

明方向立规矩正风气强免疫 以优良作风护航经济社会发展

以德为先

鲁闻恋

治国之要，首在用人。“才者，德之资也；德者，才之帅也。”用人导向是最根本的导向，吏治腐败是最大的腐败。坚持五湖四海、任人唯贤，坚持德才兼备、以德为先，是党的干部路线的集中体现，是新时代选人用人的重要遵循。习近平总书记强调指出：“领导干部要讲政德。政德是整个社会道德建设的风向标。立政德，就要明大德、守公德、严私德。”政德建设是一个长期过程、终生课题，既需要个人以学立德、以行修德、以才润德、以廉养德，更需要各级党组织积极营造风清气正的选人用人鲜明导向。

把紧“选”字关。什么样的人该用，什么样的人重用，都要突出“德”的优先地位和主导作用。在这个前提下，注重选拔那些确有才干、实绩突出的干部，从源头上严防“道德次品”混进干部队伍。严把标准关，坚持和落实“二十字”好干部标准，着力从政治品质、道德品行、作风表现、廉政情况等方面对选拔对象进行综合分析，全面辩证地评价干部。严把人选关，对那些长期在条件艰苦、工作困难地方工作的干部要格外关注；对那些不图虚名、踏实干事的干部要多加留意；对那些埋头苦干、扎根基层的干部不能亏待。防止那些德才平平、素质一般的人得到提拔重用，尤其要防止“带病上岗”“带病提拔”“火箭提拔”等。严把审批关，对拟提拔人选要充分酝酿，广泛听取意见，双重管理的干部主管方还要征求分管方的意见。对人选的任用必须由党委集体讨论决定，绝不允许搞临时动议、个人说了算或者私相授受。对破格提拔、越级晋升、组织交流、干部“复出”等事宜，必须依规依纪，从严掌握，强化审批把关，拧紧“水龙头”，堵死“跑冒滴漏”。

做强“教”字功。用德须先育德。党员干部只有思想根基牢固，自觉修德明志，才能涵养正气。强化党性观念，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入开展理想信念教育，教育引导党员干部牢记党的宗旨，挺起共产党人的精神脊梁。认真组织党章和党规教育、反腐倡廉教育，弘扬党的光荣传统和优良作风，不断提高领导干部的政治坚定性，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持高度一致。强化群众观念，教育引导党员干部牢记根本宗旨，增强群众观念，始终以为民造福为第一责任，以群众情绪为第一信号，以群众满意为第一标准，不断厚植党执政的群众基础。要把群众观念教育作为重要内

容，列入党委中心组理论学习和群众路线教育实践活动必修之课，不断提高群众观念。强化纪律观念，加强党纪国法学习教育，不断培养和强化自我约束、自我控制的意识和能力。

念好“评”字诀。对领导干部德的考核评价，是贯彻落实“德才兼备、以德为先”用人标准的前提和基础，对提高选人用人公信度具有至关重要的意义。在考核标准的制定上，要坚持全面性、针对性和操作性相结合的原则。围绕“政治方向、政治立场、政治态度、政治纪律、政治原则和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”等要素设定考核标准。针对不同层级、不同岗位，建立分类分级考核体系，在把握共性要求的同时，根据担负任务的不同，有区别地确定考核重点内容。通过民主测评、网络调查、家访邻访等方法，广泛听取群众意见、舆论评价和社会反映，从群众口碑和知情人意见中分析干部的德。要把干部在完成重大任务、面临重大考验、应对突发事件、解决复杂问题、对待名利地位中的表现作为考察重点。同时，运用巡视、审计、个人事项报告、信访举报等相关信息，进行印证分析，全面掌握干部德的真实情况。充分运用考核结果，把德的考核结果作为干部选拔任用的重要依据。

织严“监”字网。只有把严格监督贯穿到选人用人全过程，才能为党和人民培养选拔好干部，为建设高素质干部队伍提供有力保障。要完善监督机制，运用好监督执纪“四种形态”，把纪律规矩挺在前面。健全领导干部经常性提醒机制，对德方面出现的倾向性、苗头性问题及时“咬咬耳”“拉拉袖”。坚持执行领导干部述职述廉、谈心谈话、诫勉函询、重大事项“双报告”等制度，实时掌握思想动态，准确研判干部德的表现。要拓宽监督渠道，注重拓展延伸德的监督范围，对领导干部工作圈、生活圈、社交圈进行全方位监督，匡扶干部品行。加强与执纪执法部门联系，定期召开干部监督联席会议。通过设立举报箱、聘请监督员等方式，加强对干部“八小时”内外表现监督。把党内监督与人大政协监督、民主党派监督、群众监督、社会舆论监督结合起来，促成干部涵养良好政德。要深化监督问责，严肃查处突破道德底线的“缺德”行为，强化责任追究，做到有规必依、执纪必严、违规必究，防止“破窗效应”，营造风清气正的选人用人环境。

