正能量说

风物长宜放眼量

冯世民

年轻人在创业的征途上会遇到种种困难。面对困难,通常有两种态度:一种是把困难视为一种挑战,全力以赴地同它作斗争;另一种是把它视为一种麻烦,牢骚满腹,怨天尤人。两种不同态度,将会决定一个人在困难面前,能不能继续保持进取的心态。

在困难面前怨天尤人是弱者的表现,它会消解人们同困难作斗争的勇气。一个冷静、理智和相信自己能力的人,无论在工作中遇到多大困难、陷入多么不利的境地,都会去冷静地考虑对策,依靠自己的努力征服困难,扭转被动局面。而怨天尤人者,往往只用一只眼看问题,他们只看到不利局面的存在,却看不到自己改变这种不利局面的条件和能力。困难和不利环境到了他们嘴里,如同小孩玩的气球,越吹越大。埋怨同泄气是同步增长的,越是埋怨,越找不到克服困难的途径和办法。随着怨天尤人的不断升级,进取的雄心和热情也不断下降。怨天尤人到了登峰造极之日,也就是进取雄心彻底泯灭之时。

从心理活动的角度分析,怨天尤人是人们自尊心和怯懦性混合造成的。人一怯懦就会害怕困难,屈从环境,但自尊心又往往使他们不愿认输,不肯冷静地正视自己,于是就怨天尤人,牢骚满腹,为放弃自我努力找托词,为逃避责任找借口。怨天尤人正是个体保护惰性的一面盾牌。

通过怨天尤人,他可以把自己不能成功的一切原因都归之于外界的不利因素,一切经过努力完全可以做好的事,他通过怨天尤人找到不再努力的理由,什么"条件差"啦,"困难多"啦,"别人不支持、不配合"啦,如此等等。总之,认为不是自己无能,而是条件太差;不是自己不努力,而是困难太多;不是自己不想干,而是别人不配合。这样,他就既能借口躲避困难,又可使自己不太丢面子。有了这种在困难面前怨天尤人的习惯,就很难充分发挥自己的主观能动性,因而也就做不出富有创造性的成绩。

风物长宜放眼量。如果你有在困难面前怨天尤人的习惯,那么,就应当努力克服它。

第一,变换角度。有句俗语说,"人人都有一本难念的经"。能不能念好成就事业这本"经",就看你到底怎么念。一个劲地喊难,在个人遭遇上抚伤吁痛不止,就会蹉跎了岁月,无所作为。条件是人创造的,"善假于物",这是人的高明之处。"夕阳芳草寻常物,解用都作绝妙词",只要善于巧用,到处都有可供利用的条件。有条件不用,或不会用,等于没条件,条件差,能够尽量发掘利用,则能化劣势为优势。因此,如果我们遇上了不如意的事,不要埋怨,变换一下角度,想一想还有哪些可以利用的有利条件,想一想怎样化不利为有利,想一想如何来借助其它方面的力量克服眼前的困难,这样做,困难在我们面前就不会显得那么可怕,也就很难羁绊我们的进取脚步、扼杀我们的进取之心了。

