

党旗猎猎映征程 不忘初心谱新篇

——邵阳学院附属第二医院“十三五”党建工作纪实

陈红云 申伟红

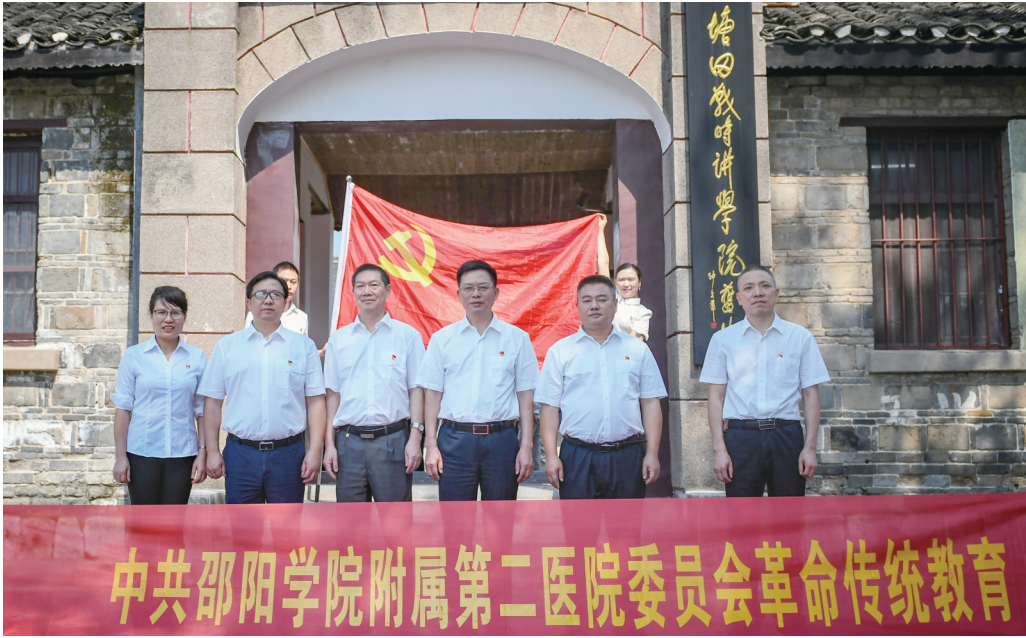
“十三五”期间,邵阳学院附属第二医院党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以落实新时代党的建设总要求为遵循,以党的政治建设为统领,以人民健康为中心,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,栉风沐雨不辍耕耘,全面推动医院健康快速发展,为创建三级甲等医院奠定了坚实的基础,书写着高质量发展的新篇章。

“作为一所集医疗、教学、科研、康复、预防和保健为一体的三级综合医院,我院始终把党的建设摆在首位,坚持全面从严治党,全面推进医院转型提质发展,不断提升人民群众的就医获得感、幸福感和满足感。”邵阳学院附属第二医院党委书记伍华说。

5年来,该院党委班子率先垂范,始终担当社会责任,执行上级重大决策部署不讲条件、不打折扣。全院上下勠力同心、团结奋斗,以党建统领医院各项中心工作,稳步推进公立医院综合改革,大力提升医疗质量与服务,持续改进质量管理,营造风清气正的发展氛围,有效促进了医院各项事业的蓬勃发展。2016年至2020年,该院编制床位从510张增加到712张,开放床位达到1200张,固定资产由3.39亿元增加到5.17亿元,年收入由2.26亿元增加到3.15亿元,年门诊人次由20.0万人次增加到25.0万人次,年手术台次由4500台增加到近6000台,药品收入占医药总收入的比例由38.85%下降到26.67%。医院党委被邵阳学院评为2019年度党建工作标杆党组织,支部参加学校支部风采展示评比活动,荣获一等奖、两项二等奖和集体优秀组织奖。



