

推进思政教育与体育教学的有机融合

朱寿聪

习近平总书记强调:“要坚持把立德树人作为中心环节,把思想政治工作贯穿教育教学全过程,实现全程育人、全方位育人,努力开创我国高等教育事业发展新局面。”体育学校学生在授课内容上与普通中学略有不同,教学重点也差异甚大,但开展思政教育同样重要。在体育学校推进思政教育与体育教学的有机融合,促进以体育人、以体化人,让体育精神进课堂、进头脑,对加快推进体育强国建设具有重要意义。

当前,一些体育学校的思政教育工作仍存在不足。这些学校往往更注重向学生传授体育运动技能,组织各类运动竞赛,而对学生的思政教育与心理健康状况的关注相对较少。在这些学校中,思政教育课程设置较少,无法满足学生的需求。有的即使安排了思政教育课,内容也往往只涉及一些基本的道德规范和政治常识,缺乏更为深入的思想引领和价值观塑造。

新时代需要的是全面发展的建设人才,因此,体育教育必须融合思政教育,提高学生的综合素质,促进学生身心健康,切实做到德智体美劳全面发展。

开展主题教育活动。体育学校可以通过开展主题教育活动来对学生进行思政教育,选择适合学生阶段性特

点的教育活动,不仅有利于丰富课余时间,减轻学生学习压力,而且可以提升学生思想品质,助力思政教育工作,潜移默化影响学生的思想和行为特点。例如,在体育场馆或教室中,组织学生观看爱国主义电影、展览、演出等,让学生感受到祖国的伟大和取得的巨大发展成就,激发他们的爱国情怀和民族自豪感。此外,在体育比赛中,培养学生的规则意识、团队协作精神和竞争精神等,在课外体育活动和代表队训练中,也可以因地制宜、因势利导地融入思政教育。

融入课程授课。体育学校的学生也要完成一定的学习课程,在教学过程中,可以将思政教育和课程授课融合,通过融合对学生进行思想引领和价值观塑造。例如,在体育理论课程中,可以加入体育文化、体育历史等方面的内容,让学生了解体育的发展历程和意义,增强他们的体育素养和文化底蕴。这类融合课程要注意结合学生的兴趣点,尽量选择能够激发学生兴趣的资料。

优化组织培养形式。在体育学校教学过程中,应通过优化教学形式来完善思政教育,让学生在群组合作之中不断相互学习和提升。例如,在体育技能训练中,可以加入团队协作、沟通交流等方面的内容,让学生学会与他人合作,提高他们的社交能力和情商。

体育学校还可以建立严格的管理制度,通过规范学生行为和加强纪律教育来推进思政教育。可以制定相关的规章制度,对学生的行为进行约束和引导,培养他们的纪律意识和自律精神。还可以采用融合培养的模式,通过多种形式的教育活动来推进思政教育。在体育比赛中引导学生正确看待胜负,培养他们的竞技精神和团队合作精神;在运动训练中加强对学生的自律和纪律性培养,塑造他们的责任感和担当精神。要创新教学方式,注重实践体验,采用情景教学、角色扮演、游戏互动等教学方法,让学生在切身体验中领会思想道德的价值。

重视教师队伍建设,形成协同效应。完善体育学校思政课建设,教师是主力。教师要承担教授运动技能及增强学生体质的职责,同时要以教学主体的身份真正投入到教研活动中,为课程教学提质增效,提升思政教育的意识和能力。要建立思政课程集体教研制度,支持体育教师与道德与法治教师建立跨学科的研究组织,加强思政课教师和专业课教师的专题培训,提高体育教师的思政教学能力。

只有当教育工作者充分认识到思政教育的重要性,并采取有效措施将其融入体育学校的日常教育教学中,才能培养出具备良好思想道德素质的体育人才。

加强思想政治工作提升医务人员素质

张 科

在市场经济体制下,县级中医院在医疗市场竞争中处于一个突围的局面,面临的困难和挑战复杂多变。特别是现行的医疗体制使医务人员的价值观发生了根本性的转变,一些医院管理者和普通员工,经济意识强于服务意识。因而,加强思想政治工作,促使医务人员养成良好道德素质,已刻不容缓。

