邵阳日报 SHAOYANG RIBAO

县区新闻

5

2025年2月28日 星期五 投稿邮箱:syrbxyxw@163.com 审稿:宁煜 责任编辑:张洋 组版:张凌 总检:魏谦

## 洞口县各乡镇(街道)“送解优”专项行动落实落地

# 精准发力优服务 纾困解难强信心

邵阳日报记者 兰绍华 通讯员 肖海波

2月26日,洞口县文昌街道干部回访森博燃气有限公司时了解到,该公司在高渡村的天然气管道安装等工作进展顺利。对街道干部之前的协调工作,项目负责人竖起了大拇指。洞口县展图竹木制品有限责任公司和圣洁洗涤有限公司负责人则为雪峰街道干部点赞,感谢之前该街道为他们解决了招工难的问题。

乡镇基层如何“送解优”,打通政策落地“最后一公里”?连日来,洞口县各乡镇(街道)有关负责人带队来到企业车间、田间地头,精准发力优服务,纾困解难强信心。

杨林镇党委政府负责人了解到,该镇农鑫农业有限公司面临特色农产品市场知名度不足、销售渠道单一的难题。于是,该镇通过拍摄宣传视频、组织展销活动等方式,全方位宣传推广“杨林小籽花生”特色品牌,助力企业实现销量增长。了解到该公司种植技术还存在薄弱环节时,杨林镇马上邀请湖南农业大学教授李林团队,开展花生选种、选址、地膜种植及技术推广,推动小籽花生亩产提升。同时,协助该公司打造标准化实体门店,推动企业转型升级。

黄桥镇党委政府对辖区内22家重点企业,建立了由班子成员包保联系的制度。在走访中,工作人员与包保企业负责人深入交流,详细了解企业情况和诉求。该镇的洞口石捷包袋制造厂负责人反映,他们的厂牌之前安放位置因村民纠纷被要求拆除,导致运送原材料的车辆因没有厂牌指引经常走错道,造成企业生产不便。镇政府立即组织社区干部、城管现场处置调处,解决了这一难题。该镇制定针对性举措,从大处着眼、小处着手,切实帮助企业解决一些制约发展的堵点痛点难点问题,推动企业做大做强做优。

石江镇充分利用现代信息技术手段,打造线上线下融合的服务平台。线上,通过微信公众号、官方网站等渠道,发布“惠企政策一本通”电子书,实现政策信息“一码直达”。线下,设立“送解优”服务窗口,面对面解答企业疑问,提供一站式服务。为确保企业问题得到及时有效解决,该镇建立了“一三七”办理机制。即:简单问题1个工作日内办结,一般问题3个工作日内解决,难点问题7个工作日内给予答复。

石柱镇党委负责人在走访万客隆超市时,发现消防通道堵塞,存在安全隐患。该镇工作人员立即协助超市整改,迅速疏通消防通道,及时消除安全隐患。同时,考虑到超市物资储备丰富,交通便利,镇政府决定将其设为粮油储备点,保障物资调配高效安全。

山门镇组织专业的政策宣讲团走进企业,开展政策解读活动,针对税收优惠、产业扶持等企业高度关注的政策进行详细解读,助力企业充分享受政策红利。“以前,我们对一些政策了解不深,不知道如何申请相关扶持。”一位企业负责人说,“镇里干部主动上门,耐心讲解政策,让我们感受到了党组织的关怀,也增强了我们发展的信心。”

## 新宁县健全述职评议制度,构建大统战工作新格局

# 凝心聚力促发展 同频共振绘新景

邵阳日报记者 蒋易薇 通讯员 谭贤伟

“部分村对统战政策理解不透,非公企业反映的用工难题解决不及时”“个别宗教场所消防设施老化,存在安全隐患”“要压紧压实各级各部门党委主体责任,增强全县党组织和领导干部的统战意识和统战思维,开创全县统战工作新局面。”……2月21日下午,新宁县召开2024年度党委统一战线工作领导小组述职评议会议。

2024年,新宁县把健全党委统战工作述职评议制度作为压紧压实党委(党组)统战工作责任制的重要抓手,有力推动基层统战工作全面加强、全面过硬,大统战工作格局效能持续释放。不仅让统战工作从“纸面”落到“地面”,更让群众真切感受到“家门口”的变化。

