

坚定信心凝心聚力 推动改革行稳致远

——论学习贯彻习近平总书记在省部级专题研讨班开班式上重要讲话

人民日报评论员

“要把学习贯彻党的二十届三中全会精神不断引向深入,引导全党全国人民坚定改革信心,更好凝心聚力推动改革行稳致远。”

在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上,习近平总书记发表重要讲话,深刻总结新时代全面深化改革取得的历史性成就,深刻阐明进一步全面深化改革的一系列重大理论和实践问题,对坚持守正创新、讲求科学方法、营造良好氛围提出明确要求。习近平总书记的重要讲话立意高远、思想深邃、论述精辟、内涵丰富,对于我们全面准确理解党的二十届三中全会精神,在新征程上推动改革行稳致远、推动各项改革举措精准落地见效,具有十分重要的意义。

改革开放只有进行时,没有完成时。党的二十届三中全会对进一步全面深化改革、推进中国式现代化作出系统部署。党中央举办这次省部级主要领导干部专题研讨班,就是为了进一步统一思想、推动全会精神更好贯彻落实。我们要深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,深刻把握进一步全面深化改革的指导思想、总体目标、重大原则、科学方法,坚定改革信心,把准改革方向,强化改革责任,汇聚改革合力,以一往无前的勇气和勇气,齐心协力抓好全会《决定》贯彻落实。

坚定信心、凝心聚力,推动改革行稳致远,首先就要正确认识和把握新时代全面深化改革取得的历史性成就。党

的十八届三中全会开启了新时代全面深化改革、系统整体设计推进改革新征程,开创了我国改革开放新局面,具有划时代意义。新时代以来,坚持向改革要动力,以改革激活力、聚合力,推动我国经济实力、科技实力、综合国力跃上新台阶;着力固根基、扬优势、补短板、强弱项,持续巩固和发展我国社会主义制度的显著优势;在改革中不断推进理论创新,凝练形成进一步全面深化改革需要遵循的“六个坚持”重大原则等。新时代全面深化改革取得了重大实践成果、制度成果、理论成果,举世瞩目,影响深远,为全面建成小康社会、续写“两大奇迹”提供了强大动力和制度保障。

新时代全面深化改革是在我国改革进入攻坚期和深水区的背景下谋划并推进的,呈现出涉及范围广、触及利益深、攻坚难度大、关联性联动性强等突出特点。敢于突进深水区,敢于啃硬骨头,敢于涉险滩,以习近平总书记为核心的党中央团结带领全党全国人民,以伟大的历史主动、巨大的政治勇气、强烈的责任担当,冲破思想观念束缚,突破利益固化藩篱,坚决破除各方面体制机制弊端,实现改革由局部探索、破冰突围到系统集成、全面深化的转变。新时代全面深化改革是我国改革开放历史进程中最壮丽的篇章之一,取得的伟大成就是实打实的,是经得起历史和人民检验的。这充分彰显中国共产党是有着伟大改革创新精神的政党,充分证明“两个确立”对于我们应对各种风险挑战、推进中国式现代

化建设具有决定性意义。

习近平总书记指出,新时代全面深化改革“也为新征程进一步全面深化改革提供了坚实基础和宝贵经验”。一切伟大事业都在接续奋斗中推向前进,完善中国特色社会主义制度是一个动态过程。党的十八大以来,我们党及时总结新鲜经验,不断深化对改革的规律性认识,形成了习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,为进一步全面深化改革提供了根本遵循。突出制度建设这条主线,推动中国特色社会主义制度更加成熟更加定型,广泛凝聚起“改革开放是亿万人民自己的事业”的共识,形成了全党全社会共抓改革的思想基础、群众基础。新征程上,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,锚定进一步全面深化改革的总目标,运用好宝贵经验,调动一切积极因素,就一定能够推动改革沿着正确的方向行稳致远。

今天的中国,行进到以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期,处在愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。越是在乱云飞渡的复杂环境中前行,越要坚定信心、凝心聚力,拿出“要登绝顶莫辞劳”的劲头,奋力打开改革发展新天地。我们坚信,有以习近平同志为核心的党中央坚强领导,有全党全国人民团结一心、锐意进取,中国式现代化一定能够在改革开放中开辟广阔前景。

(新华社北京10月29日电 人民日报10月30日评论员文章)

AI面试来了!求职者如何应对?

新华社“新华视点”记者 宋佳 梁婧 于也童

“经过前期筛选,现诚邀您参加AI面试”“欢迎参加非技术类AI面试”“请用手机进行AI视频面试”……正值秋招,不少求职者“遇到”AI面试官。

“新华视点”记者调查发现,眼下,越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比,AI面试有何异同?求职者该如何应对?

