

以最强担当最实举措推动争先晋位

——学习省第十二次党代会精神感言

毛学雄

省第十二次党代会是在中国共产党成立100周年之际、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的历史节点、全国上下深入学习贯彻党的十九届六中全会精神的关键时刻召开的一次十分重要的大会。省第十二次党代会报告系统总结了我省过去五年的发展成就和经验启示,深刻分析了面临的内外形势和发展趋势,科学擘画了未来五年全省发展的宏伟蓝图。报告契合我省实际,体现时代要求,顺应人民期待,是一个旗帜鲜明、谋划深远、求真务实、催人奋进的好报告。

学习省第十二次党代会精神,我主要有三点体会。第一点体会是站位“高”,充分体现了省委贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、落实习近平总书记对湖南工作一系列指示精神的政治自觉。报告中谋划推动的每一项重点工作、作出的每一项重要战略部署,都融汇了习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻了习近平总书记去年视察湖南重要讲话精神,确保了湖南始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定不移地沿着习近平总书记指引的方向阔步前行。第二点体会是立意“深”,充分体现了省委扛起新

使命,全面建设社会主义现代化新湖南的信心决心。报告以立足历史新起点,紧抓机遇、开创新局的谋篇布局理念擎领湖南未来发展大局,特别是突出总结了过去五年的成就和经验,突出分析了湖南的历史方位和发展机遇,突出阐述了湖南未来发展的主攻方向、基本要求、重大举措,既立足长远,锁定目标,又结合实际,把握成效,充分体现了省委以战略眼光想问题、作谋划的超前决策思维和向着大而优、大而新、大而强和高又快、上台阶不断迈进的信心决心。第三点体会是举措“实”,充分体现了省委自觉践行新发展理念,明晰了今后五年湖南推动改革发展的新路径。报告重心体现在安排工作、明晰奋斗目标上,整篇讲话有三分之二的篇幅放在安排部署具体工作,放在聚焦建设“富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化新湖南”的奋斗目标上,既立足当前,又擘画了未来,既有短期目标,又有中长期规划,充分体现了新一届省委务实、扎实、真实、朴实的实干精神,蓝图清晰、催人奋进。

总而言之,省第十二次党代会报告既是“成绩单”,也是“任务书”,更是“动员令”,我们要立足本职、以身作则,在政协工

作中,带头贯彻好省第十二次党代会精神。具体从三个方向发力。一是在对标看齐上发力。自觉把学习贯彻省第十二次党代会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,带头反复学、深入学、结合学,深刻领悟报告的精髓要义,全面把准邵阳未来发展的目标定位,切实把思想和行动统一到大会精神上来,把智慧和力量凝聚到落实大会提出的各项任务上来。二是在落实落细上发力。结合本职工作,结合本地实际,结合参政议政的重点领域,不断提升履职能力。下一步,将重点就推动经济高质量发展、深入实施区域协调发展、推进乡村振兴、建设法制湖南、创新社会治理等具体任务,深入开展调查研究,建诤言、献良策。三是在团结奋进上发力。以强烈的政治责任感和精神宣讲;充分发挥民主党派智力密集、联系广泛、协调关系的优势,紧紧围绕中心大局,凝聚共识、汇聚力量,用最强的担当、最实的举措、最出色的业绩,推动我市争先晋位,实现更高质量的发展。

(作者系市政协副主席、中国农工民主党邵阳市委主委)



水墨伏溪

刘长军摄

推进文化建设 凝聚青春力量

——医院青年文化建设的探索

达蔚

随着医学的进步和经济社会的发展,文化建设对于促进医院高质量发展的内生驱动力日趋增强,而青年文化作为医院文化重要的组成部分,不仅影响着青年医务工作者的医学水平、服务质量、道德观念等,同时也是医院软实力的象征。通过推进医院青年文化建设,以引领青年、凝聚青年、服务青年,对于发挥广大青年的积极性,推动医院建设和发展,意义重大。

青年文化是以青年为主体,融时代性、创造性、开放性于一体的主流文化现象,是青年的价值和认知体系。医院青年文化建设不仅仅是局限在医院的某一个部门的亚文化,或者是开展某一项活动,而是延伸覆盖全院所有青年群体。通过整个医院的青年文化建设,培养青年医务人员创新、开拓、团结、担当精神,不仅有利于提高医务人员综合素质,也能够促进医院软实力的提升。医院青年文化建设有如下几条路径:

