

# 基层干部要善察“青萍之末”

## ——学习贯彻习近平总书记在基层代表座谈会上的讲话精神

邓林海

习近平总书记在基层代表座谈会上指出,要“加强和创新基层社会治理,坚持和完善新时代‘枫桥经验’”。“枫桥经验”蕴藏着丰富的治理智慧:善于发现苗头性问题,把矛盾化解在基层,做到“小事不出村、大事不出镇”。

轻者重之端,小者大之源。楚国宋玉《风赋》中说,“夫风生于地,起于青萍之末,侵淫溪谷,盛怒于土囊之口。”意指风生于地,先在浮萍上轻轻飞旋,逐渐吹到溪流山谷,在山川洞口怒吼,最后形成劲猛的大风。“青萍之末”就是风险的苗头、征兆。基层是国家治理体系的“毛细血管”,是联系服务群众的“最后一公里”,事务繁杂、矛盾多发。风险往往萌生于基层,运用好新时代“枫桥经验”,基层干部要练就一双“慧眼”,善察“青萍之末”。

祸患常积于忽微,善察“青萍之末”必须心怀敬畏,增强忧患意识。对潜在风险视而不见是最大风险,思想麻痹是最大隐患。堤溃蚁穴,气泄针芒。一些重大矛盾问题,起因往往只是非常细小、偶然的因素。个别基层干部对群众反映的问题不重视,处理不及时;落实政策不到位,门好进事难办;遇到矛盾绕着走,推诿扯皮、敷衍塞责。正是由于

这些“视而不见、听而不闻”,致使小事拖大、大事拖炸。群众利益无小事,要有高度的政治敏锐性,始终绷紧一根弦,在落实上级政策、处理群众诉求过程中,用心倾听社情民意,了解群众“急难愁盼”,发现可能引发甚至扩大矛盾的线索。要头脑特别清醒、眼睛特别明亮,注重观察基层社会治理和群众生活中出现的苗头性、倾向性问题,该报告的及时上报。

见微以知萌,见端以知末,发现风险是防范化解风险的前提,善察“青萍之末”必须具备见微知著的能力。毛泽东同志曾说:“当桅杆顶刚刚露出的时候,就能看出这是要发展成为大量的普遍的东西,并能掌握住它,这才叫领导。”广大基层干部要有草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的见微知著能力。用放大镜、显微镜看问题,以小见大、由表及里,学会管中窥豹。用发展变化的眼光看问题,运用量变引发质变的原理,对基层工作中的“小火苗”进行科学评估,预判发展趋势。用事物普遍联系的观点看问题,全面研判不同事件之间的联系,评估是否有连锁反应和风险传递,避免酿成“丢了一颗小马蹄钉,亡了一个大帝国”的后果。

明者防祸于未萌,智者图患于将来。善察“青萍之末”,更要发扬斗争精神,善于化解风险。在“早”字上下功夫,运用好新时代“枫桥经验”,立足发现在早、处置在小,将矛盾化解在萌芽状态,防止苗头性和倾向性问题演变成系统性区域性风险。在“预”字上下功夫,下好先手棋、打好主动仗,精准消除隐患,防止“茶杯里的风暴”骤变为现实社会的“龙卷风”。在“常”字上下功夫,坚持底线思维,未雨绸缪,提前制定工作预案,做好常态化应对风险挑战的准备。

当今世界风险无处不在、无时不有,我国发展进入了各种风险挑战不断积累甚至集中显露的时期,百年未有之大变局带来的不确定因素前所未有。基层干部作为党和政府在基层的“触角”,要有强烈的政治责任感和敏锐的观察力,善察“青萍之末”,用好新时代“枫桥经验”,为应对各种风险挑战、推进国家治理体系和治理能力现代化作出积极贡献。

(作者单位:市委组织部)



## 被麻雀追捧的山羊(寓言)

陈扬桂

有一只山羊,身体强壮,并为此很自信,以“角斗士”自诩,经常向别人挑战,吓得人家不敢应战。

一只麻雀慕名飞到角斗士的屋顶筑了个窝,成了他的邻居和粉丝,形影不离地跟着角斗士,义务为他拍照,发朋友圈。

一只公牛看到麻雀的朋友圈后,跑到角斗士门前,拜他为师。如此一来,这只本来就很自信的山羊,更加自负了。

虽然公牛训练得非常勤奋刻苦,

但是角斗士总是很挑剔,不是指责他反应迟钝,便是挖苦他动作难看。没过几天,角斗士就宣布开除公牛的学籍,并要用角斗方式教训公牛。

麻雀第一时间发布了这个消息,引来许多人围观。然而,战鼓刚刚敲响,角斗士就应声倒在了地上。

这个结局不仅令失败者十分狼狈,也让胜利者犯了糊涂:被大家追捧、不敢应战的角斗士,怎么如此不堪一击?