AI面试加速渗透

一个多月来,应届毕业生牛牛已参加了五场AI面试。最近这次,面试持续半个多小时,一共7道问题,每道准备时间30秒,作答不超过5分钟;如果对回答不满意可以补录1次,AI根据回答内容还进行了2次追问。

今年招聘季,和牛牛一样由AI进行初面的求职者不在少数。招聘平台牛客针对上千家企业和数千名大学生进行的2024年春季校园招聘调研显示,超过一半的受访学生收到过AI面试邀请,其中近八成参加了AI面试。

牛客创始人兼CEO叶向宇说,AI深度学习需求岗位人才画像和以往真实面试数据,基于设定的评估维度和权重,对求职者的作答内容、语言表达、动作表情等量化打分,综合评估其与招聘岗位的匹配程度。

“比如销售类岗位,可能重点评估沟通表达能力;技术类岗位会加入编程技能测试等。”叶向宇说。

近年来,AI面试呈现加速流行趋势。《2023年中国网络招聘市场发展研究报告》显示,AI视频面试的应用场景占比已达31.8%。

据了解,目前市场上AI面试主流产品包括猎聘·Doris、牛客AI面试、智联招聘“AI易面”、海纳AI面试官等。

“大模型兴起后,各行各业对AI面试的认可度明显提高。”猎聘·Doris负责人刘颖说,“今年新签约的客户已经超过1100家,相当于过去几年的总和。近一年相关企业进行AI面试的次数同比增长448.2%。”

“仅凭AI,就能决定我求职的成功与否吗?”不少受访求职者心存疑虑:AI能否完整呈现面试官的能力水平?

中国科学院自动化研究所研究员王金桥说,目前AI面试主要应用在一些基础性岗位招聘,对于工作复杂度高、人际互动要求高或者难以量化的岗位还不适合。“想要挖掘‘软实力’,真人面试官不可或缺。”

AI面试有哪些优点?

为什么越来越多企业采用AI面试?

多家企业HR给出相似答案:AI面试效率远高于真人。

江苏移动人力资源专家庞瑶以5000人次的校招举例:“每人快速面试10分钟,10位HR要花5天时间,而AI面试只要不到2天。”

根据官方资料,牛客AI面试产品可以实现“邀约-面试-反馈”全程AI托管;猎聘·Doris“因岗设题”,覆盖全场景人才筛选;海纳AI面试产品支持数十万人同时面试。

叶向宇给记者算了一笔账:人均成本算下来,传统面试单价至少90元,AI面试价格远低于此。

相较于传统面试,AI面试打破了时空壁垒,交流不再受限于语言。“AI面试全天任意时间段可进行。”物流企业HR小达说,再也不用花大量时间、精力协调面试官和候选人的档期了,沟通成本明显降低,候选人爽约也减少约20%。

一位制造业企业HR说,公司

打算在东南亚建厂,需要招聘当地员工。“会说马来西亚语的面试官有限,飞到当地面试周期长、成本高,AI面试官刚好解决了这一难题。”

灵活之余,AI面试也在一定程度上降低了传统面试存在的评判偏见。

传统面试中,面试官的能力、偏好、状态等会在无形中影响面试结果。“真人面试官可能面完100个人,到第101个人就心有余而力不足了,但AI面试官不会受影响。”刘颖说。

2023年,光储企业阳光电源将管培生岗位的英语面试改由AI进行,结果显示AI打分一致性更高,而真人面试官存在“手松”或“手紧”导致的结果偏差。

多个AI面试产品负责人表示,根据前期测验和实际案例反馈,AI评分与真人面试官评分的一致性超过90%。“产品上线前经过‘背靠背’测试,并根据实际反馈不断调整;企业在采用AI面试的同时,也会进行人工复审或抽检。”

如何应对AI面试?

记者注意到,也有一些求职者反映AI面试中遭遇种种状况:面试进行一半,提问的AI突然没有声音;面试前测试网络状况良好,开始后却频繁提示“网络卡顿”;被AI反复追问同一个问题,硬着头皮回答了好几遍。

多位业内人士表示,AI面试还需在技术、标准、监管等方面进一步改进完善。“现在AI的智能化、真人感等方面虽然比之前显著提升,但仍有进步空间,需要持续优化。”叶向宇说。

辽宁省重点新型智库政府治理研究中心特聘专家平健认为,历史数据本身可能包含偏见或歧视,如果处理不当,会被AI在面试中进一步放大。AI也可能因为语境理解不足,对面试官的回答产生误判。“这需要招聘企业、产品提供方共同努力,丰富AI技术参数、评价维度等,进一步提升结果的精准度。”

AI如何打分,面试官较为关心。目前AI面试结果一般直接反馈给招聘单位而非求职者。专家建议,招聘单位可在面试结束后将评估报告发给求职者,帮助求职者打破信息差。

值得注意的是,AI面试不可避免地会收集求职者个人信息,包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍,按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》,AI面试产品需要进行相关备案,产生的数据一般存储在公共云平台、企业私有云平台上,或由企业本地储存,数据加密储存、传输,并设置访问限制,操作可全流程追溯。

