榜 样 的 力 量

张才清

近期观看湖南卫视播放的《学习身边榜样》系列节目,内心深受感动。特别是《择一城,护一生》中的胡连喜同志,37年只专注于一件事——疏通城市“肠道”,每日与“粪便、污水”打交道。尽管这份工作又脏又累、又苦又臭,但他非常热爱,非常敬业,每一项危险工作都冲在最前头,并准确无误地按时完成,从来没有过一丝一毫的延迟,更未曾收到过任何一起投诉。他的精神值得我们每一个人学习。

胡连喜常说:“没有共产党,就没有现在安定的生活。”这句话虽然普通,却透露出胡连喜同志知足感恩的心态。胡连喜同志是个从事地下管网疏通的聘用人员,不属于机关事业单位的公职人员,也不是国有企业员工,干的是脏累苦臭的工作,但他能感受到这个工作给他带来的安定生活和满足感,感受到党的恩情,这是非常难能可贵的。正是因为有这种知足感恩的心态,他才能在工作中以苦为乐,以满足群众的需要为荣,高质量完成好每一次管道疏通工作,以此来回报社会。

“没有共产党,就没有新中国,中国共产党是全心全意为人民服务的党,我想成为其中的一分子,更好地为人民服务。”这是胡连喜同志在入党时说的一句话,显示出胡连喜同志对中国共产党的先锋队属性有深刻认识,同时也反映出胡连喜同志入党动机单纯,不带一丝功利色彩。党的宗旨是全心全意为人民服务,胡连喜正是认识到党的宗旨属性,才渴望成为一名共产党员。他积极向党组织靠拢,通过学习和培训提升思想觉悟,在51岁时作为一名聘用人员的优秀代表被党组织吸纳。他入党的愿望就是想在党的领导下更好地为人民服务,根本不存在个人私利。他的同事这样评价他:“他就是想为群众多做点事,这让人很感动。”

“来长沙36年,长沙就是我的家,我一定以党员的标准要求自己,把这个家建设得更好。”这是胡连喜同志在入党后接受记者采访时说的一段话,字里行间透露出胡连喜对长沙深厚感情以及坚定的党员意识和强烈的责任感、使命感。到长沙30多年,干着别人不愿干的工作,却对长沙爱得如此深沉,并处处严格要求自己,为把长沙这个家建设得更好尽力奉献,遇到危险的工作总是冲在最前头,这种爱家乡建家乡的情怀和党员的先锋模范意识,以及强烈的责任意识值得我们每一个人学习。俗话说:三百六十行,行行出状元。胡连喜就是在这个一般人不愿干而社会又需要的岗位上干出了成绩,得到了社会的认可,也实现了自己的人生价值,这对一些找工作喜欢挑三拣四的年轻人来说是值得好好学习的。

“这有什么说的,这是我的工作,为人民服务而已。”这是面对记者的赞扬时胡连喜坦然说出的心里话。37年如一日,不管什么时间,只要有突发事件,他都会第一时间去,每一次险情他都亲赴一线,他的业务最精,处置经验最丰富。每一次都是任劳任怨、尽心尽力为群众服务,所处置事件无一延迟,无一投诉,在平凡中铸就了伟大。他的同事评价他:“不求名、不求利,踏踏实实、勤勤恳恳地做好污水管道疏通工作,我们都应该向他学习。”

“脏我一个人,让老百姓可以过上舒心日子、干净日子,这就是我的幸福!”胡连喜常说。这句话体现了他乐于奉献的幸福观,也是胡连喜同志践行党的初心使命的具体体现。想一想,如果我们每一个人都能像胡连喜一样,为了群众的幸福生活甘愿牺牲个人利益,吃苦在前,享乐在后,我们的事业一定会兴旺发达,这个社会也将会更加和谐美好。

岁月之所以静好,是因为有人在替我们负重前行。中国式现代化建设需要每一个中国人都来添砖加瓦。让我们向胡连喜同志学习,学习他知足感恩、践行初心、爱岗敬业、乐于奉献的精神,立足岗位,为中华民族伟大复兴和现代化建设作出自己最大贡献。

(作者单位:市委党校)

