

# 征服自己

刘克勤

人,大都不愿吃苦,都有享受安逸的惰性。然而,事情就是这样怪,你不喜欢的东西却偏偏有用。那些能自讨苦吃的人,就是善于征服自己而不畏艰难的人,却往往能有惊人的收获;而畏惧艰辛、贪图安逸的人,生活固然平稳、无惊无险,却难有大的成就。

可见,每个人走向成功的路径虽各有不同,但他们的共同特点只有一个,那就是善于征服自己,超越自我。

近读《何厚铨其人其事》,对何厚铨自讨苦吃的精神深有所感。何厚铨出身富豪之家,但他自幼朴实,毫无纨绔子弟的骄奢习气。当初他只身赴加拿大求学,父亲给了他一笔充足的生活费。可他没有用这笔钱,而是靠勤工俭学拿到了约克大学工商管理学士学位,并取得了加拿大特许核数师和注册会计师资格。回澳门后,他没有直接进入家族企业,而是继续磨砺自己。后来,他出任大丰银行常务董事兼总经理,很快使该银行成为

澳门利润最高的银行,并登上了亚洲50家最大银行的排行榜,创造了神话般的辉煌业绩。这不能不说是他乐于吃苦、征服自己的经历有很大关系。

人世间,吃苦是磨炼人的一笔财富。懂得征服自己,是一种清醒,也是一种智慧。它催你成熟,使你练达。练就了吃苦的本领,有了征服自己的阅历,就能笑对生活。这也是取得事业成功的基本条件。

鲁迅先生常以“牛”自喻,总是不停地耕耘,不停地征服自己。他在短暂的一生中完成了500万字的作品,给世人留下了一座精神丰碑。马克思的一生,也是自找苦吃、自我征服的一生。他为了寻找无产者解放的思想武器,放弃了优厚的生活条件,面对围攻、通缉和饥饿的困境,不仅没有消沉悲观,反而倾一腔热血,尽毕生精力,完成了不朽宏篇巨著《资本论》。他因此成为人类历史上的一座丰碑。

现实生活中,有的人渴望轻松,拒绝吃苦,有的人甚至把吃苦当作某些特定条件下迫不得已的事情,认为在生活条件大为改善的今天,再也没必要活得太累。殊不知,人生途中,艰险与挫折在所难免,面对挑战,逃避与退缩只会使你与成功失之交臂。善于征服自己,敢于自找苦吃的那段经历,也许是你人生中最精彩、最有意义的一笔;而生活得太轻松往往会软化人的精神钙质,使人意志消沉,平庸庸庸。

在科技飞速发展、各种知识急剧更新的当下,一个思想懒惰、不学习、不钻研的人,往往会成为时代的落伍者。而只有敢于征服自己、善于开发自身潜能的人,才会获得超越自我、挑战极限的成功。

(作者系市市场监督管理局退休干部)



# 『以后再来说』,究竟什么时候再说?

刘仕斌

经常听到有干部对前来办事的群众说:“你这个事不好办,以后再来说吧。”这虽然是一句简单而平常的话,但对群众来说,恐怕是很难办了。

群众找领导干部办事,当然有简繁、难易之分,有的可以立即解决,有的确实需要“以后再来说”。但“以后再来说”,究竟什么时候再说?却没有下文。对于群众一些简单而且容易办的事,可领导干部不是积极想办法解决,而是一句“以后再来说”把前来办事的群众拒之门外。这样的同志要么是高高在上,故意刁难群众,要么是敷衍塞责。这种工作作风不仅使群众跑来跑去白费工夫,耗费了精力,而且违背了全心全意为人民服务宗旨,损害党和政府在人民心中的形象。

“以后再来说”不如“现在就来说”。现在就来说并不是要求马上就办事,而是要把“以后再来说”的原因说明白,把办事的程序和规定向群众说清楚,展现积极处理问题的工作态度。群众主动向我们反映问题,是对党和政府的信任。领导干部为群众解决问题,是应尽的责任。习近平总书记强调,“离开了人民,我们将一无所有,一事无成;背离了人民的利益,我们这些公仆就会被历史所淘汰。所以,共产党人一定要坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋。”只有把群众当亲人,时刻念着群众的

“柴米油盐”,想着群众的“喜怒哀乐”,记着群众的“急难愁盼”,久久为功真心服务、真诚帮困、真正解难,才能密切党群、干群关系,从而为事业发展凝聚合力、加油赋能。群众期盼的是早日解决问题,如果领导干部既不能给出解决问题的时间表,又不能给出令人信服的解释,群众难免会产生反感。