(一)建立管理组织架构

为能更好地开展医院青年文化建设,医院可以通过项目推进的方式来推动。可以由党建部门牵头,筛选一批政治合格、素质过硬、思维活跃的骨干纳入到文化项目建设机构中来,形成矩阵式组织结构。项目内成员以目标为导向进行功能分组,不同小组各司其职,相互配合,确保医院青年文化建设项目能够顺利实施。

(二)注重管理制度建设

制度文化是文化的“中间层”。医院青

年文化层次的提升离不开制度的建立,也离不开高素质员工的支持和努力。为推进医院青年文化建设项目的可持续发展,医院可以制定有关规章制度,例如《文化建设管理制度》《学习型青年岗位建设实施方案》等,为项目顺利推行提供有力支撑。其次,也要为青年医务人员提供继续教育平台,让他们不断学习新的知识和技能,提升自己的医学水平,促进他们的全面发展。要定期进行评先评优,树立典型,营造“比学赶超”优良氛围。

(三)坚持以人为本

医院青年文化的建设一定要与“以人为本”的理念相结合。作为一个社会型窗口单位,以人为本就是要将患者和群众作为工作的中心,让青年医务人员提供更好的医疗服务。临床的人文关怀是以人为本的直接体现,青年医务人员不仅仅只是给患者看病、开药,同时也要缓解患者在就医过程中的紧张情绪,开导患者,尊重患者,让患者能够真正感受到关心与温暖。因此,在加强青年文化建设的时候,一定要将职业精神和以人为本的服务理念深植到每一个青年医务人员的心中,只有这样,才能将传统的管理方式转变成以人为本的和以企业文化为共同价值的管理方式。同时,还应充分尊重和照顾青年人的心理特点,让青年医务人员自觉自愿投入到医院的发展当中,从而让医院青年文化建设的效益发挥到最大程度。

(四)引进优良的外部资源

医院在推进青年文化建设过程中,不仅要充分利用医院的内部资源,也要链接优良的外部资源,例如:可以请国内外知名的专家学者对医院的青年医务人员进行培训,或者将青年医务人员送到专业的培训机构进行相关的业务培训和进修。其次,医院也可以常态化组织医院与医院之间、医院与机关企业之间的青年交流,为医院的青年医务人员营造一个良好的工作学习氛围。同时,青年医务人员也可通过互联网平台学习新的前沿医学科技,在不断的自我完善和知识更新中,掌握新技能,提升自己的综合素养。另外,由于医生这种特殊的职业,经常接触生老病死等场景,工作压力相对较大。因此可以通过建立青年之家、团员活动室等,帮助青年医务人员舒缓工作压力,消除倦怠情绪。在此基础上,医院也可以组织青年医务人员开展一些诸如夜跑、骑行、球赛、悦读会等社会交往活动,丰富业余文化生活,扩大“朋友圈”,也可以组织相关的志愿服务活动,对养老院、山区、农村等地区进行一些志愿义诊活动,或是走进学校、街道、企业,组织健康知识宣讲活动,提高群众的健康素养,强化文化品牌的对外输出和对内融合。(作者单位:邵阳市中心医院)

临近岁末,又到单位和个人总结一年工作的时候。但无论单位的汇报材料,还是个人的工作总结,总能在“存在问题”一项中看到一系列的“不够”:开拓创新不够,联系群众不够,思想认识不够,理论学习不够,深入调研不够……几乎成为汇报和总结的“标配”。

粗看起来,这许许多多的“不够”,似乎体现了单位和个人不遮掩、不回避问题的清醒意识和主动查摆问题的认真态度。但只要一深究,就不难发现,这些“不够”大多似曾相识,几乎和上一年甚至前几年的一模一样,或者只是调调顺序、增增减减而已。而且也大多是泛泛而谈,没有分析造成“不够”的原因,没有给出如何做到“能够”的措施。于是,日复一日,年复一年,周而复始,问题依旧,一系列的“不够”也就年年反复出现在汇报和总结中。

