

走基层找问题想办法促发展 踔厉笃行奋进现代化新征程

激活民营经济 推动高质量发展

周文娟

近日,国家发展改革委等8个部门发布了《关于实施促进民营经济发展近期若干举措的通知》,旨在推动破解民营经济发展中的突出问题,激发民营经济发展活力,提振民营经济发展信心。通知从五个方面提出了28条具体措施。这些措施包括修订出台新版市场准入负面清单、延长普惠小微贷款支持工具期限、扩大民营企业信用贷款规模等。这一系列政策的出台,无疑为推进中国式现代化和高质量发展提供了重要保障。

民营经济,是推动中国式现代化的主力军。民营经济在党和国家的关怀及政策支持下,经历了从小到大、从弱到强的发展过程,成为我国经济发展的重要组成部分。特别是在新时代10年里,民营经济和民营企业逐步壮大,成为实现我国经济历史性成就和变革的重要力量。民营经济的快速发展不仅在数量上得到体现,更在各个方面展现着重要作用。根据数据显示,当前我国民营企业数量从2012年的1085.7万户增长到2023年5月底的5092.76万户。在国家级专精特新“小巨人”企业中,民营企业占比超过80%,而民营企业在企业总量中所占的比重也从79.4%提升至92.4%。民营经济的增长对于国家经济的稳定和发展、推进中国式现代化作出了显著贡献。它贡献了50%以上的税收,60%以上的国内生产总值,70%以上的技术创新成果,

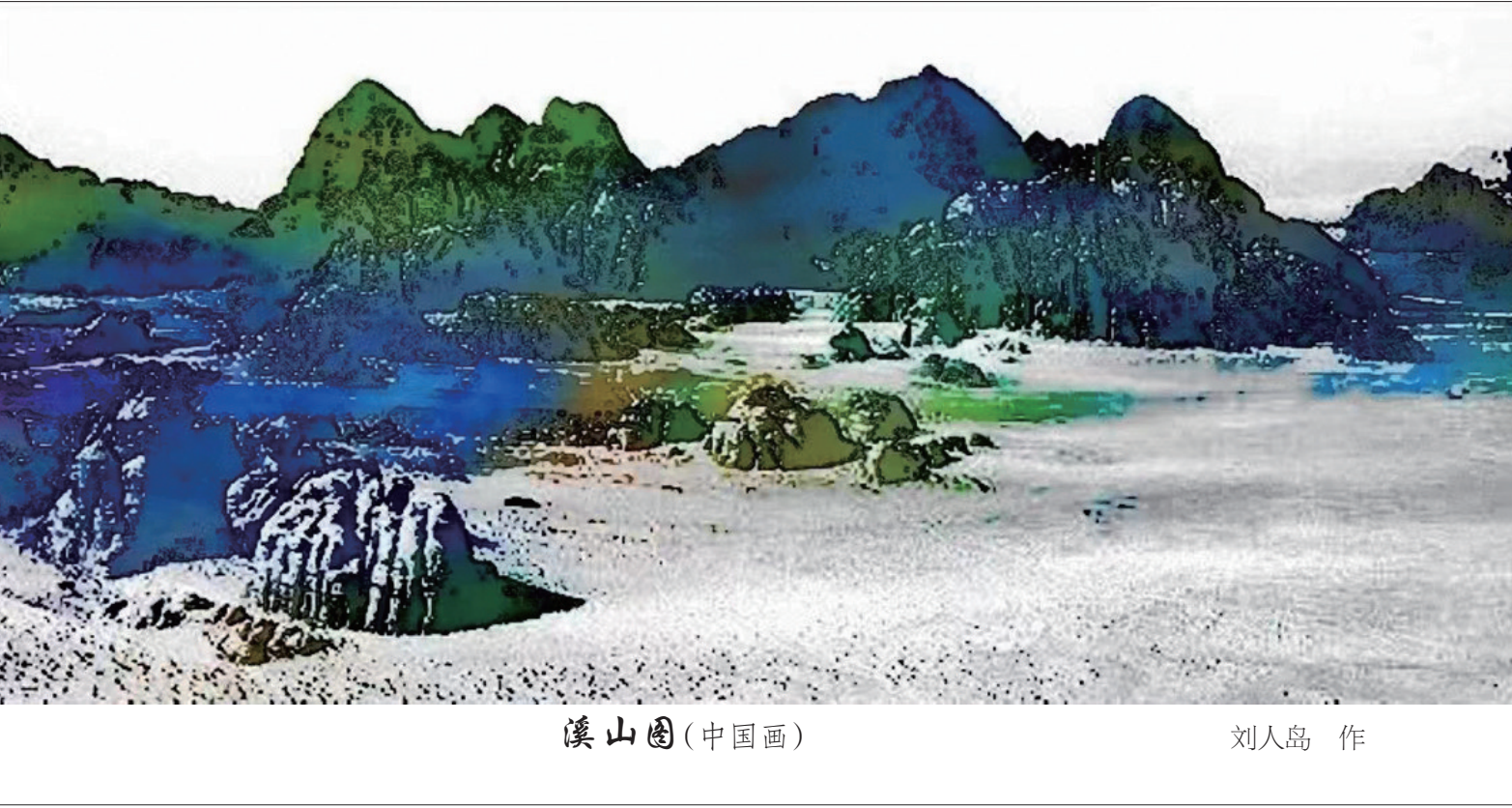
80%以上的城镇劳动就业,90%以上的企业数量。这些数据不仅反映出民营经济在经济增长中的重要地位,也凸显出其对于提升国家竞争力、改善民生福祉的重要影响。然而,过去一段时间,民营经济在发展过程中面临一些困难和挑战。由于缺乏融资渠道、信用风险高、遭遇违约等问题,民营企业的发展受到了各种因素的制约。因此,在“走基层找问题想办法促发展”中,如何激活民营经济,助推其高质量发展,成为当前亟待解决的问题。