支援湖北的“抗疫战士”举行出征仪式。



邵阳学院附属第二医院党委领导班子组织开展活动。

统筹谋划党建工作 强化党建引领“聚合力”

该院党委发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,坚持旗帜鲜明讲政治,全面履行从严治党主体责任,强化政治责任,把领导班子建设成为信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的坚强领导集体。严格落实党建工作责任制,强化党委抓基层党建工作责任管理,深化基层党建工作各项考核,有力促进了主体责任落实,不断丰富党建服务载体。

该院党委深入实施寻标对标提标行动,多次到衡阳市南华医院、长沙市第一医院等兄弟医院交流学习,全面深入地与兄弟医院进行对比,查找在党的建设、医院管理、学科建设等方面存在的差距和不足,为制定新的目标认清方向、拓宽视野。

抓实抓细党建工作 创新管理激发“新活力”

“医院作为直接服务人民群众健康的民生窗口,如何在主题教育中找准提高医疗服务水平……推动主题教育成果转化为医院高质量发展的新动力?”在2019年11月的全院主题教育专题党课课堂上,医院党委结合医院实际,把开展主题教育同“创三甲”、做好三级公立医院绩效考核、医院文化建设等工作结合起来。在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的同时,积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化,共完成问题整改20条,完善制度建设13项,调研重点课题5项。

在夯实党建基础、激发基层党组织活力上,该院建成7个党员活动室,对党员实行积分制管理,不断推进支部五化建设,实现党员分类管理、支部分类定位、党建工作分类指导。党支部是党的组织体系的基本单元,该院党委着力推进五型支部建设,开展服务于医院中心工作、服务于就医群众的“两”服务活动,落实“三会一课”制度,通过结对了解职工群众的所思所想所为,结合党小组会、党课进行院情教育。开展“亮身份、践承诺、做表率、树形象”主题实践活动,设立“党员示范岗”,规范党员服务标准,宣传医院好人好事及先进典型,召开援鄂抗疫英雄先进事迹

报告会,培养职工向上有为的思想。

党建工作要做好,首先要提升党员干部的执行力 and 战斗力。该院组织支部书记参加高校支部书记培训班,举办医院党务干部培训班,常态化开展中层干部领导力及职工管理能力提升培训,开展“找差距、立标杆、促提升”“悟初心、强党性、见行动”等一系列主题党日活动。

启动“三甲三升”项目,以“创建三级甲等医院,提升门诊人次、住院人次、有效收入”为目标,以党员干部为骨干组成6个相互竞争团队,制定周、月、季、年工作计划及工作目标,不断寻求自我突破、实现自我超越。

该院党委在谋划党建工作过程中,不断强化党建引领,积极优化各项机制,全院上下拧成一股绳,劲往一处使,齐心协力推进医院发展。

推动医院全面发展,要从严治党,必须从党内政治生活严起。”伍华说。为正风肃纪、营造“风清气正”的良好氛围,该院党委深入贯彻落实中央八项规定精神,开展“四德”教育活动,狠抓行风作风和医德医风建设,筑牢防腐拒变的坚固防线。落实党风廉政建设责任制及班子成员党风廉政建设任务分工,制定“两个责任”清单。开展中层以上干部述责述廉,强化“一岗双责”责任。邀请上级纪委领导开展党纪党规及反腐倡廉专题讲座,组织党员干部观看反腐警示教育片、到市警示教育基地接受警示教育。

推进“廉洁医院”创建工作,建立廉洁风险防控平台,上线合理用药和反统方2个廉洁风险防控软件,制定完善《招标投标管理办法》《合理用药暂行管理规定》等制度,严明党的政治纪律和政治规矩。充分发挥纪检监察的监督职能,建立健全管理制度和排查机制,规范物资采购、基建维修、人事任免等工作流程。开展药品、医用耗材领域“回扣”专项整治,建立医院廉政账户。

在从上至下层层夯实党建工作过程中,该院不断创新党员管理机制,为医院党建引领发展增添了新的活力。



临床一线的“抗疫战士”。



新住院楼。

党建引领结硕果 乘势而上增加“新动力”



