

# 从“六尺巷”的故事中汲取基层治理智慧

肖凤

2024年10月17日,习近平总书记来到安徽省桐城市的六尺巷进行考察。在考察中,习近平总书记表示,六尺巷承载着中国古人的历史智慧,要弘扬好中华民族传统美德,相互礼让、以和为贵,解决好民生问题,化解好社会矛盾,使我们的社会更加和谐。当前,我们要充分挖掘六尺巷精神,汲取传统智慧,推进基层治理现代化。

首先,要从六尺巷故事中感悟传统文化精髓。六尺巷位于安徽省桐城市西南一隅,其得名源于一段广为流传的佳话。相传清朝康熙年间,当朝宰相张英的家人与邻居吴家在宅基地的问题上发生了争执,双方各不相让,僵持不下。张家人千里修书至京城,希望借助张英的权势压服对方。然而,张英阅罢来信,却淡然一笑,挥笔回复:“千里家书只为墙,让他三尺又何妨。万里长城今犹在,不见当年秦始皇。”家人读罢,深感惭愧,主动将墙基退后三尺。邻居吴家见状,深受感动,也效仿张家将墙基退后三尺,于是两家之间便形成了一条六尺宽的巷子,被后人称为“六尺巷”。

六尺巷的故事最直接地体现了中华民族宽容与谦让的美德,相互礼让,以和为贵。故事中的主角张英作为当朝宰相,可谓当时社会治理的高层管理者,他眼光长远,超越私利,信告家人,选择退让,用实际行动诠释了“大我”超越“小我”,以身作则,用自身的行动影响家人和邻里,为化解邻里矛盾发挥了至关重要的作用。

其次,要从六尺巷故事中汲取基层治理智慧。六尺巷的故事,如同一面镜子,映照出中华民族深厚的文化底蕴和智慧,也为现代基层治理提供了深刻的启示。这个故事不仅仅是关于邻里和睦的佳话,更是对基层治理之道的一种生动诠释。概括起来是做到“四个坚持”。

坚持以和为贵,化解基层矛盾。六尺巷的形成,源于两家人的相互谦让与和解。在基层治理中,面对纷繁复杂的矛盾和冲突,我们同样需要秉持“以和为贵”的理念,寻求和平解决之道。通过耐心倾听、理性沟通、换位思考,引导各方从大局出发,理性和解,共同寻找解决问题的最佳方案。这不仅能够有效化解矛盾,还能增进彼此的理解和信任,为基层社会的和谐稳定奠定坚实基础。

坚持自我管理,激发基层活力。六尺巷的故事中,两家人的自我约束和相互尊重,体现了基层社会的自我管理能力和创造力,鼓励他们参与到社会治理中来。通过建立健全的自治组织、完善社区规章制度、加强法治宣传教育等方式,引导群众树立法治观念、增强自治意识,实现自我管理、自我服务、自我教育、自我监督。这不仅能够减轻政府负担,还能激发基层社会的内在活力,促进基层治理的良性发展。

坚持德治为基,弘扬基层正气。六尺巷精神的核心在于宽容、谦让与和谐共生,这体现了中华民族传统美德的力量。在基层治理中,应坚持以德治为基,弘扬社会正气。通过树立先进典型、表彰好人好事、加强道德教育等方式,引导群众树立正确的价值观和道德观,形成崇德向善的良好风尚。同时,对于违法乱纪、破坏和谐的行为,要依法予以打击和惩治,维护基层社会的公平正义和良好秩序。

坚持共建共享,促进基层发展。六尺巷的形成,是两家人共同让渡部分利益、追求共同利益的结果。在基层治理中,也应坚持共建共享的原则,促进基层社会的全面发展。通过加强基础设施建设、改善公共服务、推动经济发展等方式,不断提高基层群众的生活水平和幸福感。同时,要建立起健全的利益协调机制和共享机制,确保基层社会的各项成果能够惠及全体群众,实现共同富裕和全面发展。

推进基层治理现代化,要古为今用,坚持以和为贵、自我管理、以德治为基、共建共享为原则,充分发挥群众的积极性和创造力,共同推动基层社会的和谐稳定与全面发展。只有这样,才能构建起一个充满活力、和谐有序、公平正义的基层社会治理体系。

(作者单位:市委党校)



秋云流水陶醉里 刘人岛 作

## 别把痕迹当成绩

刘仕斌

走进一些基层单位的办公室,桌子上堆放的资料和表格真是眼花缭乱。一些基层工作人员反映,当前“痕迹管理”过多过滥现象仍比较突出,异化成了“痕迹主义”。基层干部各类考核记事簿、履职手册、工作日志等,重复繁琐,上级要求上报的材料,多不胜数,应接不暇……占用了干部大量时间、耗费大量精力,助长了形式主义、官僚主义,必须下大力气根治。

