

# 实施“人才强县”战略 打造“近悦远来”热土

余勋伟

党的二十大报告强调:培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。全面贯彻党的二十大关于人才强国的战略部署,必须立足城步实际,大力实施“人才强县”战略,牢固树立“人才是第一资源”的发展理念,实施更加积极、开放、有效的人才政策,不断深化人才发展的机制体制改革,全方位引进、培养、用好人才。

科学战略布局,促进产业和人才融合发展。精准把握湘南湘西承接产业转移示范区建设的重大机遇,加快打造“中国南方乳业之都”“中西部现代特色农业示范区”,努力建成“全国重要旅游目的地”。大力实施乳业产业人才汇聚工程。重点支持龙头企业引才育才,加强与湖南农大等高等院校、科研院所科研合作,积极提升奶制品生产加工核心竞争力。同步规划招才引智和招商引资,通过引进重点产业项目,实现资本、技术、人才等要素聚集。大力实施特色农业人才汇聚工程。聚焦竹制品、果蔬茶加工等主导特色农业产业,引进一批科研型、技术型、成果转化型的高层次和急需紧缺人才。持续开展新型职业农民、乡村振兴致富带头人等培训工作,大力支持乡村振兴人才创新创业,并在项目资金上予以倾斜。大力实施优秀文旅人才汇聚工程。持续推进文旅发展与生态文明建设有机结合,以南山国家公园品牌为核心,深入挖掘城步生态和文化资源优势。注重对非遗专业人才的培养,促进苗侗歌舞、吊龙等民俗文化表演进景区、上舞台。抓好文艺工作者的培训研修,以“湖南南山六月六山歌节”为发展平台,汇聚一批优秀文艺人才,推出一批特色文艺节目,造就一批核心文艺骨干。

坚持改革创新,不断激活人才发展新动能。积极为人才松绑,完善人才管理制度,做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。畅通人才使用渠道,推进人才管理机制改革创新。持续深化人才领域“放管服”改革,充分调动用人单位的主观能动性,鼓励用人单位拿出更加优厚的人才服务保障措施来吸引留住人才。进一步畅通专家人才下沉渠道,积极落实向基层一线倾斜的职称评审政策,鼓励引导优秀人才到艰苦边远地区和基层一线贡献才智、建功立业。体现人才应有价值,推进人才评价机制改革创新。坚持德才兼备,注重凭能力、实绩和贡献评价人才,形成以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,努力做到客观看人、公正评人、准确识人,确保优秀人才被发现、被使用。激发人才自我创造,推进人才激励机制改革创新。强化刚性约束,科学制定人才工作绩效评估机制,将人才工作考核与奖补政策兑现进行“捆绑”。强化市场回报,探索建立事业单位人才收入分配机制,提倡以市场价值回报人才价值,最大限度激发人才创新创业活力。

坚持优化环境,扎实开创人才聚集新局面。搭建创新平台,加强教育引导,强化服务意识,为人才创造良好环境,促使优秀人才脱颖而出。用一流的平台载体吸引一流的人才。进一步加强与金融机构的交流衔接,打造一批科学化本土化靶向化的“人才贷”“人才保”金融产品。持续发力推

动城步特色“五香”产业平台建设,积极落实惠企助企政策,扶持农业经营主体,促进企业人才和乡村振兴人才与“奶香”“茶香”“菜香”“果香”“竹香”产业融合发展。用卓绝的人才政策培育卓绝的人才。不断推进《城步苗族自治县关于进一步加强和改进新时代人才工作的实施意见》政策落地,认真贯彻落实市委为加强年轻干部队伍建设出台的十三项工作机制实施细则,通过“走出去、引进来”的方式全方位开展人才培养,努力造就一支符合城步实际,推动城步发展的苗乡人才队伍。用优质的人才服务留住优质的人才。积极践行党委联系服务专家制度,不断加强对专家的政治引领和政治吸纳。及时梳理人才政策享受情况,落实住房、医疗、项目支持等方面的服务保障,使他们安心工作、专心创业,以优质的人才资源推动苗乡经济社会高质量发展。

(作者系中共城步苗族自治县委书记)

