

明方向立规矩正风气强免疫 以优良作风护航经济社会发展

莫要“习非成是”

鲁闻杰

业绩是干出来的。充满喜庆和欢笑的春节假期已过去，大家又走上了工作岗位。或许一些人心中还留有假期的慵懒与轻松，习惯于散漫、舒适的生活节奏。但新的一年工作已经摆在眼前，我们需要从假期的氛围中走出来，收心归位，调整心态，凝聚力量，以全新的姿态、饱满的状态投入工作，彻底与节日的松散状态说再见。

不能习惯于“今日复今日，明日复明日”，不能习惯于“该做却一直没做”，更不能“习非成是”。要常常提醒自己：习惯有时是最大的敌人，容易让人停滞不前，不思进取。如果我们老是躺在历史的功劳簿上，志得意满地吃着老本，想着自己曾经取得的那一点点成绩，我们就容易固步自封，停滞不前。

习惯于“习惯”之中的人，最大的危险莫过于“过分的自我封闭”和“可怕的自我膨胀”。这样很容易丧失自我成长的机会，也会对即将到来的挑战麻木不仁。这就如同把一只青蛙放进正在不断加温的温水之中，最后就会被煮熟。

我们自己其实常常都有体会，写惯了“八股文”，突然让你换一种写法，所写的东西怎么看都“觉得不像”。开惯了“马拉松会”，突然有一天开了一个令你来不及打瞌睡的会议，你却怀疑领导是否对这项工作“不够重视”？我们一直做的事情、一直用的方法，一直觉得十分可靠的系统，很难有人去怀疑它，更难有人会想到去改变它。这种相对的稳定与不变，如果是三五天、三五年，也许自成一统、自成优势。

但是长此以往，就肯定欠缺成长、发展、进步的因素。要突破，肯定要与以往的“习惯”与“舒适”告别；要改变，也就要不迷恋“安全感”“轻松感”。习惯于习惯之中，贪图安逸，原地踏步，墨守成规，因循守旧，胆小怕事，求稳怕乱，不敢闯、不敢冒、不敢试的结果，最终失去的就是成长与发展的机会。

新时代新征程，全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，号角嘹亮，时不我待。乘势而上，再立新功，这是新时代的号令。广大党员干部要振奋精神，深入一线察实情、找问题、谋良策、促发展，以“铸魂补钙”之效、“充电续航”之能、“加油鼓劲”之势，不断形成干事创业的强大力量。

(作者系国际战略问题研究员、军事学博士)

年终考核不仅是推动工作落实的重要抓手，也是引导党员干部树立正确政绩观的“指挥棒”。但目前不少地方在年终考核中还是关注能够看得见的工作，对看不见的工作容易忽略不计，有些干部为年终考核“邀功”，不惜搞“注水材料”“注水数据”，空有华丽外壳，却失去了民心。因此，要强化考核结果运用，舞好政绩观“指挥棒”，拧出年终考核中的“水分”，确保工作“不打折扣”。

年终考核“注水”根本原因还是责任心缺失。有的地方平时不下基层调研，年底就靠“留痕”、看材料，出现“平时不算账，年终凭印象”的怪象，由此导致某些干部热衷于看得见、摸得着的“形象工程”“政绩工程”，在上级考核的压力和个人利益驱使下给各种数据、材料“涂脂抹粉”，大胆“整容”。这种这种注重处处“留痕”的考核会诱发更多的形式主义，使考核过程偏离工作实际，丧失政府公信力。

转变工作作风至关重要。要用好调查研究“传家宝”，多走到群众中“望闻问切”，提升群众在年终考核中的参与度，增强人民群众在年终考核中的“话语权”，让群众成为年终考核的“裁判员”，真正树立党员干部以人民为中心的发展思想。此外，还要强化考核成果运用，用监督将考核水分“拧干”，强化奖优罚劣导向，把考核结果作为选人用人的重要依据，让干实事的干部受鼓舞、有奖励，让无为乱为的干部受惩戒、挪位子，引导干部在实干实绩上竞争，真正干出人民群众满意的政绩。