(作者单位:市委巡察组)

## 给学生心灵培育真善美的种子

### ——邵阳市二中思政课的启示

向前友

2018年11月,市二中曾申奥同学被评为湖南省“守法好少年”;2019年12月,廖健飞同学获首届“湖南励志成才好学生”殊荣,2020年5月,刘易同学被评为“新时代湖南好少年”。2020年高考,赵文卓同学以优异的文化成绩,过硬的身体素质和政治素质被清华大学航空班录取……一个个品学兼优学生脱颖而出,背后离不开一堂堂精彩的思政课给他们播下真善美的种子,引导他们扣好人生第一粒扣子。

习近平总书记说:“青少年阶段是人生的‘拔节孕穗期’,这一时期心智逐渐健全,思维进入最活跃状态,最需要精心引导和栽培。思政课是落实立德树人根本任务的关键课程。”探寻市二中思政课的成功经验,有以下几个方面的启示:

#### 一、深厚的文化底蕴是思政课之根

市二中创办于1902年,是一所既有光荣革命传统,又有醇厚优良学风的百年名校。追求进步和传播真理是市二中的光荣传统与神圣使命。辛亥革命前后,宝庆府中学堂的教师就积极引导引导学生勇敢地投身反帝反封建的革命洪流。红色基因更是市二中历史文化传承的一大亮色。大革命时期,一大批二中师生“首听车轮马又嘶,征人枪械悬中腰”,投笔从戎赴国难,视死如归奔疆场。解放前夕,在地下党领导下,二中师生组织“护校团”,使学校完整无损地回到人民手中。新中国初期,国家百废待兴,百业待举,二中学子踊跃参军,积极投身国家建设,表现了极大的爱国热忱。

一百年来,二中人始终努力践行“公诚博毅”的校训,形成了“勤奋向上,动静分明”的校风,养成了“人本德先,知行合一”的教风以及“学以聚之,问以辨之”的学风。

#### 二、丰富多彩的德育活动是思政课之茎

“道德根本上是实践的。”思政课靠什么来输送“营养和水分”?要靠丰富多彩的德育活动。

定期开展主题教育活动,积极开展丰富多彩的业余活动,学校设立阅报栏、宣传栏、黑板报等对国家重要时事进行宣传,营造良好文化氛围,让学生“家事国事天下事事事关心”。

学校每天中午安排固定的“德育短课程”时间,要求学生每周会唱一首好歌,会赏一首名诗,会写一版好字,会讲一条法规,会评一则新闻。让学生每天都在接受文明、健康、积极、向上的文化熏陶。学校努力培养学生的格局与情怀,规定每节课之前,全体学生要呼喊“为中华之崛起而读

书”的口号,让学生对“中华民族伟大复兴的中国梦”入脑入心。并围绕社会主义核心价值观,组织开展“践行社会主义核心价值观,做优秀学生”等一系列活动,让这些核心价值观真正内化为学生的人生观和世界观。

#### 三、一支信仰坚定的教师队伍是思政课之叶

“经师易求,人师难得。”办好思想政治理论课关键在教师。邵阳市二中拥有一支具有坚定信仰、仁爱情怀、知识视野、科学思维和堂堂正正人格的思政教师队伍。

书记、校长带头走进课堂,带头推动思政课建设,带头联系思政课教师,带头参与思政课研讨,带头联系班级和后进生,使学校形成了一股“讲信念、讲正气、讲规矩、讲奉献”的良好风气。还有一批年轻思政课教师,绝大部分也是学校的教学骨干和师德标兵。这支可信、可敬、可靠,乐为、敢为、有为的思政课教师队伍有力地保证了二中思政课的内蕴和质量。

