武冈推进城乡供水一体化

邵阳日报讯 （记者 马剑敏 通讯员 罗建峰） 7月10日，位于武冈市秦桥镇的高原水厂建设工地，水厂室内装修和设备安装施工正如火如荼地进行。按照计划，整个水厂施工将在8月初完成。

武冈水资源分布不均，部分地区缺水严重。为破解农村饮水安全难题，2005年到2015年，武冈共投入资金2.6亿余元，建成农村集中供水工程134处，但仍没有彻底解决季节性缺水问题。

2018年起，武冈市委市政府将饮水安全作为全面建成小康社会和脱贫攻坚的重要内容加速推进，在抓好饮水安全单村联村工程、管网延伸工程、千吨万人工程建设的同时，积极响应邵阳市饮水安全三年行动计划和“城乡供水一体化、区域供水规模化、工程建管专业化”工作要求，与湖南省水利发展投资有限公司达成合作共识：由该公司牵头，联合湖南路桥、湖南百舸水利，共同组建湖南武冈湘水水务有限公司，投融资8亿元进行城乡供水一体化、饮水安全全覆盖工程建设。武冈先期以威溪水库水源为龙头，完成城区自来水公司、城市供水有限公司和第三自来水厂等3个水厂的整合，实现日供水量12.6万吨。再按照一次性规划分步实施的工作部署，新建文坪镇孔家团水厂、秦桥镇高原水厂和邓家铺镇东风水厂3个规模化水厂。项目建成运营后，可实现武冈“大水厂”制水、“大网管”送水，有效解决当地东北部片区12.8万人、北部片区8.62万人、中部片区40.13万人、东部片区10.42万人、南部片区12.15万人的安全饮水问题。

水厂建设冒雨推进，管道施工则是挑灯夜战。为全面加快管道工区施工生产进度，管道工区施工人员积极响应项目工作部署，通过调整施工计划、增加劳务人员等方式，加班加点、坚守岗位，对城区管网进行“提速增面”。

截至目前，武冈市三水厂二期扩改和高原水厂主体工程已全部完成，东风水厂已完成工程量的90%，孔家团水厂已完成工程量的60%，600余公里的主管网铺设已基本完成，今年10月底有望建成投产。届时，武冈市自来水日供水能力将达到18万吨，武冈全市各片区之间管道并网，水厂相互应急供水，真正实现城乡供水“同网同质同价同服务”，做到安全饮水全覆盖。

决战决胜 脱贫攻坚

7月14日，省工商联驻村帮扶工作队队长朱冬成（左一）给康复中的邹家平（右二）及村里乡亲端上西瓜。邹家平曾是城步苗族自治县儒林镇龙凤冲村11组的贫困户，今年6月不幸患重病。省工商联驻村帮扶工作队为邹家平筹集爱心款3.12万元，帮他及时渡过难关。当天，朱冬成率队员带西瓜再次上门看望他。 通讯员 严钦龙 摄

扶贫印记

坚定稳妥精准高效推进纪检监察工作

全市纪检监察工作座谈会召开 曾市南主持

邵阳日报讯 （记者 贺旭艳 通讯员 陈湘林） 7月14日上午，全市纪检监察工作座谈会召开，传达贯彻省纪委座谈会精神，总结上半年工作，部署下半年工作。市委常委、市纪委书记、市监委主任曾市南主持并讲话。

曾市南肯定了上半年全市纪检监察工作取得的成绩，要求坚持严的主基调，坚持稳中求进总基调，坚定稳妥、精准高效推进下半年工作。他强调，要做实三项经常性基础工作，带着问题，带着案件、信访件开展好“带着板凳进村”接访活动，进一步推动“廉洁单位”创建工作扎实开展，抓紧抓实“重程序、讲规矩、强本领”建设年活动；要突出三个重点开展好政治监督，加强对落实习近平总书记最近重要批示的监督检查，加强对党委（党组）全面落实从严治党的督促和推动，加强对一把手的监督；要开展好四个重点领域的专项治理，严格落实中央八项规定精神和省委市委“约法三章”，深入开展脱贫攻坚护航行动、扫黑除恶打伞“六清”行动、人防系统腐败问题专项治理、工程建设项目招投标突出问题专项整治；要精准有效开展工作，善于从政治上分析和发现问题，补短板、强弱项、填空白，严守防疫安全、办案安全问题，严守办案程序。