“以后再来说”不如“办了再说”。以后再来说不是“理由”、不是“借口”,更不是“无期限”。面对群众“急难愁盼”问题,要主动靠前,在遇到困难时多问几句,在碰到阻碍时多争取一下,杜绝“以后再来说”的惰性思想,力争在第一时间予以解决。需要多部门协同解决的,给出具体的办法。实在无法解决的,要晓之以理,耐心做好解释说服工作。绝不能对难啃的“骨头”、久拖不决的“老大难”等问题选择“绕道走”。要把“啃最硬的骨头”“接烫手的山芋”“挑最重的担子”作为能力的淬火、成长的机遇,扎扎实实解决好各种难点、堵点、痛点问题,推动群众问题的解决由“以后再来说”彻彻底底向依法依规办了再说转变。

“以后再来说”不如“按原则制度说”。不可否认,部分基层干部在工作中存在乱作为、不作为、不担当、不善为的问题,损害的不仅是群众切身利益,也破坏了党员干部队伍的形象。要解决这些问题,必须建立健全规章制度,把有权就有责、失责必追究的“红线”和“底线”亮明,严格按制度办事。绝不能有“无欲无求、得过且过”的“躺平”心态,要以时不我待的紧迫感和使命感为群众办实事、办好事,保证事情定了就办、办就办好,让人民群众看到变化、见到成效。还要对照问题清单,立行立改、边查边改,通过坚持不懈的奋斗和实干担当的精神,真正把好事快办、办好。

做好服务是本分,服务不好是失职。面对群众的困难,宁可让服务先行一步,也不要让群众多跑一次,要拿出“店小二”精神、甘当“热锅上蚂蚁”,愿意钻工作岗位上的“矛盾窝”,接群众抛过来的“烫手山芋”,做到不让群众“以后再来说”。

(作者单位:市信访局)



群峰竞秀

廖永兴 摄

# 关键在狠抓落实

肖雅菲

决策取得成效的关键在于执行,而执行的关键在于落实。推进改革,推动工作,各级各部门必须切实增强政治责任感、历史使命感,脚踏实地,真抓实干,形成人人抓落实、事事能落实、全程真落实的良好局面。

狠抓落实,要注意工作方法。抓落实是将党的方针政策与具体实践相结合的过程,是推动各项政策直达基层、落到实处的有效途径。抓好落实要把目标细化、具体化,把任务分解到项目、具体到个人,推动各级党组织和党员干部切实担起责任,形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面,确保党的方针政策在基层得到有效执行。当前,我国正处于以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期,面对纷繁复杂的国际国内形势,面对新一轮科技革命和产业变革,面对人民群众新期待,必须继续把改革推向前进。习近平总书记强调:“改革要重视谋划,更要抓好落实。要发扬钉钉子精神,树立和践行正确政绩观,察实情、出实招、求实效,坚决防止和克服形式主义、切忌搞徒有其表的形象工程、劳民伤财的政绩工程。”广大党员干部要切实把握思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神,增强推进改革的政治自觉,锚定改革目标任务,求真务实抓落实、敢作善为抓落实,以改革发展成效回应人民群众关切。

狠抓落实,要坚持问题导向。推进工作的过程,就是不断发现问题、解决问题的过程。广大党员干部要有强烈的

问题意识,善于发现问题,把解决实际问题作为打开工作局面的突破口。要深入基层开展调查研究,主动倾听群众诉求,深入了解民情民意,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实,切实解决制约经济发展的问题、群众“急难愁盼”问题。要大力弘扬求真务实精神,敢于动真碰硬,坚决杜绝“看一看、拖一拖、等一等”现象,拿出“做则必成”的干劲,保持“咬定青山不放松”的韧劲,锚定阻碍落实的难点、堵点、痛点发力,把工作落实的鼓点更加精准地敲在发展关键处、群众关切处,当好改革的促进派、实干家。

狠抓落实,要强化机制保障。责任明晰、链条完整、环环相扣的工作机制,是确保各项重大改革举措落实落细落到位的重要保障。进一步全面深化改革,要高度重视落实工作,加强组织领导,进一步建立健全抓落实的工作机制,推动党中央决策部署见到实效。健全干部担当作为激励机制,为负责的干部负责,为担当的干部担当,推动形成激励担当、奖优罚劣的鲜明导向,充分调动干部积极性、主动性、创造性。健全责任机制,明确各部门和具体工作人员的责任分工,确保监督检查机制,定期对党的方针政策执行情况进行督导,确保各项改革举措得到有效落实。健全考核评价机制,强化跟踪问效,以实绩实效和人民群众满意度作为检验标准,对基层的工作进行考核评价。

(作者系中南财经政法大学法学院学生)

年终快到了,又到各单位、各部门“笔杆子”们忙活的时候了。年终总结材料、明年工作计划、述职述廉评议材料、党风廉政建设情况汇报等等,让人应接不暇。但是,这么多的总结、汇报,一般都是单位办公室人员执笔,鲜见领导干部自己写材料。

