

●工作研究

如何防范意识形态领域的风险挑战

李江晖

当前我国改革进入深水区和攻坚期,以习近平总书记为核心的党中央在治国理政新理念、新思想、新战略上取得的各项重大成果有目共睹。随着我国经济、军事等方面快速发展,机遇中同样伴随着巨大的危机。从近年来肆意兴起的“中国威胁论”到最近美国发起的“贸易战”可以看出,西方国家把我国发展壮大视为对其价值观和制度模式的挑战。同时,有预谋、有组织的思想文化渗透使我国意识形态领域面临着空前复杂的情况。当前县一级意识形态领域存在的问题主要是:

1.履责的主动性还有欠缺。极少数领导干部思想认识尚未到位,对意识形态工作履责的意识不够,存在想起来就做一下、督查起来就动一下的现象,工作的积极性、自觉性、连续性还有差距。

2.齐抓共管的工作格局还需进一步加强。虽然初步形成了意识形态工作各相关部门协同推进的体制机制,但在实际工作中,个别单位全局观念不强,相互协同不够,部分单位没有将意识形态工作纳入党风廉政建设和基层党建工作范围。

3.理论学习中心组学习欠规范。在县直单位和乡镇,以会代学、以传达文件代替学习、以课代学等现象突出,未严格按照“六个环节”(自学、听课、发言、研讨、总结、通报)来实施,存在中心组学习图形式、走过场现象,中心组学习不能深入、不能入脑入心。

4.网络意识形态风险加大。一是随着

网络新媒体技术进一步发展,网络意识形态安全状况出现了一些新的特征。由于价值观念多元化的影响加大,主流意识形态在网络舆论场的引导力还不足,已经成为主流意识形态宣传亟待解决的问题。二是由突发社会事件上升为意识形态论争的频率加大。一系列大大小小的社会事件在网络上都会被上纲上线为社会制度问题,持续不断地冲击着社会民众的心理。三是网络意识形态论争的形式日趋复杂多样。

5.基层基础工作还相对薄弱。县里文化馆、图书馆建设暂未完成;乡镇宣传委员宣传干事都不是专职;乡镇文化站专业人员欠缺;近年来,邵阳县在一定程度上加强了意识形态领域队伍建设,但因地理条件、待遇等多方面因素限制,优秀的人才引进难、留住难,流失现象严重。

当前环境下,我们只有积极培育和践行社会主义核心价值观,用社会主义核心价值观重塑主流意识形态,才能巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础,为社会主义现代化建设提供强有力的思想保证和精神支撑。为更好地防范好意识形态领域的风险,我们主要要做好以下几点:

一是高度重视我国主流意识形态面临的风险,将意识形态工作摆在极端重要的位置,加强党对意识形态工作的全面领导。各级党委对意识形态工作负主体责任,主要抓意识形态的安全建设。要时时关注、把握好方向,加强检查、抓好队伍建设,把意识形态

工作作为党的建设和政权建设的重要内容,纳入议事日程。同时,要加强各级中心组的学习,避免中心组学习中存在的图形式、走过场的现象,领导干部要率先垂范,真学、真信、真用、真干。邵阳县今年中心组学习要减少从省市请人讲,要突出自己讲自己学,要学深学透,让中心组学习能真正对工作起到指引作用。

二是创新宣传思想工作方式,充分利用网络、媒体等进行正面引导。要抓住宣传的最佳时间点,主动发声、占领先机,掌握引导权,避免因为发声慢或者发声不强,而让别人抢占话语主导。要通过打造主流媒体主流舆论,引导网络舆论,确保宣传工作始终坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向,确保更好地传播党的主张、反映人民心声。要着力建设健康向上的网络文化,加强网上舆论引导,依法加强网络空间治理,推动网络环境进一步清朗起来。

三是加强意识形态阵地建设,按照市委宣传部“三年行动计划”,做好图书馆、文化馆、文化艺术中心的建设工作,加快县级融媒体中心建设步伐,增强县级新闻舆论引导力量,加快村级文化广场建设,丰富群众文化生活。要广泛开展社会主义核心价值观与脱贫攻坚的宣传教育活动,通过组建宣讲小分队等多种形式,把社会主义核心价值观与脱贫攻坚的内容和要求通俗化、大众化,努力扩大社会认同,形成思想共识。

(作者系中共邵阳县委常委、宣传部长)

●经济图谱

加快我市创新型小微企业发展路径初探

童纪

我市创新型小微企业发展的困难来自宏观和微观两个方面。其中,宏观层面包括:小微企业发展水平低,创新能力不强;社会化服务平台尚未建立;融资力度不够;产学研合作中知识产权权责不明。微观层面则包括:企业主体意识不强;人才缺乏,创新难;政策受惠难;小微企业科技创新投入力度偏低;创新税收优惠政府覆盖企业少。