会上，各县市区纪委书记汇报了上半年工作情况。市监察委员会第一届特约监察员应邀参加会议。

全面从严治党在路上

落实法律法规 推进侨务工作

省人大民侨外委来邵调研归侨侨眷权益保护“一法两办法”实施情况

邵阳日报讯 （记者 刘小幸） 7月15日，省人大民侨外委副主任委员余雄率队来我市，对《中华人民共和国归侨侨眷权益保护法》《中华人民共和国归侨侨眷权益保护法实施办法》《湖南省实施〈中华人民共和国归侨侨眷权益保护法〉办法》（以下简称“一法两办法”）在我市实施情况进行调研。市人大常委会副主任赵为济出席座谈会。

在调研座谈会上，市侨办、市侨联就“一法两办法”实施情况及存在的问题和建议做了汇报，与会侨界代表也发表了意见和建议。

余雄指出，近年来，邵阳侨务工作成效显著，希望各级各部门以习近平总书记关于侨务工作的重要论述为指引，进一步加强对“一法两办法”的贯彻落实；要坚持做好基础性工作，进一步摸清侨情底数，建好侨情数据库，为下一步侨务工作的开展奠定基础；要以《中华人民共和国归侨侨眷权益保护法》颁布30周年为契机，切实加强宣传引导，不断提高社会各界对侨务工作的认识；要坚持老侨新侨工作并重、国内海外工作并重，以大侨务的观念推动“一法两办法”落地落实；要进一步完善机制，深化认识，爱护侨眷，服务侨眷，努力彰显新时代侨务工作的邵阳特色。

用实际成效增加群众安全感

邵阳日报讯 （记者 刘小幸） 7月14日下午，市人大常委会副主任刘永德率调研组到市中级人民法院就扫黑除恶专项斗争工作开展情况进行调研。

座谈会上，调研组详细听取了全市法院关于扫黑除恶专项斗争的开展情况、主要做法、存在问题及今后工作措施。调研组对法院扫黑除恶工作予以肯定，同时也提出了一些意见和建议。

调研组表示，市中级人民法院党组对扫黑除恶专项斗争政治站位高，措施得力，扫黑除恶专项斗争工作成效明显。调研组指出，全市法院系统要提高政治站位，坚决贯彻落实党中央决策部署；要强化责任担当，始终保持对各类黑恶势力违法犯罪的严打高压态势，确保把每一起案件都办成经得起法律和历史检验的铁案；要加强与公安、检察机关沟通协调，完善会商机制，继续加强与相关单位协同作战，把工作继续向纵深推进，用实际成效增加人民群众的安全感、获得感。

扫黑除恶进行时

邵阳火车站临时进站廊道工程稳步推进，目前已完成钢立柱和顶棚的搭建，现正在进行两边挡风棚和安全护栏安装工作。图为7月14日，工人正在焊接两边的安全护栏。 邵阳日报记者 伍洁 摄

（上接1版）

“‘考什么’是决定考核质量和成效的关键。”副市长、市公安局局长谭学军说，“我们当初设计‘一网考’指标时，就根据警种不同、民警岗位不同设置了不同的指标，以此破解绩效考核的难题，推动警务机制的变革与创新，保证好钢用在刀刃上。”

市公安局将民警岗位绩效考核划分为业务指标、鼓励指标、共同指标。业务指标考“绩”，实行记分考核，引导民警优先完成日常办案、基础信息采集、重点管控、治安管理等中心工作；鼓励指标考“能”，实行加分考核，引导民警争先创优；共同指标考“德、勤、廉”，实行扣分考核，引导民警加强学习、为民服务、遵章守纪。

同时，被考核单位还可根据不同时期、不同岗位的实际情况，对反映重点工作的考核项目相应调整考核指标，做到从实际出发、实事求是，使考核紧贴公安实战。近两年来，市公安局及时将新时代县域警务、特殊时期安保维稳、扫黑除恶、禁毒攻坚、打击电信诈骗、“云剑行动”等工作纳入“一网考”考核指标，充分体现了导向作用。

