

针对部分新就业形态劳动者工作时间过长、平台规则制定不够公开透明、收入标准随意变动等问题,人力资源社会保障部官网23日公布《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》《新就业形态劳动者权益维护服务指南》三份新办法。

“新华视点”记者就此采访了业内专家和部分平台企业。

“外卖小哥”被纳入最低工资保障,法定节假日可获更高报酬

“将从事网约配送、出行、运输、家政服务等的新就业形态劳动者纳入最低工资保障,是这次新规带来的最大变化之一。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为。

沈建峰表示,此前八部门联合发布的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》已就此提出了较为原则的规定,这次细化为更有操作性的实施办法,将有利于企业准确理解和全面执行。

按照保障指引,不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者,适用劳动者实际工作地规定的小时最低工资标准。企业与工会或新就业形态劳动者代表平等协商制定劳动报酬规则。

此外,保障指引明确,新就业形态劳动者在法定节假日工作的,企业应向劳动者支付高于正常工作时间劳动报酬的合理报酬。

这是否会带来节假日订外卖、打网约车、即时配送等价格提升?记者了解到,在节假日、高峰时段以及特殊天气适当调整价格,是部分平台企业鼓励接单的常见做法。平台往往也会“自掏腰包”,以补贴等方式增加劳动者收入、保障消费者体验。

刚刚过去的春节假期,为激励司机多出车,滴滴表示发放超3亿元补贴给司机。在供需较为紧张的部分城市和时段,多家网约车平台进行了市场化调价,加收了2至5元不等的空驶补偿、春节服务费。

美团外卖有关负责人告诉记者,近年来美团在重要节假日均投入专项补贴,确保骑手高付出能有高回报。2023年冬季,美团配送在全国投入17亿元补贴,保障骑手低温天气配送劳有所得,元旦、春节假日跑单能获得更高收入。

指导企业科学确定工作量,防止劳动者过劳

针对“超时工作”这一新就业形态劳动者面临的突出问题,相关指引对企业科学确定工作量和劳动强度,做出了具体细化指导。

保障指引首次引入宽放时间的概念,明确工作时间在劳动者完成全部订单的累计接单时间基础上,需适当考虑劳动者必要的在线接单、服务准备、生理需求等因素。

沈建峰表示,新规一方面保障了劳动者休息权,另一方面也符合新就业形态的用工特点,不影响多劳多得。根据目前平台的薪酬规则,无论是“外卖小哥”的计件制,还是网约车司机的在线时长与派单质量绑定,劳动者收入水平都高度依赖工作时长。

因此,保障指引明确,企业与工会或新就业形态劳动者代表协商合理确定劳动者连续最长接单时间和每日最长工作时间。劳动者工作时间达到上限的,系统应推送休息提示,并停止推送订单一定时间,以保障劳动者获得必要休息时间,防止劳动者过度劳动。

美团外卖有关负责人介绍,外卖订单具有显著的波峰波谷特性,骑手一般会根据当前工作量灵活安排跑单和休息时间。为进一步保障骑手休息权,美团已经在探索结合订单峰谷及骑手配送在途、等餐、无单等状态,对骑手推送“防疲劳”提示和实施派单干预,防止骑手疲劳配送。

2023年7月,饿了么平台与骑手开展集体协商并签订的全行业首份集体合同,就包含了“秉持‘算法取中’,合理设置送餐员配送时间”等条款。饿了么有关负责人也表示,接下来将持续探索,与劳动者代表等沟通协商确立合理的劳动时间。

制定修订劳动规则要向劳动者公开征求意见

这次发布的《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》明确,平台企业要向依托平台就业的新就业形态劳动者公开订单分配、报酬及支付、工作时间和休息、职业健康与安全、服务规范等与劳动者基本权益直接相关的规章制度、格式合同条款、算法规则及其运行机制等。

在沈建峰看来,包括算法在内的平台规则,决定了“外卖小哥”、网约车司机们的派单量、考核标准和收入水平等。此前部分平台不清晰且变动的提成规则,模糊甚至损伤了劳动者核心权益。新规的推出保障了新就业形态劳动者的知情权和参与权,有助于引导企业提高各类劳动规则的透明度和公平性。

按照公示指引,平台企业制定或修订直接涉及新就业形态劳动者权益的劳动规则,要提前通过应用程序弹窗等显著方式,向劳动者公开征求意见,充分听取工会或劳动者代表的意见建议,将采纳情况告知劳动者。确定实施前,至少提前七日向劳动者予以公示。