为促进创新型小微企业平稳健康发展,建议:

1.强化政府推动作用。

一是要进一步加大科技创新氛围的营造力度。借助各种媒体,大力宣传科技创新各项政策,让企业和社会熟知科技创新各项优惠政策,激发企业和社会科技创新热情。二是要进一步整合现有政策资源,用好用足创新激励政策。对现有的鼓励创新创业的财税政策、激励政策,要按规定落实到位,使企业从科技创新实践中真正得到实惠。三是要进一步加大创新文化的培育力度。四要调剂充实和加强科技主管部门的力量。

2.建立多元化科技投入机制。发挥政府科技投入对全社会的示范和引导作用,努力形成以政府资金引导、专项资金扶持、企业资金为主、银行贷款为支撑、社会集资和引进外资为补充的多元化科技投入机制。加强金融部门对高新技术成果产业化和技术改造项目的扶持力度,予以贷款贴息,减少贷款风险。完善企业贷款担保机构,扩充担保本金,创新担保方式,提高运转效率,加速形成公平、便捷、安全、高效的中小企业担保体系。此外,要认真贯彻落实各级政府支持企业科技进步的优惠政策,对科技创新突出的企业按政策规定给予免税、减税和抵扣折税的优惠。

3.加快两种平台建设。一是加快服务平台建设。按照各自行业特点组建小微企业行业商会,抱团发展,同时加快行业组织管理体制创新,建立完善的行业组织体系,不断提高行业自律公共服务水平,大力推进小微企业服务体系,在政策咨询、投资融资、管理咨询、检验检测、人才培养、市场开拓、财务引导、信息化建设等方面,为中小微企业提供高效优质服务。二是加快创新发展平台建设。首先要实施战略性规划,从科技信息、技术交易、产品研发到产业园区、创业园区、公共服务平台形成一个完整的创新创业载体平台体系。其次要制定一套强有力的政策扶持举措,特别要应用财政资金杠杆吸纳民间资本参与创新创业载体平台建设。此外要引导小微企业加强与科研院所的全方位合作,建立多种形式的研发机构,为小微企业创新发展创造条件。

4.提升自主创新能力。企业要从产业链、价值链的低端走向高端,就必须增强自主创新能力,拥有自主知识产权和核心技术的核心产品。政府要从源头上推进企业的自主创新,积极引导、鼓励企业建立研发机构建设。一是要加强组织引导。组织企业与高校院所开展产学研对接洽谈活动,通过成果转化、委托开发、联合开发、共建研发机构和科技型技术企业实体等形式,使之尽快由引进跟踪向自主创新转变。二是要加快建设创新平台载体。加强科技孵化器、特色产业基地、工程技术研究中心、企业技术中心等科技创新平台载体建设,完善软硬件条件,强化资源整合,提高孵化能力和研发能力。三是要加强知识产权保护,着重强化全社会知识产权保护意识,提升企业运用、管理和保护知识产权的能力,开发研制具有自主知识产权的产品,提升核心竞争力。同时,加大对知识产权的保护力度,严厉打击各类侵权行为。

5.加快建立人才高地。一是创新人才引进方式。加大对优先发展的新兴产业、新型业态、新商业模式等重点领域优秀人才的引进,采取柔性引才与重金聘才相结合的方式引进各类高层次人才,对引进的人才不为所求,但为所用。二是建立人才引进机制。对那些有突出贡献、掌握核心技术的拔尖人才,应打破常规,不惜代价,给予特殊优惠政策,采取给予科研启动费、安家补助费、最低收入保障等措施,建立人才特区,既用事业和感情留人,也利用市场法则吸引和留住人才。三是加快一线技术人才队伍培养。鼓励企业通过业余教育、联合办班、专项短训、挂钩送学、参加学术交流、出国深造等方式,培养生产一线职工,提高企业科技开发能力和对高新技术消化、吸收、创新的能力。同时,邀请相关行业的专家、教授到企业讲学,为职工“充电”。通过对人才的引进、培养与使用,充分发挥人才对经济发展的支撑作用。

6.落实税收优惠政策。减免土地使用税、房产税、城镇建设税和教育附加费,继续减免部分涉企收费并清理取消各种不合规收费,切实减轻小微企业的税费负担。

(作者单位:邵阳市统计局)