文旅服务要经得起『高清检验』

田闻之

时下正是旅游踏青好时节,但在一些地方,大家乘兴而来,却败兴而归。有的景区,游玩项目丰富多样,但停车场混乱无序;有的地方,旅游宣传时以折扣邀客,但进去之后,门票、摆渡车票、游船票、景点票步步设卡;还有的,或接驳不便,或游览指示牌过于简单,或门票预约方式单一僵化。这些无关自然风光、人文景观,却同样是旅游行程的重要环节。问题虽小、瑕疵虽微,但累积起来,也会“劝退”游客。

这些年,“说走就走”成为潮流,国内文旅市场不断扩容。为分得这块大蛋糕,各地文旅拼命“卷活儿”,势要将“宠客”进行到底。不过热闹红火之时,也要有更多冷静思考。如今的旅游,讲究的是全方位、多层次、可持续的服务生态。随着互联网的渗透程度加深和传播速度加快,文旅服务做得如何,更可能被放在聚光灯下审视。宣传中说得再好,留言区的一句“不值”,都会让好评变差评。

作为综合性产业,文旅产业链条长、受益广,素有“一业兴、百业旺”的特点。在提振消费成为发展重要议题的当下,文旅消费环境的优化也要进行一番精细化治理。比如,让公园的景区间互通,不过是“一道门”的事儿,能为游客节省不少脚力。再如,对停车场做好引导,通行效率提升了,说不定还能容纳更多车辆。不需大动干戈,也无需太多额外投入,就能迅速提升旅游体验,带来更多消费可能,何乐而不为?说到底,关键在各地能不能发现问题,愿不愿解决问题。

眼下,五一小长假即将来临。大家出游的蓬勃热情,一度将铁路12306系统挤爆。“泼天富贵”汹涌而来,这一次谁能接住呢?除了看谁的吆喝声大,更要看谁家的服务经得起“高清检验”。

人才“心动” 才会行动

刘陪陪

治国安邦,人才为本。对一座城市而言,人才是城市发展的重要根基。4月23日,在第二个“邵阳市人才日”来临之际,邵阳市发布人才政策“423大礼包”,从百万级创业基金到高品质服务,既见真金白银的诚意,更显筑巢引凤的智慧——城市吸引人才,从来不是简单的物质堆砌,而是让人才在情感认同中“心动”,在价值实现中“行动”。

纵观人类文明史,城市的兴衰始终与人才聚散深度绑定。宋代临安凭借科举兴盛、士人云集,成就“世界最华贵城市”的传奇;汉代长安以“招贤馆”广纳四方之士,让长安成为“西有罗马,东有长安”的世界中心。这些史实揭示深刻规律:人才是决定城市发展高度的“指数”。

在区域竞争白热化的当下,“给钱给房”早已是引才的标配。而对于人才来说,一个好的发展环境往往比优厚的待遇更有吸引力,更能留住人心。在邵阳,大学生创业不仅能获得最高100万元启动资金,更可通过“院士专家邵阳行”对接顶尖智库;企业引进人才除了生活补贴,还能依托“宝庆院士讲堂”构建产学研转化链条。这种从“物质激励”到“场景赋能”的升级,让人才看见实现自我价值的清晰路径。

比引人才更重要的,是留人才育人才。邵阳市制发“宝庆人才卡”,让人才在优先落户、金融服务等方面得到保障,让他们从细微处感受到城市的专属呵护。通过高质量建设青年人才之家、开展“院士专家邵阳行”“宝庆院士讲堂”等院士专家咨询服务活动,为人才提供学习平台,确保人才不仅在起步阶段得到支持,而且在整个职业生涯中都能持续成长。这种长远的视角,不仅有助于人才的个人发展,也为城市的长期繁荣奠定了坚实基础。

人才政策不断完善、激励措施加快落实,都是邵阳重视人才的生动注脚。当人才政策成为人才与邵阳“双向奔赴”的情感密码,这座千年古城必将吸引更多人才,在城市发展的赛道上加速奔跑,在高质量发展的道路上大步迈进。

踏青赏花 郑国华 摄

也 要 管 住 耳

刘克勤

常听说,党员干部要管住自己的手,不该拿的别拿;管住自己的腿,不该去的地方不去;管住自己的嘴,不能吃的别吃。在此,笔者还想加一句,要管住自己的耳,不能听的、不可信的,千万别听、别信。