美团外卖有关负责人表示,文件为保障新就业形态劳动者权益提供了清晰指引,美团将在有关部门指导下继续落实各项政策要求,持续完善骑手权益保障体系。

“我们会按照指引,持续推动规则的公开与透明,为劳动者提供更加公正、友好的工作环境。”饿了么有关负责人说。

(新华社北京2月24日电)

《平“语”近人——习近平喜欢的典故》(第三季)受好评

新华社北京2月24日电 由中共中央宣传部、中央广播电视总台联合制作的12集特别节目《平“语”近人——习近平喜欢的典故》(第三季),自2月17日在央视综合频道播出以来,受到观众的好评。

节目以创新手法生动解读习近平总书记一系列重要讲话、文章、谈话中所引用的古代典籍和经典名句,旨在推动宣传贯彻党的二十大精神,充分展现习近平总书记的丰厚学养,彰显习近平文化思想蕴含的伟大真理力量、实践力量,引导广大党员干部群众加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识和理解。

中国石油大学(北京)马克思主义学院教师张紫竹说,第三季节目通过解读总书记引用的名句和典故生动阐释了“江山

就是人民,人民就是江山”的内涵、新时代意义和实践路径,让思政课师生更直观地感悟厚植于总书记心底的那份深深的为民情怀。

“作为一名思政教师,我会在今后的工作中,借鉴节目思路,充分挖掘优秀传统文化的生动案例,让学生们更坚定地地为中华民族伟大复兴贡献青春力量。”张紫竹说。

云南省丽江市玉龙纳西族自治县天红村村民和江龙说,节目当中提到最多的就是“人民”。这几年,家乡变化非常大,日子越过越红火,从脱贫攻坚到乡村振兴,党和政府时刻都在为老百姓着想,时刻都关心关注着大家的生活。

中共北京市大兴区委办公室青年干

部柯瑞星被节目中黄文秀的故事深深打动。他说,黄文秀把韶华永远留在百色的大山里,用生命诠释了共产党员的初心和使命。

“作为一名党员干部,我会始终以黄文秀同志为榜样,无论面对多么复杂的形势和严峻的挑战,都要以实干担当擦亮对党忠诚的政治底色,以敢做善成书写新时代青年的奋进篇章。”柯瑞星说。

北京大学马克思主义学院教授宇文利说,节目在史料运用上颇具匠心,在人物遴选和节目结构上巧妙构思,尤其是思想解读人和经典释义人的有机衔接、娓娓道来的讲述方法,具有很强的感染力和亲和力,为传播习近平新时代中国特色社会主义思想提供了创新范例。

热闹红火迎元宵

2月24日是元宵佳节。连日来,各地群众在热闹红火的氛围中欢度佳节。图为2月24日,在张家界市永定区,当地民间文艺队伍演员在表演舞狮。新华社记者 陈思汗 摄



(上接1版①)

着力推动城乡融合发展。充分发挥乡村振兴对口帮扶优势,大力改善水电路气网等基础条件,完善县乡村三级治理体系,加快补齐农村人才、资金、项目、管理短板。推动

以县城为重要载体的新型城镇化建设,坚持“拼图式”城建模式,以品牌创建、提质扩容、数字赋能为抓手,打造宜居韧性智慧县城。

倾力提高人民生活品质。坚持既抓突破,又抓根本,积极回应群众期待,下大力

气推进教卫事业提质升级,加快实现“生源不外流、大病基本不出县”目标。统筹高质量发展和高水平安全,持续深入开展社会治理重点工作攻坚行动,争创全省“平安县”,以一域之安为全市之稳作贡献。

打铁必须自身硬

(上接1版②)

坚持学习教育与查找问题相结合,整改落实与建章立制同推进,监督检查与追责问责同发力,持续除旧弊、转作风、树新风。全市纪检监察系统将作风建设与中心工作、重点工作有机结合,与推动纪检监察工作高质量发展有机结合,确保全市纪检监察系统作风建设工作部署月月有重点、落实月月有亮点。

“精细部署作风建设,就是要让纪检监察干部搞清楚我是谁、为了谁、依靠谁,以作风建设力度彰显民生温度。”市纪委监委相关负责人介绍,全市纪检监察系统始终把干部群众满意度作为衡量作风建设成效的重要标准,以干部队伍作风建设专项活动为抓手,将作风建设专项活动开展情况与年终考核、选人用人结合起来,注重把忠诚干净担当、埋头苦干实干、敢于善于斗争的好干部选出来用起来,以正确用人导向引领干事创业导向,涵养风清气正的政治生态。

