

家教古今谈

王金华

明年元旦,我国第一部家庭教育促进法即将实施,朋友圈里“依法带娃”的话题不断,热议纷纷。近年来,“坑爹”“啃老”“佛系青年”“废青”等网络热词,无不形象地折射出恨铁不成钢的遗憾和焦虑。显然,一部法律无法解决所有的家庭教育问题,但立法意图是明确的,社会期盼是强烈的,家庭教育促进法被寄予厚望也是自然的。家庭教育要因地制宜,实现路径应该各有侧重,运用好地方传统资源也是一个重要方面。

我国历来有重视家庭教育的传统,“孟母三迁”“王祥卧冰求鲤”“孟宗哭笋”、颜氏家训、曾国藩家书等,代表了古代家庭教育的显著成绩和优秀遗产。对于曾国藩、左宗棠之争,无论从才学、人品还是功业、气度来看,也许难有明显的优劣,旁人及后人也无法作出服众的公论,但将目光放长远,看子孙后代看家庭教育的成效,高下立即分明。左宗棠功成名就之后,左家子弟鲜见出类拔萃者。而曾国藩之后,曾国荃、曾纪泽、曾纪鸿、曾广钧、曾广铸、曾约农、曾宝荪、曾昭抡,闪耀在政治、军事、外交、教育各领域,灿若群星,绵延数代,打破了“君子之泽,五世而斩”的惯例。可见,旧时人才的成长,家庭教育的作用是决定性的。随着打倒“孔家店”运动,传统意义的家庭逐渐瓦解,新思潮武装起来的青年纷纷背弃家庭,抛弃旧礼教,甚至走上革命的道路。民主、科学、自由、平等的理念进入寻常家,气象一新,但家庭教育的困境并未解除,失职父母、不肖子孙、伦常失序、亲情崩裂,依旧怵目惊心。如今,将家庭教育提到空前的高度,是互联网时代整合教育资源的需要,更是对传统家庭教育的继承和发扬。

家庭教育的焦虑困惑由来已久,成功、智慧、经验无法复制,遗传和变异退化交织,从古至今让万千父母无法释怀。曹操说:

“生子当如孙仲谋!若刘景升儿子,犬豚耳。”孙权之类的杰出人物难得,绝大多数人都是类似刘景升之子的平凡人,为人父母者期待过高,自然难免焦虑困惑。曾国藩偶然发现次子曾纪鸿功课粗劣,房间里还有骨牌,在日记里念念不忘、忧心忡忡。可贵的是,曾国藩不是简单的苛责或者放任自流,而是长期坚持书信诱导,精选学问人品俱佳的家庭教师,又带到军营亲自督课,并鼓励适当游历以开拓眼界,曾纪鸿终成著名数学家。而左宗棠给儿子的书信,严词苛责,满纸父权锋芒。苏轼说:“惟愿孩儿愚且鲁”,除了不满世道的激愤之外,亦有豁达、顺其自然的宽松,明显是大智者的风范。曹操、曾国藩、苏轼等重视家庭教育且讲究教育策略,因而卓有成效。如今,不少父母为孩子的作业、分数闹得鸡飞狗跳,表面上是望子成龙心切,实质上是互相攀比、拔苗助长、好高骛远、脱离实际、急于求成,如果能吸取古人的经验,或许可以减少父子因学业成仇、焦虑成疾等负面例子。传统家庭教育资源依然具有借鉴价值,曾国藩家书等经典著作值得我们认真研究。

湖湘文化之中家庭教育资源丰富,除了曾国藩家族外,湘潭黎氏、邵阳车氏、武冈邓氏、攸县谭氏、浏阳欧阳氏、衡阳陈氏、新化邹氏、湘阴李氏、道州何氏等,人才培养成效显著,在近现代甚至当代影响巨大,为名满天下的文化世家。推动本土传统资源融入当下语境,以审美形象回归大众视野,是促进家庭教育的一个新增长点。“清风不识字,何必乱翻书”,诗句和文字狱一并载入史册,许多人却不知道作者来自邵阳车氏家族,诗人为言论自由付出了生命,不畏强权的民族气节值得景仰。蔡锷将军出生贫寒而建立不朽功业,其母王氏从小教导有方、功不可没。忠孝文化、家国情怀、师道孝道、人才观

念、家风家训、陶冶之道等,蕴藏在文化世家诗文、日记、书信、族谱之中,如能认真发掘,必然可以启迪当下的家庭教育。另外,传闻逸事、书画作品、戏曲、影视等,也是家庭教育的重要材料。这些本土的人和事,挨得近甚至看得见,让人亲和,不仅是个人开展家庭教育的优秀资源,还是政府开展家庭教育文化工程的重要主题。