一、思想政治工作在医务人员良好道德养成中的价值体现

一方面是思想政治工作能为医务人员养成良好道德素质提供精神动力、智力支持和文明启迪。当前,社会思想多元,“一切向钱看”的价值取向诱惑着一些医务人员不由自主地成了拜金主义者,丢失了职业操守。因此,只有加强思想政治工作,教育和激励医务人员养成高尚的职业道德和思想品德,认真履职、尽责服务,树立起救死扶伤的责任感使命感。

另一方面是思想政治工作能为医务人员良好道德养成提供强有力的保障。医院思想政治工作的落脚点就是通过思想教育、社会主义核心价值观教育,使医务人员提升理论素养、养成高尚品德、增强责任意识,而医疗质量的决定因素是医务人员的职业操守和医疗水平,其中职业操守是首要问题。因此,要加强思想政治工作,提升医务人员素质。

二、当前医院思想政治工作存在的误区

当前,思想政治工作在医院的人事管理上有所虚化。分析原因,主要是存在两个认识上的误区。

一是认为思想政治工作不能直接产生经济效益。在一些医院,有管理人员认为思想政治工作可

有可无;也有普通职工一提起思想政治工作也是牢骚满腹,认为工作量这么大,哪有闲功夫开展思想政治工作。

二是认为思想政治工作任务虚,在医院的管理中可有可无。在人们的思想中存在着固有的成见,思想政治工作务虚。个别医院的管理者认为做人的思想工作不仅费心、费时、费力、费钱,而且效果甚微。于是,思想政治工作在医院的人事管理中没有被放在应有的地位,应付了事。

三、加强思想政治工作,提高医务人员道德素质

一是提高认识,在思想上重视思想政治工作。一切“向钱看”的价值取向,扭曲了医务人员的世界观、人生观、价值观,使医患关系趋于恶化,使医院成为社会关注的热点领域。医院上下要切实提高思想认识,加强对医务人员思想教育特别是社会主义核心价值观教育。

二是健全机制,在制度上保障思想政治工作。医院的思想政治工作是一项系统工程,需要长期地持之以恒、常抓不懈坚持。要进一步完善规章制度、监督机制、奖惩措施,全面推行“一岗双责”责任机制,压实各级思想政治工作责任,使之在思想上重视、行为上主动作为。

三是创新思路,在方法上做活思想政治工作。做好新时期的思想政治工作,要与时俱进、开拓创新。一是创新传播媒介。充分利用社交媒体快速便捷的特性,建设医院思想教育网络平台;二是创新教育方式。把传统文化与新时代精神文明相融合,赋予具有时代特征的新观念、新方法,教育和启迪医务人员树立正确的世界观、人生观、价值观,养成高尚的职业品德。

将思想政治工作融入纪检监察工作

肖红斌

我们党长期十分重视思想政治工作。将思想政治工作融入纪检监察工作,赋予思想政治工作新机制、新方法,是做好纪检监察工作的前提。

一、正确理解纪检监察工作与思想政治工作的关系

思想政治工作是纪检监察部门的重要职责。邓小平曾指出:“要通过思想政治工作,加强全党的组织性、纪律性,并将此作为党的纪律监察机关的工作重点。”纪检监察机构作为党的重要部门,做好思想政治工作也是一项重要职责。

思想政治工作是做好纪检监察工作的重要内容。思想政治工作是纪检监察部门全面推进党风廉政建设和反腐败斗争的重要举措,是一体推进“三不腐”的重要方法。以理想信念教育为核心内容的思想政治工作是党风廉政建设教育的中心内容,也是纪检监察部门工作的着力点。同时,加强对党员干部的监督同样离不开思想政治工作。

二、纪检监察工作者在思想政治工作中需注意两个问题

首先是思想政治教育如何融入日常纪检监察工作的问题。思想政治教育是纪检监察工作的重要组成部分,关系到单位的队伍建设和稳步发展。近年来,无论是党政机关,还是企事业单位,纪检监察工作均被摆在重中之重的位置。将思想政治工作融入纪检监察工作,强化纪检监察工作的政治引领,能有效提升纪检监察工作的质效。

思想政治工作方法亟待创新的问题。随着经济社会发展,思想政治工作也必须与时俱进、开拓创新,运用与时代特征相适应的手段

和方法,去教育党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观。

三、纪检监察工作者要切实做好思想政治工作

在日常纪检监察工作中加强思想政治教育。纪检监察工作者肩负着严肃执行党的纪律、监督教育党员干部廉洁从政的重任,从事纠正不正之风、惩治腐败等特殊工作,这就要求纪检监察工作者不仅要掌握好专业知识,而且要具有思想政治工作能力,确保纪检监察工作中的思想政治教育的落实。