解决“痕迹主义”问题,要从思想上正本清源。“痕迹管理”是一种工作方法,可以帮助我们明确工作目标、规划工作步骤、分配工作任务、跟踪工作进度,查漏补缺、弥补不足。倘若不管大事小事,有无必要,都要写材料、做资料、填表格、留痕迹,不仅对实际工作没有任何推动作用,反而浪费了时间和精力,更不是靠“造痕”造出来的。要结合实际谋思路、做规划、出实招,坚持扑下身子、甩开膀子,踏石留印,实实在在建新功,从根本上营造一个风清气正的工作环境。

解决“痕迹主义”问题,要从作风上下大力气。基层“痕迹主义”现象,实质上就是形式主义。实干是最响亮的声音,行动是最有力的痕迹。如果工作不能落实,事业发展不好,民生得不到改善,群众不满意,堆砌的资料再多,也代替不了实干,汇报材料再“天花乱坠”,没有实干,都是一张“白纸”。纠正“痕迹主义”,各级机关要持续推进作风建设、效能革命,力戒形式主义,不以痕迹论“英雄”。要改变督促检查方式,多些不打招呼的督查,多些实地现场督查,多听取当地群众反映,用实绩代替痕迹。

解决“痕迹主义”问题,要从上至下共同努力。痕迹再精美、再好看,都没有实绩分量重、成色足。习近平总书记指出:“事业是干出来的,美好的蓝图变成现实需要扎扎实实的行动。”面对新形势、新任务,上级部门领导要走出机关,接地气,通下情,既看干了什么事情,又看干出什么成绩。下级落实要“唯实”不“唯上”,摒弃“注意力政绩”“材料政绩”,真抓实干,身入心至,不走形式不作秀,保证党的各项政策沉到底、落到实处,用行动创造更好的工作业绩。

(作者单位:市信访局)

## 非约之财不受

刘诚龙

买卖双方做生意,买方用不太正当手段占了个大便宜,家人感到愧疚,要再多付一些,而卖方知情后却坚辞不受。这样的月,每次想走,都被陈老板留住,张老怎么也要回家了,诚意挽留,也留不住他了。陈国瑞便打发张老三百缗钱。张老抵死不接,无功受禄,吃了喝了,岂能再兜了走?陈老板这时也实话实说,说原来买山林,不是买木炭,而是买坟地。这下,想必张老会愕然,会愤然。但张老仍坚决拒绝。“不盈千焉,三万过矣,此得入好,谓到人家富起来,就咬牙切齿。但对大部分人而言,其实并不仇富,大家仇富,非仇仁富,所仇是奸富。富豪若是仁而富,富而仁,敬之不及,何来仇视?”

这里要说的是陈国瑞,宋朝时的一个铁矿老板,为富而仁。富人如果都像他一般,估计没人仇富了。有谓,仇富者见不得人好,看到人家富起来,就咬牙切齿。但对大部分人而言,其实并不仇富,大家仇富,非仇仁富,所仇是奸富。富豪若是仁而富,富而仁,敬之不及,何来仇视?

陈国瑞有老娘,老矣,身体一日不如一日。陈家于是踏遍青山,为老娘找寻安息之所。寻了近一年,终于找到一方好墓地。

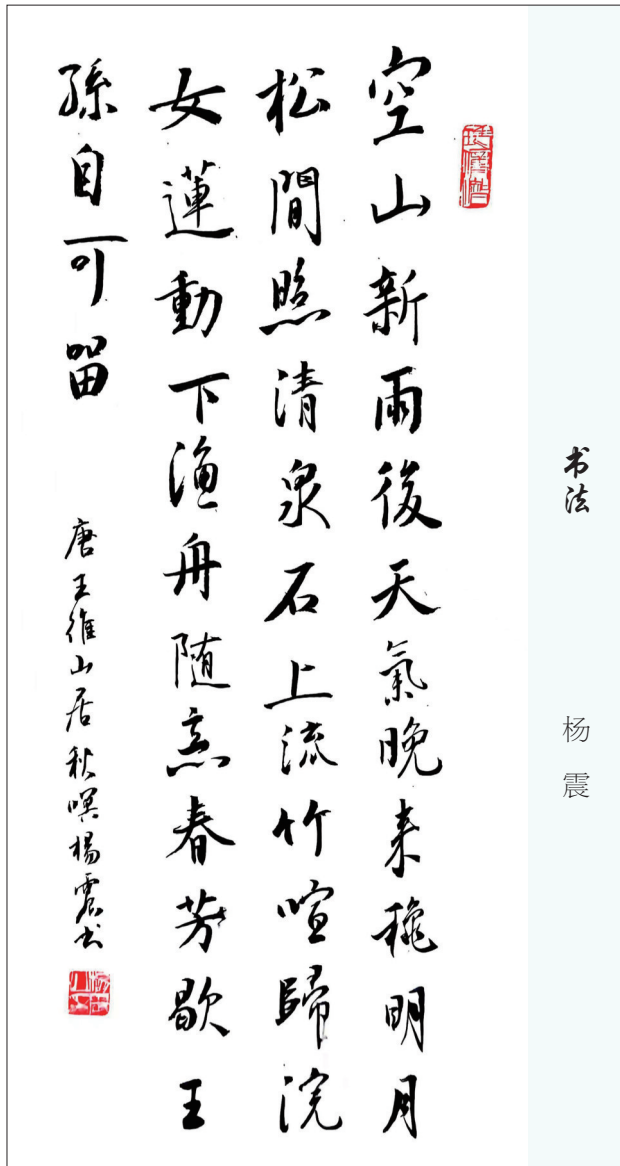
墓地寻到了,是张家自留山,张家老头在这山上种树、伐木,以此谋生。怎么弄得这块地呢?去跟张家人说,又怕对方漫天要价。选墓地之事,陈国瑞当甩手掌柜,全权交给儿子,“未尝问有无,一以诿其子”,陈公子耍小聪明,提了一瓶酒一桶油啥的,去了张伯伯家,说:“吾治方乏炭,此可以薪而得资”,陈家本来开铁矿的,他跟张伯伯说,炼铁缺炭,拟买他家那山林。张家是厚道人家,没甚讨价还价,“遂以钱三万成约。”