严字当先 打铁必须自身硬

“作为一名青年纪检监察干部,必须让守纪律、讲规矩内化于心、外化于行……”“在今天,我们每一名邵阳纪检监察‘打铁人’当以‘敬畏之心’‘规矩之心’‘实干之心’‘守护宝贵初心……’‘要扛得住压力,经得起磨砺,打得了硬仗,在反腐败斗争攻坚战持久战中始终冲锋在前……’”

这是在2023年5月市纪委监委召开的“知敬畏、守规矩、见行动”主题研讨会上,我市纪检监察系统干部结合个人成长经历和岗位职责的发言摘要。一年来,市纪委监委以干部队伍作风建设专项活动为抓手,全面加强干部队伍政治建设、能力建设、廉洁建设,以铁的纪律锻造政治过硬、本领高强、堪当重任的新时代高素质纪

监察干部队伍。

“到群众中去,了解老百姓急难愁盼问题,了解干部作风问题。”城步苗族自治县纪委监委将监督检查、“带着板凳进村”接访等业务培训放到乡村一线,紧贴实际开展“现场教学”,现场发现问题、解决问题。一年来,市纪委监委创新业务培训方式,“点单式”集训,突出重点学;“师徒式”授课,创新方式教;“沉浸式”交流,强化实效训;“实战式”演练,面向实践学;聚焦监督执纪、审查调查、案件审理等9大主题邀请省纪委监委领导和业务能手来邵授课,开办全市纪检监察系统干部专题培训班、干部业务能力提升专题培训班……丰富的培训内容和方式,有效提高了纪检监察干部的斗争本领。

市纪检监察系统还组织开展“明方向、立规矩、正风气、强免疫”知识抢答赛,深入推进干部队伍作风建设。来自全市的14支代表队在竞赛中激发学习热情,坚定忠诚信仰。“参加知识抢答赛,让我对党纪法规有了更深刻的理解和感悟,今后我将努力成长为一名忠诚干净担当、可亲可敬可信的合格纪检监察干部,为全面从严治党和自身力量。”参赛选手唐菲深有感触。开展内部作风督查11次,举办“爱莲讲堂”6期,培训1400余人次,累计抽调288余人次到中央、省、市参与监督执纪、审查调查、巡视巡察和各项重要工作,以研促学,以学铸魂……这是一年来全市纪检监察系统加强干部队伍作风建设的具体行动,也是以过硬作风推进纪检监察工作高质量发展取得的实际成效。

驰而不息 “赶考”路上砺初心

作风建设是一场攻坚战、持久战,必须持续发力,久久为功。市纪检监察系统以

“明方向、立规矩、正风气、强免疫”干部队伍作风建设专项活动以及“两带头五整治”纠风防腐专项行动为契机,驰而不息纠治“四风”,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

“要以保持‘赶考’的清醒和坚定,聚焦问题,正视短板,不断转变工作理念、提高工作能力、提升工作成效、守好工作底线,切实增强做好纪检监察工作的使命感和责任感。”2023年7月12日,市纪委监委工作会议对市纪委监委干部队伍作风建设工作进行总结,并就下阶段工作开展进行部署。

2023年以来,市纪委监委机关立足管好关键人、管到关键处、管在关键时,处级以上干部以“执纪执法为民,纠风治乱为民”等13个主题,下沉县市区调研45次,召开座谈会45场;端午节前,市纪委监委派出6个专项监督检查组,在全市范围开展明察暗访……各县市区纪委监委也紧锣密鼓,“规定动作”有质量,“创新动作”有成效。由洞口县纪委监委摄制的《亮剑作风之弊》作风建设专题片首次在县“产业发展年”活动推进会上播放,集中曝光了一批近期查处的党员干部工作作风不实、遵规守纪不严等突出问题,让与会600余人红脸出汗;北塔区纪委监委创新出台了《北塔区纪委监委强化监督保障护航营商环境六条措施》和《北塔区优化营商环境十项负面清单》,为打造“办事更快、服务更优”的一流发展环境、构筑经济发展新高地保驾护航。

全市纪检监察系统聚焦“一把手”和领导班子成员、年轻领导干部和乡村振兴领域等重点,将作风建设与高质量发展结合、与高品质生活结合、与高效能治理结合,各项工作成效明显,有力推动作风建设专项活动开展。

筑牢信仰之基,祛除作风之疾,点燃“四敢”引擎,让敢为、敢闯、敢干、敢首创成为邵阳高质量发展的信心与决心;让广大党员干部砥砺前行,以“赶考”姿态奋进新征程,谱写全面建设社会主义现代化新邵阳动人篇章。