

仅仅“点到”未可“止”

刘克勤

在开展党纪学习教育后期，各级党组织发动广大党员干部举办以批评与自我批评为主题的多种形式恳谈会、座谈会。同事之间、上下级之间、组织对个人之间互相提意见、点问题，对事不对人，进行批评帮助，这无疑是件大好事。但在具体操作过程中，有些同志却沿用了一种“点到为止”的方法，达不到应有的效果。

具体表现在提意见时，有人往往不愿捅破窗户纸，说暗话；裹着“糖衣”点问题，说甜话；不愿多费口舌，说短话；满足于只说一次，轻言细语，含而不露等。不可否认，如今大家自尊心强、文化层次高、思维敏捷，一般情况下“响鼓不用重槌敲”，点到为止有时能起到事半功倍的效果。但是凡事要因人、因时、因事而异，许多情况下仅仅满足于“点到为止”，并不能达到良好效果。

俗话说：当局者迷，旁观者清。点出党纪学习教育存在不足的目的，是为了给他人指出问题、指点迷津，使其自我醒悟，看到存在的问题，认清其危害性，明确改进办法，帮助当事人改正错误。这是为了用他人最易于接受的办法，来提高工作效果。但是做任何事情在讲究方式方法的同时，还要注重追求自身工作目标。在当事人还没有醒悟时即停止指点，就失去了指点的实际意义。因此，不能仅仅“点到为止”，要始终把让他人真正改正思想认识上、工作作风上存在的缺点和不足，作为批评和自我批评的目标。具体操作中，要对那些点到了就能真正醒悟的人，可以点到为止；但对那些并非只点一次才能醒悟的人，则要“明点”“重复点”，必要时还要大喝一声，使其醒悟；需要直言不讳时，就要打开天窗说亮话；需要苦口婆

心时，就要不厌其烦地进行劝说等等，直到其彻底醒悟。

仅仅满足于“点到为止”的同志，多数是将“轻轻一点”的实际效果估计过高，没有意识到问题的特殊性。同时，也有少数同志指导思想不端正，认为“点到为止”既不得罪人，又不用做多少艰苦细致的工作，即使出了问题也可以推托：“我提醒他了，他不听，有什么办法”。实际上，这是推卸责任和为人处世偷奸耍滑的做法，是对同志极不负责的表现。因此，我们在指导帮助他人提高思想认识、改正缺点或错误时，不仅要为对方提过几次醒，更要看到对方能否真正从迷茫中醒悟过来，转变思想，改正错误，克服缺点，有所进步，这样才算达到了教育的目的。

（作者系市市场监督管理局退休干部）

从群众抱怨中找工作“短板”

鲁闻杰

中国式现代化，民生为大。当前，全面深化改革已经进入攻坚期和深水区，发展稳定任务之重前所未有，矛盾风险挑战之多前所未有，治国理政考验之大前所未有。新时代，新作为。新的形势要求党员干部把人民放在心中最高位置，问政于民、问计于民、问效于民，使改革过程和结果更加符合人民的期望和要求。然而，在实际工作中，却有一些党员干部在思想观念上和具体行动上存有偏差，最直接的表现就是听不得“抱怨”、见不得“冷眼”，工作积极性受到影响。

比如，个别党员干部网上被网友“拍了几砖”、被当面“提了意见”、被背后“骂了几句”，就责怪群众“无知”，责骂群众是“刁民”，责难群众“胡说八道”，看似“满腹委屈”，实则“丢人现眼”。殊不知：群众的话语最真实，纵然真话难听、实话刺耳，但都是来自群众心底的声音。

水不平则流，人不平则鸣。抱怨的骂声是民声，也是政声。骂声，来自不平，有火气、怒气，甚至怨气。群众关心关注的问题得不到及时稳妥重视和解决，长久积压，自然会骂声一片。可见，群众的叫骂抱怨声中隐藏着大量的民生问题。叫骂抱怨声多，直接说明自己或者部门工作上有问题，或有很大纰漏。