初春时节,该县金石镇的一处老旧宗教活动场所焕然一新:斑驳的墙面被粉刷得雪白,院内新栽的绿植生机盎然,活动室添置了桌椅和书籍,成为周边居民读书、议事的共享空间。“以前这里设施陈旧,活动也少,现在环境好了,每周都有文化讲座,大家都爱来!”村民李大爷感慨道。这一变化的背后,是该县以述职评议制度为抓手,压实统战工作责任、推动民生改善的生动缩影。

“去年我们镇梳理出几处宗教场所管理不规范的问题,通过建立‘一场所一档案’制度,联合文化部门开展‘传统文化进场所’活动,现在这些地方成了群众精神文化生活的新阵地。”在今年的全县统战工作述职评议会上,黄龙镇党委书记赵峰用事实说话。

为确保述职不走过场,该县建立三级审核机制:乡镇和县直单位党委(党组)书记自审后,由县委统战部部长阅审,最终由县委书记审核,针对问题,县里建立“现场认领—限期整改—验收评估”闭环机制。

去年,高桥镇一家竹制品加工企业因招工难导致产能不足,镇统战委员在评议会上认领问题后,联合人社部门举办专场招聘会,并协调职业院校开展定向培训,短短两个月为企业输送多名技术工人,产能大幅度提升。“以前觉得统战工作和企业关系不大,现在才知道,政策落地就是实实在在的帮扶!”企业负责人陈明竖起了大拇指。

述职评议制度不仅压实了责任,更催生了惠民实效。在麻林瑶族乡,一场关于“民族特色产业发展”的述职评议推动了当地山货“出山”:乡党委牵头成立电商服务中心,打造“瑶乡味道”品牌,帮助农户销售竹笋、腊肉等特产,带动村民增收。村民盘秀英笑着说:“以前山货运不出去,现在手机一点就能卖到外省,日子越过越有奔头!”

考核方式的优化也让基层干部更有干劲。新宁县将述职评议得分与干部年度考核直接挂钩,并突出“平时考核”权重。为确保问题整改“不反弹”,新宁县建立“双清单”管理机制:一方面,县委统战工作领导小组每季度召开整改推进会,对滞后项目挂牌督办;另一方面,邀请群众代表参与整改验收。

从“一天的事”到“一年的事”。新宁县通过述职评议制度,将统战工作从“年终盘点”转变为“全程发力”,形成了“述评考改”一体推进的长效机制。如今的崀山脚下,统战工作的“新宁实践”正持续释放效能:宗教场所变身文化驿站,民族村寨搭上电商快车,企业车间机器轰鸣……一项项制度创新,一件件民生实事,勾勒出基层治理与百姓福祉同频共振的温暖图景。

2月26日,新宁县金石镇渡潭村陈志群向上门预订菜籽油的村民介绍油菜生长情况。

郑国华 陈秋红 摄影报道

## 邵东市计划用5年时间引育500名高素质人才

# 筑巢引凤聚人才

邵阳日报讯 (记者 邓朝霞 通讯员 王梅淑 邓祎可) 2月27日,邵东市“5122”人才工程新闻发布会在长沙岳麓书院召开,发布《邵东市“5122”高素质青年人才储备工程配套措施》10条政策和2025年人才引进公告,计划用5年时间引育500名高素质专业化人才,推动邵东高质量发展。

2025年邵东市人才引进公告按照战略需求和企业产业发展需要,开设了50个岗位共计76人;为青年人才量身打造“周转编制池”、高级职称人才首次聘用不受职数限制、引进青年人才生活及购房补贴最高达60万元等政策支持。邵东经开区建立青年人才创新创业园,为青年人才创新创业提供场地、培训、咨询等配套服务、提供经营性贷款给予利息补贴等金融支持,实现城市与人才的“双向奔赴”。

会后,邵东市派出了4个招引人才小组分别奔赴京津冀、长三角、珠三角、中部地区,进高校宣讲邵东的人才政策。

近年来,邵东市委、市政府深入实施人才强市战略,一体推进人才招引、机制创新和服务提升等重点工作。2019年开展人才引进工作以来,引进各类人才1753名;通过集中引才,市属各企事业单位共引进专业技术人才126人,其中研究生及以上学历115人;率先在全省县级层面开展科技项目攻关“揭榜挂帅”,累计实施项目7个;柔性引进国内外专家68位,与18所高校55个博士团队进行了科技创新合作。