启航

汤青 摄

●解码基层

坚持问题导向 破解瓶颈难题

——提升新时代城市基层党建工作质量刍议

刘海龙

习近平总书记指出,党的工作最坚实的力量支撑在基层,最突出的矛盾问题也在基层。十九大报告指出,要不断提高党的建设质量。当前,做好欠发达地区的城市基层党建工作,就是要认真贯彻中央精神,结合本地实情,坚持问题导向,破解瓶颈难题,保障工作质量,创新工作理念,脚踏实地,抓实日常,抓细平常,抓在经常。

一、围绕党员作用“难发挥”,精细化抓实党员日常教育管理。党员是党组织的主体,城市社区党员数量大,人员流动性大,对党员的日常管理难度较大,党员联系群众、服务群众等作用发挥不明显,特别是一些无职党员、流动党员、改制企业党员意识淡化、年龄老化、思维僵化、作用退化的问题比较严重。如何发挥好党员作用,增强党员意识,提升基层党组织的组织力,是城市基层党建工作的题中之义。要严格组织管理,严肃认真开展党内生活,坚持政治标准,摒弃娱乐化、庸俗化的倾向,可推行上级党组织派人列席参加下级党组织“三会一课”的常态化工作机制,以确保党支部政治生活的严谨、严肃。要加强对党员的日常管理,制定负面清单,对个别党员的不良行为及时提醒,督促改正,充分发挥党支部直接教育、监督、管理党员的作用;要全面落实失联6个月以上党员停止党籍以及停止党籍两年后仍失联党员的除名措施,以强化党组织生活与党员队伍管理。要精准开展教育培训,按照“实际、实用、实效”的原则,加大对党员的教育培训力度,引导党员努力提高政治理

论、政策法制、人文素养、知识水平和综合素质。要强化服务活动,把符合条件的党员全部纳入志愿者服务队伍,经常组织党员参加针对社区居民的巡逻保洁、水电维修、文明劝导、扶老助残、社区文化等服务活动,让群众认可,让居民暖心。同时,党组织也要加大对党员的服务力度,提升党组织公共服务能力,尊重党员的主体地位,让广大党员不断增强对党组织的向心力、归属感、荣誉感。

二、围绕社区共建“难统筹”,融合式推进区域党建共建共享。近年来,伴随着城市改革发展,城市基层社会结构、生产方式和组织形态发生深刻变化,街道社区党建、机关学校党建、行业党建、企业党建条块分割、各自为战,缺乏系统规划,区县街道两级党组织难以统筹,党建工作存在碎片化等问题。新时代城市基层党建工作应是“一盘棋”,资源要统筹整合规划,把辖区机关、政企事业单位及各行业单位党建资源优化整合,形成“1+1>2”的集聚效应。整合资源关键是辖区单位要解放思想,摒弃层级观念和“官本位”意识,大度地融入社区、大胆地支持社区、大步地迈向社区,特别是对本单位的场所、文体设施、公共空间,要让社区共享共用,以提升社区服务功能。要全面落实建立街道“大工委”制和社区“大党委”制、兼职委员制和在职党员到社区报到制,辖区单位要旗帜鲜明、真心实意地支持参与街道、社区党建工作。要加强顶层设计,做到城市基层党建工作“一盘棋”,关键是市级层面的制度设计与统筹安排。市里不但

要出台文件,更要落实文件;不但要发文指导,更要模范执行。在对行政机关、政企事业单位等进行党建考核、绩效考核、文明考核等评比时,要听取所在街道党工委、社区党组织的意见和建议,以增强街道、社区的话语权。

三、围绕党建工作基础“难夯实”,全方位加大投入保障力度。作为欠发达地方的城市街道、社区,不可否认尚存在着党建基础工作薄弱、基层力量缺失、基本保障不足的状况,严重影响了基层党建工作的日常开展,严重削弱了街道、社区两级党组织的凝聚力、吸引力。力量要配强,可采取考试选拔一批、机关下派一批、培训调优一批的办法,建设一支高素质的城市基层干部队伍,并不断创造优良的工作环境,加大保障力度,完善择优机制,让基层能留得住人,引得了人,让能干的人来干事。要加大经费投入力度,建立基层党建工作经费保障机制,将城市基层党建工作经费纳入财政预算,并向街道社区倾斜,特别是针对没有集体资产和收入的社区,应建立财政保障政策,确保有钱干事。要加大政策支持力度,围绕城市社区党建活动阵地缺乏的问题,在城区推行新开发的楼盘无偿提供一定面积的社区党建服务用房政策;要把闲置的国有资产无偿提供给社区作为党建服务场所;对辖区改制企业,也应移交一定的房产设施作为社区的党建服务场所,不断提高社区公共服务能力。

(作者系大祥区百春园街道党工委副书记)