

贴心服务路子宽

——绥宁县就业扶贫工作纪实

技能培训强服务

绥宁县通过送训上门、定训到企、点训到人,形成了多层次、广覆盖、可持续的培训体系。县人社局坚持技能培训前移下沉,通过“技能培训进田间”“培训下村组”等形式,累计开展培训645场次,为农村贫困劳动力提供免费培训12万余人次,发放资料15万余份,助力1万余户贫困户脱贫。

该县根据企业提供的“劳务订单”,以职业中专、振绥培训学校等为载体,广泛开展多种形式的校企合作,联合办学、共建专业、订单培养,近2年共培训912人。先后与长沙望城职业中专、长沙电子工业学校进行合作专业共建、校校合作;

与长沙远洋船务公司合办远洋船务专业,与常德东亚集团开办汽车运用与维修专业,与大汉师创合作开办电子商务专业,与邵阳职业技术学院合作开办“2+3”大专班,学生毕业后全部对口安排工作。

绥宁县人社局根据培训对象意愿和市场需求,做到“想什么训什么”,多次多批开展就业培训。每季度,由劳务经纪人入户征求未就业的贫困劳动力培训意愿,选择确定培训内容、地点、课时,组织专班培训。去年以来,累计培训贫困劳动力3.1万人次,同时向外“取经”,精准挑选300余人到外地学习培训。

开发产业强动力

绥宁县把发展产业、实现稳定就业作为贫困劳动力可持续增收、稳定脱贫的根本和关键,不断加大产业就业帮扶力度,为劳动能力弱、收入来源单一的贫困户增加收入渠道。

产业扶贫带动。该县深入实施“百千万”工程,共安排产业发展资金7007万元,完成投资6781.28万元,落实油茶种植129.4万株1.85万亩,确定乡镇自主产业60个,乡镇重点扶贫产业30个,村级重点扶贫产业218个,组建产业扶贫专业合作社219个,实现贫困户产业就业全覆盖。

招商引资驱动。该县把招商引资作为扩大产能、稳岗就业的重要抓手,先后引进和扶持新五丰、中集、银山、丰源、贵太太、神农金康等龙头加工企业。今年4月,引进智能精制白茶油、茶粕研磨和皂素提取生产线、湘南竹业制品加工出口基地等10个项目,总投资5.5亿元,其中6个项目开工。1至6月,绥宁工业集中区入园企业

达61家,其中规模企业38家,带动10611人实现稳定就业。

项目建设拉动。绥宁县把项目建设作为稳岗就业的基础和依托,组织开展了重点项目“百日会战”,县级领导坚持项目建设一线推动,每周到项目现场调度协调,严格坚持时序控制,倒排工期、挂图作战,落实全流程时限管理考核机制,全县项目复工早,建设快、来势好。目前,55个县重点项目开工34个,实现直接就业2.1万人,间接就业5万余人。

服务行业促动。该县积极推进文旅项目建设,今年建设特色民宿4家,升级改造家庭旅馆26家,改造停车场4个,游客接待能力持续提升,上半年接待旅游81万人次,旅游从业人员增加到3万余人。同时,加大餐饮、住宿、电商、物流服务能力,仅电商企业就提供就业岗位及关联岗位200余个,30余名贫困群众在基地直接实现创业或就业,间接受益农户8000余户。

提升服务强效能

2020年,受疫情影响,全县各地就业形势相当严峻。绥宁县人社局在做好疫情防控的同时,采取有效措施,不断提升服务能力,构建稳定就业支撑点,全力促进贫困劳动力顺利复工。

常态化开展线上线下招聘活动。充分发挥绥宁就业服务平台作用,定期向县内企业发送求职人员信息,帮助企业实现线上招聘员工。今年以来,共开展线上招聘活动4次,推荐岗位600余个,促成300余名劳动力实现就业,其中贫困劳动力260余人;举办“春风行动”“招工小分队”等大小现场招聘会18场,为贫困劳动力提供岗位5000余个,促成就业2000余人,其中贫困劳动力1000余人。

组建劳务经纪人队伍。该县探索出“政府+劳务公司+劳务经纪人+劳动力”四位一体的就业扶贫新模式,搭建起贫困劳动力、用工企业、人社部门之间劳务协助脱贫攻坚新桥梁。2017年9月率先在全省创建农村劳务经纪人队伍,目前共有191名农村劳务经纪人活跃在城乡,协助完成贫困劳动

力转移就业5728人,帮助贫困劳动力家庭增加劳务经济收入9600多万元,农村贫困劳动力就业创业率明显提高。这一做法在央视《新闻联播》播报,入选全国人社部门精准扶贫典型案例。

