

搬走贫困“巨石” 引领村民致富

——新邵县民政局驻小塘镇石脚村扶贫工作队精准扶贫工作纪实

邵阳日报记者 杨敏华 通讯员 杨能广 陈怀瑾

10月22日,新邵县民政局驻小塘镇石脚村扶贫工作队队长刘勇带领队员,冒雨将油菜种子逐户送到村民家中。他告诉记者:“我们计划明年发展千亩油菜基地,带动村民依靠发展种植和生态乡村旅游脱贫致富。”

自2017年3月进驻石脚村以来,该局驻村扶贫工作队三名队员以村为家,用心用力,引领村民一步步搬走贫困“巨石”,携手奔上脱贫致富路。2018年,石脚村整体退出了贫困村行列。

打赢基础设施“翻身仗”

“真是没想到,今年春节和清明期间,我们村道上竟然发生了堵车现象!”石脚村党支部书记孙涛说,“如今,村民绝大多数脱贫了,而且道路加宽了,各家各户都通了水泥路,大家买车的热情特别高。”

驻村以后,工作队首先着力带领石脚村打好基础设施建设翻身仗。该村原来仅有一条3米宽的村道,很多院落都没有通路,村民运进生产资料和销售农产品都十分不便。2018年,工作队通过争取上级项目和局机关支持,加宽了4公里村道,新修并硬化组道6.23公里。如今,石脚村的水泥路已经通到了各组各院落,极大地方便了村民出行。

曾经,石脚村的村民饮用水都来自于自家打井,水质良莠不齐。2017年,在工作队的帮助下,该村新修了摇井20口、水塔20个,2018年又新建了自来水供水工程,全体村民安全饮水得到保障。以前,石脚村没有一个像样的活动中心,开会和开展活动靠“打游

击”。2018年,工作队帮助该村新建了村级活动中心,还建起了文化广场。此外,还在村道两旁,各组各院落安装好太阳能路灯176盏,新建建机耕道1000多米,新修渠道1000余米。以前,石脚村村级集体收入为零。工作队为该村建起了光伏发电项目并于2018年9月并网,当年村级集体收入达1万元,预计从今年起,每年能为村级集体增收4万元。

做好产业扶贫“大文章”

新邵县民政局驻小塘镇石脚村扶贫工作队大力开展产业帮扶,将该村所有贫困户82户372人全部纳入县重点产业帮扶,与新邵县紫玉淮山有限公司签订了重点产业委托帮扶协议,建立利益联动机制。根据入股合同,贫困户将最低得到“前三后四”加入股本分红的经济收入。2018年,该村贫困户人均返本分红536元。

此外,工作队还对产业领头人进行扶持,鼓励和支持金利双季稻种植专业合作社法人代表孙查华。孙查华去年流转以贫困户为主的村民土地500余亩,种植优质稻和双季稻,获得了大丰收,同时在农忙季节为30余名贫困劳动力提供了务工岗位。

马埠江村是工作队“一拖一”帮扶的非贫困村,工作队提供信息和资金,支持该村成立了种养专业合作社和农机专业合作社。至目前,合作社共流转土地1500亩,种植优质稻1200亩,养殖麻鸭10万羽,带动了全村70多户贫困户和非贫困户脱贫致富。

根据石脚村剩余劳动力较多的实际,工作队鼓励劳务输出并组织召开务工人员座谈会。通过能人牵线搭桥,2018年,石脚村共有139名贫困劳动力外出务工。

吹响乡风文明“进军号”

既要富口袋,也要富脑袋。物质的贫困并不可怕,精神的贫困才最可怕。要让石脚村真正脱贫,就要提高村民的思想道德素质,让他们跟上时代前进的步伐。

石脚村3组村民蒋某,以前家中房前屋后凌乱不堪,垃圾成堆。工作队几次进行教育,她无动于衷,上门去帮助清扫卫生,她也是不理不睬。后来,蒋某家连续几个月被挂上“不洁户”牌子,对她思想触动很大。如今,她家的卫生状况焕然一新。

该村9组有两户姓孙的邻居,因为道路纠纷互不相让,矛盾闹了4年,甚至还上访到省里,县、镇两级多次组织调解,都没有什么效果。为调解好两家的矛盾,工作队队长刘勇把两户主召集到一起,引用著名的“六尺巷”的故事,教育他们心胸宽广一点,把眼光放长远一点,珍惜邻里情义,各自作点让步。两人深受教育启发,如今重归于好。

