

风电转出新天地

——大唐华银绥宁宝鼎山风电项目建设综述

邵阳日报记者 张 伟 通讯员 李 斌 尹建国

高高的风电发电塔矗立在宝鼎山和银子山顶,在冬日濛濛的雾霭中若隐若现,风叶随着嗖嗖的冷风缓缓转动……2020年12月26日,大唐华银绥宁宝鼎山风电项目建设竣工并网发电。

宝鼎山风电项目建设共分三期,总装机容量150兆瓦,项目投资13.26亿元,从2015年7月开工,到2020年12月竣工投产,历时5年,发电量3亿千瓦时,实现产值1.8亿元,缴纳税收近5000万元。这是绥宁县境内历时最长、投资最多、收益最大的一个市重点项目,是该县多年来致力招商引资发展县域经济的成果,也是该县以实际行动落实“六稳”“六保”的生动体现。

千年荒山,随“风”而舞

2010年,大唐华银相关领导到“神奇的绿洲”绥宁考察,看中了一块“风水宝地”——宝鼎山。

宝鼎山位于该县瓦屋塘乡、水口乡、枫木团乡、武阳镇四乡镇交界处,由11座山峰组成,主峰海拔1434.2米。这里山高路陡,人烟稀少,仅有一座座空荡荡的山头。有人调侃道:“宝鼎山,除了名字好听些,山上就只剩下风了……”但这里蕴藏着丰富的草地、风能和自然风光资源。

风,在普通人眼里自然没什么价值,可在大唐华银这家大型能源企业的管理者和

相关专家眼中,却极为宝贵。“这里,非常适合风力发电!”专家们兴奋地说。于是,大唐华银绥宁新能源有限公司应运而生。2015年7月,宝鼎山风电项目开工建设。

齐心合力,迎“风”而上

“看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛”。宝鼎山风电项目从规划到建成,历时近10年,一路走来,道路坎坷曲折。

“不夸张地说,如果没有绥宁县委主要领导的担当和支持,就没有绥宁的风电发展,更没有宝鼎山150兆瓦风电场今天的成绩!”在宝鼎山风电项目全面竣工座谈会上,建设方大唐华银绥宁新能源有限公司总经理瞿湘感慨万千。

“这些年来,大家心往一处想、劲往一处使,不知经历多少艰辛,熬过多少不眠之夜……”谈及项目建设的历程,总工程师兼宝鼎山项目部主任周勇几度哽咽。

2010年4月,经过多次会商,绥宁县与大唐华银签订了宝鼎山风电项目开发框架协议,从而拉开了该县风能资源开发的序幕。

2013年4月,宝鼎山风电一期项目启动。由于绥宁属林业大县,审批手续相对严格,为推进工作,县委书记唐渊率领相关部门工作人员多次跑“部”进“厅”,汇报沟通,最后争取到了上级的支持。

二三期项目建设时,遭遇了50年一遇

的大暴雨,造成不小的损失。今年2月,又逢新冠肺炎疫情,项目施工一度举步维艰……在项目建设协调部的大力支持下,在各部门的通力配合下,项目建设迎难而上、砥砺前行。

神奇绿洲,乘“风”而起

走进宝鼎山风力发电项目一线,映入眼帘的景象令人震撼——宝鼎山、银子山、雷打岩区域的60座“风车”巍峨矗立,“风车”延伸出去的叶片,好比张开的“手臂”,拥抱着这方土地。

风电项目开工建设时,当一辆辆大卡车载着叶片行进在弯弯山道,山里的小孩很好奇,“这些大家伙是干什么用的?难道是机器人的胳膊?”