在日常纪检监察工作中创新思想政治工作方法。认真查找思想政治教育存在的不足,采取有效对策创新思想政治工作方法,把与新时代相适应的思想政治工作新方法科学合理地融入到纪检监察工作之中。要运用多媒体、互联网等信息化技术,搭建好思想政治教育学习平台。在互动中了解党员干部群众的思想动态,采取线上与线下互补的方式开展思想政治工作,正确引导党员干部群众。

在日常纪检监察工作中完善思想政治工作机制。思想政治工作是一个复杂的系统工程,落脚点是教育党员干部群众树立正确的世界观、人生观、价值观。要持续不断优化工作机制,始终做到思想政治工作与纪检监察工作密切结合,有效激发思想政治工作的活力。既要与时俱进,从纪检监察工作的特点和总体目标出发,在继承发扬优良传统的基础上,创新与时代相适应的工作机制。又要坚持以人为本,在用严格制度管理和纪律约束的前提下,严格教育为先,使思想政治工作严谨有序、情理相融。



美丽乡村

罗红英 摄

在优化人事管理中强化思想政治工作

马文智

随着国家医疗体制改革的不断深化,医务人员思想政治工作在人事管理中的地位和作用尤为凸显。完善的思想政治工作体系不仅能够优化医院的人事管理,而且能够提升医院的核心竞争力。

一、在人事管理中做好医务人员思想政治工作的重要意义

有利于医院的人才队伍建设,提升队伍素质。医院人事管理工作者的首要职责就是运用科学的思想政治工作方法去为医院管理和培养人才,引导和激励医务人员激发创新力,使之成为一支高素质的专业医疗队伍。

有利于医务人员良好医德的养成。医院良好的社会评价是医院可持续发展的底气所在。对医院的评价取决于医务人员的政治素养和业务素质,而思想政治工作是淬炼医务人员良好医德的有力保障。

二、在人事管理中开展思想政治工作的制约因素

思想认识上有偏差。由于市场竞争的本质是人才的竞争,于是,医院在人事管理中倾向于对医务人员医疗技术上的培养,而忽视了医院管理者、医务人员、工勤人员在思想上的协同进步。

思想政治工作力度不够。县级医

院没有设立思想政治工作部门,也没有具有一定理论水平的专业人才从事这一项工作。思想政治工作主要依赖于办公室、人事、纪检等科室的人员兼职开展,远远不能满足医院思想政治工作的需要。

工作方法简单落后。由于力量不足,人事管理的职能科室缺乏系统的思想政治工作方法,医院开展干部职工的政治思想教育、医德教育极少或流于形式。

三、在人事管理中做好医院思想政治工作

提高认识,切实转变工作方式。医院的管理者要在思想认识上高度重视,与医院经营工作一样认真抓好思想政治工作。思想政治工作不能用会议传达的方式代替,而是要根据医务人员的工作特点,创新模式,构建完善的谈话谈心制度、激励措施、薪酬机制,在保障医院干部职工的切实需求的基础上合理有序地开展思想政治工作、确保干部职工的思想转变。

增强力量,夯实工作基础。医院的思想政治工作是好是差,人才是关键、力量是保证。医院是一个人员构成极为复杂的单位,文化水平不一、思想意识迥异。思想政治工作与每一个干部职工休戚相关,面广量大。俗语云:专

业的事要让专业的人来做。因此,医院从事思想政治工作者不仅职责要专起来,业务也要专起来。同时,医院在思想政治工作具体实施时全面推行一岗双责制度,充分发挥党支部书记、科主任的主观能动性,让思想政治工作的

事有人管、有人抓。狠抓落实,确保工作落地。当今信息化时代,思想政治工作的方法也需要随之变化,切实把思想政治工作一一落地。一方面是充分运用社交软件的便捷性,搭建政工工作网络平台,在线上开展理论学习、温馨提示,让干部职工接受思想教育。另一方面医院要成立思想政治工作领导小组和组织机构,把思想政治工作纳入医院绩效管理,年初有部署安排、季度有督查讲评、年终有考核评比。把干部职工的思想表现、医德好坏和服务质量与职称职级晋升、评先评优挂钩,确保思想政治工作落细落实落地。