学科建设。

文化是医院建设和发展的灵魂。多年来,该院将文化建设纳入医院发展的重要一环,精心提炼了医院宗旨、院训、精神、服务理念、核心价值观等核心理念,有效地增强了医院的凝聚力、吸引力、发展力和核心竞争力,在党的主题教育、开展人文关怀、脱贫攻坚工作、抗击疫情中凝聚全员的济世之心,激发全员“动力”。追求文化建设与创文创卫的相互渗透、融会贯通,致力铸就忠于使命、精于技术、甘于奉献、敢于超越的附二精神。

该院始终围绕“以病人为中心”的设计理念完成新大楼的投入使用与整个老医疗区的改造升级。迎难而上,开启三甲创建征程,大力提升医疗服务能力。启动6S精益管理,在全市率先推进“医联体”建设,打通基层首诊、急慢分治、双向转诊的就医通道。开展暖心服务,注重人文关怀,打造人性化的服务流程,推出一站式服务、志愿者日常导医服务及十项便民利民服务举措,建设有温度的医院。

在加强教学科研能力建设方面,开展师资遴选试讲及课堂教学竞赛活动,公开选拔17个教研室的主任,成功申报国家全科医生转岗培训基地,圆满完成学校本科教学评估审核任务,承担市基层骨干医师培训项目,获得省级教学竞赛一等奖2次、二等奖3次、三等奖3次。市级及以上课题成功立项56项,发表论文279篇,获得省预防医学科学技术奖“三等奖”1项,完成“湖南省甲状腺疾病防治临床医疗技术示范基地”的验收工作。

生命为号,疫情为令。疫情来临,该院在第一时间吹响了抗疫“集结号”,先后14次召开疫情防控专题党委会,整合疫情预备救治床位90余张,调配医务人员110余名,投入300余万元紧急采购疫情防控物资,累计开展核酸检测2.23万人次,出色完成市新冠疫情影响患者治愈后康复治疗

复工复产复学等疫情防控任务。

该院在邵阳率先发出接受社会捐赠公告,坚持疫情防控与医疗服务两手抓,成为邵阳市区最早恢复正常医疗秩序的医院之一。组建12人援鄂医疗队,临时党支部高擎党旗一路向北,所在大别山区域医疗中心六病区共治愈病人236人,支部书记何烈人坚持天天写日志,形成援鄂系列报道,宣传委员海娜的“我们共产党员冲在第一线”抖音点击量近千万。援鄂医疗队出征仪式的视频片段跟随邵阳抗疫MV《我在开满鲜花的路口等你》在北京、上海等8个城市黄金地段及时段同步展播。共获得抗疫国家级荣誉1人次、省级荣誉4人次、市级荣誉7人次。

学科建设方面,新建6个临床医技科室,建成ICU及卒中中心,开通院内绿色卒中通道,成为省卒中联盟单位,8个科室被评为市临床重点专科。开展经腋窝腔镜下的甲状腺手术、血管通路介入治疗、椎间孔镜技术、自体富血小板凝胶、盆底重建术、听神经瘤等新技术、新项目89项,购置64排128层CT、高档彩超、呼吸机等大型设备。实施“引智工程”,聘请湘雅等省级医院9名知名专家来院进行学科帮扶和手术指导。副高以上职称技术专家由79人增加到189人,引进人才14人,双师型教师由235人增加到355人。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。始建于1984年的邵阳学院附属第二医院,每一个昂首阔步前进的脚步,都流露出一院管理者的一往无前的奋斗姿态,传颂着一段段开拓创新、激流勇进的经典佳话……站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,该院将“不忘初心、牢记使命”,以优异成绩迎接建党100周年,为实施“健康中国”战略,在全面建成健康邵阳和小康邵阳的征程中守正创新、奋勇前行,续写新篇章,展现新作为。