工作队安排专项资金8万元,用于石脚村的秀美村庄建设。在村、组干线两边栽了桂花树和樟树1500余株,在村民房前屋后种植杨梅4000余株,在石马江河畔插种柳树3000余株。同时,大力开展环境卫生整治,倡导文明乡风。他们入组入院开展宣传发动,制订了新的村规民约,出资购买了钢丝围栏,发放给村民,要求对家畜家禽一律实行圈养,并成立了村红白喜事理事会,倡导移风易俗、节俭办事。新邵县民政局局长罗静多次深入石脚村,召开公德教育院落会议。曾经环境卫生在镇里垫底的石脚村,如今排名已稳居前列,文明乡风促乡村振兴的美丽画卷正徐徐展开。今年7月,新邵县公德教育现场会在石脚村召开。

“最多访一次”疏民意顺民心

邵阳日报讯(通讯员 刘飞 赵均匀)“政府对我的事特别重视,办得又快又好!”日前,面对上级信访部门回访,邵阳县塘田市镇曾家村6组村民陈功祥表达了感激之情。

陈功祥一家9口人,是邵阳县建档立卡贫困户。今年7月7日,陈功祥通过网上投诉,向上级信访部门反映其出生不到2个月的女儿因村干部疏漏未及时同步办理录入国家扶贫系统手续,导致女儿住院医疗费用无法按照贫困户标准报销。塘田市镇接到县信访局交办的陈功祥信访件后,立即成立信访处置小组,按照一个案件一套班子、一包到底责任机制,指派专人办理。3天后,工作人员来到陈功祥家,接他和女儿到镇里录入信息,彻底解决了他的问题。

陈功祥信访投诉件的快速办

结,只是该县让信访群众“最多跑一次”,聚力打造“阳光信访”模式的一个缩影。近年来,邵阳县委、县政府全面推动“最多跑一次”改革向信访工作延伸,在县乡村建立了“一站式接待、一揽子调处、一条龙服务”信访案件联合调处中心,由县信访联席办对所有信访事项实行台账管理,特别是对“最多访一次”案件实行专项台账管理,安排专人全程跟踪督办,通过矛盾源头化解、信访全程代办、联合接访处置、领导包案化解等措施,做到化解一起、销号一起,推动依法、及时、就地、高效、快捷处理信访事项常态化。

近年来,该县共化解信访积案16件、初信初访案件401件,集中对789件信访案件进行回访,信访人办结满意率达90%以上,“最多访一次”让全县信访案件办理时长缩短了60%。

农村危改让群众居有所安

邵阳日报讯(通讯员 谢惠姿 阳小龙)10月21日,隆回县荷田乡自然资源办透露,该乡年内拟实施危房改造116户,现已验收合格并搬迁入住106户,其余10户将在本月底全部搬迁入住。

在实施危房改造的过程中,该乡严格把控对象资格认定,对建档立卡贫困户、农村分散供养五保户、低保户、贫困残疾人家庭

接受群众监督。通过全面排查和严格筛选,最后确定全乡2019年符合条件的危房改造户为116户。为确保危房改造工程进度和施工质量,该乡组织乡、村干部和驻村扶贫工作队,在改造前、改造中和改造后进行现场指导和监督,并在竣工自验完成后报县里抽查验收。

同时,为确保“危房不住人,人不住危房”,该乡还对2013年以来全乡农村危房改造工作进行了全面排查,对排查出的问题立行立改。



邵东: 集中夜读掀主题教育新热潮

邵阳日报讯(通讯员 唐冉 赵爱姿)10月17日晚8时,邵东市26个乡镇(街道、场)的党委会议室灯火通明,当晚值班的机关党员干部都在参加主题教育集中夜读。其中,灵官殿镇组织学习主题教育应知应会知识,周官桥乡组织集体观看红色电影《半条被子的温暖》,流泽镇党员干部分享学习感悟,团山镇领导现场抽查党员学习情况……

为着力解决机关党员干部工学矛盾,邵东市在全市26个乡镇(街道、场)推行主

题教育集中夜读模式,紧扣“不忘初心、牢记使命”主题教育开展形式多样的学习教育活动,参学人员为当晚全体值班党员干部,学习时间不少于1小时。

邵东市主题教育集中夜读活动本着“学习工作两不误”的原则,通过值班领导带头领学、专题辅导学、畅谈体会学、研讨交流学、观看视频学等“开小灶”的方式为机关党员干部学习“加餐”,及时补充“营养”,进一步推进主题教育往深里走、往心里走、往实里走。

