

湖南高质量
打赢脱贫攻坚战

担当篇

风劲扬帆——尽锐出战勇担当

遍地英雄下夕烟

■ 选派扶贫工作队是加强基层扶贫工作的有效组织措施,要做到每个贫困村都有驻村工作队、每个贫困户都有帮扶责任人。

■ 脚下沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。工作队和驻村干部要一心扑在扶贫开发工作上,强化责任要求,有效发挥作用。

■ 对在基层一线干出了成绩、群众拥护的驻村干部,要注意培养使用,让他们在扶贫开发工作中发挥更大作用。

——习近平

湖南日报记者 刘燕娟

“脱贫攻坚任重道远,无论山高坑深,也磨灭不了我的扶贫之志。既然站在了扶贫工作第一线,就脚踏实地,忠于职守,不忘初心做好扶贫工作。”

这是临澧县停弦渡镇月星村党支部书记记谢飞日记本上的一段感言。几句朴实的话语,道出了无数驻村干部的心声。

扶贫路上见真情,遍地英雄下夕烟。在三湘大地广袤农村,一个个驻村干部俯下身子扎根基层,把脱贫攻坚责任扛在肩上,把精准扶贫工作抓在手上。他们不仅下得去、蹲得住,还干得好、有成效,让一个个贫困村旧貌换新颜,成为贫困群众脱贫奔小康的贴心人和领路人。

尽锐出战,下沉骨干力量“塑尖兵”

脱贫攻坚是一场没有硝烟的战争,一线扶贫干部就是冲锋陷阵的战士。

“把最能打仗的精兵强将挑选出来,选派到扶贫一线去。”近年来,我省坚持尽锐出战,精准选派驻村干部,要求工作队长是中共党员,省派工作队长从副处级以上或相应层级的企业干部中选派,市县工作队长从科级以上或后备干部中选派,原则上年龄不超过50岁。

因村选人、按需组队,是开展驻村帮扶工作的重中之重。我省统筹考虑贫困村脱贫难度与选派单位综合实力、村里主要矛盾与选派单位职能、第一书记个人专长等因素,合理分配工作力量,努力做到因村定人、派需结合。省派工作队全部派往深度贫困县或脱贫难度较大的村;对基础设施差、贫困程度深的村,主要从各级党委常委单位及政府职能部门选派,实现精准对接。

同时,建立驻村工作队队伍动态调整机制,结合年度考核和平时掌握的情况,对工作能力不强、作风不扎实、因身体原因不适应驻村工作、家庭确有特殊困难的驻村干部进行集中调整优化。

目前,全省共选派5.6万名干部组成2万多支工作队开展驻村帮扶工作,实现对贫困村和贫困人口100人以上的非贫困村工作队选派“两个全覆盖”。聚焦今年脱贫攻坚任务较重的村,增派了5286名县以上干部进驻2236个重点帮扶村开展驻村帮扶,确保高质量完成脱贫任务。

精锐力量集结到脱贫攻坚一线,真抓实干、无私奉献,成为脱贫攻坚战场的生力军。近两年来,全省各级驻村干部帮助建强贫困村党组织6900多个,组建农业合作社8400多个,发展特色产业9600多个,创造产值25.4亿元,推动集体经济空壳村由26.1%降至3.7%。

面对今年新冠肺炎疫情和洪灾的不利影响,各级驻村工作队全覆盖开展贫困劳动力返岗就业、因疫因灾致贫返

贫人口排查,建立到户到人的就业帮扶,兜底保障台账,推动217.7万贫困劳动力复工就业,扶贫车间开(复)工率达到99.98%,解决3101户10938人因灾饮水安全问题、812户2437人因灾住房保障问题,有效防止群众因灾致贫返贫,确保如期完成脱贫攻坚目标任务。

坚持问题导向,真驻实干“强内力”

这两天,一个展示驻村干部“十八般武艺”的短视频在朋友圈刷屏,短视频主角——常德市鼎城区牛鼻滩镇永福村驻村扶贫工作队队长姜志勇又火了一把。

今年疫情期间,眼看着1万多公斤蔬菜就要烂在地里,万分焦急的贫困户曾凡英找到了扶贫工作队。怎样才能打开销路?姜志勇想到了网络直播。他先在网上观摩了几个比较火的主播,发现他们不仅产品介绍得通俗易懂,各类网络用语也是张口就来。姜志勇一边揣摩,一边做笔记。

直播当天,姜志勇使出浑身解数,不仅详细介绍曾凡英家滞销蔬菜的情况,还介绍了永福村的风土人情等。不到1小时,他就卖出了500公斤大白菜。之后,他又在抖音为其他贫困户推介农产品,在微信群、朋友圈发布信息,解决了一批农产品滞销问题。

近年来,驻村工作队坚持问题导向,着眼实际情况,解决实际问题,不断提升帮扶成效。各级驻村干部按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,采取政策辅导、案例讲析、现场观摩、以老带新等形式,开展针对性培训。规范省市县三级培训体系,重点抓好新选派驻村干部的岗前培训,解决部分工作队员“不知道干什么、不知道怎么干”的问题。