拧干考核『水分』
刘小源



梦幻五彩桥
羊长发 摄



在“三多”上下功夫

刘克勤

广大党员干部是推动各项工作落实的“领头雁”。我省谋划的“三高四新”美好蓝图，广大党员干部在未来实际工作中有没有落实、在多大程度上落实、有没有结合当地实际创造性落实，效果大不一样。没有不折不扣的落实，再好的政策也如同拳头打在棉花上。从这个意义上讲，抓落实是党员干部的基本功，提高“落实能力”应是各级领导干部的必修课。

当然，抓落实首先是思想问题，虚与委蛇、阳奉阴违，必然会政令不通，贻误发展。抓落实更是能力问题，它不是靠开会发文、靠拍胸脯就能做到的，它必须始终保持脚踏实地、真抓实干的精神状态，需要自觉加强学习，勤于实践探索。

多学习“政情”，在准确把握发展大势上下功夫。通过学习坚定理想信念，系统掌握马克思主义立场、观点、方法，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，才能始终立场坚定、头脑清醒；通过学习掌握各方面知识，才能拓宽视野、判明大势，切实提高战略思维、创新思维、辩证思维能力；通过学习弘扬理论联系实际的马克思主义学风，才能深化规律性认识，提高分析问题、解决问题的能力；通过对政策和信息的深入研判，才能洞悉市场先机、抢抓发展机遇。也只有适时了解形势、借鉴经验、把握动态，才能使“政情”了然于胸，及时更新观念，始终保持一种积极抓落实的状态。

多分析“地情”，在寻找适合当地发展路子上下功夫。作为“领头雁”，各级领导干部的责任不仅关乎个人，更关乎一个地方的发展、一方百姓的福祉。为当地找到好的发展路子，是各级干部落实能力的突出体现。没有好的发展路子，各项政策、措施的落实，就缺乏好的载体，也难以形成政策合力与效力。而合适的发展思路不是

凭空臆想、靠拍脑袋决策就能找到的，也不是照搬照抄成功做法就能走通的，而是建立在对地方实际情况调查研究和深入分析的基础之上。对“地情”不熟悉，平时不多思考、不善分析，看不清当地优势与劣势，就很难找到适合当地发展的切入点和突破口。

多察访“民情”，在凝心聚力谋发展上下功夫。我们党所领导的事业是亿万人民的事业，只靠领导干部是不行的，必须充分调动广大人民群众的积极性、主动性和创造性。领导干部的职责就在于让人民群众认识到自己的利益所在并为之努力奋斗。我们党来自人民，根基在人民、血脉在人民、力量在人民，密切联系群众是党最大的政治优势。因此，各级领导干部必须经常深入基层，深入群众，了解群众的所思所想，体察群众的疾苦冷暖，听取群众的意见建议，凝聚群众的力量智慧。做到问政于民、问需于民、问计于民，善于从人民群众的丰富实践中总结经验、汲取营养，在提高和完善自己的同时，改进领导方法、提高领导艺术，从而推进事业发展。

(作者系市市场监督管理局退休干部)

一年之“忌”在于春

李燕翔

常言道：“一年之计在于春。”这充分表明了春季在一年工作中的重要性。

但有目共睹，在年后开春的工作中，个别地方和单位的领导干部不是开足马力开展工作，而是信马由缰乐逍遥，即使是上班也是三天打鱼两天晒网。甚至以刚上班的时间还早为借口等、拖、靠、绕，总认为完成年度目标任务还有大把的时间。此为春季工作的“大忌”，必须及早采取有效措施加以克服。春季工作之“忌”表现形式主要有以下几种：

一忌玩心难收。对年度目标任务安排不挂心，瞻前顾后左顾右盼，“春节已过魂不归，舌尖酒香细回味。目标任务抛脑后，二月春风唤不回”。

二忌目标不实。制定年度目标时不能结合单位实际开拓务实，而是人云亦云因循守旧。甚至有些干部尤其是年轻干部，为了在上级领导面前讨好卖弄，不顾单位实际情况，故意把年度工作目标定得很高。季末、年底完成目标任务无望便钻洞找缝，弄虚作假。还有的制定目标时拍脑袋，向领导表态时拍胸脯，年终考核时拍屁股。这种“三拍”干部在群众中造成了极坏的影响。