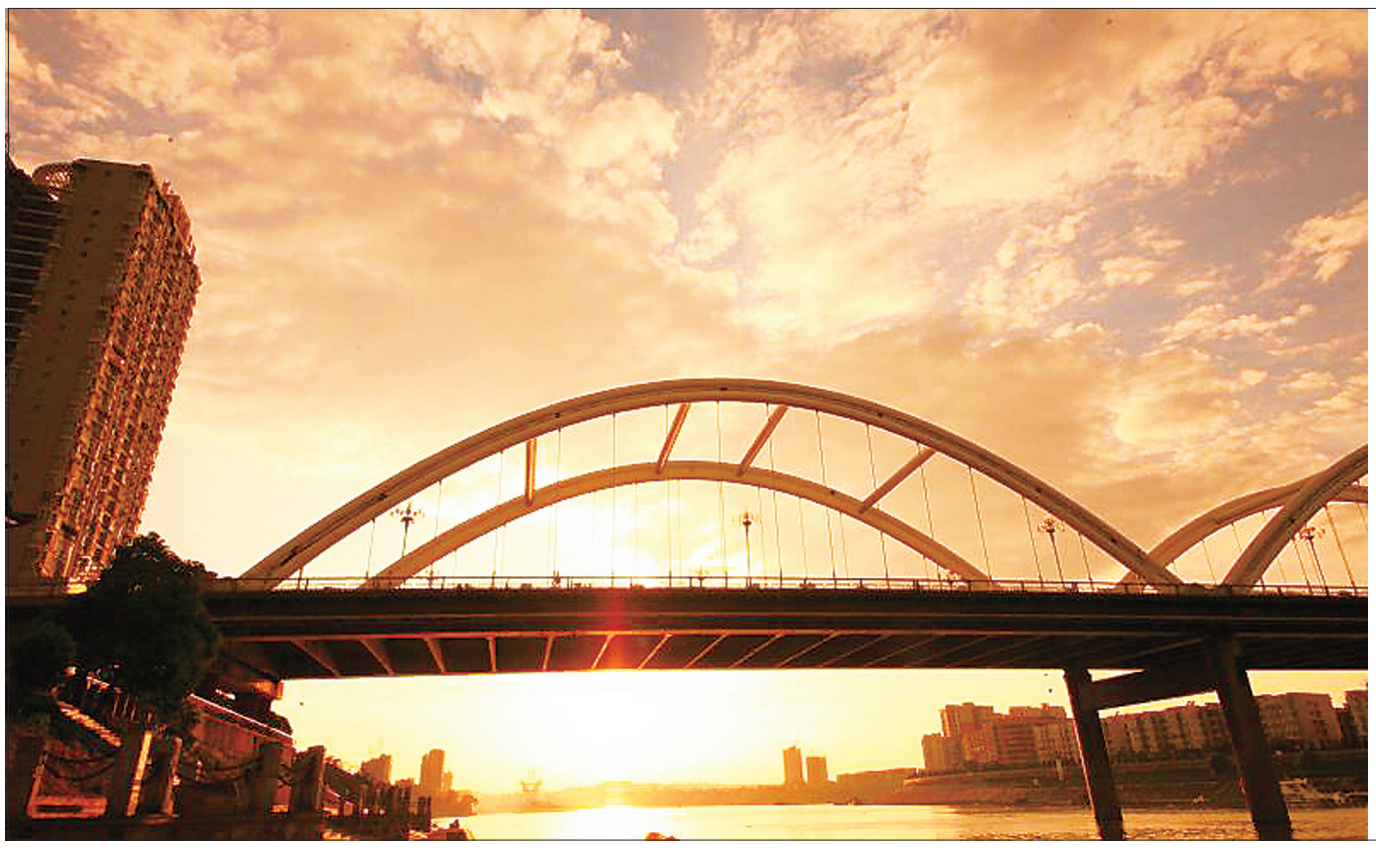
第二,反省自己。怨天尤人的人,总是埋怨社会、埋怨环境、埋怨命运、埋怨他人,却从不在自己的主观上找原因。实际上,一个人境遇和条件的好坏,固然受各种客观因素的制约,但同时也受主观努力程度的影响。遇到不顺利的情况,如果总把原因归之于客观环境和条件,那就永远会找到埋怨的理由。学习成绩不好,怨老师偏心;找不到好工作,怨父母没本事;在某些方面落后他人,怨自己条件不如人,等等。每一种埋怨都妨碍着人的主观努力,影响人的进步。科学的态度应当是问问自己:"你自己怎样?你去做了没有?做得如何?事情的结局还得看你自己"。人生要遇到的麻烦固然很多,但最大的麻烦莫过于不能正确看待自己。古代思想家荀子说:"自知者不怨人,知命者不怨天,怨人者穷,怨天者无志,失之己,反之人,岂不迂乎哉。"

因此,在挫折面前,要善从自己身上找原因,冷静下来,反省一下自己。

第三,拿出行动。客观环境和条件并不是以现成的样式不变地呈现在我们面前的,它有着很大的"潜力",很强的"伸缩性",关键看我们怎样对待它。诅咒它、埋怨它,它不会给你以帮助;驾驭它、改造它,它才会为你服务。所以,面对困难,消极地埋怨,对于改变环境一点作用都没有,关键在于要拿出行动。没有任何困难会被埋怨吓跑,只有行动才能克服它。许多有作为者成功的经验之一,就是不向不利的环境和条件屈服,不埋怨,不叫苦,最大限度地利用客观条件中的有利因素,尽最大努力克服客观条件中的不利因素。

本人原来只有初中文化水平,却考取了海军士官学院。我并没有特殊的条件,在汽车连队和战友们一起带兵训练。学习时间常常被训练工作挤掉,我从不抱怨,想方设法补上文化课,一边训练一边学习,顶住压力,树立信心。我说:"埋怨只会中止、扼杀进取的脚步,急躁和脆弱更不会使人撑开奋击的风帆。改变自己的命运靠的是自己,我没有理由、也没有时间埋怨。"要求自己在任何情况下,都有勇气对自己说:"现在,这里,就是我学习、进步的最好条件。"如果当时没有那样理智地面对现实,积极努力改变不利条件,哪有今天的美好生活。