去年,省派驻村办创新培训方式,分5个片区组织225名省派工作队队长现场培训,把培训课题搬到田间地头,邀请一批优秀基层党组织书记、老扶贫队长和产业能人与工作队开展交流互动、案例教学,较好地提升了培训实效。截至目前,全省各级驻村工作队新选派队员已全部轮训一遍。

为了及时发现问题并帮助指导解决,各地驻村干部每半年对工作队进行1次以上全覆盖走访,现场查看工作进度,督促派出单位党委(党组)定期研究驻村帮扶工作,落实项目、资金、责任“三个捆绑”要求,帮助工作队协调解决实际困难。

有的“驻村不住村、挂名不干事”,有的“帮扶不精准、结对走形式”,有的“两头跑、层层挂”……针对驻村帮扶中的突出问题,我省制定专项整治工作方案,列出驻村帮扶12条负面清单,明确约谈提醒12种情形,对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。去年,全省累计约谈提醒驻村干部900多人次,召回不胜任驻村干部工作人员300余人,对

600多名党组织关系未转到村的工作队员全部整改到位。

既厚爱又严管,激发热情“鼓干劲”

接到待命通知,1小时后面对面谈话……考察组的到来,让新宁县水庙镇枳杆山村驻村扶贫工作队队长兼村党支部书记宋刘斌有点“措手不及”。不过他也很坦然:“突击考试更能考察出真实水平。”

我省把脱贫攻坚一线作为培养锻炼干部的“大熔炉”、考察识别干部的“试金石”。今年4月以来,省委组织部先后派出79个考察组,深入122个县市区、21个管理区开展脱贫攻坚干部考察调研,重点考察县乡村干部和驻村干部6000多名,推动省市县三级培养储备干部2000余名、提拔使用500多人。

当考察组一再问起有什么困难和压力时,辰溪县大水田乡杉木溪村包村干部滕建议没忍住眼泪。滕建议每个月要驻村15天以上,妻子在县城任初中毕业班班主任,两人都很难照顾到家里。今年2月,读大学的儿子患了罕见的免疫系统慢性疾病,赴广州多次治疗仍未痊愈,被病痛折磨的孩子平时由外公外婆照料。

得知情况后,考察组及时与县里沟通协调调整他的分工,并积极争取民政部门临时救助、工会困难职工救助等,加上乡领导班子捐款,累计送去1.8万元慰问金。

加强人文关怀,强化服务保障,我省为驻村干部开展工作提供坚强后盾。提高省派工作队驻村期间伙食标准和通讯补贴,将伙食补助由每人每天30元提高到100元,明确每人每月100元的通讯补助标准。追加60万元专项经费,为省派驻村帮扶工作队员购买总额200多万元的重大的疾病和人身意外伤害,市县两级参照执行,力所能及帮助驻村干部解决后顾之忧。

强化正向激励。从去年6月以来,全省持续开展“宣传表彰一批、提拔重用一批、约谈提醒一批”工作,在全省各级媒体宣传驻村帮扶先进典型,形成比学赶超、担当作为的良好氛围;加大向派出单位推荐驻村干部工作力度,建议在职务出缺、干部调整时,优先考虑提拔使用驻村干部,在落实职务与职级并行政策、职称评定等方面予以倾斜。

既厚爱,又严管。我省出台21条措施,压紧压实驻村帮扶管理责任,从驻村考勤、工作纪实、纪律约束、考核管理等方面完善制度,确保驻村干部驻村到点、在岗履职。

约束和激励并重,推动驻村干部投入扶贫的热情日益高涨,致力扶贫的干劲日益迸发。在即将打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会之际,全省5.6万驻村干部继续坚守在脱贫攻坚最前沿,发挥中流砥柱、先锋模范作用,用智慧书写历史,用汗水浇灌收获。

据新华社北京10月26日电(记者张辛欣 安蓓)国家发展改革委副秘书长赵辰昕26日在国新办举行的国务院政策例行吹风会上表示,近日出台的《关于支持民营企业加快改革发展与转型升级的实施意见》从切实降低企业生产经营成本、强化科技创新支撑、完善资源要素保障等多方面提出具体举措,包括进一步降低用能上网成本、进一步放开设计施工市场等,旨在为民营企业解决当前发展难题,蓄积长远发展动力。

近日,国家发展改革委、科技部、工信部等六部门联合发布《关于支持民营企业加快改革发展与转型升级的实施意见》,包括继续推进减税降费、进一步降低用能上网成本等38条举措。

针对促进及时支付中小企业款项,工信部中小企业局负责人秦志辉在会上说,将加快建立支付信息披露制度、投诉处理和失信惩戒制度以及监督评价机制,加强督促检查,并将落实情况纳入中小企业发展环境评估。

赵辰昕说,国家发展改革委将会同有关部门围绕优化环境、强化服务、凝聚合力、试点示范等四方面抓好落实,激发民营企业的活力和创造力。

砥砺前行

(上接1版) 截至目前,城区各渣土施工工地都安装了视频监控设备,220台智能环保渣土运输车安装了终端设备,发现并交办市容环境问题23.8万件,办结23.74万件、办结率99.75%,为巩固我市国家卫生城市创建成果、提升城区市容环境卫生质量发挥了积极作用。

