深入基层实地调研,了解政策落地的实绩和老百姓的评价。探索建立共建共享的信息平台,减少重复报送资料,让基层干部有更多时间和精力投入到工作中。

要强化基层赋权增能。把《整治形式主义为基层减负若干规定》真正落到实处,重点要抓实三项工作:一是赋予基层相应职权,使其权责对等,能够根据自身实际情况制定和执行政策。二是推动治理重心下移,让人才、资金、技术等资源要素更多向基层倾斜,提高基层治理能力。重点“规范借调干部”,把不向县及以下单位借调干部、严控向市及以上单位借调干部等规定落实到位。三是强化基层力量整合。持续释放改革活力,推行“区域化大党建”“党建联盟”等创新举措,夯实党的基层基础。有效整合基层社会的多元治理力量,形成基层治理的强大合力,为基层赋权增能提供重要保障。

要建立健全监督机制。落实《整治形式主义为基层减负若干规定》,有效遏制基层形式主义,必须建立

健全两项机制。一是畅通基层表达反馈机制,重点是建立互联互通、资源共享的信息平台,及时公开重大事项,扩大基层的知情权。搭建多种形式的沟通对话平台,整合利用各种电子信箱、热线电话等表达反馈载体,丰富基层干部群众的诉求表达渠道。尊重和保障基层干部群众表达的权利和机会,对基层意见及时通报反馈,提升基层干部参与感。二是完善问责惩处机制,关键是要严格规范问责工作的程序机制,秉持严肃、精准、规范、审慎的原则,既要坚持原则,对触碰底线问题的干部严肃处理,又要关心关爱干部,敢于为干事创业的干部撑腰。要建立整治形式主义问题“直通车”机制,通过对形式主义的线索收集、处理、曝光,进行问责问政,让基层施政者心存敬畏,不搞花架子。

要做实干部基本培训。发挥好县乡党校干部培训主渠道作用,开展制度化、常态化的基本培训,引导基层干部树立和践行正确的政绩观,重点是改进工作作风,克服急功近利、政绩冲动;形成求真务实的自觉、真抓实干的作风、迎难而上的担当和

到底的韧劲,切实筑牢思想防线。县乡党校的基本培训要做到无死角全覆盖,切实提升基层干部的业务能力和综合素质,从思想认识的源头上解决形式主义突出问题。

要注重实效与群众满意。遏制形式主义,必须注重工作实效和群众满意。一是要强化结果导向,淡化痕迹管理。避免形式上的“留痕主义”,让基层干部有更多时间和精力投入到解决实际问题。二是要提高群众参与度,增加群众满意度。健全以群众为主体的干部考核评价机制,引导和组织更多的群众参与干部政绩考核。增强群众评价的权威性,加大群众考核的话语权比重,把群众满意度作为认定干部工作实绩的最重要依据。

有效遏制基层形式主义要坚持系统观念,强化源头治理,需要政府、基层组织和广大干部群众的协同发力,恒久用力,形成合力,把基层从形式主义的束缚中解脱出来,引导广大党员、干部树立正确政绩观,激励担当作为,推动基层工作健康发展。

(作者单位:市委党校)

# 用奋斗谱写青春华章

刘泉

一代人有一代人的长征,一代人有一代人的担当。以实干诠释爱国深情,用青春之我创造青春之中国、青春之民族,在广阔的舞台上施展才干,在担当使命中历练成长,才能奋力书写中国式现代化挺膺担当的青春篇章,为中国式现代化注入强大动力。

勤学习,勇实践。习近平总书记说,“梦想从学习开始,事业从实践起步。”李大钊说,“青年者,人生之王,人生之春,人生之华也。”王阳明说,“知是行之始,行是知之成。”陶渊明说,“盛年不重来,一日难再晨。及时当勉励,岁月不待人。”青年学子既应读有字之书,也要读无字之书,特别是来自乡村的青年大多经历了脱贫攻坚、实现全面小康的伟大历程,更加深刻感悟“不怕一代穷,就怕代代穷,阻断贫困代际传递的根本在教育”的道理,需更加坚信“知识改变命运,学习改变人生”“奋斗无止境,人生不设限”,用拼搏和汗水证明自己,才能不断刷新思想认识高度、事业发展高度,持续打破“不可以”的旧观念、创造“不可能”的新奇迹,把劣势变优势、短板变跳板,赢得主动、赢得未来。

立志向,敢登攀。苏轼说,“古之成大事者,不惟有超世之才,亦必有坚忍不拔之志。”王阳明说,“夫志,气之帅也,人之命也,木之根也,水之源也。”曾国藩说,“盖士人读书,第一要有志,第二要有识,第三要有恒。有志则断不甘为下流;有识则知学问无尽;有恒则断无不成之事。此三者缺一不可。”心中有信仰,脚下有力量。祖国山河辽阔,名山大川众多,青年只要勇登攀、开眼界、阔心胸,就能养成“欲穷千里目,更上一层楼”“会当凌绝顶,一览众山小”的胆识与豪情,立自力更生之志气,壮自强不息之骨气,立争朝夕、不负韶华,勤学钻研有本领、奋斗拼搏有激情、力争上游有追求,在求索之路上敢与最优者“对标”、敢与最强者“比拼”、敢与最快者“赛跑”。

