德 行兼修铸辉煌

-邵阳职业技术学院打造"君子文化"高地践行新时代师德师风综述

通讯员 曾广喜 蒋隆 邵阳日报记者 李超

师德师风,为教师立身之本。 习近平总书记明确提出要将师德师 风作为评价教师队伍素质的第一标 准。多年来,邵阳职院一直坚持把 师德师风放在教师队伍建设的首 位,以君子文化为主线,立标准、树 新风、提内涵,引导广大教师以德立 身、以德立学、以德施教、以德育德, 使教师成为塑造学生品格、品行、品 位的"大先生"和"引路人"。

以君子标准严格要求

在日前举行的湖南省第六届 黄炎培职业教育奖颁奖典礼上,邵 阳职院党委副书记、院长段雪梅获 "杰出校长奖",该院电梯工程学院 教师杨桂婷获"杰出教师奖"。

《论语》有云,择其善者而从 之,其不善者而改之。何为善者, 何为不善? 习近平总书记直言,符 合"有理想信念、有道德情操、有扎 实知识、有仁爱之心"标准的就是 "好老师"。而在邵阳职院,评价 "好老师"的标准就是"职院八条"。

从2017年开始,邵阳职院先后 开展了三届"十佳教师"和一届"爱岗 敬业标兵"评比,有9名教师被评为 "十佳教师",8名教师被评为"爱岗敬 业标兵"。2018年12月,邵阳职院更 是印发了《邵阳职业技术学院教职工 行为守则》,从政治品格、求实精神、 创业精神、师德要求、职业信条、处世 之道、大我情怀、敬业精神八个方面 对教师规范作了明确规定。

省第六届黄炎培职业教育奖 "杰出教师奖"获奖者杨桂婷就是学 院第一批"十佳教师"。多年来,她采 用"一平台、两课堂、四环节、五共同" 的教学策略,构建四环节的"导、学、 训、评"流动的教学模式,始终坚守在 创新创业的三尺讲台,为职业教育 奉献自己无悔的青春和汗水。

在邵阳职院,像杨桂婷这样孜 孜不倦教书育人的老师还有很多, 他们没有华丽的语言,只是默默地 奉献,"把学校当家、把学生当亲 人、把工作当事业"的"三把三当" 精神在他们身上体现得淋漓尽致。

以君子风范着力塑造

唐代韩愈在《原毁》中说,"古 之君子,其责己也重以周,其待人 也轻以约"。意思就是"严于律己、 宽以待人"。在这方面,邵阳职院 从领导到普通教师,都严格要求自 己,形成了一股干事创业的"君子 之风"。

2018年,学院出台了"六个一" 教育活动方案,在全院开展"一年 一牵手""一期一党课""一月一升

旗""一月一活动""一周一劳动" "一天一运动"的"六个一"活动。 学院党委领导每人联系一个院 (系、部),每年轮换,以便全面掌握 师生的基本情况。同时,院领导主 动下沉到教学一线,党委委员、中 层干部联系一个班级,上"形势与 政策"课,主要领导还为新生上思 政课;科级以上干部每人联系三个 困难学生,心理上加以辅导,生活 上加以关心,学习上加以督促,确 保他们不因困难而失学。去年,学 院领导还多次带队到食堂了解学 生就餐情况,悄悄地往100余名困 难学生的餐卡充钱,保证每一名学 生都能达到基本的生活标准。

食堂关系到师生的幸福指数, 也关系学院形象和口碑。为了保证 饭菜适合师生的口味,食堂招投标 实行投票制,所有参与前期考察的 人和中层以上干部不参与投票,由 各分工会推荐职工代表,各院(系、 部)推荐学生代表,最后现场临时抽 签了29人,其中学生代表15人,教 职工代表14人组成"大众评审团", 让广大师生参与招投标,按投票多 少确定招投标企业,选出实力强的 专业餐饮公司,当场宣布结果。这 种"大众评审团"的评审模式已经在 学院不断被复制,成为了一种美谈。

在2020年初的新冠肺炎疫情 中,邵阳职院一批师生主动请缨, 有的深入社区帮助测体温,有的主 动承担清扫消毒的任务,还有的在 学校坚守。教师黄秋玲把两个孩 子交给家人,自己每天坚守在岗 位。领导来看望她,她只说了一句 "我是一名党员,这是我应该做 的",转头又投入到工作中。

邵阳职院的每一位教师心中都 有一个愿望,就是希望学校越来越 好,越办越有特色。这个愿望在其 他学校的人看来很平常,但在邵阳 职院的人看来意义非凡。因为他们 经历过学校艰难的岁月,品尝过学 校口碑下滑的酸楚。现在,在邵阳 职院,每个人走出去,都可以骄傲地 说"我是邵阳职院的!"这种改变不 是等来的,而是全体教师用辛勤的 汗水和劳动奋斗出来的。