（作者系国际战略问题研究员、军事学博士）



翠湖

廖永兴 摄

做好互联网时代群众工作

李忠华

网上群众工作极为重要。截至2023年6月，我国网民规模达10.79亿人，互联网普及率达76.4%。群众上了网，民意也就上了网。习近平总书记指出：“群众在哪儿，我们的领导干部就要到哪儿去。”“各级党政机关和领导干部要学会通过网络走群众路线”。密切联系群众是我们党的优良传统和最大政治优势，要科学掌握为了谁、依靠谁、如何干的三个维度，走好新时代党的群众路线。

锚定“为了谁”。“利民之事，丝发必兴；厉民之事，毫末必去”，首先，要掌握群众工作话语主导权，凝聚网络正能量，切实保障人民群众的根本利益；坚决剔除网上杂乱无章、不符合甚至损害人民群众利益的声音。其次，要一体推进政务公开、党务公开，提升服务效率，让百姓少跑腿、信息多跑路，解决办事难、办事慢、办事繁的问题。再次，要积极提供数字化民生服务，实施“互联网+民生”计划，推进智慧城市、智慧社区等建设，促进基本公共服务均等化、普惠化；大力发展数字经济，提高人民生活的智能

化、便捷化水平。

重视“依靠谁”。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”倾听民声、一切依靠群众是做好互联网时代群众工作的关键一招。网络舆情中能发现治理的难点，网上留言中能看到治理的盲点，网民建议中更能找到治理优化的起点。衡量群众工作成效要始终把干部置于群众监督的“火眼金睛”里。一方面，要学会借力互联网，通过网线架起与群众沟通的桥梁，连接“草野”，让互联网成为了解群众、服务群众的新途径，成为坚持人民至上、坚持人民群众主体地位的新渠道。另一方面，要推进“互联网+监督”计划，打造“互联网+信访”平台，设立网上举报、领导信箱、我为党风廉政建言、网上评议等，鼓励群众对身边的不正之风、贪腐行为等曝光，确保监督无死角、无盲区、全覆盖。

健全“如何干”。“些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情。”尊重民意、从群众中来、到群众中去是党员干部干事创业的初心。首先，要让“金点子”成为“金钥匙”。群众的实践是最丰富

最生动的实践，要自觉向群众学习、向实践学习，通过网络听民声、察民情、解民忧，广泛听取群众的心声，收集群众意见建议，做到群众留言、干部留心。要有“来”有“去”，把从群众中汇聚的民意、民智，升华、提炼并返回群众工作中，引导群众听党话、跟党走。其次，把信访诉求“老大难”变成“不再难”。群众利益无小事，解决信访诉求问题，是厚植为民情怀、做实群众工作的必答题。要畅通群众反映困难和解决问题的渠道，做到网上发现问题与网下解决问题相结合，做到群众线上“点单”、服务线下“交账”，画好网上网下“同心圆”。再次，要以“小切口”惠泽“大民生”。“网上听民声，网下解民忧”。网络是虚拟的，但人和事是真实的。“民之所盼，政之所向”“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心”。要善于通过网络发现问题，有情怀、有担当、有温度精准把握民心民意，以“时时放心不下”的责任感办好每一件“民生小事”。

（作者单位：北塔区委党校）

守好“廉节”关

刘仕斌

春节等节日是“四风”问题易发高发期。节日期间，虽然各级纪检监察机关通过手机短信或其他方式，提醒广大党员干部筑牢拒腐防变的思想防线，经得起考验，坚决抵制享乐主义和奢靡之风。但总有些人在“小意思”面前把持不住，认为无伤大雅。党员干部要守好“廉节”关，就要常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。

常修为政之德。“德”即德行操守。人的一生，贵在立德，难在养德。为政以德，譬如北辰，居其所而众星拱之。历史证明，为政有德，才能得到人民的拥护；为政无德，必将遭到人民的唾弃。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大精神，学深悟透关于自我革命的重要论述，就要认清肩负的责任，远离各种腐朽思想的侵蚀，管好自己的工作圈、生活圈、娱乐圈和交往圈，始终保持领导干部的气节和操守。要经常打扫道德上的灰尘，活到老，学到老，改造到老，从小事入手，注重点滴养成。“不矜细行，终累大德”。只有防微杜渐，时时处处严格要求自己，才能逐渐形成良好的政治品德，永葆党的干部的政治本色和道德风范。