多措并举,方能促进民营经济高效发展。在提振民营经济的过程中,只有各方加强合作,共同努力,才能为民营企业创造良好的发展机遇。根据国家发改委等8部门发布的通知,在后续,我国将致力于营造公平竞争的市场秩序,加大金融支持力度,推动科技创新,加强人才培训和引进工作。通过这样的综合措施,激发民营企业的发展活力,提振民营经济。民营经济作为我国经济的重要组成部分,其健康发展对于经济的长期增长和可持续发展具有重要意义。只有不断推动民营企业的健康发展,才能为国家经济注入新的动力,实现经济的高质量发展。政府和企业应共同努力,积极营造良好的发展环境,为民营经济的发展提供坚实的支撑。

协同发展,方能营造良好的发展环境。

在推动民营经济高质量发展过程中,政府和企业需要协同发展,共同努力,以营造良好的发展环境。根据8部委所发的通知,在后续,我国将进一步加强宏观调控,提供稳定可预期的政策环境,同时将继续制定并贯彻落实有利于民营企业发展的政策,例如减税降费、简化行政审批程序、保护知识产权等,为民营企业创造公平的竞争环境和稳定的市场预期。同时,还将积极强化对市场秩序的监管,打击不正当竞争行为,保护民营企业的合法权益,确保市场竞争的公正公平。我们相信,通过政府和企业的共同努力,协同发展,必然能够为民营经济的积极发展营造良好的环境。民营经济的繁荣和壮大不仅有利于提升国家经济竞争力,也有助于增加就业机会、改善民生福祉。相信在各方共同努力下,中国的民营经济将继续发展壮大,为中国式现代化进程贡献更大力量。

总而言之,激活民营经济,助推其高质量发展,是当前亟待解决的问题。政府和社会各界应共同努力,建立健全的金融体系和信用环境,解决融资难题和信用风险,加强法治建设,维护市场秩序,为民营企业提供更好的发展环境和机遇。只有通过有力推动综合措施,才能激发民营企业的发展活力,助力实现高质量的经济增长,推动中国式现代化迈上新台阶。



溪山图(中国画)

刘人岛 作

领导干部要有“带头意识”

刘仕斌

“浦江经验”是习近平总书记亲自倡导并带头下去接访群众形成的好做法,是改善干群关系、加强基层治理的生动实践。在“走基层找问题想办法促发展”中,各级领导干部要带头下沉基层,面对面听取群众诉求,现场研究解决各类问题。