严格落实援企稳岗各项政策。该县重点用好用活用上级扶贫开发和就业政策,实现就业政策与扶贫政策联动发力,大力推进就业扶贫工作。今年以来落实就业“三项奖励补贴”220万元,发放交通补贴3800人次137万元、培训补贴1899人次292万元。针对贫困劳动力外出务工乘车不方便的实际,绥宁县人社局积极与交通部门协调,采取“点对点”包车输送措施,帮助贫困劳动力外出务工,今年累计包车23车次,输送455名劳动力到浙江、广东、长沙、邵阳等地实现复工复产,其中贫困劳动力175人;同时发挥劳务协作作用,主动与株洲市芦淞区、长沙望城区、长沙市高新区、浏阳经开区等建立劳务协作关系,收集对方招聘岗位9000多个,并及时予以发布,拓展贫困劳动力就业渠道。

张伟 黄勇平 李斌

打响脱贫攻坚战以来,绥宁县紧紧围绕中央、省市脱贫攻坚战略部署,积极落实就业帮扶政策,有效促进广大贫困劳动力就业创业,实现稳定脱贫。今年,该县贫困劳动力就业23730人,较上年度增加166人,占2019年外出务工总数的100.7%。

高位推动强保障

近年来,绥宁县把扩大就业摆在经济社会发展的优先位置,坚持就业优先战略,努力实现更高质量和更充分的就业。去年以来,县委常委、县政府常务会12次专题研究减负稳岗扩就业工作。新冠肺炎疫情发生以来,县委常委会就研究复工复产及稳岗就业工作达5场次。加大县级干部包企服务力度。今年以来,全县县级干部已开展包企服务3轮,下企业389场次,帮助企业解决难题76个。

该县不断健全就业扶贫工作机制,县乡两级成立由党政负责人任组长、相关职能部门参加的就业扶贫工作领导小组,各部门加强分工协作,健全工作机制,形成工作合力。出台了《关于切实做好就业扶贫工作的实施意见》《关于因户施策增加贫困人口就业和产业收入实施意见》《绥宁县就业精准扶贫工作实施方案》等文件,明确了培训补贴、转移就业交通补助、岗位补贴和社保补贴、创业带动就业奖励、创业信贷支持和就业扶贫基地等方面的奖补政策。今年,为有效应对新冠肺炎疫情促进企业复工复产,又出台了《关于应对新冠肺炎疫情支持企业复工复产共渡难关的九条措施》。脱贫攻坚期间,每年安排1000万元保障贫困劳动力就业创业。今年为帮助企业复工复产,设立1000万元纾困特殊基金,实行政府、企业、银行三方联动,确保贷款使用和资金回笼封闭运行,为企业提供1年期免抵押过渡性贷款,已为企业融资2000余万元。

搭建平台强载体

绥宁县高度重视就业扶贫载体建设,不断提高就业扶贫载体稳定吸纳贫困劳动力就地就近就业的能力。

建设就业扶贫中心。该县2017年8月筹建就业扶贫中心,2018年1月正式运行,集中提供政策咨询、城镇就业、农村劳动力转移就业、就业补贴政策经办、劳务经纪人跟踪管理、劳务中介和小型招聘等八项服务。截至2020年7月,累计完成新增城镇就业1641人,失业人员就业800人,就业困难人员就业473人;新增农村劳

动力转移就业人数1356人;未脱贫贫困劳动力实现就业人数8198人。该中心被评为全国人力资源社会保障系统2017—2019年度优质服务窗口,荣获人社部表彰。

开辟就业扶贫基地。绥宁县共建立5个市级就业扶贫基地和1个省级就业扶贫基地,每年吸纳贫困劳动力200余人。同时,出台奖补措施鼓励企业在有条件的乡镇创建就业扶贫车间,引导贫困劳动力就近就地就业。目前,全县共建设就业扶贫车间28个,吸纳贫困劳

动力就业338人。今年以来,共发放扶贫车间补贴106万元,扶贫基地稳岗社保补贴36万元,企业吸纳贫困劳动力就业奖补280万元。

开发公益性岗位。绥宁县对少数年龄偏大、有就业意愿、难以通过市场渠道实现就业的或确实因照顾家庭、身体残疾等原因不能外出就业的贫困劳动力,通过政府给予补贴形式,进行就业兜底性安置,共安排2395名贫困劳动力到生态护林、农村保洁等扶贫公益性岗位工作。

▲绥宁县人社局组织农村留守妇女参加家政服务培训。

►绥宁县通过发展生态土鸡养殖帮助贫困户脱贫。

◀劳务经纪人在了解贫困户上岗就业情况。