人口政策调整优化,将为传统家庭教育提供更加适宜的场景。独生子女时代,两代甚至三代人的希望聚焦在一点,关爱每每异化为溺爱,自私、专横、冷漠往往随之而生。数年以来,单独二孩、全面二孩等政策陆续实施,生育政策的调整对家庭教育带来了机遇和挑战。如何应对这一转变?这自然是家庭教育的一个重大课题,社会、政府和家庭都要重视。从独子趋向多子,兄弟姐妹关系重现,良性的竞争协作随之而生,家庭恢复层次性丰富性,让传统家庭教育更有用武之地。当然,传统家庭教育提出的问题未完全解决,今天依然有解答必要。1919年,鲁迅先生提出了“我们怎样做父母”的命题,一百余年来,作答者不计其数,但答案依然不完整不确定。是宽松以顺应天性,还是严格以适应竞争?面对校园欺凌勇敢还手,还是按规矩报告老师?逢进必考,以分数说话,该不该补课、培训?守本分、讲诚信、宽厚待人,还是担心太老实、缺少灵活而被歧视、受欺骗?是平静接受子女的平凡,还是要“火逼花开”、残酷锤炼成才?在网络时代,正面的负面的效应都被放大、被加速,家庭教育的形势更加复杂,父母难免纠结困惑。还有,家庭教育促进法规定了教育、司法、工青妇等各个部门的责任,面对来自各个方面的“促进”,如何吸纳落实?要思考、要平衡、要选择,显然是不能轻易完成的任务。

(作者系邵阳人,现居长沙)



走亲戚

戴利民 摄

随着生活水平的提高,越来越多的人开始饲养宠物。他们在情感上俨然已经把宠物视为家庭成员,一同生活,给宠物穿衣戴帽、又是亲又是抱,甚至抱到床上睡觉。他们经常携带宠物出入公共场所,比如散步逛街游公园、超市购物、乘坐电梯和公共交通工具等。

养宠物本是公民的个人自由,无可厚非。但是,任何自由都是有限度的,一个人的自由不能影响和破坏他人的自由,尤其不能对他人构成侵犯、威胁。据笔者所知,全国大部分城市都出台了相关管理规定,市民携带宠物出入公共场所,必须拴绳(套),必须保证他人人身安全,不得给周围人群特别是小孩带来惊吓,甚至出现伤人事件。

笔者平时散步时,经常发现不少市民携带宠物出入步行街、商业街、大型超市等公共场所,根本没有给自己的爱犬拴绳(套),或者虽然拴了绳(套),但没有牵在手上,放任爱犬四处游走。一些小孩,包括一些成年人,见了后非常害怕,避之唯恐不及。而这时,狗的主人总是轻描淡写地说:不要怕,我

莫“遛”走了文明

刘运喜

的狗不咬人,你放心走好了。确实,在大多数情况下,狗确实可能被驯化了,温顺,听话,不会随便咬人。但是,狗毕竟是狗,是动物,谁能保证它绝对不咬人?

笔者认为,无论从保护他人人身安全的角度,还是从城市文明建设的要求来看,宠物饲养者都应自觉加强对宠物的管理约束,严格按照要求给自己的爱犬拴绳(套),把狗绳牢牢牵在手里,不让爱犬脱离自己的掌控范围之外。不要盲目自信爱犬不会咬人不会伤人,人都有失去理智发脾气的时候,何况是狗呢!要知道,狗伤人的事件时有发生!

当前,我市创建全国文明城市正处于关键阶段,作为市民,我们应该从大局出发,树立公共安全意识,自觉参与文明创建,说文明话、办文明事、做文明人,时时文明,处处

文明,事事文明,决不给邵阳抹黑。要积极落实城市文明行为条例,强化公共安全意识,管束好自己的宠物,不让它们咬人伤人。另一方面,城管部门也要加强执法监管,对不拴绳(套)放任爱犬到处乱窜乱跑的市民,除严厉批评教育外,还要依法给予相应处罚。对于无人管束的流浪狗,就地捕杀。

《邵阳市文明行为促进条例》(2020年第5号)第十三条第二款规定:“携犬出户时,应当采取安全和卫生措施,由成年人使用犬链(套)牵引,自觉清理犬只排泄的粪便,主动避让老人、儿童、孕妇等行人,有效制止犬只追、咬等攻击他人的行为,确保犬只不咬人、不伤人”。我们要认真落实条例规定,做到文明饲养宠物,在公共场所管束好宠物,别让遛狗“遛”走了文明。(作者系邵阳学院教授)