宝庆人才



新农村

郑国华 摄

## 以新气象新作为推动高质量发展

鲁闻恋

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,对全党既是一次“大学习”“大动员”,更是一次“大体检”“大改进”。我们应以此为契机,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂筑牢根本,以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责,以新气象新作为推动高质量发展取得新成效,依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

一是要有本领恐慌的危机心态。习近平总书记强调:本领恐慌在党内相当一个范围、相当一个时期都是存在的。只有全党本领不断增强了,“两个一百年”的奋斗目标才能实现,中华民族伟大复兴的中国梦才能梦想成真。这告诉我们,理论上清醒,政治上才能坚定,斗争才有底气、有力量。只有充满危机意识,保持头脑清醒,积极进取,迎头追赶,我们的知识和能力才能“保鲜”,追梦圆梦才有厚实的资本。面对本领恐慌,唯一的出路就是加强学习。非学无以广才,非学无以成才。我们要把学习当作立身做人、干事创业、成长成才的第一要务和根本法宝。坚持向书本学,努力在知识宝库和理论殿堂里找到指导工作、解决问题、攻克难关的“金钥匙”和“宝葫芦”;坚持向他人学,以他人为镜,自觉做到“见贤思齐,见不贤而内自省”,从而辨是非、见长短、知得失;坚持向实践学,沉下心思,扑下身子,在实践中找不足、增才干、强本领。只有如此,才能变“本领恐慌”为“本领高强”,有效摆脱“老办法不管用、新办法不会用、硬办法不敢用、软办法不顶用”的能力困境。

二是要有奋发向上的精神状态。习近平总书记告诫:要坚持艰苦奋斗,不贪图安逸、不怕困难、不怨天尤人,依靠勤劳和汗水开辟人生和事业前程。这启示我们,只有奋发有为、乐观向上,才能赢得精彩人生,拥有属于自己的“诗与远方”。以“时时放心不下”的精神状态和责任担当,为党分忧、为国尽责、为民奉献,勇于担当、担难、担重、担险,是每一名党员干部的现实需要和时代要求。状态决定效率,状态影响质量。一流的精神状态源于拥有“穷且益坚,不坠青云之志”的进取之心,源于怀揣“天行健,君子以自强不息”的拼搏之志,源于肩扛“枕戈待旦,厉兵秣马待戎机”的奋进之责。唯有如此,才能只争朝夕、蓬勃向上、充满干劲。体现奋发向上的精神状态,就要在业务学习中投入精力、久久用功,乐于吃苦、锻炼本领,努力成为本专业、本岗位的行家里手和业务标兵;就要在工作中从难从严、砥砺胆气,直面挑战、不怕牺牲,扎实练就过硬的本领技能;就要在研究创新中勤于钻研、勇于探索,梳理经验、总结规律,力争把对现实问题的理性思考转化为有利于提升执行力的理论成果和实践成果。

三是要有争先创优的工作常态。习近平总书记指出:天上不会掉馅饼,努力奋斗才能梦想成真。这教导我们,只有勇于创新、勇于争先,永不懈怠、永不停滞,才能走在前列、赢得未来。我们必须牢记首任首责、牢记一流标准,自觉把争先进、求创新,立标杆、创一流视为价值追求、养成行为习惯、变为工作常态。古人云:“取乎其上,得乎其中;取乎其中,得乎其下。”坚持高标准要严肃认真。缺乏严肃认真的态度,什么样的工作都干不好。无数实践表明,工作三心二意、应付了事,少有成功者;粗心大意、松松垮垮,鲜有不败者。党员、干部要发扬历史主动精神,在机遇面前主动出击,不犹豫、不观望;在困难面前迎难而上,不推诿、不逃避;在风险面前积极应对,不畏缩、不躲闪。靠前行动、有效落实,下好“先手棋”、打好“主动仗”。尤其是当前面对产业链供应链的全球性重塑、科技制高点的国际战略博弈,要着力增强抗压能力、应变能力、对冲能力、反制能力,勇闯“无人区”,以咬定青山不放松的韧劲破解各类“卡脖子”难题,书写出更新更美的时代篇章!