三忌得过得且过。其表现形式就是年初工作无计划没目标，凭着感觉往前走，由着性子干工作。工作中存在着“老态龙钟”“群龙无首”等不良作风和陋习。到头来各项事业原地踏步，机关面貌“涛声依旧”。

四忌叶公好龙。做人做事不是踏实务实，诚恳诚信，而是浑浑噩噩、异想天开，热衷于取巧、撞大运。平时工作不努力，急难时刻抱佛脚。要么抱怨天不帮忙领导不照顾，要么盼着哪天天上掉馅饼，自己可以坐享其成。

五忌萎靡不振。过去一年，由于内外环境变化特别是经济下行等原因，各行各业的压力较大，有的遇到一些挫折。但失意不快已经成为过去，还是要振奋精神，卸下包袱，轻装上阵，从头再来。一切失意和失败都将成为精神财富，通过自身积极努力，走出困境，工作事业才能步步高，也才能收获更多的幸福和快乐。

春季工作中存在的这些问题，直接关系到今年各项目标任务的落实，是影响事业健康发展的“病症”。我们要赶快祛除病因，上紧发条、压实责任、真抓实干、积极作为，以新气象、新担当、新作为，谱写高质量发展新篇章。

牢固树立四种形象

刘仕斌

俗话说，“金杯银杯，不如群众的口碑”。这个“口碑”，就是党员干部在人民群众中的形象。形象不好，说话没人听，说了没人信。领导干部要在人民群众中有一个好的“口碑”，就要树立四种形象。

要树立刻苦学习的形象。吾尝终日而思矣，不如须臾之所学也。学习是思考的基础，思考是学习的深化，领导干部再忙，也不能耽误学习。学习不仅是对具体知识的掌握和运用，更重要的是经常清理、反思自己工作、生活、思想有无问题，把自己的尺度校正，把自己的镜子擦亮。工作标准低了，群众观念淡薄了，是非界限模糊了，党性原则削弱了，怎能干得好工作？怎能从战略的高度看问题、想问题、解决问题？学习的目的在于运用。要把学习过程转化成反思的过程，变成纯洁思想道德的过程，变成校正人生坐标的过程，变成树立以人民为中心的发展思想的过程。

要树立为民造福的形象。一个领导干部的最高境界莫过于热爱人民，善待人民，胸怀人民，造福人民。我们党之所以能够取得革命和建设的辉煌成就，其根本原因就是坚持了马克思主义的群众观点和群众路线，从人民群众中汲取了前进的不竭力量。要时刻把人民群众的安危冷暖放在心上。对群众反映的问题，要迎难而上，化压力为动力，变被动为主动。要有锲而不舍的韧劲，一个难题一个难题地破解。做到说了就干，干就干好，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

要树立廉洁奉公的形象。廉洁奉公，必须筑牢拒腐防腐的思想屏障，一时一刻也不能放松自己的思想改造，一时一刻也不能偏离正确的人生价值追求，一时一刻也不能丢掉党性原则。要带头遵守制度和规定，既要“正”好自己，又要做好“正”人的工作，担负起廉政建设的责任。廉洁一时易，廉洁一世难；廉洁一事易，事事廉洁难。要防微杜渐，从小事做起，从小节着眼，以反面的典型警示自己，以肩负的责任鞭策自己，清清白白做官，堂堂正正做人，始终做到一尘不染、一身正气。

要树立敢于创新的形象。发展的过程就是不断创新的过程。面对新形势、新任务、新要求，要正确看待发展过程中出现的新矛盾、新问题。对待矛盾和问题不能绕道走，更不能把矛盾和问题隐藏起来，要敢于面对，善于解决，不断总结新经验、寻找新对策、解决新问题。要在解决问题中解放思想、更新观念，真正把思想认识和思维方式从陈旧的思维定势中解放出来，从落后的习惯做法中解放出来，不断改进工作方法，推动党的事业又好又快发展。

大山之高，非一石所积；大厦之固，赖众木所支。党的形象是由每一位党员干部的形象组成的。只要每一位共产党员在形象问题上都能引起高度重视并身体力行维护好，我们的党就会充满生机，永远立于不败之地。

(作者单位:市信访局)



书法 李晓红