

党员干部要带头学雷锋

刘克勤

雷锋,代表着一个时代的道德风尚。60多年过去了,他作为普通一兵,名高天下,影响后世,他“把有限的生命投入到无限的为人民服务之中”的崇高理想,已成为一种精神,成为中华民族乃至全人类的宝贵财富。

长期以来,学雷锋这个群众性的活动,长盛不衰,影响着整个社会的道德风尚,这充分体现雷锋精神的重大价值和时代意义。党员干部作为社会风气的重要引领者和先行者,应带头学习、率先垂范。几十年来,广大党员干部带头学习雷锋、传承雷锋精神,先后涌现出诸如朱伯儒、孔繁森、杨善洲等一大批雷锋式干部。学雷锋不仅是群众对党员干部的热切期盼,也是共产党人一以贯之的民本思想。它不仅闪耀着“我

为人人”的人性光辉,是雷锋精神的重要注脚,更彰显了我们党执政为民的政治本色。

“风成于上,俗化于下”。对于党员干部,特别是领导干部来说,践行雷锋精神,既是个人品德的升华,更是提升政德的重要途径。因为,雷锋精神的实质就是全心全意为人民服务,为了人民的事业无私奉献。党员干部带头学雷锋,应不啻于“街头清扫、开会报告”,关键是要把雷锋精神化为政德标尺,在思想和行动上做人民的“勤务员”,像雷锋那样尽心竭力为群众排忧解难,像雷锋那样爱惜民力勤俭节约,像雷锋那样努力工作攻坚克难。实践证明,各级干部只有像雷锋那样热衷公益、追求奉献,才能经受住是与非、公与私、名与利等的考验,才能真正做到立信于人、立功于民、立

德于世。

“为政以德,譬如北辰,居其所而众星共之”。在学雷锋活动中,党员干部带头学,才能解开“民学官不学,下学上不学”的疑虑;党员干部扎实学,才能改变“台上他讲,台下讲他”的反差;党员干部坚持学,才能远离“雷锋三月来了四月走”的尴尬。各级干部带头学雷锋、做雷锋,意义更重、示范效应也更大。

“动人以言者,其感不深;动人以行者,其感必速”。新时代,更需广大党员干部以身作则,以雷锋精神为标杆,不忘初心,牢记使命,全心全意为人民服务,以最具感召力的行动、以最有效的无言之教将学雷锋活动不断引向深入。

(作者系市市场监督管理局退休干部)



月亮湖边

刘思豆 摄

且莫迷信“银行土”

王朝帅

最近,有许多网店兜售“银行土”,不仅电商平台上有,社交平台上也不少。据说“银行土”是从银行门口或附近绿化带里收集的泥土,能起到“提高生财率”“摆上睡眠好,经常进财”等作用。怕消费者不相信,有的商家甚至在网店首页上赌咒发誓,并以“请财不退财”的理由建议消费者不要发起退货。

“银行土”竟然有市场,实在让人困惑:该有什么样的心理,才会为“银行土”买单?实际上,购买“银行土”的本质是为寻求心理慰藉,是唯心主义的表现。迷信“银行土”的消费者希望通过购买“银行土”放在家里提升财运,这显然是不可能的。

财富从何而来?财富始终青睐勇敢、乐观、坚韧的奋斗者。只有不懈努力,才能改变命运。现实生活中,那些勤奋踏实、不畏艰难的人,往往也是财富的宠儿。他们不抱怨、不气馁,面对挑战总是勇往直前,用实际行动去创造机会、把握机遇。这样的人,即使起点再低,也能凭借自己的双手打拼出一片天地,财富自然也会随之而来。

好日子都是靠奋斗出来的!与其挖空心思求这求那,不如依靠自己闯出一番天地。

把握好“度”

鲁闻恋

怀万壑的意境。从这个意义上讲,领导干部要站得高、看得远一些,注重抓方向、抓重点、抓中心。对于事关政策性、全局性的工作,必须揽住统好;对于事务性、个别性、一般性的工作,应当巧于授权,大胆放手,充分尊重、信任、支持大家履行好各自的职权。如果把握不好“度”,有点权力就忘乎所以,把权力用到极致,搞“一言堂”,必会使工作陷入被动,自己也会忙于日常事务而不能自拔。

度,实际上是一种技巧。《韩非子》中有“下君尽己之力,中君尽人之力,上君尽人之智”。领导工作很大程度上是与人打交道,做管理人、教育人的工作,要注重知人善任,应该表扬时表扬,应该批评时批评;该说重时说重,该说轻时说轻;该

放一马时放一马,该抓住不放时一追到底。千万别凭感情用事,凭关系办事,凭经验成事。否则,既影响工作运转,也影响个人威信。

度,实际上是一种能力。推进工作,推动发展,需要各级领导扎根基层、为民服务,但也要注意理顺管理者和被管理者之间的关系,在制度规范的要求内,实行有效的层次管理、能级管理。应该明确哪些工作是重点工作,哪些工作是次要工作;哪些是当前要抓紧抓好的急事,哪些是要长期抓反复抓的基础工作。只有把握好“度”,区分出工作的轻重缓急,理清工作思路方向,才能从繁杂的事务中摆脱出来。