(**作者单位**:城步苗族自治县扶贫办)



虹

刘小康 摄

吃人的嘴不软

行者杂谭

"吃人的嘴软",这话出自何处?谁说的?不好考证,也无法考证。可这不重要。重要的是意思。意思嘛,诸君都懂得。吃了人家的,就得为人家说好话;或者是吃了人家的,在人家面前就说不起硬气的话,说话就得低三下四。这是一种常态,也算是一种从古至今的至理之言。但还是有例外的,就是"吃人的嘴不软"。

先学习一首唐诗。《兵部尚书席上作》:华堂今日绮筵开,谁唤分司御史来?忽发狂言惊满座,两行红粉一时回。

这是杜牧于唐大和九年所作的一首诗。就是那个写作人人耳熟能详的《清明》的杜牧。

杜牧的文采是蛮好的,但他对自己的工作很不满意,一直不能得到国家的重用。对了,这里要作一个简单的交待,杜牧出生于官宦世家,从最近的他的爷爷算起,算是官三代。按理说,这么好的背景,应该是能得到重用的,只要稍微走个后门,就可以成事的。可在杜牧这里却不成。不成,也不是说唐朝官场清正廉洁,而是恰恰相反。

唐文宗大和九年,"杜为御史,分务洛阳时,李司徒罢镇闲居,声伎豪华,为当时第一。洛中名士,咸谒见之。李乃大开筵席,当时朝客高流,无不臻赴。以杜持宪,不敢邀至。杜遣座客达意,愿与斯会。李不得已,驰书。方对花独酌,亦已酣畅,闻命遽来。时会中已饮酒,女奴百余人,皆绝艺殊色。杜独坐南向,瞪目注视,引满三巵,问李云:'闻有紫云者,孰是?'李指示之。杜凝睇良久,曰:'名不虚传,宜以见惠。'李俯而笑,诸妓亦皆回首破颜。杜又自饮三爵,朗吟而起作了上面那首诗。作诗完毕,意气闲逸,旁若无人。"

说来很是可笑的。原兵部尚书李司徒退休闲居洛阳,巧合的是杜牧同学任监察御史分务洛阳。李司徒宴请洛阳名士,是要大摆筵席的,筵席上嘛,自然是好酒好肉,说不上满汉全席,想来也是不会逊色的,起码的山珍海味是不会少的,各地名优好酒也是要的,为了助兴,当然还是要请歌舞团来歌舞数曲的。这样的宴会,腐败嘛,可想而知。故李"以杜持宪,不敢邀至。"可让李司徒没有想到的时,杜却要来蹭饭——"杜遣座客达意,愿与斯会。"监察官来蹭饭,这下有点意思了,请还是不请?李司徒经过激烈的自我思想斗争后,决定还是请了。

杜牧有着文人与俗人的与众不同。酒过三巡之后,宴会到了高潮处,杜牧醉眼迷离地问李司徒:"听说您这里有个叫紫云的美眉,是哪一位呢?把她送给我可好。"李司徒听后,俯身大笑,诸妓也是回首破颜。

当局者迷,当局者也不迷。迷的是李司徒,不迷的是杜牧。杜牧来蹭李司徒的饭,本意不是蹭饭,而是来奚落李司徒。意图达到也就够了,吃你的饭也不会说你的好话——吃人的嘴不软,无奈的是杜牧生不逢时,否则退休的李司徒是不会也不敢大摆筵席的。

热评 周刊 REPING

扶贫资金要用在刀刃上

罗立志

据新华社长沙6月12日电,湖南省近万名纪检监察干部近期深入脱贫攻坚一线与群众面对面沟通,倾听民意诉求,督促和帮助解决群众困难逾万个。截至目前,湖南6920个贫困村已实现纪检监察干部入村督查全覆盖。

督查发现,湖南各地各单位把脱贫攻坚作为重要政治任务来抓,全力克服疫情影响,实现了良好开局,群众满意度较高。但有的地区和单位也出现干部精力分散、工作频道转移、投入力度下降、坐等过关等现象。

为此,湖南各级纪检监察干部入村督查工作不实、"微腐败"等各类问题,督促和帮助解决群众困难。下一步还将紧盯问题整改,将联县入村督查与"一季度一专题"集中治理、扶贫领域信访问题动态清零等有机结合,持续深化扶贫领域腐败和作风问题专项治理。

