

好政策更要让企业接得早、用得好

刘红霞

这两天,国新办新闻发布会格外热闹。围绕贯彻落实中央经济工作会议精神,财政部、中国人民银行、商务部等6部门相关负责人坐上发布席,谈思路、讲举措、绘愿景,目的是让政策红利及早落实到位,更快转化为发展动力。

好政策离不开细致准确的阐释宣介。当前,我国市场主体迈入“亿户时代”。各类市场主体所处发展水平不同,对政策的理解把握能力自然也不同。要让好政策及早发挥好效应,相关部门理应有能力当好“客服”,把政策举措掰开了说、揉碎了

讲,对市场普遍关心的问题,更要心中有数、主动回应。这次6部门负责人齐聚国新办,带了个好头。在基层,相关单位也应靠前服务,借助各类媒介,把党中央、国务院的决策部署阐释好、宣介好,让市场和企业熟悉政策,用好政策。

政策效能如何,关键看执行。世界银行在最新版全球营商环境报告中,把中国营商环境在全球的排名一次性提升32位,称赞中国相关领域改革“令人惊叹地快速且有效”。毋庸置疑,执行力强,是对我国政府部门的整体客观评价。但也要看到,

在一些地方和基层政策部署落实仍存在不平衡不充分的问题,各种形式的“弹簧门”“玻璃门”“旋转门”依然存在,导致政策落实打折扣。落实好政策,必须勇于担当,以钉钉子的精神,真抓实干。需要援手,也需要放手。真正做到凡是市场能自主调节的就让市场来调节,凡是企业能干的就让企业干。

把好事办好,宜快不宜慢、宜早不宜迟。越是遇到压力,越是破解挑战,越要抖擞精神,为企业多出实招、多办实事、求得经济社会发展更大的实效。

处罚过马路看手机也是种安全提醒

斯涵涵

“你好,刚刚你拿着手机边看边过斑马线,根据《温州市文明行为促进条例》,行人横穿道路时低头看手机要处以10元的处罚。”1月14日9时24分,在浙江温州市区学院路口,交警对斑马线上的“低头族”市民胡女士现场开具了处罚单。这也是《温州市文明行为促进条例》今年元旦开始实施后,行人在斑马线上看手机被处罚的首张罚单。

《温州市文明行为促进条例》今年元旦开始实施,其中明文规定“行人通过路口或者横穿道路时低头看手机、嬉戏等,影响其他车辆或者行人通行等行为可由公安部门进行管理处罚”。首张斑马线上“低头族”罚单便是这一新规的具体落实,可谓有理有据。

礼让斑马线,已经成了许多城市街头一道亮丽的风景线。但与此形成反差的是,不少行人特别是一些年轻人,却一边玩手机,一边慢吞吞地过斑马线。这种现象十分普遍,让人们替其捏了一把冷汗,此举既影响畅通,易造成交通堵塞,又不安全,近年来“低头族”酿出的过马路祸端比比皆是,触目惊心。

实际上,再重要的电话,再紧急的沟通和需求,都比不上生命安全的珍贵,而交通法律法规再严厉,处罚再多,也仅仅是一种手段。毕竟处罚不是目的,罚额也不高,希望引起行人的重视,达到文明、安全通过斑马线,才是“低头族”交通罚单的真正目的。

进而观之,在斑马线、路口等公共领域,倘若没有基本的秩序和文明,个人的权利和自由最终也无法保障。遵守交通法规,保障道路安全,是人人从小就应该学习并遵守的常识,也是维护社会正常运转的基本法规。还是一个社会公民素质的文明标尺。专心走路,快速安全通过斑马线,既是对他人生命安全的尊重,也是对自己和家庭亲人的负责,还是一个人文明素质的切实体现。

探索“2.5天假”需循序渐进

张 涨

近期,河北、江西、重庆等地相继出台意见,明确提出鼓励“周五下午加周末”的2.5天休假模式。这是为响应国务院办公厅去年8月份下发的《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》。该《意见》中提出“有条件的地方和单位可根据实际情况,依法优化调整夏季作息安排,为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件”。