良药苦口利于病，忠言逆耳利于行。对待群众“抱怨”的态度反映对待群众的态度，折射出“群众观”。有的干部“身正不怕影子斜”，走到群众中间，自然不会恐惧群众的“抱怨”，总是以平易近人的姿态赢得群众叫好声；而有的官员腹有私心，敷衍塞

责，自然也难免遭遇“身后抱怨叫骂声”的尴尬。赢得叫好声还是遭受叫骂声，关键在于广大党员干部是否勤政为民，心中究竟有没有群众的位置，群众的心中自然给你留位置。古往今来，敢听群众呼声，能听百姓心声的党员干部，所做之事便深得民心，备受赞誉。善于倾听，既是党性修养和人生境界的体现，也是从政为官的责任和要求。

群众才是真正的英雄。认识上的每一次突破和深化，实践中的每一个创造和积累，无不来自广大人民的智慧和实践。天津“一颗印章管审批”、浙江“最多跑一次”、福建“三明医改”……这些闪烁着基层群众智慧的改革方案应运而生、逐步推广，深刻印证了只要真心拜人民为师，就能够得到源源不断的实践力量和理论智慧。一个个鲜活事例给我们启示：把群众骂声和抱怨声当成第一信号，才能把准民情的脉，贴近群众的心。

“老百姓关心什么、期盼什么，改革就要抓住什么、推进什么。”广大党员干部要直面矛盾和问题，直面群众的“抱怨声”，善于及时正确应对现实生活中的热点、群众思想认识上的堵点、百姓揪心烦心的难点，自觉从群众的抱怨叫骂声中找到自己工作的短板，坚持从群众最关心、最迫切需要解决的实际问题入手，诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，真正赢得人民群众发自内心的叫好声。

（作者系国际战略问题研究员、军事学博士）

更要“拿捏”自己

刘仕斌

“拿捏”这个词语，有把握、掌握的意思。能够“拿捏”某个人、某种事、某种权力，成了某些人炫耀自身“能量”的资本。但我想说的是，与其不惜代价去“拿捏”他人，不如规规矩矩做人，踏踏实实做事，学会“拿捏”自己。

一是“拿捏”自己的不足。金无足赤，人无完人，每个人都有自己的缺点。但凡成功的人，一定会看清自己的缺点，将那些有碍于自身成长发展的杂草一一根除。不少人在位卑言轻时，经常受到长者的点拨，领导的批评，头脑还比较清醒，但随着地位的提高，听到的批评越来越少，自己的缺点也就越来越模糊，有的甚至连缺点也看成了优点。有的人明知自己有缺点，却总以“办大事者不拘小节”来原谅自己，等到“小洞不补，大洞吃苦”之时，想回头也无法回头了。党员干部“拿捏”自己的缺点和不足，至关重要是要搞清楚党的纪律规矩是什么，弄明白能干什么、不能干什么，把遵规守纪刻印在心，内化为言行，事事见微知著，只有这样，才不会在这个物欲横流的社会迷失自己的方向。

二是“拿捏”自己的工作。记得有一位领导多次说过这样的话：“工作干好了什么都好说。”这虽有些偏颇，但也是大实话。很多人为什么想去“拿捏”各种关系，就是对自己的工作表现缺乏信心，想通过“拿捏”各种关系来弥补。一门心思

拉关系的人，其实是最没本事的人。比如你想要进步，自己能力很强，工作出类拔萃，领导正需要你这样的人，还不会用你吗？你想评先进，平时工作成绩优异，群众基础好，领导信得过，还用得着去拿捏关系吗？你想得到群众好评，要从内心深处明白“我是谁、为了谁、依靠谁”，时刻牢记“江山就是人民，人民就是江山”，站稳人民立场，将人民置于心中最高位置，群众自然会投你的赞成票。可见，把工作干得红红火火，机会来了，“什么都好说”了。

