

以科技赋能邵阳农业高质量发展

肖凤

农业强国是中国式现代化的重要支撑,当前农业发展面临资源、成本、竞争力等诸多难题,科技创新则是破局关键。党的十八大以来,国家高度重视农业科技创新。最近,中共中央、国务院印发的《加快建设农业强国规划(2024-2035年)》也明确指出,农业科技自立自强在农业强国建设进程中具有决定性意义。邵阳作为湖南农业大市,应借科技赋能,探索高质量发展路径,助力农业强国建设。

立足种业革新,凭“一粒种子”筑牢根基

种业是农业的“芯片”,其科技含量直接决定了农业的竞争力。要积极响应国家种业振兴行动,全面开展种质资源普查工作,深入田间地头、偏远乡村,广泛收集各类种质资源,并建立起完善的种质资源库,为种业创新提供丰富的素材。要加强与科研院校的合作,开展育种联合攻关项目。像武冈市水稻制种产业一样,通过与专业科研团队合作,运用先进的分子标记辅助育种技术,成功选育出适应本地气候和土壤条件的高产、抗病水稻新品种。推广新品种,提高水稻产量,提升水稻品质,增强本地种业市场竞争力。要积极推动生物育种的产业化应用,加大对植物新品种的保护力度,激发种业创新活力,保障农业生产根基,符合国家种业自主可控的战略要求。推广武冈经验,以水稻制种产业为核心,带动种业振兴、种质创新、生产革新和品牌升级,打造全国种业高地,带动农民增收。

聚焦装备升级,转向智能生产模式

农业机械化水平是衡量农业现代化程度的重要标准。要结合本地多丘陵山地的地形特点,以政策为引导,推动农机装备适配化、服务体系智能化。加大对农机装备研发的支持力度,鼓励企业与科研机构合作,研发适合山区作业的小型、轻便、多功能农机具。在相对平坦的地区,推广智能化、大型化农机装备,提高农业生产效率。借鉴邵阳县的经验,推动农机与农艺的深度融合,根据不同农作物的生长特点,制定相应的农机作业流程和标准,实现农机与农艺的有机结合。学习邵东做法,借助互联网平台搭建农业机械化服务体系,为农民提供便捷的农机租赁、维修服务,降低农民使用农机的成本,提高农机使用效率,推动农业生产降本增效,实现农业生产方式智能化转型。

深化数字应用,迈向智慧决策时代

数字技术的快速发展为农业发展带来了新的机遇。要利用数字技术重塑农业产业链,实现生产智能化、管理数字化、销售电商化,推动农业从“看天吃饭”向“数据决策”转变,培育农业新质生产力。通过大数据技术,对土壤墒情、气象信息、农作物生长状况等数据进行分析,为农民提供精准的种植建议,实现精准灌溉、精准施肥、精准病虫害防治,减少资源浪费,提高农业生产效益。利用物联网技术,实时监控农业生产环境,远程操控农业设备,提升农业生产的智能

化水平。引入人工智能图像识别技术,快速准确地诊断农作物病虫害,及时采取防治措施,保障农业生产安全。广泛应用数字技术,打破传统农业时空限制,实现农业活动决策迈向智慧时代,推动农业高质量发展。

构建创新生态,形成协同发展格局

完善的农业科技创新体系是农业持续发展的重要保障。要构建“政产学研用”协同创新生态,激发农业发展的内生动力。加大农业科技平台的建设力度,打造国家农业科技园,发挥其示范引领作用。加强农业科技战略力量建设,支持本地农业科研机构发展,实施“星火行动”,组建科技专家服务团,开展技术培训,稳定和壮大农业科研队伍。积极培育农业科技领军企业,发挥企业在市场导向和成果转化方面的优势,推动科技成果从实验室走向田间地头。鼓励企业加大研发投入,开展关键技术攻关,提升农业科技水平。重视农业基础研究,科学布局农作物基因研究、地方特色农业品种改良等项目,为农业科技创新持续发力、协同发力。

在新时代农业高质量发展的澎湃浪潮中,拥有庞大的农业从业人口、广袤无垠的肥沃耕地、丰富多样的农业资源的邵阳,必须勇立潮头,主动担当作为,以科技赋能为核心,积极探索农业高质量发展路径,为实现农业强、农村美、农民富目标,建设农业强省、农业强国贡献“邵阳力量”,提供“邵阳经验”。

(作者单位:市委党校)