以君子内涵全面提升

今年4月24日,湖南省君子文 化研究会会长李利君、执行会长魏 忠胜等一行到邵阳职院考察,并授 牌邵阳职院"湖南省君子文化践行 基地",同时召开了"邵阳市君子文 化研究会"筹备工作座谈会。

在校园文化建设中,院长段雪 梅提出要将"君子文化"作为特色写





▲邵阳职业技术学院党委副书记、院长段雪梅在"用教学现代化提高 百万扩招人才培养质量和效率"现场会上做先进经验介绍。

入"十四五"发展规划。未来五年, 邵阳职院围绕将君子文化融入学院 教书育人全过程,形成学院"三全育 人"思政品牌和办学特色,成为全国 君子文化示范校,争创全国中华优 秀传统文化传承基地。为了实现这 个目标,学院每年会组织召开一次 君子文化研究会年会,将优秀作品 结集出版;实施"青年君子工程",在 学生中成立"青年君子研习社",每 年开展一次青年君子评比,将君子 文化内化于心、外化于行。"学校要 想办出特色,我们必须要创新发展、 错位发展,走一条不同于别人的 路。君子文化就是一个很好的品 牌,我们要善于利用。"段雪梅说。

在践行君子文化的同时,邵阳 职院与北京蓝墨云合作,通过"线上 线下结合、校内校外结合、学习讨论 结合"的方式,闯出了一条退役军人 教学的新路子。2021年11月,"用 教学现代化提高百万扩招人才培养 质量和效率"先进经验现场会在邵 阳举行,段雪梅做了主题为《既扩 招又提质的邵阳探索——退伍军 人培养与评价智能化》的经验介 绍,被新华社、《中国教育报》等中

央、国家级媒体跟踪报道。

从2021年开始,学院将君子文 化与"一月一升旗"结合起来,围绕 "君子之德、君子之容、君子之艺" 每月一个主题,将君子文化与立德 树人有机结合在一起。

"君子文化是学院落实传统文 化进校园的又一重要举措,也是打 造学院办学特色的又一靓丽品 牌",邵阳职院质控办主任肖明如 是说,近六年来,邵阳职院紧紧围 绕"特色发展、创新发展、错位发 展",以"双一流"专业电梯专业为 龙头,结合市场需求和区域实际, 办学影响力和美誉度越来越大。

《吕氏春秋》有云,"君子必在 己者,不必在人者也,必在己无不 遇矣。"意思是,君子一定要严格要 求自己,而不必在意别人是否回报 了自己。只要严格要求自己,终究 会被社会赏识的。这是邵阳职院 的写照,也是每一个邵阳职院人的 真实写照。



严把"四个关口" 办好满意食堂

邵阳日报讯 (记者 李超 通讯员 张 剑臣 王贵菊) 寄宿制学校里,学生的一日三 餐都在校解决。如何实现安全、美味、健康同 在,让学生们吃饱吃好、吃得舒心,从而以更好 的精力去面对高中的学习、生活? 市一中给出 的答案是:严把制度、安全、营养、服务四个关 口,不断强化食堂管理质量,努力办好学生满意 的食堂。

严把管理制度关。市一中成立了由校长任 组长、后勤副校长为副组长,总务科长、综治部 主任等为成员的食品安全管理领导小组,强化 组织保障,责任分工到位。学校不断强化食堂 工作人员的管理与培训,全员必须接受专业的 餐饮培训才能上岗,从上到下坚持"专事专干、 层层包干"的模式,并开展食堂管理日晨会、周 培训、月考核、学期评比活动,不断增强工作人 员的岗位意识和服务水平。本学期,校党委会 还完善了《行政陪餐制度》,每天安排行政人员 到学生食堂陪同用餐,同时实时收集学生反响, 进行整理反馈、立行立改。

严把安全操作关。该校食堂严格规范食品 采购验收流程和食品加工流程,规范科学烹饪环 节,抓紧抓实卫生消毒工作,确保食品安全。食 堂工作人员在进入操作间时,都必须经过整理衣 冠、更衣洗消后方可进入,非食堂人员一律禁止 入内。供货商每天送来食材后,食堂管理员都严 格按照制度要求进行逐一验收,狠抓食材的源头 管理,杜绝"三无"食品进入厨房。在食材制作加 工上,从洗、切到配、烹等操作关,从粗加工、细加 工到制作、分餐,工作人员都严格遵循操作要求 科学处置,并按照规定做好食品留样和记录工 作。学生就餐后,餐具由专人按照一刷二洗三冲 洗的流程进行清洗,并进行消毒、封存。

严把膳食营养关。为确保膳食营养的全 面,该校食堂依据学生成长发育的营养量、配置 要求及季节特点,综合考虑经济营养可操作性 因素,制定符合学生口味,有助于学生健康成长 的食谱。每周更换一次,每天菜品多样。在菜 品搭配上,食堂充分做到"三减"(减盐、减油、减 糖),促进"三健"(健康口腔、健康体重、健康骨