三是“拿捏”自己的心态。境由心造，心静气平。不能看到别人进步了，就认为别人“拿捏”了领导，自己没有去“拿捏”；不要因为自己在某些方面比不上别人，就错误地认为自己没有把关系“拿捏”好；不要因为自己在民主测评中得票率不高，就认为群众对自己另眼相看。这些都是因为心态没有摆正，看问题的角度偏颇带来的后果。想进步晋职，关键要看符合提升的标准，比不上别人的事不必去硬争，而是顺其自然最好。想得先进也是好事，但要看看自己的能力和水平行不行，所负责的工作如果没有起色，甚至越来越差，说明要改进自己的工作方法。想得到群众的好评更是好事，只要你一心为公，真心为民，踏实干事，真心为老百姓做事，不用你去“拿捏”，群众自有好评。

（作者单位：市信访局）



侗寨情

廖永兴 摄

高不成则低就

黄田

当前，由于内外环境变化等各种原因，导致不少企业优化裁员，就业形势不容乐观。许多原在一二线城市头部企业工作的员工，放下身价，应聘到四五线城市的腰部或尾部企业上班。这种“高不成则低就”的做法，化解了员工的就业困境，并为中小城市缺乏人才的企业注入了新鲜血液，可谓一举两得。

其实，这种“高不成则低就”的做法，就是一种以退为进的求职策略。比如，有些博士、硕士生应聘基层岗位，跑外卖，去中小学当老师，大学生去企业生产一线当装配工，做家政服务等等，像这样先生存，后选择，有利于促进我国人才供求平衡，助力实体经济和新经济形态的发展，也为自己找到了用武之地。

在当今竞争激烈的职场环境中，找到一份理想的工作无疑是一项难度较大的挑战。面对众多求职者，招聘单位往往提高了录用标准，使求职者感受到很大压力。在这种背景下，“高不成则低就”无疑是一种切实可行的求职思路和生存之道。求职者通过降低自己的期望值和工作要求，以适应更多岗位，从而在竞争中占据主动，获得成功。这种策略并不是放弃追求，而是通过暂时的退让，寻求更广阔

的发展空间。

首先，“高不成则低就”可以帮助求职者拓宽就业范围。在求职过程中，许多人往往只盯着那些头部企业“高大上”的职位，忽略了其他企业的普通岗位。然而，市场上真正高薪高职的岗位毕竟有限，竞争异常激烈。如果能够适当降低职位要求，比如从管理岗位转向基础岗位，从专业对口转向通用岗位，就会发现更多机会。这种转变不仅增加了就业几率，还能在不同岗位上积累更多经验，为未来的职业发展打下坚实基础。而有些中层管理或技术人员，从大城市头部企业被裁员后，不愿降低自身要求去小城市就业，结果很久都找不到如意工作，其中一个重要原因就是不想随着环境的变化而改变就业策略，是不可取的。

其次，“高不成则低就”有助于提升求职者的竞争力。在职场上，能力与职位的匹配度非常重要。如果一味追求高职位，而自身能力尚未达到要求，自然会在求职中屡屡受挫。反之，如果能够调整心态，从较低层次的职位做起，逐步提升自己的能力，就能在工作中表现出色，获得更多晋升机会。同时，这种策略还能帮助求职者在工作中保

持积极态度，因为相对于自己的能力水平，工作难度较低，更容易获得成就感和满足感。

再者，“高不成则低就”能够增强求职者的抗风险能力。在经济环境不断变化的今天，职场竞争日益激烈，任何人都无法保证自己永远处于职业顶峰。“高不成则低就”，求职者可以在职业生涯中保持灵活性，当面临行业调整或公司裁员时，能够迅速找到新的工作机会。这不仅能提高求职者的生存能力，还能在不同环境中锻炼适应能力，为未来的职业发展增加更多可能性。

当然，“高不成则低就”并不是一味地降低要求，而是在合理范围内调整期望值。求职者应该根据自己的能力和职业规划，灵活选择岗位。同时，在工作中应保持学习和进步的态度，不断提升自己的能力，寻求更高层次发展。

“高不成则低就”，不仅是一种求职技巧，更是一种职业发展智慧，能够让求职者在复杂的职场环境中立于不败之地。

（作者系邵阳人，现居浙江永康）

领悟

周刊 LINGWU