因此,要对“不够”查个“够”。“成绩不讲跑不了,问题不查不得了。”问题是工作的着力点,也是突破口。将“不够”查个“够”,前提是把问题找实、把根源挖深。所谓实,就是要具体化,对“不够”查摆得越具体越好、越实在越好,不避重就轻、避实就虚;所谓深,就是要触及深层次问题、实质性问题,不大而化之、隔靴搔痒,真正把影响工作的原因查出来,把影响发展的短板找出来。

对“不够”查个“够”,最终目的是将“不够”补个“够”。仅仅搞清楚造成“不够”的原因是什么、症结在哪里,仍然是“不够”的,必须拿出破解“不够”的实招、硬招。要以问题为导向,盯住“不够”不放,列出清单,规定时限,坚持刀刃向内,一项一项地抓、一个一个地改、一件一件地补;要以结果为导向,做到“不够”不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休。

知者行之始,行者知之成。将“不够”查个“够”并真正补个“够”,才能在前进道路上不断修正自我、磨砺自我、激发自我、提升自我,达到更好推动工作、促进发展的目的。

对『不够』要查个『够』

羊长发 刘克勤

群言堂

奋力建设美丽绥宁

活力绥宁幸福绥宁

余芝云

党的十九届六中全会,是在“两个一百年”奋斗目标历史交汇关键节点上召开的一次具有里程碑意义的重要会议,意义重大而深远。我们要以全会精神为指引,全面贯彻省、市党代会精神,埋头苦干、勇毅前行,奋力建设美丽绥宁、活力绥宁、幸福绥宁。

一、捍卫“两个确立”,做到令行禁止。铸就忠诚之魂,坚决捍卫习近平总书记为核心的党中央、全党的核心地位,始终做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。把稳思想之舵,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质、丰富内涵、实践要求,切实把学习成果转化为在党言党、在党忧党、在党为党的实际行动。凝聚奋进之力,切实把“两个确立”贯彻落实到绥宁改革发展的全过程、全领域、全方位,广泛凝聚起建设美丽绥宁、活力绥宁、幸福绥宁的共识共为。

二、坚守为民初心,厚植人民情怀。坚持问计于民,在谋划重大战略、制定重大政策、部署重大改革时,广泛听取群众意见,使党的决策部署更暖人心、更合民意、更显实效。坚持问需于民,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,从群众身边的“小事”做起,从最不满意的的地方改起,找准重点、攻克难点、疏通堵点、根治痛点,确保党的决策符合人民的根本利益。坚持问效于民,对城市创建、乡村振兴、环境保护等民生领域事项,将“话语权”交给群众,扎实开展好入户走访、网络问政、向人民报告院落会等活动,努力将实事办好、好事办实。

三、时刻对标看齐,强化担当作为。时刻向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,向党中央决策部署看齐,不折不扣贯彻落实好上级决策部署。在生态优化上保持定力,坚持“绿水青山就是金山银山”理念不动摇,以实绩实效守护好绿水青山,筑牢湘西南生态安全屏障。在项目建设上持续用力,坚持谋划要实、推进要实、务求实效,优先保障民之所盼、发展所需,做到梯次明显、结构优化、接续有力。在乡村振兴上深度发力,充分利用省级乡村振兴帮扶重点县政策性机遇,在乡村形成组织聚力、人才聚结、文化聚合、生态聚优、产业聚集的良性循环。在民生改善上不遗余力,以更有力的举措发展民生事业,以更充足的投入提质民生设施,以更积极的态度回应民生诉求,不断增强群众获得感、幸福感。

四、勇于自我革命,永葆生机活力。一以贯之坚持严的主基调,深入推进清廉绥宁建设,突出标本兼治、正风肃纪,让铁规发力、禁令生威,持续营造令行禁止的政治环境和风清气正的干事创业环境。持之以恒树立正的主导向,充分彰显鲜明正确的考核导向和重实干、重实绩的选人用人导向,教育引导党员干部知责于心、担责于身、履责于行。久久为功唱响实的主旋律,甘做滴水穿石的水珠,以无畏的勇气直面困难,以奋进的姿态躬身实践,以实干的精神推动发展,在接续奋斗中把建设美丽绥宁、活力绥宁、幸福绥宁的美好蓝图变成生动现实。

(作者系中共绥宁县委书记)