明大德,常修身。孟子说,“故天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为,所以动心忍性,曾益其所不能。”十年树木,百年树人。参天树木,必有其根;怀山之水,必有其源。心中有光亮,人生有光芒。青年要深知“非淡泊无以明志,非宁静无以致远”,不断涵养“风雨不动安如山”的定力,擦亮“不畏浮云遮望眼”的慧眼,历练“越是艰难越向前”的韧劲,养成豁达乐观的生活态度,端正精益求精的学习态度,蓄一身浩然之气,锲而不舍、上下求索,成为堪当民族复兴重任的时代新人。

(作者单位:市委政研室)



波澜动远空

羊长发 摄

# 要常跟自己“过不去”

刘仕斌

经常听到有人在学习和工作中这样说:“过得去就行,不必太较真”。然而,人生在世,想要获得成功,除了努力之外,还要常常与自己“过不去”。原因很简单,人皆有惰性,干任何事情,如果不与自己的惰性、好逸恶劳的本性“过不去”,懒惰散漫,空耗时光,那么事业很难成功。因此,只有常和自己“过不去”,关键时候才能“过得去”。

常与自己的学习“过不去”。不学习是最危险信号。特别是领导干部不注重学习、不善于学习,即使工作热情再高,也往往因指导思想不端正、思维方式不正确、工作方法不对头而导致工作落后,甚至发生失误。学习是时代赋予领导干部的重要责任,不爱学习的领导干部就会在抓发展、促改革、

惠民生工作中,标准要求不高、工作效能低下、服务意识不强、能力本领欠缺。学习贵在自觉,贵在坚持。只有通过不断学习,不断掌握新知识,积累新经验,增长新本领,才能提高自身素养,才能带领群众推动事业发展。

常与自己的短板“过不去”。人无完人,每个人都有自己的短板,但在工作中,有的人对自身短板不敢正视,甚至“躺平”;有的人虽有补短板的意识,却不讲究方式方法,付出巨大努力却收效甚微。要不断取得进步,必须敢于跟自己的短板过不去,把功夫下在平时,比如,一项工作完成后,要学会跟自己过不去,多琢磨哪里做得不够、是否还有改进提升的空间。要把自检当成发现短板弱项的重点环节,查漏补缺、举一反三,让自身的能力素质和工作成效得到有效提升。只有把补短板作为自我提升的“倍增器”,持续给自己充电,才能赢得工作主动,创造出更好成绩。

常与自己的欲望“过不去”。欲望人人皆有,求之并不

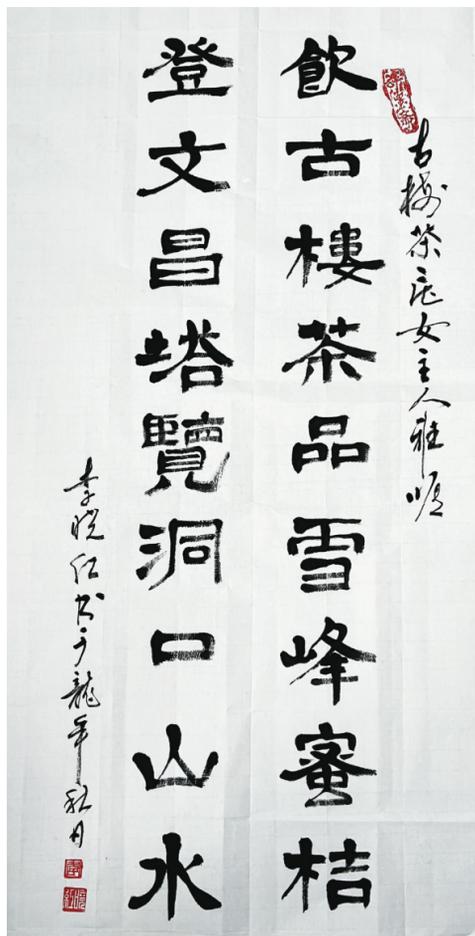
为过,但要注意节制非分的欲望。永不满足的官欲、强烈的权欲、虚伪的阔欲、贪婪的财欲,都是十分危险的东西,如果任其存在,势必招惹大祸。慎欲贵在防微。无数事实表明,那些从小事小节开始失守到最后导致违纪违法的人,大都是因为自己没有把党纪真正装进心里,渐渐受各种不良习气影响,对于小毛病视而不见,进而由小错发展成大错,最终落入腐败的泥潭难以自拔。面对现实中的种种诱惑考验,更须不断把党纪的“烙印”打深,不断提醒自己在从政、用权、修身、齐家方面始终廉洁自律,才能保证思想不滑坡,精神支柱不倒塌,在诱惑面前坚守底线,做到行稳致远。

常与自己“过不去”,不是盲目较劲,也不是钻牛角尖,而是要摆脱思维的固化、视野的局限、思想的束缚,瞄准更高标准去发力。时刻秉持一种不服输的劲头,自我倒逼,磨砺心志,增强本领,才能更好地推动个人进步、事业发展。

(作者单位:市信访局)



周刊 LINGWU



书法

李晓红