#### 四、有温度的课堂教学是思政课之花

一堂成功的思政课,应该既有理论上的深入透彻,也有打动人心的真情实意;既有知识的增益,也有情怀的熏陶;既有美的感受,也有真和善的升华。

学校要求教师对教学内容把握精准,理解透彻,讲课既有理论支撑,又有情感张力,让人从教师的一举一动、一言一行中能真切感受到信仰的魅力、理论的魅力、知识的魅力、语言的魅力、人格的魅力。通过一个个生动有趣、意义深远的例子,让思政化“艰涩”为“生动”,化“枯燥”为“有趣”,以春风化雨、润物无声的方式,让学生“默化熏修”,实现思政教育“随风潜入夜,润物细无声”。

#### 五、斐然的育人成绩是思政课之果

什么样的树开什么样的花,什么样的花结什么样的果。教育是一项美好的事业,最让人期待的就是开花结果。一个多世纪以来,邵阳市二中为社会培养了7万多名优秀毕业生,涌现了如彭述之、贺绿汀、向暄、严怪愚、李钧、李国杰、雷星平、钟理明、隆国强等一批杰出人物。近几年来,邵阳市二中课程改革成效显著,素质教育硕果喜人,创新人才更是层出不穷。

“夫育人,犹种树也。”种树和育人,义相近、道相似、理相通。邵阳市二中思政课在落实立德树人的根本任务上之所以取得了可喜的成效,是因为它根深蒂粗叶茂花红果硕,是因为它一枝一叶总关“德”。

(作者单位:邵阳市二中)



### ● 群言堂

## 惜缘分·重情分·守本分

刘克勤

一位从领导岗位退休的老同志谈及他工作30多年的感受时,用“惜缘分、重情分、守本分”三句话作了概括。仔细想来,可谓金玉良言——

相处惜缘分。为了一个共同的目标,能在一个单位工作、一个班子共事,从某种意义上说,确是一种缘分,既然有缘,就要惜缘。互相做到工作上一条心、一股劲、一盘棋;生活上多关心、多体贴、多谦让。大事讲原则,小事讲风格;有事多商量,没事常来往。大家相处和睦睦,客客气气,高高兴兴,不争权夺利,不勾心斗角,更不要去争我高低。将这份缘分维系到退休后一起遛弯、一起打门球、一起钓鱼。

共事重情分。人非草木,孰能无情,在一个班子搭挡,不仅要有同志爱,还要讲兄弟情。一是

“新”“老”之间重情分。班子成员组成,资历深浅不同,既然在一起共事了,就不要在“新”与“老”上分差别。老领导、老资格不要倚老卖老,新领导要尊重老同志,“老”都是由“新”而来的,“新”逐渐也会变“老”,一个班子里新老交替是极为正常的事。二是“正”“副”之间重情分。班子里的正、副职之分,是组织的安排和工作的需要,但切不可作为人与人相处的界限。正、副职之间要互相尊重,遇事多商量,有难共克服。“正”“副”之间重情分,关键在于正职,要主动放下架子,不要居高临下,更不可“正”气凌人。三是“得”“失”上重情分。大家在一起共事,取得成绩,不要只看成是几个人的功劳;出了问题,也不要单纯地看成是某个同志的差错,大家都有提醒、帮助、补台的责任。

怨天尤人最伤感情。

为人守本分。人应以实为本,老老实实做人,堂堂正正做事,不要奸,不要滑,不越轨,大家都坦诚、实在、正直,就不会有疙瘩,不会有顾忌,不会有猜疑,就会形成相互信任的氛围。班子成员之间相处,只要不是大的原则问题,提倡糊涂一点,多用心思谋工作,少用心眼琢磨人。在对待意见和看法上,要提倡大度一点,既要认真又不必钻牛角,既要严肃又不必过于严肃。在表明自己观点态度上,要提倡坦荡一点,不要旁敲侧击,不要遮遮掩掩,不要拐弯抹角,要敞开心扉给人看,亮出观点让人评。信任是相互的,你信任别人,别人就信任你;你话到嘴边留半句,别人就会对你只说三分话。只有坦荡,才能获取真实,得到友谊,换来信任。

(作者单位:市市场监督管理局)