究其原因,有人说顾不上,两眼一睁忙到晚,根本腾不出手写作;有人说没必要,写文章天然就是“底下人”该干的活儿。于是乎,当材料任务压来,第一反应就是甩给文秘,或请人“捉刀”。

“不懂得用笔杆子、不会拿笔杆子,这个领导就是很有缺陷的”。领导同志自己动笔写文章,是我们党的优良传统。毛泽东同志是文章大家,人们常讲“毛主席用兵真如神”,其实他下笔更如“神”。他明确要求领导同志“重要的文件不要委托二把手、三把手写,要自己动手,或者合作起来做”,让写文章成为做工作、想问题的重要途径。

为此,应该大力提倡领导干部自己动手写材料。领导干部亲自动笔,可以静心思考、专心研悟,对提升思想境界、提高自身素质、开阔眼界、改进作风、创新工作大有裨益。

当前,少数领导干部的思想作风还存在这样或那样的问题,因循守旧,故步自封,不能与时俱进等等,以致工作没有方法、思路。要写出高质量的讲话稿或者工作报告,自然就无从下笔。只有用认识论去看待问题、用唯物辩证法去分析问题、用实事求是的态度去解决问题,尊重事实、尊重规律,形成自己的工作思路、方法和路径,才能写出好的材料。由此可见,领导干部在写材料的过程中,可以转变观念,开阔思

路,增长见识,提高创造性开展工作的能力。

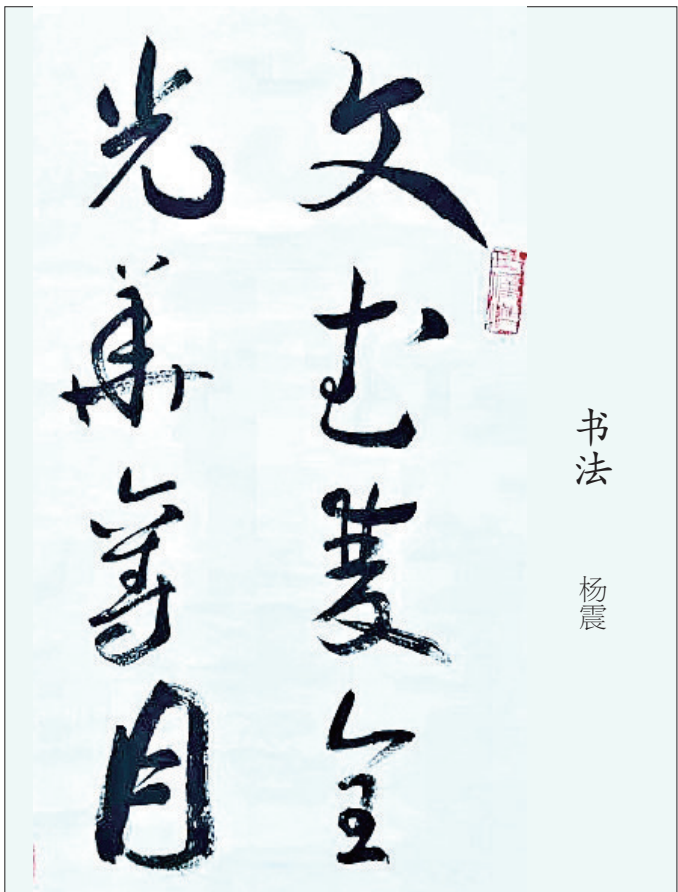
领导干部掌握着全局,只有对上级的精神和下级的情况了解比较全面,对工作中存在的问题,心中有数,能抓住问题的关键,自己动笔写出来的文字才会有血有肉,切合实际,指导有力。动笔还需要有较强的逻辑思维能力、观察分析问题能力、文字表达能力等多方面知识和实践经验。通过自己动笔,把实践的经验,经过理性思考,形成文字,使自己的思维更加缜密,表述得更加准确全面,从而提高工作能力和水平,有利于做好工作。

领导干部写材料不是为了写而写,而是要更好服务科学决策。每一项决策都是对大量第一手材料的去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里地分析研究,且决策的制定实施与人民群众的利益息息相关,因此,必须深入一线,深入群众,走群众路线,加强与人民群众的血肉联系,多和基层群众交朋友,及时了解人民群众最关心、最直接、最盼望的民生事项,时刻想群众之所想,急群众之所急,盼群众之所盼。领导干部要想写出好文章,应杜绝凭主观经验进行判断、敷衍了事、只图应付、不负责任的不良作风。必须深入实际,深入调查研究,收集整理最原始最直接的情况,掌握实情,有针对性地部署工作、开展工作。只有这样,才能形成真抓实干、务求实效的工作作风,增强工作的责任感和紧迫感,扎实推进事业发展。

(作者单位:城步苗族自治县农业农村局)

# 提倡领导干部自己动手写材料

冯世民



书法

杨震