骼);在烹饪方式上,尽量降低油炸类菜肴的比 例,主要采用蒸、煮、炖的方式进行烹饪,同时每 天免费向学生提供不同食材、不同口味的营养 汤,努力做到每天的饭菜口味独特、搭配合理、 营养均衡,满足学生的口味和成长需要。

严把服务质量关。该校食堂一方面从就餐环 境人手,在食堂大厅内进行了精心布置,既有节约 粮食的警示标语,又有垂涎欲滴的美味贴画,营造 了良好的就餐氛围;一方面从服务质量上下功夫, 要求全体工作人员微笑服务,待学生如亲人、子 女。此外,学校食堂还坚持价位多样的原则,满足 学生的不同需求。饭菜价位从6元到15元分为多 个不同价位段,由学生根据个人实际自主选择,随 时加饭添菜,确保吃饱吃好。食堂还通过学生意 见箱、问卷调查表、学生采访等途径广泛收集学生 建议,改进服务措施,提升服务质量。

对"四个关口"的严格把控,让市一中食堂 管理工作得到了学生、家长、社会的广泛认可与 好评。食堂荣膺"邵阳市A类食堂",市一中也 获评"邵阳市食堂管理先进单位"殊荣。



颂廉洁 清风谈

业

技术学院党委书记李小

平为

邵阳日报讯 (通讯员 黄丽 娇) 近日,市蓓蕾幼儿园组织全体教师 开展以党课为引领、以访谈促交流、以演 讲暖人心的师德师风专题培训和"清风 谈,颂廉洁"活动。

之前,全体教师自主学习了《湖南省 师德师风教育读本》《典型案例警示录》, 以及教育有关的法律法规及政策文件, 并撰写了心得体会。活动中,大家集中 观看了廉洁教育宣传片《忠诚》,党支部 书记开展了"初心铸师魂,杏坛勤耕耘" 的师德师风专题课。集中学习后的现场 访谈中,大家结合自己的工作岗位,对弘 扬师魂、廉洁从教各抒己见,并举行了演 讲比赛。

本次活动,把清廉学校建设和师德 师风工作相融合,不仅让清廉之风浸润 蓓蕾,更是一场心灵的对话、思想的洗 礼,让全体教师明确了教师的责任和义 务,进一步激励教师坚定理想信念,恪守 职业道德,规范廉洁从教行为,树立良好 的精神风貌。

李少青的"三个法宝"

邵阳日报记者 李超

通讯员 刘晓露

1998年,大学毕业的李少青走上三 尺讲台,至今已有23年。工作中,他兢 兢业业、任劳任怨,始终以一颗火热的心 和无尽的爱投入到教育当中去,用自身 的人格魅力和行为准则鼓舞、感染着学 生,为学生的成长搭建腾飞的舞台。

以身作则,是李少青教育学生的第 一个"法宝"。在市十一中任教期间,他 每天6时许就赶到学校,等待学生入校, 晚上等学生完全就寝后他才安心离校回 家,担任班主任的14年间,他日日如此, 与学生同吃同住、同甘共苦,用实际行动 为学生竖起了榜样。

以爱化人,是李少青教育学生的第 二个"法宝"。他特别关心学生的心理 健康,经常与学生和家长沟通,及时掌 握他们的思想动态。教育中,他坚持以 正面教育为主,一直信任学生、尊重学 生,平等对待每一个学生,对学习上或 生活上有困难的学生从不歧视、不放 弃。之前,学生小吴、小岳因沉迷手机 而学不进去,李少青对他们开展理想信 念教育,一方面严禁他们带手机进校 园,一方面培养他们打球的兴趣爱好, 同时又帮助他们在课后解疑答惑。不 出一学期,他们从后进生成功转变成进 步生。无独有偶,曾在生活上有困难的 学生小杨、小赵,家庭经济条件较差,李 少青毫不犹豫地将自己微薄的工资贡 献出来,个人资助这两个学生的生活 费,直到这两个学生顺利毕业。

以情感人,是李少青教育学生的第 三个"法宝"。2018年,李少青被查出有 严重的腰椎间盘突出,医生要求他马上 手术。但当时李少青正任教高三,为了 不影响复习进度,他不顾医生劝告推迟 手术时间,硬是忍着病痛坚持上课。上 课期间,他右腿站一会就会牵引疼痛, 腰部更是刺痛无比,但他依然坚持,从 未向学校请过一次假。一次上课时,腰 痛难忍的李少青突然趴在了讲台上,学 生见状,立马请李老师坐着去休息。但 李少青休息了一小会,又站起来继续讲 课,看着老师的付出,学生们不禁红了 眼眶。就这样,李少青一直坚持到了高 考之后,才去做了手术。住院期间,许 多学生和家长陆续到医院看望他,有的 带来鲜花,有的提了水果,但更多带来 的是考上大学的好消息,听到这些,李 少青欣慰地笑了。