榜样是看得见的力量。在推进高质量发展、创造高品质生活、实现高效能治理中,领导干部要带头干在实处,带头走在前列。领导干部的言行作风,具有风向标作用。各级党员干部要强化带头意识,时时处处严要求、作表率。人不率则不从,身不先则不信。无论是革命战争年代,还是新中国成立以来,领导干部率先垂范,带头冲在前、干在先,是我们党团结带领人民群众不断开创各项事业发展新局面的关键。

带头转变作风。工作作风是领导干部一张无形的“名片”,这张“名片”如何,人民群众最有发言权。当前,我国正处于改革攻坚期、社会转型期、矛盾凸显期,解决好这些纷繁复杂的问题,迫切需要各级领导干部转变工作作风。比如要想了解群众急难愁盼问题,就要与群众坐在一起,拉拉家常,说说心里话,真正把工作做到群众心

里。当年周总理为了解北京市交通拥挤情况,到公交车上体验群众乘车难处,他对群众说:我也来体验一下你们的生活!只有与群众感同身受,群众才会掏心里话,只有了解他们的所思所想,深切体察群众疾苦,才能拿出解决问题的办法。

带头落实责任。为官避事平生耻。带头落实责任是领导干部必须具备的基本素质。领导干部的工作岗位责任重大,肩负着党和人民的重托,关乎一个领域甚至是一个地方的发展,必须要有责任意识,敢于负责、善于负责,守土有责、守土尽责。决不能为官不为,更不能只想当官不想干事。敢于负责,就要视事业如泰山,吃苦耐劳,励精图治,真干、苦干、实干,干在实处,走在前列,真正做到“为官一任,造福一方”。敢于负责,还要把群众利益举过头顶。要始终心系群众,时刻把为人民群众谋福利当作自己崇高的追求和神圣使命。要看淡个人名利,不搞劳民伤财的“政绩工程”“形象工程”。要有功成不必在我、但求功成有我的境界,真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

带头廉洁修身。领导干部作为“关键少

数”,尤其要带头守纪律、讲规矩。要深入学习党纪党规,强化纪律和规矩意识,做懂规矩的表率。要自觉尊崇法纪,带头严格执行纪律、遵守规矩,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,决不能让纪律和规矩成为“稻草人”。领导干部是一个单位廉洁修身的示范者和党风政风的“风向标”,必须带头严守廉洁自律这条为官从政的底线,自觉把好好权力观、金钱观、美色关,做到常修从政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,净化自己的生活圈、朋友圈、娱乐圈,以自身的良好形象影响人,以人格的力量感召人。

君子之德风,小人之德草,草上之风,必偃。领导干部的言行就像“风吹草偃”,对群众具有决定性的影响。在学习贯彻“浦江经验”中,各级领导干部务必躬身践行、当好表率,既领之、又导之,带头倾听群众呼声,带头接待群众来访,带头立足岗位实干。只有这样,才能促使我们的各项事业善做善成,取得群众满意的成效。



党风问题关系执政党的生死存亡。习近平总书记强调,通过集中教育推动全党以自我革命精神解决党风方面的突出问题,是一条重要历史经验。广大党员干部要学思用贯通、知信行统一,切实把习近平新时代中国特色社会主义思想武装到头脑里、落实到行动上、体现在实践中,转化成坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

“走基层找问题想办法促发展”,也必须首先解决作风问题。时下,开会、笔记、检查、各种微信群、各种汇报材料、调研报告和问卷调查等一系列的“内耗”,直接影响工作效率,浪费人力、物力、财力,甚至阻碍发展。无论是慢作为、不作为、乱作为,还是不支持、不配合、办事拖拉,更或是基层建设中出现的突出问题等等,这些都是产生“内耗”的根源,是无用功、绕弯路、被人民群众所诟病的根本原因。因此,我们要紧盯形式主义官僚主义等作风问题,理顺机制,防止“内耗”,切实将力量凝聚在高质量发展上,重点要消除唯“上”、唯“数”、唯“心”倾向。