发展农业新质生产力的理论创新与实践路径

刘雯

百事农为先,强国先强农。2025年中央一号文件再次聚焦“三农”问题,提出要“以科技创新引领先进生产要素集聚,因地制宜发展农业新质生产力”。农业新质生产力是新质生产力在农业领域的创新应用,是以高质量发展为目标、以创新引领为导向、以科技赋能为内核的农业先进生产力。深刻领悟农业新质生产力的学理渊源与实践路径,是进一步深化农村改革、加快农业农村现代化的内在要求和核心着力点。

农业新质生产力是扎根马克思主义生产力理论的时代表之花

生产力理论是马克思主义科学理论体系中最重要、最基本的组成部分。马克思主义认为,生产力源自人类与自然的实践性关系,是人类能动地改造自然过程中形成的综合性力量,包括劳动者、劳动资料和劳动对象三个决定性要素。同时,马克思主义还认为“科学技术是生产力”。

农业新质生产力作为马克思主义生产力理论在当代中国的创新性实践,在新时代背景下实现了理论的丰富与拓展。马克思主义生产力理论视域下的农业新质生产力,通过“新”科技引领农业领域各类生产要素进行“质”的优化重构。如劳动者从“经验型农民”到“智慧型新农人”,印证了马克思关于“劳动者素质提升是生产力发展核心动力”的论断;劳动资料从“铁犁牛耕”到“数字孪生”,与《资本论》强调的“生产工具是生产力发展水平的标志”高度一致;劳动对象从“土地资源”到“生物资源+数据资源”,突破了马克思所处时代的劳动对象范畴,体现了生产力要素的当代拓展。

以科技创新为内驱力激发高水平“新农技”

科技创新是发展农业新质生产力的核心驱动力。一是加大对农业科技创新的投入,重点支持农业科研机构和企业开展农业新技术、新品种、新装备等方面的研发,瞄准农业科技前沿,努力攻克农业科技领域的关键技术瓶颈。二是充分利用现代信息技术手段,推动农业生产智能化、精准化,如发展智慧农业,拓展人工智能、数据、低空等技术应用场景;构建智慧农业平台,整合农业生产、管理、服务等各个环节,提升农业生产的智能化水平,实现精准的农业生产调度和资源配置。三是深入实施种业振兴行动,加快实现种业科技自立自强、种源自主可控,加强种质资源保护利用,实施育种联合攻关和畜禽遗传改良计划,加快生物育种产业化应用。四是完善农业科技成果转化机制,促进农业科技成果与农业生产深度融合,让科技成果真正惠及广大农民。

同时,以数智革新为支撑力形成高效率“新农具”。加快农业资料的数字化、智能化升级改造,助力农事工具数智化迭代;加快涉农数据资源的开发利用,运用航空航天遥感设备、测绘无人机、农业和各类传感终端,推动主体、资源、产品等各类涉农数据汇聚共享,统筹数据开发利用和数据安全保护,为乡村建设提供数据支撑。

以主体重塑为牵引力培养高素质“新农人”

发展农业新质生产力,利器在科技,关键在人才。培育一批“爱农业、懂技术、善经营”的高素质“新农人”是发展农业新质生产力的重要切入点。一是在育才上持续发力,积极开展各类农业科技培训、创业指导等活动,提升“新农人”的科技文化素质和生产经营能力。例如,开展无人机操作培训、电商运营培训等,让“新农人”掌握新的技能,更好地适应农业新质生产力发展的需求。二是在引才上持续发力,农业新质生产力的发展为乡村带来了新的机遇和活力,可以吸引一批懂技术、善经营的人才回流,这些返乡人才带来了先进的理念和技术,成为推动和发展农业新质生产力的重要力量。三是在用人上持续发力,打破唯学历、唯职称的评价标准,建立以能力和业绩为导向的人才评价机制,激励“新农人”充分发挥自己的专业优势,不断开展技术创新和经营模式创新,推动农业新质生产力持续发展。

以土地建设为推动力形成高标准“新农田”

不同于曾经“面朝黄土背朝天”的传统耕作方式,新时代农业新质生产力极大地拓展了农业生产空间、延展了农业生产边界。而以土地建设为推动力的高标准农田建设,是农业新质生产力发展的重要物质基础。一是标准化建设提升耕地质量,如通过土地平整、土壤改良等措施,使农田集中连片、土壤肥沃,采用先进的节水灌溉技术,精准调控灌溉强度和出水量等,有助于实现农业新质生产力“高产高效”目标;二是信息化助力高效管理,如开发引入农田数字化平台,利用AI农情视频站、智能虫害监测系统等设施设备,实现农田环境、农作物生产和用地监管全程全方位综合感知,使农业生产由“人防”向“智防”转变,全面提升农田现代化管理水平;三是生态化加强农田可持续发展,积极推广生态循环农业模式,如稻鸭共生、鱼菜共生、林下养殖等,提高农田生态系统的稳定性和可持续性。