怎么考？
“硬数据”领跑，实现人在做“云”在算

市公安局民警岗位绩效考核“一网考”系统，与警务综合平台的执法办案系统、社区警务信息综合管理系统和政工信息系统等公安业务数据平台对接，实现数据自动关联和抽取，考核数据自动计算、每天更新，用“电脑”代替“人脑”，实现流程网上走、数据网上录、结果网上生。

要想考得好，必须干得好。“一网考”系统，以信息化技术为支撑，让“硬数据”领跑，以“有没有干成事”检验和评价工作业绩。不仅看过程、看痕迹，还看结果、看成效，有效避免了主观、人情等干扰因素，实现人在做“云”在算。

“民警的日常工作只要在系统中留下记录，就可以形成相应的考核数据。”新邵县公安局政工室主任刘跃说，“一网考”最根本的变革在于绝大部分工作绩效由计算机“自动生成”，实现了信息化考核。

考核主体实行两级评鉴。“一网考”主体分为考核人和审定人，考核人为民警的分管领导或直接领导，审定人为民警所在单位的负责人；坚持平时考核与定期考核、定量考核与定性考核、全面考核与重点考核、领导评鉴与群众评议四个相结合，实行百分制，设基本分、加分和扣分，做到考核权和管理权相一致，实行下考一级。市公安局每月对考核指标执行情况进行网上抽查和专项督查，实时通报扣分，民警考核情况与本单位主要领导的绩效考评实施捆绑。

2016年以来，市公安局共检查基层单位200多次，编发督查通报86期，被通报扣分的民警达760人次，为基层领导管队伍、促工作提供了有力的抓手。

怎么用？
奖先策后，考出警营新气象

“一网考”生命力是否持久，能否得到广大基层民警的欢迎，关键是看结果能否与民警的切身利益紧密挂钩。

为确保“一网考”的生命力，市公安局坚持“考事”与“考人”相结合，重实干、重实绩，将“一网考”考核结果与公务员年度考核、干部选拔任用、两个序列改革、职务与职级并行、后备干部推荐、岗位人才评定等待遇挂钩，作为大胆选用干部、坚决调整干部的重要依据，让想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台，让不作为慢作为的干部让位子受警醒。

在今年初市公安局机关科级干部选拔调整任用中，该局将“一网考”考核成绩按照优秀、良好、合格三个档次综合运用，“一网考”考核成绩排名靠前的民警脱颖而出，被提拔重用。

“以前每到年底考评，伤脑筋的是把优秀给谁。现在就简单多了，看‘一网考’就行。现在我们评优秀、发绩效考核奖，参照‘一网考’考核结果来，让民警切实看到干与不干绝对不一样。”隆回县公安局横板桥派出所教导员王毅说。

为避免“一考了之”，市公安局还将“一网考”考核结果与荣誉激励挂钩，明确规定民警要取得年度立功受奖、综合性表彰、评先评优等资格，年度总评须为优秀等次；民警要取得战时立功受奖、专项工作表彰等资格，年度总评须无不合格情况。自开展“一网考”以来，全市公安机关有576名民警因“一网考”年度总评优秀而立功受奖，28名民警因年度总评未评为优秀等次而被取消立功受奖、评先评优资格，从而有力地解决了表彰奖励“分指标、搞平衡”的弊端。

比工作、比干劲、比成果。“一网考”队伍管理新模式，真正让想干事、干成事的民警在政治上获得优待、在心理上找到平衡，让那些不想事、不干事的民警思想上受到触动、行为上引起警觉、职位上感到危机，全市公安队伍整体形象明显提升。近年来，我市公安民警违法违纪案件逐年下降。2019年，全市公安系统受理群众举报投诉起数、民警违法违纪案件和查处人数同比分别下降42.3%、75%和51.2%。

2019年12月，邵阳公安民警岗位绩效考核“一网考”工作经验在全省加强政法队伍建设专题座谈会上推介，省内外110多个单位先后来邵考察学习。邵阳公安首创的“一网考”已成为全国警务创新热点之一。