扶贫是民生工程,是希望工程,是战略工程。实现中国梦,实现共同富裕,精准扶贫不容出现问题。紧扣统筹推进疫情防控和经济社会发展工作,围绕决战决胜脱贫攻坚、推进"六稳""六保"任务落实,必须坚守人民立场,让政策红利精准惠及广大人民。

众所周知,低保救助、残疾补贴、扶贫发展等民生资金事关救助对象的生产生活,一分一厘都要精准,发放到位,并接受群众的监督。扶贫救济款一分钱都挪用、克扣不得,要原原本本地、一分不少地发送到扶贫对象手中,绝对不能瞒天过海、贪污挪用。

扶贫事业关系重大,是社会关注的焦点,需要强力监督;扶贫工作任务艰巨,千辛万苦,需要党内外同舟共济,众志成城。脱贫攻坚越是进入冲刺阶段,越需要毫不松懈、毫不动摇,越需要凝聚共识、凝聚合力,越需要更好地发挥纪委监察的监督作用。

要一如既往抓好脱贫攻坚各项任务的落实,切实做好兜底保障工作,做到不落一户,不落一人。做好扶贫监督,纪委监察大有文章可做,查处扶贫领域的违纪问题,是保障扶贫攻坚圆满收官的重要保障。

怎样让扶贫帮困资金名副其实,真正发挥扶贫资金的作用,关键在于加强廉政建设,大力整治扶贫领域的腐败行为。要向群众公开,不能躲猫猫;要加强监督,对乡镇、村一级的扶贫款项落实要跟踪调查,结果要张榜,让群众了如指掌;要落实责任制,签订承诺书、责任书,如果识别不精准,就要追究领导干部的责任,严惩不贷!

加强扶贫资金管理,要运用纪检监督利器,全程监督,让贫困资金一分一厘落到实处,温暖贫困群众心窝,真正起到扶贫帮困的作用。

(**作者单位**:邵东市城区三小)

莫当"温吞水"干部

杨结宝

党的十八大以来,随着全面从严治党的深入推进,干部担当作为的精气神不断激发,但也有少数干部处在一种不温不火的状态,群众称之为"温吞水"干部:他们有的对工作缺乏激情,做事慢慢悠悠,如老牛拉车赶一下走一步;有的对群众没有感情,办事拖拖拉拉,甚至企图一拖了之;有的能力不足不会为,干事缩手缩脚,"脚踩西瓜皮,滑到哪里算哪里"。在"温吞水"干部身上,看到的是事业心和责任心的缺位,这既不利于个人的成长进步,也影响了党和国家事业的发展,必须坚决纠正。

干部干部,干字当头,干事是本分和职责。无论什么时候、什么情况下,积极干事都是干部成就事业、成就人生的重要前提。今年是全面建成小康社会决胜之年、"十三五"规划收官之年、脱贫攻坚决战之年。面对艰巨繁重的任务,面对前所未有的挑战,越是这个时候,越需要干部的责任与担当。作为干部理应以一种"等不起"的紧迫感、"慢不得"的危机感、"坐不住"的责任感投入到工作中,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责,这样才是干部应有的状态。

当然,干部的自我要求是一个方面,同时还得健全完善干部监督管理机制,铁腕治理"庸懒散浮拖"的问题,对那些"温吞水"干部,该淘汰的淘汰、该调整的调整、该转岗的转岗、该惩戒的惩戒,绝不姑息迁就,不搞"下不为例"。要敢于动真碰硬,通过颁发"不作为慢作为"牌、"蜗牛奖"等措施,倒逼和鞭策干部主动担当作为。。

对干部既要严管也要厚受。现实中,干部不作为、慢作为,个人方面原因是主要的,但外部因素的影响也还存在。干事就可能会有风险,难免会有失误,有的工作没有规律可循,也没有经验可以借鉴,如果贸然去干,很可能引起一些矛盾,最后还可能被问责,这就导致一些干部因害怕被问责而畏首畏尾,逐渐成为不敢为的"温吞水"干部。这就需要我们区分属性,精准施策,对他们多一些人文关怀、多一些思想教育、多一些指导帮助,让他们能够甩掉包袱、轻装上阵。

用人导向是"风向标",风正则一帆悬。要坚持正确选人用人导向,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,让能者上、庸者下、劣者汰成为一种鲜明导向。如此,经济社会各项事业也就会蒸蒸日上。