武冈: 主题教育课堂搬进田间地头

邵阳日报讯(记者 谭宇 通讯员 杨斌 罗祖坤 胡南春)“去年种植油菜1亩,今年扩大到3亩多,既有先进栽培技术护航,又有政策补贴解后顾之忧……”10月23日,武冈市邓家铺镇卧龙村2组的脱贫户王海如对前来调研的农艺师说。

武冈市农业农村局紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,以邓家铺镇卧龙村和大田村两个结对帮扶村为载体,成立了中高级农艺师专家团队,每周下村入户调研油菜产业,努力探索推行学用结合途径,为进一步推动大面积增产

增效提供技术支撑。

为确保卧龙、大田两村主题教育出实效,在充分利用冬季温光资源的基础上,该局对全市的油菜种植重点区域,特别是对新型农业经营主体认真开展“面对面”“一对一”指导服务,并根据技术培训、宣传发动、土地翻耕、补贴标准“四个统一”模式,采取“一片一种”植入手段,开启全程配套机械作业,向老百姓推广高含油量和高油酸含量新品种,着力挖掘冬闲田油菜生产潜力。

截至目前,卧龙、大田两村共完成油菜播种面积1000余亩。



10月20日,新宁县金石镇飞仙桥村,农机下乡服务技术员刘寿余(左)正在农民蒋光柏(中)家中,为他安装调试家庭小型打米机。为方便山区农民购买家庭适用小农机,今年10月,该县农机专营销售部门开展“农机下乡进家庭”活动,技术人员装载多种家庭小农机送货下乡,并为农民群众现场安装调试运行,指导讲解技术操作规程,深受农民群众欢迎。

通讯员 郑国华 许爱平 摄影报道

(上接2版)

一方面,建立严谨规范的考评机制。将企业文化建设与企业凝聚力相结合,实行公司高层、项目经理、大队长、督察班长五级管理机制,促进党员自我教育、自我管理、自我提高,促使党员教育管理从被动式、单调型转化为互动式、参与型,感染和带动员工立足岗位学先进、争先进,形成心系企业、情注岗位、争创一流的企业文化。另一方面,建立党员岗位奖励机制。把党员亮身份、定目标、践行承诺情况与企业培训教育、评先评优、晋级升职、提拔重用等结合起来。公司根据每名党员工作岗位,科学设岗定岗,如设立党员责任岗、示范岗、先锋岗,将党员先进性要求目标化、具体化、有形化、制度化,增强党员的宗旨意识、主人翁意识和先进

性意识,大大激发了广大党员争先创优的积极性,公司上下涌现了一批可学可赞的先进典型。双清巡逻大队大队长罗友良,立足岗位践行雷锋助人为乐精神,热心帮助朱奶奶找回丢失的孙子,受到市内各媒体关注,社会反响强烈。并对爱岗敬业、成绩突出的6名优秀党员、5名优秀管理员、11名优秀班组长、48名优秀队员给予通报表彰。通过树立典型,树立品牌意识,扩大示范效应,让党员身份成为一面旗帜,党建工作成为一个标杆,党建品牌提升企业形象,提振企业党组织的凝聚力和感召力。通过竞标,该公司承担城区夜间巡逻任务,保安人员协助公安机关办案81起,抓获犯罪嫌疑人110人,为市民做好事、办实事1220件,有效控制预防恶性案件52起,全市两抢一盗发案率大幅

度下降。

抓实一粒子,激活满盘棋。近年来,邵阳市金豹保安服务有限公司抓党建促发展,社会效益和经济效益实现双赢。公司规模由2016年的1600多名员工增长到现在的3600多名职工,并与市内外80多家党政机关、企事业单位、金融机构签订了业务合作协议,形成集劳务派遣、物业服务、能源开发及治安监控联网报警于一体的多功能服务保障机制,公司先后获得湖南省“五一先锋集体”、“非公党建先进单位”、全省“保安调研先进单位”等多项荣誉称号。今年10月,公司党委书记、总经理肖长青被推荐参加全市非公经济组织“党建引领、创新发展”典型事迹报告会宣讲。