唯“上”,就是以上级意图作为单位工作评定标准,以迎合领导喜好来抓各项工作。例如有的单位领导到基层检查工作时看到地板擦得不干净,责备说“一屋不扫何以扫天下”,有人就立刻跟上“思路”,每天安排单位全体工作人员打扫卫生,甚至指派专人负责检查,严重干扰了单位正常工作,导致老百姓上门办事都找不到人。这种例子并不少见。

唯“数”,就是迷信数字,不看其含金量以及对高质量发展的实质意义。我们身边,唯“数”论者仍然比较严重,不少单位刻意在好的地方比数字大、在存在的问题上比数字小,甚至夸大其辞、弄虚作假,比如有的单位在乡村振兴项目上往往只顾产出多少,不顾投入多少,片面地以收入大小来评定收益;又比如安全隐患问题,害怕影响单位形象而尽量少报、不报甚至瞒报,以至当发生问题时陷入被动,造成不可挽回的损失。

唯“心”,就是以主观经验、自我意愿代替科学唯物的方法。比如有的单位以“一把手”的主观臆断代替党组织的决定,蛮干盲干,可行性得不到充分论证,结果往往是累人耗物,导致有限的资源没有用到刀刃上;又如有的单位领导平日疏于学习新知识,研究新情况,遇事常以过往经验来应对,结果事与愿违,实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益也就成了空话。

认真解决『三唯』问题

鲁闻恋

真抓实干促落实

刘克勤

靠深入调查研究下功夫解难题,靠贴近实际和贴近群众的务实举措抓落实,确保党中央决策部署落地生根。从中央到地方,无论是在会议上,还是在检查、调研中,各级领导强调最多的都是落实的问题。

尽管这样,却还有个别单位或部门在一片落实声中,把应该落实的工作“落空”了。主要原因,还是少数领导干部缺少一种抓落实的意识。

落实,首先是一种观念。观念决定思想,思想决定行为,行为决定结果。这里强调的落实观念,就是我们抓好各项工作落实的前提条件,如果忽视了这点,就等于在思想上缺少“落实”这根弦,任何计划、方案、措施、制度都会变成一纸空文。今天,我们并不缺少好的蓝图、好的政策,但为什么有些工作却在落实效果上打了折扣?一个重要原因就是少数同志不重视、不善于或不愿意抓落实。比如,有的是“天桥把式”光说不练,以文件落实文件,以会议落实会议;有的是“柿子光挑软的捏”,该啃的硬骨头不啃,该接的烫手山芋不接;还有的是“沙滩流水不到头”,开始红红火火,结尾不了了之。

落实,又是一种作风。看一个干部的落实意识强不强,主要是看他的工作作风实不实。有的人愿意做表面文章,甚至把实际的工作都做“虚”了,这和我们党倡导

的求真务实作风是格格不入的。真刀真枪抓落实,相对于玩虚的、甚至“花拳绣腿式落实”,必然要面对更大的挑战、付出更多的心血。改革创新中,如果过分爱惜自己的“牙齿”,就不敢去啃硬骨头。抓工作落实也应事不避难,敢于在关键问题上寻求突破,在短板问题上打开局面,既回避矛盾、遇到困难绕道走,也不争功诿过、出了问题藏着掖着。

落实,还是一种能力。这能力那能力,不落实就等于没能力;千忙万忙,不抓落实就是瞎忙。“炮制虽繁必不敢省人工,品味虽贵必不敢减物力。”某老字号药店门口的这副对联告诉我们:“必不敢”,是因为结果的尽善尽美离不开过程的尽心尽力。对于每个党员干部,特别是领导干部来说,能不能做到抓工作落实,不仅是党性修养、思想作风和精神状态的重要体现,也是对其能力素质的最好检验。良弓在手,贵在速发。同是落实工作,轻重缓急各异,该闻风而动的理应马不停蹄,该锲而不舍的就要不休不止,努力做到“审大小而图之,酌缓急而布之”。只有在雷厉风行和久久为功的磨砺中练就过硬的素质,提高狠抓落实的本领,拿出真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲,才能真正把各项工作落到实处、抓出实效。