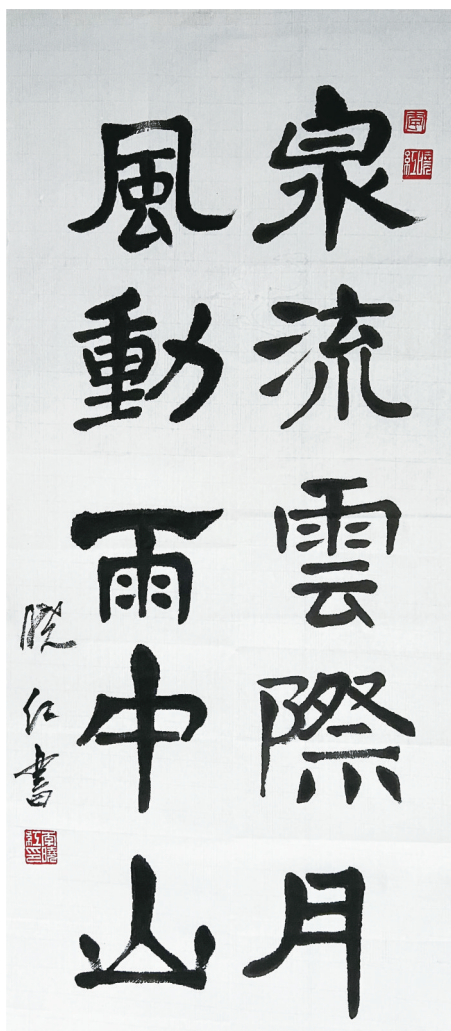
常思贪欲之害。祸莫大于不知足，咎莫大于欲得。大厦千间，夜眠七尺；珍馐百味，无非一餐。贪欲往往是祸患的根源，心怀贪欲之人有

个共同的特征，就是一旦被利欲蒙住双眼，就会利令智昏，忘记一切。要节制私欲，就不能只看到眼前的“好处”，而要想一想“好处”背后的陷阱和它可能带来的后果。“香饵非不美也，鱼龙闻而深藏，鸾凤见而高逝者，知其害身也”。贪欲之害，一些动物都知道惧而远避，领导干部更应该节制私欲，免得被“香饵”钩住了嘴巴。

常怀律己之心。不能自律，何以正人。领导干部地位特殊，岗位重要，受到的诱惑多种多样。只有常怀律己之心，才能坚守道德防线，永葆政治本色。“木自腐而后虫生”。分析那些滑入歧途的领导干部，无一不是从放松自我要求、放纵个人欲望开始的。领导干部对自己要求严格，一身正气，不法分子又怎么能奈何得了呢？常怀律己之心，就要始终保持高尚的精神追求和道德情操，坚持严于律己、清正廉洁，清清白白做人、干干净净做事，不为权利所惑，不为金钱所诱，不为美色所迷，真正做到秉公用权、廉洁从政。

千里之堤，溃于蚁穴；远离贪腐，形于小节。领导干部要加强党性修养，严格自律，经常照镜子、正衣冠、擦灰尘、保持正确的人生航向。坚守为官之德，拒绝并远离各种诱惑，守好“廉节”关，过一个幸福快乐、俭朴节约的春节。

（作者单位：市信访局）



书法 李晓红

防治“指尖上的形式主义”

刘小源

近日，中央网络安全和信息化委员会印发《关于防治“指尖上的形式主义”的若干意见》，引起不少干部的共鸣。互联网高速发展的今天，各类电子政务App换着花样出现，不可否认在某种程度上确实简化了工作流程，提高了办事效率，但是下载摊派、强制打卡、滥用排名、过度留“痕”，这种“指尖”上的形式主义大大加重了基层干部的负担。

“指尖上的形式主义”为何成为数字化背景形式主义的变异翻新？“指尖上的形式主义”只是披着高科技外衣的老问题，说到底还是一种文牍主义。要明白“指尖上的政务”的初衷是为了让群众“少跑路”，但是如果基层干部把大量的时间和精力都耗费在“指尖”上，加重工作负担的同时，也使工作重点偏移，成了认认真

真走过场的“精致务虚”。

为数字政务立下“规矩”。防治“指尖上的形式主义”，并不是拒绝“数字政务”，要做好分类管理和精准施策，提出规范化标准化的要求，划出明确的红线，制定实实在在的规矩，例如，不能随意摊派任务、索要材料，不得强制推广下载等，“叫停”打卡签到、积分排名、在线时长等“虚指标”，给基层工作人员“松绑”，让基层干部从“叮叮当当”的手机提示音中解放双手。

“指上深入”，不如一线“身入”。唯有真减负、减真负，基层干部才能真正从繁琐的“指尖事务”解脱出来，他们才有精力到群众中去，他们的“指尖”才有可能连接起群众的“心尖”，真正把心思和精力用在干事业、抓落实上。