(作者单位:湖南省社会科学院)



云山花海 刘人岛 作

抓好人才“引育用留” 厚植高质量发展根基

敬政豪

近日召开的市委人才工作领导小组2025年第一次会议强调,要深学细悟习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述,大力实施人才强市战略,加快培养集聚各行业优秀人才,为加快实现“三高四新”美好蓝图、推动邵阳高质量发展提供有力支撑。人才是推动社会进步的强大引擎,是科技创新的不竭源泉,是经济发展的坚实支柱,没有人才,就如同航船失去了舵手,大厦缺少了基石,乐队缺少了指挥。因此,重视人才、培养人才、用好人才,全链条抓好人才“引育用留”,已成为时代赋予我们的重要使命,是厚植邵阳高质量发展根基的必由之路。

精准高效“引”,汇聚天下英才。精准高效地引进人才是提升邵阳竞争力的关键,只有精准定位、高效引进,才能拥有持续的人才动力,满足各行各业对高端人才的需求。一要深入实施“宝庆人才行动计划”。结合邵阳市产业发展需求,细化人才分类目录,明确引进重点领域和路径,通过政策引导、资金扶持

等措施,吸引更多高层次、急需紧缺人才来邵阳创新创业。二要创新“双招双引”协同机制。将招商引资与招才引智紧密结合,通过项目合作、技术转移等方式,吸引国内外优秀人才和团队落户邵阳,鼓励本地企业加大研发投入,与高校、科研机构建立产学研合作关系,共同引进人才。三要拓宽引才渠道。充分利用商会、行业协会等资源,积极开展以商引才、以才引才、以会引才活动,建立多元化的人才引进网络,确保人才引进的精准性和针对性。

着眼未来“育”,构建人才梯队。着眼于未来的人才培养,是确保长期发展的基石,构建科学合理的人才梯队可以确保人才供给与需求相匹配,为邵阳发展提供源源不断的人才支持。一要建设战略人才高地。围绕邵阳市重点产业和未来发展需求,制定战略人才培养计划,通过设立专项基金、建设实训基地等措施,培养一批具有国际视野和创新能力的高端人才。二要加强专业人才培养。结合邵阳市产业

结构特点,加大对制造业、现代农业、文化旅游等领域专业人才的培育力度,通过校企合作、订单式培养等方式,提高人才培养的针对性和实效性。三要激发青年人才活力。建立青年人才储备库,实施青年人才成长计划,通过提供创业指导、职业规划等服务,帮助青年人才快速成长,为邵阳市发展注入新活力。

不拘一格“用”,发挥人才效能。人才的使用应不拘一格,要根据人才的特点和优势进行合理配置,最大限度地发挥他们的效能。一要搭建干事创业舞台。将人才引进与重点产业、重大项目、重要课题的谋划推进紧密结合,为人才提供广阔的发展空间和展示才华的舞台,通过设立创新基金、创业孵化器等措施,鼓励人才创新创业。二要压担子促成长。通过承担重要项目、参与重大决策等方式,给人才压担子、交任务,让他们在实践中锻炼成长。健全容错纠错机制,为人才大胆创新、勇于担当提供制度保障。三要优化人才配置。打破

地域、行业、所有制等壁垒,实现人才资源的优化配置,通过建立人才市场、人才数据库等措施,促进人才在不同领域、不同行业之间的流动和交流。

强化保障“留”,营造人才生态。强化人才保障措施,是营造良好人才生态的必要条件,只有提供具有吸引力的保障措施,才能留住人才,确保人才资源的持续稳定。一要提升人才待遇。根据人才类型和贡献大小,实行差异化的人才激励政策,通过提高薪酬水平、完善福利待遇等措施,增强人才的获得感和归属感。二要解决后顾之忧。关注人才的生活需求,通过建设人才公寓、提供优质教育资源、完善医疗保障体系等措施,解决人才家庭人员入学、就医等实际问题。三要优化人才服务。建立人才服务专员制度,为人才提供“一站式”服务,通过定期开展人才座谈会、人才沙龙等活动,加强与人才的沟通联系,了解他们的需求和诉求,及时为他们排忧解难。

(作者单位:市信访局)