之所以这样说,缘于日前在媒体上读到一位领导干部因贪腐入狱后写的《忏悔录》中的一段文字:“落到今天这个下场,都是因为我耳根子太软,听信了小老板、小兄弟信誓旦旦的攻守同盟,被他们的谗言迷糊了双眼、冲昏了头脑。”世上没有后悔药。与其出事后抱怨别人,不如当初管好自己的耳根子。

从生理上讲,耳朵是人的“五官”之一,它经脉纵横、四通八达,上达大脑、下至心脏,作用不可谓不重要。在日常生活中,耳根子也同样大有用场——闻言辨音、识人用人、人际交往,都离不开它。作为领导干部,要想广纳良言而不听信谗言、科学决策而不盲目蛮干,管住自己的耳根子尤为重要。

面对小人谗言,耳根子不能软。法国哲学家卢梭说:“永远不要听信那些别有用心的曲解和恶毒的言论,因为这些曲解和言论的隐秘动机,往往比在这种动机支配下的行动更险恶。”身为领导,对那些耳边风、枕边风、小报告之类的信息,如果不加甄别和思考,听风就是雨,信以为真,难免会犯错误。古往今来,因为偏听偏信而误国误事的教训很多,秦二世偏听赵高之言遭受望夷之祸,梁武帝偏信朱异之见招来台城之辱等。现实生活中,有些领导想用人才,却用了奴才;想办好事,却办成了坏事,其中耳根子太软是个重要原因。为此,古人早有告诫:“闻恶不可就恶,恐为谗夫泄怒;闻善不可即亲,恐引奸人进身。”

面对群众呼声,耳根子不能捂。兼听则明,偏信则暗。领导干部只有善于倾听多种声音,才能广泛吸纳群众智慧,理性审视问题,减少错误决策。正如陈云同志所说:“如果有不同意见,就要认真听取,展开讨论,吸收正确的,驳倒错误的,使自己的意见更加完整。”然而,现实中极少数领导就怕听见群众的声音,特别是对群众的怨声、呼声、骂声,能捂就捂、能躲就躲。因为这些声音里有亟待解决的问题、有憋在心里的委屈、有复杂棘手的矛盾,处理起来难度大、耗时长,而且很可能出力不讨好。于是干脆充耳不闻、视而不见。结果掩盖了矛盾,埋下了隐患,造成一些问题积重难返,引起民愤怨声。从这个意义上理解,管住管好自己的耳根子,无疑是一种担当、一种境界。

(作者系市市场监督管理局退休干部)

领悟 周刊 LINGWU

跟“拖班”说再见

王朝帅

日前,无人机龙头企业大疆率先打响“反加班第一枪”:强制员工到点下班,部门主管带头离场,HR分三批次劝离滞留员工,甚至关闭照明系统催促员工下班。有员工调侃:“以前是加班不敢走,现在是加班不让留。”随后,这一事件迅速在网络引起热议。

早在2021年8月,最高人民法院与人力资源和社会保障部明确:“996”(指“工作时间为早9时至晚9时,每周工作6天”)严重违反法律,相关公司规章制度应认定为无效。2024年,海尔率先试点“强制双休”的更合理工作时间。今年,更有一部分企业制止员工“拖班”“加班”。部分用人单位调整工作时间的背后,不仅反映了我国用工制度在进一步完善,也折射出当下另外一些用人单位在用工时间安排方面存在问题。

现实中,“拖班”现象的确时有发生。笔者一位朋友常抱怨说,单位一开会,下班时间就经常被推迟,这让她很不满:“上学的时候,老师喜欢拖堂,现在工作了,换成领导喜欢‘拖班’。”“拖班”实际就是“隐性加班”,因工作任务压头,一些员工一天的劳动时间有时达10小时至12小时,并且无法取得相应的劳动报酬。

“拖班”是一种病态文化,会降低员工的工作积极性与工作效率,长期“拖班”,极有可能导致员工对工作产生消极情绪。《中华人民共和国劳动法》规定,劳动者依法享有相应的休息休假权利,用人单位应当像大疆、海尔那样,重视员工的休息权利,跟“拖班”说再见。