## “崀山杯”全民健身乒乓球公开赛将在新宁举办

# 体育搭台 文旅唱戏

邵阳日报讯 (记者 蒋易薇 通讯员 鄢跃斌 杨彬 冷洁) 2025年“崀山杯”全民健身乒乓球公开赛将于3月13日至16日在新宁县芙蓉学校开启。此次赛事由邵阳市文旅广体局与新宁县人民政府联合主办,新宁县文旅广体局和邵阳市乒乓球协会共同承办,旨在推动全民健身事业发展,促进文旅深度融合。

本次比赛设置为四人混合团体赛,赛程分两个阶段进行。第一阶段采用分组循环赛,第二阶段则是淘汰赛,赛制为七场四胜制。比赛将决出前十六名。获奖者会获得丰厚奖励。

此次比赛面向邵阳地区,只要户口在邵阳、籍贯为邵阳,或是工作单位(含企业)在邵阳地区,以及在邵就读大中专院校的学生,均可凭借相关证件报名参赛,参赛队伍数量不限。报名截止日期为3月5日。

赛事期间,新宁县还将举办一系列“文旅+体育”活动和精彩的文艺展演。本次赛事的举办,不仅是乒乓球运动的一次盛会,更是对全民健身理念的广泛传播,将为该县增添更多运动活力,助力崀山文旅融合迈向新高度。

## 龙溪铺镇坚定不移走生态优先绿色发展之路

# 抓细做实林长制 擘画发展新篇章

邵阳日报记者 谭宇 蒋易薇 通讯员 肖斌辉 刘伟辉

2月26日,新邵县龙溪铺镇的山林间,护林员肖政祥正手持巡护终端,沿着划定网格路线仔细排查火险隐患。“这片林子连着村民的‘钱袋子’,马虎不得!”他一边记录巡查数据,一边介绍。

2024年,该镇不断践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,全力抓好林长制各项工作,走出了一条“护绿生金”的可持续发展之路。

该镇党委创新“党建+林长制”工作机制,以党政主要领导为镇级林长,各村书记为村级林长,落实“七项制度”。在十字路片区,党员护林员曾国华每天巡山时都会佩戴党徽,他说:“主题党日我们都要集体巡林,发现问题现场开‘林间党小组会’解决。”2024年以来,为加强教育培训,该镇邀请省、市、县林业局专家开展5次业务培训,落实“131”机制,组织演练,提升林长和护林员专业能力。

龙溪铺镇森林资源丰富,为破解管护难题,该镇规范林长制工作运行机制,明确基本流程,各网格设置林区公示栏、宣传牌。镇、村两级林长常态化开展巡林,形成一级抓一级、层层抓落实的林长常态化巡林机制。

“天干物燥,一点火星就可能引发山火!”去年秋季,护林员屈源成在巡林时发现村民杨某在山边焚烧杂草,立即上前制止并开展安全教育。这样的场景在龙溪铺镇已成常态。该镇完善应急预案,成立镇、村两级森林防火队伍,通过强化值班备勤、安排专人看护、出动下村宣传、加大巡林频次、更新消防设备、开展消防演练,切实提升森林防火能力。林长办结合实际情况,不定期开展巡查检查和巡林督查。

为巩固林长制成效,龙溪铺镇加强宣传报道,在“世界湿地日”等重要节点,借助会议、横幅、广播、新媒体等,线上线下联动宣传林长制,深入社区、学校发放超20000份湿地与野生动物保护资料,悬挂60余条横幅。强化巡护打击,该镇在县林业局、森林公安局指导下,开展20多次湿地保护、生态修复等专项行动,7次参与“三县联防”护鸟,守护“千年鸟道”。重视群众监督,该镇借助教师、学生、群众自发组成的“生态志愿者协会”,宣传生态事迹、监督破坏行为,成效显著。

从“靠山吃山”到“护山富山”,龙溪铺镇以林长制为抓手,书写了生态保护的和谐篇章。当夕阳为群山镀上金边,护林员的摩托声回荡在林间小道,一幅人与自然和谐共生的美丽画卷,正在徐徐展开。