领悟

周刊

LINGWU

基层干部要做到“三多”

王承均

“基础不牢,地动山摇。”基层工作是党最基础的工作,也是党的工作最坚实的力量支撑。党和国家政策落实的最后一公里在于基层干部,基层干部是党在基层工作的具体实践者,必须要多动腿、多动手、多动脑,练就过硬本领,才能不断推动基层工作高质量发展。

基层干部要多动腿,用脚步丈量土地。干好基层工作,第一位就是勤跑腿、多走路。基层干部要有“坐不住”的紧张感,扑下身子、迈开步子、开动脑筋,多到田间地头转转,多到农户家中坐坐,全方位了解掌握当地的历史文化、风土人情、发展现状,及时发现新情况、新问题,为工作的开展打下良好基础。

基层干部要多动手,用汗水浇灌收获。俗话说,“空谈误国,实干兴邦。”基层工作没有所谓的捷径可走,无论是基层党建、信访

维稳,还是安全生产、环境保护,都是只有脚踏实地、埋头苦干,才能取得突破。基层干部要争当“实干家”,要有“功成不必在我”和“功成必定有我”的事业心和责任感,一步一个脚印,扎扎实实干出业绩,用“实干指数”换取人民群众“满意指数”。

基层干部要多动脑,在思考中提升本领。古语有云,“学而不思则罔,思而不学则殆。”多动脑子、善于思考是基层干部开展好工作的前提。无论是发现问题,还是制定政策,亦或是学习经验,都需要勤思考、善思考。在工作闲之余,思考越多,总结更多,工作本领自然水涨船高。此外,面对复杂的基层工作,也必须要求基层干部多动脑、善思考,用智慧去理清工作中的当务之急,抓住工作中的主要矛盾,将工作理顺,这样才能出色地完成工作,做到事半功倍。

神气和福气(寓言)

陈扬桂

老喜鹊还没老的时候,一窝生了三个孩子。慢慢地,他们之间的差距拉大了:老大口齿伶俐会唱歌,老二心灵手巧会做窝,老三则嘴不乖手不巧,歌唱不好,窝也做得不漂亮。老喜鹊很嫌弃老三,怕他出门丢自己的脸,总把他扔在窝里。对老大老二,她却打心眼里喜欢,常常带他们走亲访友,逢人就夸他们聪明可爱。为了培养老大和老二,老喜鹊省吃俭用,攒下钱来,分别送他们进音乐学院和建筑学院读书。

后来,老大成了远近闻名的歌王,挣了大把大把的出场费,老二成了富甲一方的富商。老大和二老的成就,让老喜鹊感到脸上很有光彩。而从未进过学堂的老三,除了会捉虫子、拾果子外,没有一点可以骄人的本领,让老喜鹊感到很没面子。如此一来,老喜鹊心中的天平就越来越倒向老大和老二了。

老喜鹊一天天地老了,最后,连生活也要人照顾了。她天天盼着老大和老二回来陪她聊聊天,帮她擦擦身子洗洗脚。可是,老大没完没了地登台演出,老二成年累月在外面搞工程,连过年都难看到他俩的身影。望着时刻守在身边的老三,老喜鹊突然觉得,老大、老二虽然给过她神气,但她更需要的是老三给她的福气。

(作者系中国寓言文学研究会会员)

“现不为例”好

刘克勤

现实中,不时听到对违规人员的一句训诫“下不为例!”看似严厉警告,以绝后患,实则态度暧昧,留有余地。

贺龙元帅曾说过:“下不为例,必有下列。”在改进作风问题上,应倡导“现不为例”,杜绝“下不为例”。因为,“现不为例”,意指从现在开始,从这次做起,表明的是是一种坚决不开“口子”、不搞变通的刚性态度。而“下不为例”则潜在着对大事化小、小事化了、拿原则送人情的一种默许。也正是因为“下不为例”,导致各种规定形同虚设,从而出现有令不行、有禁不止的现象。

“现不为例”就是现在纠正,没有下次。而“下不为例”则预留了变通余地,很容易发生网开一面的现象。经验告诉我们,再严格的规定,一旦出现了“下不为例”,就会有人绞尽脑汁,使之变成庇护违规的“护身符”。

作风建设永远在路上。“现不为例”既不破“先例”,又不留“后例”,不失为防微的“利器”、杜渐的“阀门”。要打赢作风建设持久战,就要敢于唱“黑脸”,敢说“现不为例”。