

吹响就业扶贫冲锋号

——我市人社部门稳就业促脱贫打造民生样板工程纪实

罗俊 杨昌泉 彭绍峰

9月16日,在新邵县龙溪铺镇大竹村邵阳国辉箱包扶贫车间,“哒哒哒”的机器声不时从生产车间内传出。村里建档立卡贫困户蒋余美熟练地操作着缝纫机,边干活边高兴地说:“扶贫车间开在我们家门口,找工作不用去外地了。每月能领到3000多元的工资,既能增加收入,还能照顾家庭,生活有盼头。”

一人就业,全家脱贫。我市通过建立扶贫车间、加强农村劳务经纪人队伍建设、完善职业技能培训、全力抓实重点群体就业,开发岗位、精准对接,深入推进就业扶贫工作。

截至目前,全市共建成就业扶贫车间814家、就业扶贫基地67家,开发扶贫岗位5277个,共吸纳贫困劳动力就业12118人;全市已建立了一支3285人的农村劳务经纪人队伍,经劳务经纪人推荐或带动就业人数达到32000人以上。一张以就业扶贫为抓手、推动高质量就业、惠及全市劳动者的就业创业服务网已全面铺开,形成了上下齐抓共管的局面。

就近就地就业,扶贫车间致富有道

2019年5月27日,省委书记杜家毫在邵调研时深入隆回和亚中洲扶贫车间实地考察,对我市创建“就业扶贫车间”的做法给予充分肯定,并指出要研究制定专项扶持政策,引导和鼓励更多绿色环保、带动就业能力强的劳动密集型企业开设扶贫车间,有效实现贫困群众“不离乡土、就地脱贫”的目的。

加快政策引导,全方位保障扶贫车间建设。我市各县市区按照省市就业扶贫车间建设要求,出台了符合地方实际并具有地方特色的县级就业扶贫车间建设方案,明确建设任务、规格、范围和奖补标准,确保了就业扶贫车间建设有章可循。认真落实相关补贴政策,对接产业发展,加大支持扶贫车间建设力度。给予场地、物流、就业、创业、一次性岗位和社会保险等方面的扶贫车间补贴,并提供贷款担保、优惠利率等方面的金融扶持。通过建立“一村一产业扶持基金”,支持各乡村因地制宜发展特色产业。目前,我市已落实就业扶贫车间建设补贴资金550万元。

立足地域特色,多路径开展扶贫车间建设。扶贫车间是新生事物,吸引市场主体建设扶贫车间是关键。我市通过园区

引领、商会参与、帮扶单位协同、地企共建等方式,凝聚多方力量,推动以鞋类、服装、电子、皮革等劳动密集型产业为主的扶贫车间建设,并充分挖掘地方特色民族文化产业,建设邵阳特色扶贫车间。邵阳市充分发挥打火机、皮具箱包、五金工具等传统工业优势,把就业扶贫车间建设作为助推产业发展、助力扶贫攻坚的重要抓手,主动加码,建成扶贫车间106个,开发各类岗位1662个,吸纳贫困劳动力就业619人,实现乡镇全覆盖。

坚持就近就业,努力拉长扶贫车间就业链。就业扶贫车间建设,既要考虑贫困人口实际,又要保障企业经济效益,在经济发展和社会效益中寻找平衡点,最终实现共赢。邵阳湘商产业园等工业园区,进驻企业多,园区企业招工困难。一些农村劳动力要承担赡养老人和照顾小孩的职责,不能外出务工。尤其在易地搬迁安置点,群众就业需求大,出现就业难的现象。为破解招工难和就业难难题,我市鼓励企业把车间建到易地搬迁安置点,拉长就业链条,发挥扶贫车间就近吸纳就业特点,帮助无法外出务工人员实现就业,保障易地搬迁安置点群众就业需求。



扶贫车间助力脱贫攻坚。

就业“红娘”牵线搭桥,贫困人口脱贫有“道”

“如果没有李健明给我介绍、推荐工作,我可没有现在这么好的日子过,真是很感谢他。”说起现在的幸福生活,新邵县潭府乡团结村2组今年41岁的李祥民动情地说。李祥民的妻子丧失劳动能力,又有年近七旬的老母亲需要照顾,一对儿女尚在读书,他家是村里的建档立卡贫困户。得益于农村劳务经纪人李健明的介绍,李祥民在广东湘德清洁公司找到了一份保洁员的工作,每月有4000多元的收入。农村劳务经纪人制度,为我市农村贫困劳动力就业撑起了一片天,正在扮演着越来越重要的角色。

贯通“一条路”搞活“一片海”,破困局解难题。我市有农村劳动力380余万人,其中有40多万名贫困劳动力。近年来,随着九兴鞋业、阳光发品等一批项目在邵落地,用工需求迅速增长,企业普遍反映招工难,尤其是缺普工。同时,一些农村劳动力年龄大、文化水平低、技能差,导致外出务工难,就业增收无门路。在这种背景下,就业“红娘”的出现,为缓解“双难”发挥了重要作用。

