

4月3日,邵阳县举行第四届人才发展暨“湘商回归”、返乡创业、校友回邵大会,来自海内外的300名邵商精英和杰出校友相聚一堂,共叙桑梓情谊、共商发展大计、共谋美好未来。

近年来,邵阳县始终把人才工作作为前瞻性、基础性、战略性工作来抓,以用为本、内育外引、双轮驱动,持续推动人才优势向发展优势转变。

一边是满怀乡情、归心似箭的莼鲈之思,一边是扫榻相迎、诚纳归雁的桑梓之诚,双方共赴这场春天之约,且看这一乡情“火种”如何“燃动”夫夷大地。

## 倾心打造人才服务体系

“天鹅到家只有踏进邵阳县这片故土,才算真的到家。”这是北京天鹅到家创始人陈小华在大会上,对家乡发出的深情告白。

不光这一句告白,在外游子的一通电话、一张张车票、一次次回望……都是对家乡的深情眷恋。如何为游子纾解浓浓乡情?如何破解人才“候鸟式迁徙”困局?如何实现人才“引得来”“留得住”?无一不考验着地方政府的管理智慧。

邵阳县以“人人皆可成才、人人尽展其才”为宗旨,在全市范围内,率先打造“一站式、两场景、三服务”的人才服务微共同体,构建起人才“引育留”全链条长效机制。

打造“一站式”服务平台,用心用情引人才。邵阳县高质量打造实体化运作行业部门、乡镇(场)人才工作站49个,每站配备专职工作人员,开设人才服务专窗,建立“一表申请、一口受理、一同审核、一周办结”人才创业优惠政策兑现机制,第一时间将“真金白银”装进人才“口袋”。贯彻落实18条人才新政,截至2024年12月,该县按照人才特殊津贴一季度一发,安家费一年一发要求,共计发放人才特殊津贴155万元,安家费108万元。协助解决人才公寓水电费用过高、专业工作岗位设置不合理等问题30个,帮助解决返乡邵商关键小事500余件。

优化“多元化”人才服务,长效赋能育人才。扎实推进“家门口”式人才服务体系建设,该县已建成定点职业技能培训学校8所,其中创业培训学校3所,工匠培育基地1家。同时,建成服务平台422家,其中村级公共就业服务平台391家,社区31家。社区服务平台面向社区居民开设“职业技能培训进社区”系列课程,提供“技能再提升”服务,全年通过各种渠道实际培训返乡创业人员1万余人。针对企业、村(社区)对技能人才的迫切需求,邵阳县从省级平台及市县选派397名专家教授组建科技特派员队伍,为全县所有村(社区)、重点非公企业送培训、送政策、送服务260余次,为高素质农民培训班250名学员授课,解决复工复产、原材料供应等难题440余个。

构建“集成式”联动场景,精耕细作留人才。邵阳县创新运用数字化手段,推进“线上+线下”两场景一体贯通,通过人才招引直播间、人才云标签等线上平台及机制构建云端人才“磁场”,并与零工市场、创业孵化基地等线下设施联动,全面推动线上资源向线下场景引流。零工市场在全县开设服务窗口,为近2万人提供了职业介绍、政策咨询等一体式服务,实现3000余名劳动者与企业快速对接。同时,通过提供创业指导、资金支持和市场拓展等服务,成功孵化了50余家初创企业,为当地经济发展注入了新的活力。通过线上平台的“人才云标签”系统,实现了人才信息精准匹配和高效利用,极大提高了人才资源的配置效率和人才服务品质,也为人才创新创业提供了良好环境和条件。

# 让乡情成为发展火种

## 邵阳县推进『人才强县』工作纪实

易鑫 刘爱阳 刘飞 吴智睿



麻家塘美丽庭院由返乡邵商郑建新个人出资300万元,村民酬劳共建而成。该人工湖(安澜湖)为当地解决了农田灌溉、消防用水的生活需求。 吕奇魁 摄



4月3日,邵阳县举行第四届人才发展暨“湘商回归”、返乡创业、校友回邵大会。 刘健 摄

## 返乡人才助力家乡建设

随着返乡创业政策的不断完善,越来越多的要素加速向邵阳县流动,人才赋能让广袤的夫夷大地焕发勃勃生机。

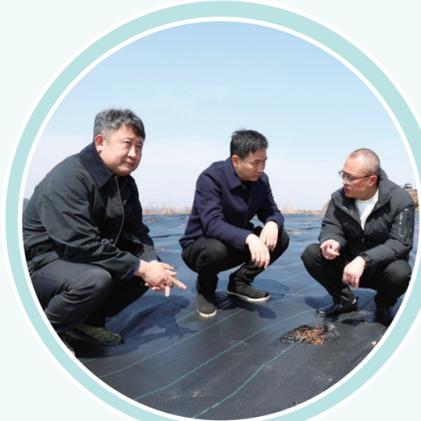
李江川作为白仓镇三门村在外邵商,在2024年积极响应县委、县政府“迎老乡、归故乡、建家乡”的号召,毅然回乡投资创业。他充分发挥自身所学专业,通过调查论证,依托三门村的地理环境优势,投资1000余万元建设50余公顷蓝莓示范园。在县委、县政府支持下,三门村村“两委”和驻村帮扶工作队为蓝莓示范园在水、电等基础设施建设、手续办理上给予指导和帮助。如今,蓝莓示范园已初具规模,在丰产期能够解决400余个就业岗位,按投资协议每年可以为村集体经济创造30余万元的收益。村民在学到种植技术的同时,还能获得土地租金与劳动报酬。