2.5天休假模式一经推出,便引来广泛热议。对广大公众而言,这一措施有着不言而喻的好处。假期多了,是最为直接而普惠的福利。虽然要把周五下午的工作时间提前挪到前四天工作时间中,但只要能多出一个半天时间休息,平日多加一两个小时的班或者进一步提高工作效率,也就不在话下了。而在宏观上看,增加休假时间,对于促进休闲经济、旅游行业以及服务业等发展,都是一个利好消息。

但必须看到的是,多休一个半天,看起来简单,执行起来却并不容易。对于机关和事业单位而言,多休半天要考虑对公共服务能否不打折扣、不缩服务时间。实际上,一些业务繁忙的工作部门,在5天工作甚至是周六也工作的情况下都大排长龙,要是压缩成四天半,对于百姓办事可能会更加不便,这一点必须要考虑清楚。而对外企、私企而言,出于提高人力投入与产出比的目的,可能并不热衷于给员工增加假期。

如何把好事办好,让2.5天假期真正从纸面落实到执行层面?还是得加大统筹力度、循序渐进。不妨回头看看,我国是如何从上世纪80年代的六天工作制转换成目前的五天工作制:从前期的的小范围试点到成熟时国家统一规定,再到后期写入法律法规之中,用十多年时间才完成了这一转换。推行2.5天假期,也要有恒心、耐心和细心。目前,国家鼓励、地方试水正是一个好的开始,但也要在实践中不断调整。不仅是国家大力推动,更要经济、社会、企业等各个领域协调磨合,才能让2.5天假期最终成为公众的实际福利。

压缩企业审批时间 须拆除“隐形门槛”

李劲峰

提交开办店铺的审批申请,需要街道先出具证明;在产业园办企业,得拿到有关部门审批的“入园表”才能登记注册……在国务院明确要求大幅压缩企业开办时间、工程建设项目审批时间的情况下,一些地区仍出现设置审批“隐形门槛”、不同职能部门“流程打架”等现象,导致政策落实打折扣。

工程建设项目审批手续多、办事难、耗时长等问题,一直是企业反映的办事堵点和痛点。为此,国务院明确要求,到2019年上半年全国实现“企业开办时间减至8.5天”,试点地区工程建设项目审批时间压减一半。通过审批流程再造、简化手续程序等举措,各地企业开办与项目建设审批时间明显压缩。然而,有些地方自行设立前置条件、部门程序“打架”令一些企业依旧面临“审批长跑”。

这些“隐形门槛”“流程打架”极易让审批时间压缩变成“数字游戏”。企业依旧得多头跑、反复跑,费时费力,政策获得感大打折扣。加上很多前置审批事项,缺乏标准、要求模糊、透明度低,极易形成寻租空间,滋生腐败。

此般乱象背后,一方面是政策落实选择性执行,一些地方对好压缩、好完成的事项纳入审批时限范围内,有挑战、有利益的事项则列入前置审批,如此既能完成任务,又简单省事;另一方面是部门利益驱使,在行政审批制度改革中,对审批权力不愿放,审批流程不愿改,打着工作需要、加强监管等幌子,依旧我行我素。

企业开办、项目建设的便利度,是评价营商环境的重要指标。推动企业审批时间压缩落实到位,消除“隐形门槛”和“流程打架”,需要前期规范、后期监督两端发力。在科学评估基础上,对审批事项与审批流程进行系统清理,对没有法律法规依据设立的审批事项一律取消。采取有效措施倒逼部门之间打破利益隔阂,实现信息共享,推广联合审批、联合验收等方式,以“刀刃向内”的勇气进一步压缩全流程审批时限。

此外,监督也应及时跟上。对违规设置前置审批事项相关“土政策”,放任流程打架,在压缩时限上玩“数字游戏”等情况,及时督促整改。该通报的通报,该问责的问责,确保中央政策早落实,早见效,让企业在良好的营商环境中享受更多便利,提升获得感。

干部公示情况就该经得起质疑

李 昆

这几天,一位13岁就开始参加工作的干部,受到了舆论的关注。

江苏省泰州市市委组织部日前发布了2019年第1号“领导干部任前公示”,其中,一位1963年出生名叫“孔元”的干部13岁就参加了工作,在泰州当地成为热议的话题。对此,泰州市委组织部解释称,孔元1976年10月加入兴化杂技团乐队。根据相关文件规定:“文艺、体育单位招聘不满16周岁的专业文艺工作者、运动员,经县级以上劳动行政部门批准后,可认定其参加工作时间。”