推动城市基础设施提质改造。持续开展大街小巷改造、小游园建设、道路美化亮化、农贸市场、公厕、垃圾中转站提质改造、“十佳卫生社区”创建等活动。3年来,市城区启动试点老旧小区改造64个,建设城市管理综合执法站9座,提质公厕264座、垃圾中转站77座,更新垃圾桶、果皮箱20000多个,为巩固提升国家卫生城市创建成果夯实硬件基础。

建立健全各项管理制度。先后制定并实施《邵阳市城市公园管理条例》《邵阳市城市绿化条例》《邵阳市邵水河保护条例》等地方性法规,启动了《邵阳市文明行为促进条例》《邵阳市大气颗粒物污染防治条例》等立法工作和《邵阳市扬尘污染防治条例》等立法调研工作,持续优化“国卫”管理的法制环境。构建“考评指导以市为主、组织实施以区为主、日常检查以行业为主、市民自治以街道社区为主”的“两级政府、三级管理、四级网络”管理体系,实现了城市管理常态化。全面实行市场化保洁机制,坚持“一把扫帚扫到底”,将主次干道、大街小巷的清扫保洁,资江、邵水河道城区段的保洁以及部分公厕的保洁、病媒生物防制等实行市场化运作。

市城区共有11家环卫专业市场化公司负责各类清扫保洁工作,2019年道路市场化保洁面积达1100多万平方米。

幸福指数节节攀升

“现在不管走到哪个小巷子,都清清爽爽,每个社区都有健身场所,休闲游园,生活在邵阳越来越幸福了。”大祥区樟树垅社区67岁的汪先生对目前的居住环境连连点赞。

经过3年巩固提升,我市补齐了创“国卫”之初的发展短板,与市民生活息息相关的各项指标也得到较大提升。

空气清新,水质优良。2020年1月至9月,空气优良天数达265天,占比96.7%,同比增加24天。

绿意盎然,整洁干净。市建成区城市生活污水集中处理率95%、城市生活垃圾无害化处理率98%、建成区绿化覆盖率从3年前的38.79%增加到41.82%,人均公园绿地面积从3年前的8.78平方米增加到12.93平方米。群众对卫生状况满意度达90.25%。

健康安全,服务高效。近3年,全市无甲、乙类传染病暴发疫情。流动儿童疫苗接种建卡、建证率95%以上,单苗和疫苗全程接种率均达到90%以上。慢性病防控工作纳入卫生计生和疾控工作的重要日程,疾控机构建设各项指标均达到国家卫生城市有关要求。临床用血100%来自无偿献血。乡镇卫生院和社区卫生服务中心的设置均达到国家有关规定要求。

文明行为蔚然成风

10月20日,双清区回水头城中村,村民王福海蹲在一棵300多年的老樟树下,清理树根旁的杂草。“以前树边堆满了大家丢的烂菜叶和生活垃圾。现在家家户户门前都有垃圾桶,村道有专人清扫,看着环境越来越好了。我们约定轮流守护环境,照护古树,这不,今年树顶又发新枝了。”王福海手指向树顶,欣喜不已。

如果说创“国卫”是一场城市硬件设施与管理水平提质的攻坚战,那国家卫生城市管理就是一场以居民卫生意识提升的持久战。2017年以来,我市以创建全国文明城市为契机,先后开展了“十佳最美驾驶员”“十佳最美车站(车队)”“十佳最美文明家庭”等评选活动,1400多个文明志愿服务岗遍布城区。在守护城市环境卫生领域,涌现出一大批为“国卫”护航的文明个人与文明集体。

在城中村与城乡接合部,家家户户门前摆放着垃圾桶,社区卫生评比已成常态;在主街干道沿街门店,市容环境“门前三包”深入人心……各行各业兴起文明之风,争相以“文明之我”共建“文明之城”。

始于“国卫”,逐梦文明。70万城区百姓在亲身参与建设中与城市共同成长,不断收获着幸福感与满足感。

关于发布邵阳市北塔区神滩片区棚户区改造项目国有土地上房屋征收评估信息的公告

邵阳市北塔区神滩片区棚户区改造项目国有土地上房屋征收工作已启动,根据《湖南省实施<国有土地上房屋征收与补偿条例>办法》(省政府第268号令)等有关规定,为维护公共利益,保障被征收人合法权益,现向社会发布该项目国有土地上房屋征收评估信息,欢迎纳入我市备选库中的房地产评估机构在2020年10月30日前到我办报名,参与相关工作,我办将评估机构报名的结果在该项目房屋征收范围内公布,并将按规定的程序进行选定。

邵阳市人民政府房屋征收管理办公室
2020年10月26日



上海举行纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年活动

10月25日,致敬最可爱的人——纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年活动在上海志愿军文献馆举行。图为参加活动的武警战士与志愿军老战士们在志愿军战士照片墙前合影。

新华社记者
方喆 摄