和李江川有着相同经历的人,邵阳县还有不少,刘伯威带领团队在该县建立中南大学粉末冶金国家工程研究中心产学研示范基地,破解了国内高性能硬质刀具回收技术难题,硬质合金产业纳入国家级产业集群;李爱兵返乡创办伟利电子科技有限公司,让乡亲们在家门口就业增收;姜亮亮深耕农产品研发,推动300余种优质农产品畅销全国;杨文开创新黄亭市镇第一家拥有全自动生产线的大型豆制品加工企业,为传统产业注入新活力;清华大学毕业生杨靖以技术开路,带领村民发展迷迭香产业,为村集体经济年增收20万元;罗沙沙传承创新,让濒临消亡的非遗产品蓝印花布走向市场,走出国门……

邵阳县连续4年打造“人才发展大会”金字招牌,累计邀请县籍院士、教授、湘商、邵商2000余人齐聚夫夷,利用大会平台引导他们参与乡村振兴和家乡发展,力促更多成果在邵阳县落地生根、结出硕果。截至目前,该县已累计吸引1.6万余人返乡创业。

1.6万余游子带着浓浓乡情返乡创业,正如1.6万余粒火种坠入夫夷沃土,大有燎原之势。

为什么选择留在邵阳县发展?湖南佰科新材料有限公司总经理刘伯威说:“从用地、建厂到设备采购,县委、县政府专班护航,我们有多余精力专注科研创新,创新成果加速落地。”湖南辉琳农业开发有限公司夏琳说:“林下经济让每亩油茶园增收了3000多元!科技的力量让传统产业重新焕发生机。”返乡创业者姜亮亮说:“300多种特色农产品插上电商的翅膀,飞出大山,走向了全国!”湖南省益蓝生物科技有限公司李江川说:“家乡政策好,环境好,我打算继续扩大蓝莓基地规模。”……这是他们的回答。



3月21日,在邵阳县“三门印象”蓝莓示范园,湖南益蓝生物科技有限公司董事长李江川(右一)向当地村民讲解蓝莓种植的技术要点。 王鹏 摄

## 基层邵商探讨民生实事

会场内,创业者捧出的赤子之心如春潮激荡,将旧日乡愁酿成发展蓝图;会场外,邵商精英碰撞的智慧火花似夏雷轰鸣,点点星火汇聚成发展曙光。

当天,除了主会场精彩纷呈的思想碰撞,邵阳县多个乡镇也紧抓这一大会契机,组织开展人才系列活动。沿着夫夷河水蜿蜒西上,在邵阳县长乐乡的精英座谈会上,20余位邵商骨干、企业家“围炉问道”,联袂梳理发展堵点,为乡村振兴工作提供基层视角。

邵阳县承学建材有限公司负责人田承学在这块土地上已经生活了50余年,他亲历这片土地的变迁,要比县志上泛黄的墨迹更鲜活生动。在座谈会上,田承学说:“我们乡里的基础设施相对薄弱,一定要把道路建设摆在重要位置。同时,农业技术化水平不高、品牌效应不强,都是我们亟待解决的问题。”

在广东佛山发展多年的易湘华出生在长乐乡伏溪村,对于家乡的美景他再熟悉不过。“大美伏溪地处三江汇流,三县交界之处,是我们长乐乡的一块‘金字招牌’,我们要以保护为前提,加大这一文旅项目的开发力度,让越来越多人了解伏溪、游玩伏溪。”

从如何提高农业机械化水平、道路建设的前景规划,到特色农业种什么、修哪条路对乡镇发展帮助最大。20余位邵商骨干、企业家畅所欲言,最后将落脚点放在了一项项具体的民生实事上。旁听会议的政府工作人员手中的笔也记个不停,他说:“这些邵商骨干、企业家站在乡村振兴工作的最前线,他们为长乐乡的发展建设建言献策,对我们提高履职能力和水平意义重大,我要原汁原味地记录他们的发言,及时转交给汇总组。”

座谈会上,长乐乡党委书记向大家汇报了近年来家乡的发展成果,对未来的规划作出展望,他认真整理乡亲们的发言材料,安排对应的分管部门跟踪联系,“乡亲们的发言一针见血,基础条件薄弱、特色产业不强、人才支撑不够,这都是实际存在的问题,我们要正视问题,一个个去克服和解决。”

2024年,长乐乡在农业建设方面取得可喜成效。双季稻持续扩面,新增面积达40余公顷;油菜生产喜获丰收,种植面积达120公顷;100余公顷油茶林管护到位;全年共完成新造油茶林28.67公顷,抚育验收224.93公顷,油茶低改85.93公顷。通过积极发展林下经济和推进林业产业转型升级,农民收入得到了显著提高。该乡发动返乡创业骨干在林下种植黄精和射干等药材7公顷,同时种植中药材博落回20余公顷,皆已初具规模。

长乐乡这种“政府主导+骨干带动+群众参与”的发展模式,在邵阳县21个乡镇(场)接连展开,各乡镇持续整合辖区内产业资源,以产业发展为抓手,引导村集体持续打造“一村一品”,逐步突出差异化、精品化,拓宽乡村共富渠道。

2015年,邵阳县河伯乡石塘村易海丽返乡创业,将“老”腊肉做成特色致富“新”产业,为乡村振兴注入新活力。 刘健 摄



由邵阳县籍企业家陈小华创办的天鹅到家集团,计划2025年在邵阳县举办20期家政培训,覆盖1000余人次,帮助在家待业有就业意愿的妇女们学习掌握家政技能。 刘健 摄