故事讲到这里,大家看到的是骗子经济。往后看,才能看到道德文章。陈公子买下这块地,陈老爹蛮高兴,大兴土木,开始替老娘建坟,坟墓建成之后,老娘也就过世了。

去年,陈国瑞带着全家,来给老娘挂青,“顾其子曰:此山得之何人?厥直来凡几?”其子老实回答,说是从张伯伯家买的,花了三万。这价格贵,还是贱?旁人说:“以时价商之,虽廉犹三十万也。”即这块地再怎么便宜,也值三十万。

三万金,买了值三十万金之地。划得来啊,要得啊,聪明啊。换越钱孙李,换其他骗子经济老板,指定是高兴坏了,陈国瑞却是脸色变了,匆匆挂完青,往家赶,坐了轿子,八抬大轿把张老请到家来,安排他住下,天天好酒好菜,喊来戏班,唱歌跳舞,以娱张老。

吃人家的,喝人家的,玩人家的,呆在陈家几个



书法

杨震

## “自加压力”才能更加“给力”

刘克勤

日前,笔者与战友聚会时,听一些在乡镇政府工作的战友说,党的二十届三中全会提出在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务,必须加强普惠性、基础性、兜底性民生建设。为此,有些乡镇对有关涉及民生的重点项目实施挂图作战、限时完成,将各部门的工作进行月公示、双月评,并将评议结果作为年度考核和干部任用的重要依据。这既让干部普遍感到“压力山大”,又有力地推动了各项工作。

如何认识和对压力,是各级干部绕不过去的一个问题。特别作为基层乡镇一级组织,离“三农”最近,处在民生建设最前沿,承担推进乡村振兴、民生改善的任务更直接、更具体、更艰巨。为官一任,造福一方。承受水的压力,喷水池才能喷射出美丽的水花,干部有压力,干事才会更有动力,落实才会更加给力。

全会提出以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。共产党人一定要勇于担当,自我加压,全力以赴推动事业发展,增进百姓福祉。

一是发展上要有紧迫感。当前,国内外形势发生深刻变化,竞争日趋激烈,改革难题新旧交织,群众的民生期待水涨船高,发展面临“不进则退、不转则衰”的

挑战。形势逼人,身为党员干部,理应有时不我待、无功即过的紧迫感和忧患意识,带领群众迎难而上谋发展。决不能“平平安安占位子,忙忙碌碌装样子,疲疲塌塌混日子”。

二是本领上要有恐慌感。党的二十届三中全会的中心主题是进一步全面深化改革、推进中国式现代化。这里讲的改革,并非一般意义上的改革,更不是小打小闹、不痛不痒的变动,强调的是进入深水区、攻坚期、深层次的改革。这对领导干部的能力提出了新的挑战。面对新形势、新任务,各级干部要进一步强化自我“充电”意识,学理论、学科学、学技术,不断增强领导能力和业务水平。

三是对群众要有敬畏感。江山就是人民,人民就是江山。治国要有常,利民为本。为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。无论是谁,不管官做得多大,脱离了人民群众,必将一事无成。新形势下,要把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国式现代化的强大力量,更是离不开群众的力量,少不了民意的支持。我们只有老实“拜人民为师”,深入群众,深入基层,采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题,才能赢得人心,凝聚力量。

(作者系市市场监督管理局退休干部)