(作者系国际战略问题研究员、二等功臣、军事学博士)

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

## 深刻认识“以人民为中心”发展思想的三重逻辑

黎秋琴

新时代,新征程,全面建成社会主义现代化强国,人民是决定性力量。当下在全党学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,必须要深刻认识“以人民为中心”发展思想的历史、理论、现实三重逻辑。党的二十大报告提出全党在前进道路上,必须牢牢把握“以人民为中心”的发展思想。“以人民为中心”的发展思想,完整准确地体现了唯物主义历史观,是马克思主义人民主体思想的丰富与发展,是马克思主义中国化时代化的生动阐释。

历史逻辑:以人民为中心的发展思想,是一种理念和智慧。历史唯物主义认为,人民是历史的真正创造者,是推动历史前进的真正动力。群众史观是中国共产党始终秉持的根本观点,习近平总书记曾说“在人民面前,我们永远都是小学生,必须自觉拜人民为师”。“以人民为中心”发展思想的形成和发展,深深扎根于中国大地,契合我国国情,注重群众利益,是中国共产党几代领导人治国理政遵循的根本价值,是中国革命、建设和改革伟大历史经验的总结升华,更是一种执政为民的理念智慧。

理论逻辑:解放人,依靠人和为了人,坚持人民至上,人民主体,把人民放在心中最高位置。习近平总书记在十九大报告中就曾指出“人民是历史的创造者,是决定党和国家前途命运的根本力量”,要依靠人民创造历史伟业,将“以人民为中心”的发展思想,上升为新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略。这种价值取向,这种为民情怀,可以凝心聚力,充分激发全体人民的主人翁精神,是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的“国之大者”。

现实逻辑:中国共产党来自人民,植根人民,江山就是人民,人民就是江山,民心是最大的政治。党的历史见证了“人民至上”的思想赢得民心,铸就了战胜强敌和攻坚克难的铜墙铁壁。我们党百余年的奋斗历程已经并将继续证明,只要我们不忘为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命,坚持继承和发扬这种情为民所系、权为民所用和利为民所谋的优良传统,就会为党长期执政和党领导的各项事业,获取最广泛最可靠和最牢固的群众基础和力量源泉,就能够无往而不胜。

“以人民为中心”的发展思想,充分彰显了我们党立党为公、执政为民的价值追求和责任担当,是我们党所特有的应对中国之问、世界之问、人民之问、时代之问的思想维度,并且时刻散发着“实践之问”的灿烂光辉。

(作者单位:市委党校)

## 多想“怎么办”少说“找领导”

刘克勤

前不久,陪一位农民兄弟到某行政机关办证,窗口那位工作人员一目十行地浏览完有关资料后,随口一句“你这事有点麻烦,找我们领导去!”至于“麻烦”在哪里?应当“怎么办”,只字未提,一推了之。没办法,只有去找领导。领导审查资料后,便陪着我们直接来到窗口,对那位工作人员说:“这件事并不麻烦,该不该办、该怎么办,法规、制度都已明确。该办的,能办的按规定办,办不了的,缺什么需要补的、或不能办的,要明明白白地告诉人家,很简单的事情,为什么非得‘找领导’?再说,就他办的这个证,只要告诉他去所在乡镇补个证明手续就可以的,非得人为地折腾,有必要吗?”领导一席话,“刮”得那位工作人员低下了头。

“找我们领导去”,短短几个字,折射出工作中的不良倾向:不敢承担,不愿负责。一些人习惯于见事情就推、遇问题就逃、看麻烦就躲。不是领导就不愿做主、不敢担责,把法律界定、政策限定、纪律规定的职责,统统抛之脑后。潜台词就是:宁愿不做,不愿做错;宁愿无功,不愿有过;宁愿无所事事,不愿拂尘一粒。

从根本上说,“找我们领导去”这句托词,还是公职人员没有摆正自己的位置。“我们的责任,是向人民负责。”从中央到地方各级机关工作人员,无一例外,都是人民的公仆,受人民委托、为人民服务,而不是受领导委托、为领导服务。但在现实中,一些人却把“找领导”当借口,用“找领导”推责任,甚至以“找领导”唬人、拿“找领导”说事,最终让能给群众办的事情在一级一级的“找领导”中空转,既损害群众利益,也损害了党和政府的形象。

多想“怎么办”,少说“找领导”。这是建立责任政府的基本要求,也是群众的期待和呼声。

(作者系市市场监督管理局退休干部)

群言堂