度,实际上是一种风格。天下大事,必作于细。大事细致化、具体化,想问题要细,抓

营商环境好不好,不仅关乎政府部门形象,更直接影响企业发展和经济运行质量。

党中央高度重视构建良好的营商环境,全力支持企业在守法经营的前提下自主经营,放开手脚谋发展。2020年,国务院专门颁布《优化营商环境条例》,从立法层面规范行政检查主体行为,保障经营主体权益。2025年新年伊始,国务院办公厅又进一步出台《关于严格规范涉企行政检查的意见》,明确规定涉企检查“五个严禁”“八个不得”。紧接着,在2月份召开的民营企业座谈会上,习近平总书记强调要强化执法监督,集中整治乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封,切实依法保护民营企业和民营企业家合法权益,打造良好营商环境。湖南省也紧锣密鼓制定了《湖南省优化营商环境条例》和《关于严格规范涉企行政检查的实施方案》,进一步细化了“扫码入企”“赋码检查”“限定频次”“接受监督”等刚性要求,优先采取非现场“无扰检查”,优化“触发式”行政检查,防止逐利检查、任性检查。从检查启动到检查结束,确保每个环节、每道流程都在合法与规范的轨道运行。这些法治化举措的出台与实施,真正从机制上把“任性执法”关进了“制度的笼子”,让“自由裁量”戴上了“紧箍咒”,有效拴住了久受诟病的“逐利检查”这匹“脱缰的野马”。从深层次来看,《优化营商环境条例》规范的是行为,考验的是作风,就是要求参与行政检查的每一个执法人员,个个都有执法好作风,人人都创营商好环境。

好的作风,就要知条例,守条例。学而知,知而行;敲警钟,除积弊。行政检查的目的是履行法定职责,承担法定义务,发现制止并打击违法经营行为,服务企业守法经营,促进行业健康有序发展。但实际工作中,有的执法者执法观念扭曲,服务意识淡薄,如利益驱动产生逐利执法、“钓鱼执法”、暴力执法;唯我独尊导致“死磕死整”“我就是法”“想咋的就咋的”,把企业当“出气筒”或“唐僧肉”。这些行为不仅严重扰乱破坏市场秩序,也是严重违法违反优化营商环境条例的违法违纪行为,更是与文明执法格格不入的。好的作风,就是要多服务,少扰民;多换位思考,少本位主义;多解难纾困,少上纲上线。执法要体现服务,监管要突出为企,要出点子,想办法,做服务,少挑刺,不找茬,戒添乱。

要做到有所为有所不为,有事热心相助,无事不惊不扰。不做“不速之客”,坚持“既亲又清”,建立干净清廉的政商关系。目前,仍有个别行政检查人员热衷于与“老板”攀附,喜欢“客走旺家”,哪怕与检查或执法毫无关联,也像wifi一样“优先连线”。连“调研”“迎检”都选这些企业做“点位”。迎来送往、汇报接待,让企业不堪重负,敢怒不敢言。好的作风,就要敢担当,负责任。保护合法,不代表放任非法、无所作为与漠视;优化环境,不等于生搬硬套,放任自流。该管的还是要管,并且要管好。正如民营企业座谈会所强调的,保护合法的同时也要认识到我国是社会主义法治国家,各类所有制企业的违法行为,都不能规避查处。对于容易出现日常性、反复性、随机性违规行为或风险点的经营场所,不能拘囿于检查频次而束手无策,甚至“因噎废食”。要善于通过技术手段、智慧平台、信息共享等多种方式监管好。只有把非法的管住了,打造公平公正的营商好环境才有良好土壤。

(作者单位:市文化执法支队)

寓言二则

李云娥

啄木鸟与板栗树

板栗园里的“板栗王”树病了,枝条变得干巴巴的,叶子黄蔫蔫的,树干上还肿起几个难看的肿瘤。秋风吹来,板栗树上几颗稀疏干瘪的板栗在空中有气无力地晃荡。“板栗王”生病了,这个消息在鸟雀中传开,啄木鸟听说后大吃一惊。“板栗王”病了?去年他还好好的,枝繁叶茂,果实累累,一副神采奕奕的样子。

啄木鸟急忙朝板栗园飞去,“板栗王”看到啄木鸟,泪自来水一样往下流,紧紧拉着啄木鸟的手,恳求他给自己治病。啄木鸟在树枝上穿梭跳跃,在枝干上这里啄啄,那里敲敲,长叹一声:你是生了大病呀!身上有栗瘿蜂、云斑天牛、赤腰透翅蛾……啄木鸟获得了食物,板栗树的病也得到了治疗。

很多时候,付出与得到,其实是一件事。

燕子和麻雀

燕子和麻雀是邻居,也是好朋友。她们都住在小明家,燕子的窝在客厅的横梁上,麻雀的窝在屋檐下。每天早上,麻雀都叽叽喳喳地跟燕子热情打招呼,燕子唧唧地回应,又急急忙忙飞出去抓虫子去了。

虽然麻雀和燕子都住在小明家,但家里人都喜欢燕子,她勤快、老实、善良,还旺宅。他们都不太喜欢麻雀,嫌她嘴巴多,嘴巴碎,甚至还偷吃谷子。麻雀看到主人对燕子的喜爱,心里很嫉妒。她看到燕子在窝边拉了很多屎,马上大声尖叫起来:“小明,小明,燕子破坏环境,不文明,不讲卫生,乱拉屎,弄得你家地上到处都是她的粪便。”小明一听,拿起竹竿就把燕子窝捣烂了。

燕子看着毁了窝,难过地说:“伤害自己最深的往往是身边亲近的人。”

(作者单位:邵阳县五峰铺中心学校)

以好作风
打造好环境

陈梦琪