

——“奋斗·高温下的劳动者”系列报道之十一

邵阳日报记者 唐杨威

因为天气炎热,项目部调整了施工时间,6时上工,中午最热的几个小时可以好好休息。清晨,天微微亮,杨进贵就起床了。简单吃过早饭,他便来到工作楼层,戴上手套开始铺钢筋、扎钢筋,这是杨进贵每天的日常工作。捆扎钢筋的工作是辛苦的,大热天还要戴上厚厚的手套。杨进贵说:“钢筋很粗糙,若是不戴手套,不留神就要磨出水泡,太阳一晒还会烫手。”毒辣的太阳下,记者手里的水很快就变热了。这时,杨进贵拿出一个不起眼的保温杯。这是他昨天晚上用矿泉水瓶装好放在冰箱里的水,早上倒进保温杯里,一整天都是凉的。他倒了一杯递给记

“老杨，你那里还有匝丝吗？我这少了一些。”一道声音突然响起。“老杨”是工友对杨进贵的称呼，不仅是因为年龄，更是因为熟稔。杨进贵一边递过匝丝一边说：“钢筋捆扎的质量直接影响建筑质量，别看这小小的匝丝，虽然很软很细，钢筋之间的连接可全靠它。一根匝丝很细，但是一根主梁上可是有成百上千根，把钢筋固定得死死的。”采访过程中，杨进贵也没有闲着，扎钩在他手里旋转飞舞。他用扎钩将匝丝一根根绑扎在钢筋连接处，快速旋转几圈，匝丝就牢牢捆住了钢筋。杨进贵的速度很快，5秒钟就能捆好一根匝丝。仔细端详捆扎好的钢筋，每一个的圈数和形态都近乎一样，如同复制粘贴。

问他每天重复这样的工作累不累,杨进贵停下手里的动作,跟记者细数这十年来参与过的城市建设,然后转头指着旁边已经封顶的大楼说:“这两栋就是我们修的。”语气中

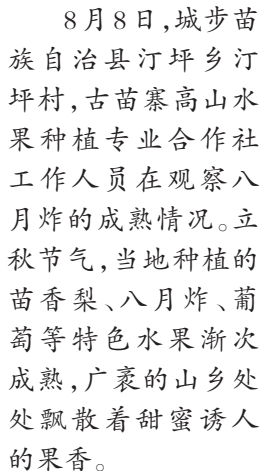
“做完这一层就封顶了，也是时候休息几天了。”下班时间到了，杨进贵和众工友边走边聊。“休息一两天就要开始做下一栋，工期不等人啊，还得多赚点钱，家里孩子读书用功，我也不能拖后腿。”话音未落便响起一片爽朗的笑声。夕阳西斜，金色阳光洒在工友们布满汗水的脸上，灿烂的笑容愈发耀眼。

倡议书说,“举手之劳、大美邵阳。”全市人民要从自己做起、从现在做起、从小事做起,携手共进,共同为建设青山常在、绿水长流、空气常新的美丽邵阳而努力奋斗。

倡议书倡导,要节约粮食反对食品浪费。牢记“要想身体好只吃七成饱”的生活理念;家庭按人数、食量配菜煮饭,一餐用完;在食堂吃多少打多少,摒弃讲排场、比阔气、爱面子等陋习。要拒绝商品过度包装。践行“节约能源资源,爱护生态环境”要求,拒绝购买过度包装商品。要限制使用一次性塑料制品。推行

爱护生态环境,从小事做起

倡议书指出,全面贯彻落实党的二十大精神 and 习近平生态文明思想,筑牢“绿水青山就是金山银山”共同理念,开展“绿色循环低碳发



邵阳日报通讯员
严钦龙 摄

——记邵阳市第十中学副校长杨伟辉

邵阳日报记者 伍洁

“杨老师，我考上了，我被浙江大学录取了！”几年前的一个暑假清晨，杨伟辉接到一个“特殊”电话，打来电话的是他所带班级的学生小黄（化名）。高考放榜后，杨伟辉接到过不少喜报，最让他欣喜的还是这通电话。

杨伟辉自2021年任学校副校长分管学校后勤与安全工作以来,做到防疫有责任、管理有担当。在立足防疫的基础上,内树制度挖潜力保安全,外树形象争资金搞改造,创造性地开展工作,不仅还清了400余万元学校历史欠债,还让学校教学硬

王永红调研市矿山救护支队建设情况

为做好装备存放和实操实训工作,市矿山救护支队拟在双清区洋溪桥和下河线建设装备库房和实训演练场。当天,王永红前往选址地进行调研,仔细查看周边环境和地形地貌,详细了解项目占地面积、规划建设、功能布局等内容,并对筹建工作提出意见。

在随后召开的座谈会上，市矿山救护支队相关负责人汇报了队伍建设情况以及需要解决的具体问题，与会单位围绕支队建设需求进行讨论发言。

王永红指出,各相关部门要充分发挥职能优势,强化统筹和协调,加大对市矿山救护支队建设的支持力度。市矿山救护支队要珍惜荣誉、抢抓机遇,积极争取国家和省级政策、资金支持,做好资源整合和政策结合的文章,同时要进一步提升队伍综合应急救援能力,为保护人民群众生命财产安全和维护社会公共安全提供坚强保障。

北塔法院致力调解涉企类行政案件

“孙某才做了几天事就摔伤了,涉及赔偿数额也不少,对我们公司来说,有点难以接受,而且公司与孙某之间并不存在劳动关系,应该按提供劳务受害进行赔偿。”

本案的成功调解是北塔法院行政审判助力优化法治化营商环境的一个缩影。2023年以来,北塔法院成功调解涉企类行政案件13件,达到了实质化解行政争议的目的,取得了良好社会效果和法律效果。

优化营商环境邵阳在行动

邵阳市农业科学研究院：
科技助力黄花菜产业振兴

邵东市现有黄花菜种植面积 4793.3 公顷,采摘面积 2800 公顷,

座谈会上,专家组与村“两委”负责人就黄花菜发展壮大及项目申报等进行了深入交流沟通。专家组指出,要注重土壤改良和品种提纯复壮,加强院村合作,强化专家科技指导服务;要加强政府引导,加大项目扶持力度,做好现代营销,推动邵东黄花菜全产业链高质量发展。

明确导师“结对子”，提升综合素质。结合实际出台《洞口县年轻干部结对帮带机制实施方案》，将全县35周岁以下的高学历优秀年轻干部、选调生、省市派挂职干部均纳入帮带范围，指定县级领导与所在单位班子成员与年轻干部结成“传帮带”对子，真正做到结对帮带全覆盖。结对导师分阶段、有重点地从思想、工作、作风3个维度对年轻干部进行帮带。经常性

开展面对面的交流和沟通,帮助克服浮躁、自大心理,及时发现和纠正不良苗头性、倾向性问题,防止小毛病演变成大问题。将年轻干部有针对性地放在中心工作一线、重点项目一线、包村工作一线、信访维稳一线、招商引资一线等工作一线现场历练,下任务、压担子、出难题,不断提升工作水平。结对导师通过言传身教,常敲警钟,常念“紧箍咒”,帮助年轻干部在工作开始阶段就建立讲规矩、守底线的良好作风,扣好从政第一粒扣子。领导干部全方位护航,快速提升年轻干部复合能力和综合素养,使年轻干部逐步成为洞口事业发展的重要力量。