近年来,各地任前公示的干部中,参加工作时间“过早”的干部时有出现,被网友们戏称为“神童”。但面对公众的质疑,涉事政府部门的回应往往一句带过、敷衍了事,仅仅表示经查属实。像“孔元”这样解释得如此详细,既于情合理又于法有据的例子,少之又少。必须承认,针对官员十来岁就参加工作现象,舆论出现质疑完全合理,这也是相关法规赋予公民的合法监督权力。

针对任前公示中出现的“问题”欢迎质疑、不怕质疑、经得起质疑,面对质疑不回避、不推诿、说清楚,才能让干部选拔工作更加公平、公开、公正,结果也才能让公众信服。泰州市的详细解答,给其他地区做了一个不错的样板。



书法写新春 陈飞 摄

确保农民工带足工钱回家过年

叶昊鸣 安蓓

1月11日召开的国务院农民工工作领导小组会议暨保障农民工工资支付工作电视电话会议强调,切实做好农民工工作,加大力度解决拖欠农民工工资问题。

岁末严冬又到了农民工准备领薪回家过年的日子,但“年年讨薪年年难”,欠薪这一顽疾始终难除。不少农民工为讨薪在寒风中无助地等待,欠薪引发的群体事件、家庭纠纷等问题,也在不断刺激社会的神经。

如何让超过2亿的农民工群体如期足额拿到属于自己的血汗钱,不仅事关每一个农民工及其背后家庭的幸福感、获得感,更事关人们对企业、对政府和对整个社会的信心与信任。

在治理欠薪问题方面,国家一直重拳频出。从2011年将“恶意欠薪”纳入刑法,到提出16条具体治理措施“努力实现基本无拖欠”,再到颁布“首个农民工欠薪黑名单”,多项政策措施让欠薪问题在一定程度上缓解。2019年1月召开的国务院常务

会议从政府和企业两个层面对农民工欠薪治理提出明确要求,进一步体现了党中央和国务院对欠薪问题的重视程度。

但欠薪问题仍不容忽视。从企业方面来说,建筑领域层层转包、矛盾转嫁的问题依然存在,处于“拖欠链”前端的开发商和施工方一旦恶意欠薪,受伤最深的是处于“拖欠链”末端的农民工。

从政府方面来说,部分地方政府对欠薪的执法力度与制度措施的制定初衷仍有不小差距。如何让制度措施真正落地,依然是个难题。同时,国务院常务会议也强调,各地要优先清偿政府投资项目拖欠导致的欠薪。

如何打破“年年欠薪年年难还”的局面?在企业层面,要与农民工签订合法的劳动合同,建立施工企业支付农民工工资的约束和保障机制。法律的权威在于实施,有关部门必须认真监督执法,为解决欠薪问题提供有力的法治保障。

乡村教育提升,培养教师是关键

毛梓铭

对于乡村教育来说,师资队伍是第一位的,也是最重要的。由于乡村地区在教育设施、环境、人员等方面的不足,实际教学中,乡村教师往往会承担起更多责任。一位老师经常身兼数职,既要教好语文、数学、体育等不同科目,也要负责好学生安全,照顾到他们衣食住行等方面。有教学任务、有管理难题,这些现实困难的解决,都需要老师们投入诸多的精力和心血。

为了乡村教育的美好未来,乡村教师的培养一刻也不能落下。一方面,要进一步提高待遇,尽可能在工作生活中,给他们更多帮助和关心。这样的提高,除了意味着

收入地位的调整,也包括其社会和职业声望的增长。当乡村教师成为一份令人羡慕的职业,何愁没有人才为此尽心出力?另一方面,要进一步重视培养,这里面,关键是发挥好大学作为教育人才培养机构的作用。通过各种教师培养计划,为乡村教师队伍输送新鲜血液。

乡村教育的目的是育才成才,最需要的是有源源不断的人才在此施展拳脚。这有赖于留住人才的条件,更取决于教师培养的能力。从某种意义上来说,把乡村教师的培养工作重视起来,使其朝专业化、常态化方向不断发展,将会是繁荣乡村教育的最大增量。