北京航空航天大学法学院副教授赵精武认为,AI面试产品在收集求职者信息时,应严格遵循最小化原则,以满足招聘目的为限度,不得过度收集,并采取脱敏化、去标识化等保密措施。

求职者如何更好准备AI面试?王金桥建议,可提前练习测试;在全面了解企业和岗位的同时,重视回答的逻辑性,着重展示专业技能、既往经历与岗位的直接关系;精准回答AI面试官问题,保持适中语速,避免小动作过多。

据了解,鉴于越来越多的企业采用AI面试,许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导,帮助学生熟悉操作流程,提升面试技巧。

(新华社北京10月30日电)

我国首个海洋油气装备制造“智能工厂”全面投产

10月30日,海油工程天津智能制造基地二期工程在天津滨海新区正式投产,标志着国内首个海洋油气装备制造“智能工厂”全面建成。

海油工程天津智能制造基地占地面积约57.5万平方米,分两期进行建设,一期工程于2022年6月投入运营,二期工程于2023年7月开工建设。二期工程投产后,基地4个智能生产车间、8个生产辅助中心、16个总装工位及适合大型船舶停靠的码头等核心设施全面建成,生产能力可实现翻番。

图为10月30日拍摄的海油工程天津智能制造基地(无人机照片)。

新华社记者 赵子硕 摄

欧洲多方强烈反对欧盟对华电动汽车加征关税

新华社记者 康逸 张兆卿

不顾欧盟成员国之间巨大分歧和欧洲各界人士强烈反对,欧盟委员会29日公布对华电动汽车反补贴调查终裁结果。针对欧盟保护主义行径,欧洲政商学界人士表达强烈不满和反对。他们认为,此举损害欧洲消费者利益,拖累欧洲汽车产业转型升级,阻碍欧中贸易投资合作,也不利于全球应对气候变化的努力。

根据欧盟委员会网站29日发布的新闻公告,欧委会将从30日起对从中国进口的电动汽车加征为期五年的反补贴税,三家被抽样调查的中国企业及其他企业将被加征税率不等的关税。公告同时表示,欧盟和中国将继续努力寻找符合世贸组织规则的替代方案。

德国经济部发言人表示,德国支持正在进行的欧盟与中国的谈判,希望通过外交途径缓解贸易紧张局势。德国致力于保持市场开放,德国作为与全球互联的经济体依赖于此。

斯洛伐克总理菲佐说,他反对与中国打贸易战,对中国电动汽车加税是不明智的做法,会对欧洲自身造成极大损

害。中国电动汽车领先欧洲,中国的先进产能可以帮助欧洲提高生产率。

自欧盟发起反补贴调查以来,包括大众、宝马、梅赛德斯-奔驰在内的欧洲大型汽车制造商一致表示反对,认为贸易保护主义只会阻碍增长。这些企业敦促欧盟通过谈判磋商解决问题,呼吁保持市场开放,确保所有市场参与者公平竞争。

德国汽车工业协会主席希尔德加德·穆勒表示,征收反补贴关税是全球自由贸易的倒退。目前,谈判大门依然敞开,欧中双方应继续寻求符合世贸组织规则的解决方案。

德国联邦经济发展和对外贸易协会主席米夏埃尔·舒曼接受新华社记者采访时表示,反对对中国出口电动汽车征收惩罚性关税,这不符合欧洲民众的利益。电动化转型是应对气候变化的基石,应支持并推进这一转型。

奥地利汽车专家弗里茨·因德拉指出,通过加征关税把中国电动汽车拒之门外无法保护欧洲汽车制造商,也无法

消除中国电动汽车的价格优势。

保加利亚前总理外交政策顾问、前安全委员会秘书博扬·丘科夫表示,中国加大投入推动绿色转型,是值得其他国家效仿的榜样。欧盟对中国电动汽车加征关税是出于政治需要。美国将中国视为其在全球的主要经济竞争对手,把欧盟作为与中国进行贸易战的工具。

罗马尼亚经济学家安德烈·勒杜列斯库表示,在向绿色和数字经济转型过程中,世界需要中国电动汽车。他认为,基于多边主义的全球化是各国融入全球经济循环的最佳解决方案。

联合国贸发会议资深经济学家梁国勇告诉记者,欧盟针对中国电动汽车加征关税的做法损人不利己。在绿色产品领域实施保护性、限制性贸易措施,既不符合进出口双方经济利益,也不利于全球发展低碳经济、应对气候变化的国际合作。欧盟消费者不得不为购买来自中国的电动汽车而支付更高费用,承受不必要的损失。

(新华社布鲁塞尔10月30日电)