“这是风力发电机的叶片,是我们宝鼎山的宝贝和希望呀!”许多在外见过世面的村民高兴地告诉孩子们。

以前,通往宝鼎山没有一条像样的路,风电项目启动后,新修了一条进山的水泥路,极大地方便了村民出行,也活跃了当地经济。项目建设期间,公司聘用当地劳动力70余人,每月有4000元至6000元收入。项目建成后,每年缴纳税费将超5000万元。未来,风力发电项目在能源利用、乡村发展、特色旅游等方面都将起到引领作用,宝鼎山将成为“神奇绿洲”的一道亮丽风景线。



上月28日,城步苗族自治县茅坪镇土桥社区群众在表演舞蹈《爱我中华》。当天,该县儒林、茅坪、西岩3个乡镇的社区与县文化馆、县旗袍协会联袂举行文艺汇演,喜迎元旦佳节。

通讯员 严钦龙 摄

洞口县:以培促提织密“消防网”

邵阳日报讯（通讯员 张金千）针对冬季火灾频发的严峻形势,为筑牢基层防火根基,快速高效地应对处置火灾事故,近日,洞口县消防救援大队组织全县364支村级志愿消防队骨干分批来到大队,参加灭火救援技能业务轮训。至上月25日,该县334个自然行政村、30个社区的志愿消防队

队长、微型消防站站长和机动消防泵操作手分别完成了灭火救援技能业务轮训,基层消防队伍战斗力显著提升,全县消防救援力量实现村、社区“全覆盖”。

练为战,战必胜。洞口县消防救援大队坚持把加强基层消防队伍建设作为提升防控火灾能力的有力抓手,精心组织,周密部

署,结合实际制订了培训方案,合理安排授课时间、授课内容和授课教员,抓好培训科目落实。

此次培训的科目主要包括业务理论学习、器材性能掌握、业务技能学习等。训练中,突出抓好灭火常识、安全常识、器材装备的使用操作和维护保养等适应性训练,强化自我安全保护,确保一旦发生火灾能“拉得出、灭得了、打得赢”,真正把每一支志愿消防队建设成为“保一方平安”的生力军。

◆基层视野

年轻化高学历当成村级班子“新标配”

李湘杰

2020年11月下旬,新宁县新一届村“两委”班子换届全面启动。此次换届明确要求村“两委”班子中必须配备一名35岁以下、大专学历以上的年轻人。这成为本次换届选举的一大亮点,也成了大家热议的焦点。

“要年轻人当村干部,他们太年轻了,经验不足,处理不了矛盾。”“村干部工资低、压力大,村干部不适合年轻人来干。”“脱贫之后就是乡村振兴,农村以后会发展得越来越好,年轻人出来当村干部还是大有可为的。”

对于选拔年轻村干部,众说纷纭。

基层现已普遍实现信息化办公,村里报送资料需要电子表格,核对信息需要线上操作,信息大多是通过线上收发。时下,村里若没有一个懂电脑操作的村干部,遇到需要报送电子资料的时候,就只能依赖于驻村帮扶工作队队员。万一脱贫之后,驻村工作队撤了,村里的工作是不是就瘫痪了?因此,将年轻化、高学历作为新一届村“两委”班子的“标配”很有必要。

全县大部分村干部学历普遍是高中

以下,学历水平和综合素质还不高。而年轻村干部受教育程度相对较高,知识面更广,比较善于接受新事物、新观点、新思潮,进入工作岗位后,对一些简单事务性、程序性工作学习能力较强,往往很快就能接手新的工作。而且,年轻村干部敢想敢干,工作起来生龙活虎,富有朝气、锐气,工作劲头较足。乡村振兴战略正深入实施,一支高素质、有文化、懂政策的农村干部队伍正在形成。

金无足赤,人无完人。年轻村干部的不足也很明显,比如基层工作经验少、沟通协调能力较弱等。老同志对待年轻村干部应有“不看资历看实绩”的思想认识,应积极发挥“传帮带”作用,让年轻村干部熟悉村情民情,帮助他们尽快成长,脱颖而出。这样,年轻村干部才会被百姓认可,被群众信任,才能真正成为群众的贴心人。

邵阳日报讯（记者 艾哲 通讯员 周鹏 黎岳峰）2020年12月30日上午,湖南孚瓯科技有限公司第一条年产90万平方米有釉面发泡陶瓷保温板生产线在邵阳县工业集中区点火投产。该项目从引进到建成投产仅用时8个月,跑出了该县项目落地的新速度。