为此,我市以村级原有的信息员为主体,建立起农村劳务经纪人队伍,探索出一条盘活现有资源的突围之路。目前,全市已建立一支上千人的就业“红娘”队伍,基本上实现村村都有劳务经纪人,经劳务经纪人推荐贫困人口就业人数达到3万人以上。贫困劳动力足不出户就能找工作,就业“红娘”成为企业和劳动者的粘合剂——这是破解转移农村剩余劳

动力就业难题的“邵阳方案”。

打好“一套拳”唱好“一台戏”,塑队伍强服务。为了充分发挥农村劳务经纪人的作用,我市创新管理机制,采取“政府搭台、群众唱戏”的方式,严把人员入口关,打造一支高素质的农村劳务经纪人队伍。对农村劳务经纪人实行乡镇、人社部门“双线管理”,采取购买服务方式,委托乡镇人民政府及劳动保障服务站对农村劳务经纪人进行协议管理,打造了一支“保姆”式的就业服务队伍。

深化“一工程”建立“一机制”,助就业保民生。我市出台了《劳务协作脱贫工作实施办法》等一系列政策措施,对就业扶贫工作机制进行了规范,将“农村劳务经纪人”建设作为一项重点工程来抓;建立农村劳务经纪人工作长效机制,对各县市区使用部、省劳务协作脱贫综合信息服务平台的情况进行量化考核,加强就业扶贫队伍建设。各县市区以服务劳动力为中心,完善县、乡、村三级就业服务网络。

各县市区依托劳务经纪人队伍,招聘宣传进村入户,在村民家门口开招聘会,组织劳动力实地参观企业,提供一对一精细服务,试点“征询到户、预招到岗、稳岗到人”招聘模式。隆回县、绥宁县在完善劳务经纪人队伍的基础上,建立了县级就业扶贫中心,主要承担职业指导、职业介绍等公共就业服务职能,办理就业扶贫相关业务,公共就业服务覆盖更广,贫困劳动力享受服务更便捷。

搭建服务平台,打通就业扶贫“最后一公里”

开发更多的就业岗位,推动实现更高质量更充分的就业是民之所望。为了实现这一目标,我市人社部门鼓励有条件的乡镇、贫困村和有意愿、有能力的贫困人口发展电商、物流等新业态、新产业,对于销售当地扶贫农产品达到一定数量或金额的农村电商、吸纳贫困人口就业的物流企业等给予适当奖补。以开展家政服务技能培训为抓手,积极组织贫困地区与中心城市开展家政服务供需对接,通过举办家政服务技能大赛,培养家政服务人才,扩充家政服务队伍,有力地促进了建档立卡贫困劳动力转移就业。促进创业带动就业,引导大学生、退伍军人等人员到贫困县、乡、村创业,挖掘农业就业潜力,鼓励家庭农场、农业合作社、龙头企业等农业经营主体更多吸纳贫困劳动力就业。

我市人社部门还结合当地传统文化、自然生态、产业基础等情况,引导贫困劳动力居家从事传统手工艺制作、农产品加工、来料加工。深入开展劳务协作,进一步拓宽劳务协作广度,积极探索协作新方式,搭建协作平台,让贫困劳动力能就业、就好业。特别是疫情期间,我市人社部门加强了与江浙等沿海地区的劳务协作,通过专列、专车等方式组织贫困劳动力免费出行,推动贫困劳动

力快速返岗复工。

提供招工用工“一条龙”式服务。我市人社部门建立“市统筹、县为主、乡负责、村落实”的工作机制,市委书记、市长带头深入到乡、村帮助企业招工,组织干部下沉到村(社区)开展一对一招工帮扶,开展“从家门到车门”“从车门到厂门”“从厂门到宿舍门”的“就业直通车”无缝对接服务。今年以来,全市共组建了270支招工小分队,累计为企业新招聘员工20426人。同时,不断创新培训载体和培训方式,坚持“线上”“线下”相结合,坚持“一企一策”,送培训到田间地头、生产车间。截至目前,全市共完成职业培训45981人次,有力提升了劳动者的职业技能水平。

开展“点对点”招聘服务。我市还加大对贫困劳动力“点对点”就业服务工作力度,通过省平台向60万人次贫困劳动力推送就业短信170万条。“春风行动”期间举办线上招聘53场次,线上求职达到3万人,其中有10829人求职成功。在易地搬迁安置点、农民工集中区域等开展了48场线下招聘活动,吸引了41230名劳动者参与活动,其中贫困劳动力4836名,达成就业意向10782人,其中贫困劳动力2320人。



我市人社部门送培训进企业。



召开就业帮扶招聘会。



招工小分队努力解决我市企业用工难题。



疫情期间,我市人社部门通过专列等方式组织劳务大军免费安全出行,推动贫困劳动力快速返岗复工。