湖南孚瓯科技有限公司有釉面发泡陶瓷保温板项目是邵阳市、邵阳县政府重点招商引资项目。该项目位于邵阳县工业集中区,规划用地270亩,计划总投资5.2亿元,设计投入4条全自动化智能生产线,预计年产360万平方米有釉面发泡陶瓷保温装饰板。该公司自主研发的带釉面发泡陶瓷保温装饰板,是集合了防火、环保、防水、防潮、降噪、轻质、装饰保温一体化等特性的全功能新型建筑材料。

该公司董事长李余良表示,项目的第一条生产线成功点火投产后,公司将把既满足市场需求又符合产业发展方向的节能环保产品推向广阔的全国乃至国际市场,并力争在3年内打通装配式建筑产业链,打造一个全国一流的绿色装配式建筑产业基地。

共青团邵东市委组织团员与代表委员座谈

畅通渠道让青年参与社区治理

邵阳日报讯（通讯员 胡铎亮 张青林）为积极搭建共青团组织与人大代表、政协委员的沟通交流载体,畅通青年诉求表达渠道,上月29日,共青团邵东市委举行2021年邵东市“共青团与人大代表、政协委员面对面”座谈会。

此次会议围绕“发挥青年社会组织在城乡社区治理中的积极作用”主题,邀请了人大代表、政协委员以及青年社会组织负责人等27人参加座谈。

会上,共青团邵东市委负责人介绍了青年社会组织参与城乡社区治理的

基本情况。义工联、青企协、公益救援队等青年社会组织负责人立足所在组织发展现状,从会员学习培训、活动开展、参与承接政府购买服务等方面积极建言献策。与会人大代表、政协委员边听边与青年代表进行交流,充分肯定了青年社会组织在弥补政府职能缺失、关爱社会弱势群体、凝聚服务青年、助推城乡社区发展等方面所做的贡献,并表示将切实把座谈会上的意见建议梳理归纳,形成建议、提案,为青年社会组织参与社会治理鼓与呼。

绥宁县检察院

组织开展增殖放流活动

邵阳日报讯（记者 张伟 通讯员 肖攀林 罗东旭）上月30日,绥宁县人民检察院联合县森林公安、农业农村水利、畜牧水产事务中心等部门在川石开发区和田心村等巫水上游区域开展人工增殖放流活动,共计投放各类鱼苗5万余尾。

近年来,绥宁县人民检察院认真贯彻落实习近平生态文明思想,持续加大生态环境司法保护力度,认真履行检察职能。2020年,该院共办理非法捕捞案件24件26人,以零容忍的态度严厉打击污染环境、非法捕捞水产品、非法占用农用地等破坏生态环境资源犯罪。

丹口镇:四管齐下促信访工作提质增效

邵阳日报讯（通讯员 阳望春 杨荣）2020年,城步苗族自治县丹口镇党委政府实施一系列措施提升信访服务质量,切实解决群众合理诉求,取得良好成效。去年1至12月,该镇实现赴京访、赴市访“零上访、零登记、零滞留”,赴省访2批3人次,同比下降62.7%。

提高认识,强化责任担当。该镇形成党委书记负总责、分管领导亲自抓、信访室主任具体抓、其他综治工作成员密切配合协作的长效工作机制,提高了信访工作效率。

加强预防,改善工作方式。该镇加强源头预防治理,变群众上访为领导主动下访,领导带任务、带问题深入群众,把问题解决在源头,把矛盾消灭在萌芽状态。同时,采取领导包案、逐案分析、分工负责、限期解决的办法,严格实行月排

查、年考评制度,加大积案化解力度,切实维护人民合法权益。

预警告诫,及时防控。该镇对群众反映党员干部的信访案件认真组织调查,对一般性、苗头性问题,通过党委书记谈话、发放整改告知单、集中警示教育等方式,责成相关人员对反映的问题说明情况,限期整改,防止问题恶化。

快速办理,及时反馈结果。该镇在第一时间回应群众呼声,初信初访事项接谈登记后现场予以解释说明,由接访人员直接联系相关部门,让群众能够马上找到人、找对人,按照简单信访立即办、一般信访快速办、疑难信访监督办的工作机制,规定限时办结时间节点,高效解决信访问题,及时反馈处理结果,做到件件有着落、事事有回音。