

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

坚定文化自信 推进文化自立

——深入学习领会习近平文化思想

黎秋琴

《周易》开篇载：“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”，可见，自强源于自信，厚德就是自立。深入学习领会习近平文化思想，必须坚定文化自信自立，不断谱写马克思主义中国化时代化的新篇章。

坚定文化自信，深入学习领会习近平文化思想，讲好中国故事。2023年10月召开的全国宣传思想文化工作会议正式提出了习近平文化思想，2024年1月召开的全国宣传部长会议强调，要坚持以习近平文化思想为引领，准确把握新的形势和任务，不断开创宣传思想文化工作新局面。坚定文化自信是习近平文化思想对马克思主义文化理论原创性贡献的重要体现。习近平总书记强调文化自信是“更基础、更广泛、更深厚的自信”，是“更基本、更深沉、更持久的力量”，讲好中国故事是坚定文化自信的必然要求。中华文化，源远流长，博大精深。我们党在百年奋斗中，始终坚持做好中华优秀传统文化的忠实传承者、大力弘扬者和创新发展者。进入新时代，我国日益走近世界舞台中央，文化创新创造不断取得更大成果，“文化+科技”“文化+影视”“文化+旅游”“文化+非遗”等，正在不断激发传统文化新的动力与活力，展现可信、可爱、可敬的中国形象。我们正在以更加自信的文化姿态讲

好中国共产党为什么能，马克思主义为什么行，中国特色社会主义为什么好的中国故事。

坚定文化自立，深入学习领会习近平文化思想，走好中国道路。文化自立是我们立党立国的重要原则，其本质是独立自主。党的百年奋斗成功道路是党领导人民独立自主探索开辟出来的，是基于中国基本国情，由中国人民自己走出来的一条中国道路。这种坚持走自己发展道路的探索精神和实践精神，这种大无畏的信心和决心，其实质就是坚定文化自立，坚持独立自主的中国精神。只有坚定文化自立，中国式现代化才能在面对快速发展的世界和中国的当下，科学回答好中国之问、世界之问、人民之问、时代之问。习近平总书记指出：“世界上既不存在定于一尊的现代化模式，也不存在放之四海而皆准的现代化标准。”实践证明，中国式现代化道路，不仅走出了中国精彩，更创造了人类文明新形态。我们深入学习领会习近平文化思想，必须始终坚定历史自信和文化自立，坚守中华文化立场，传承中华文化基因，不断摸索实现中华民族伟大复兴的内在规律，以更坚定的步伐走好中国道路，走出中国气派，展示中国精神。

坚定文化自信自立，深入学习领会习近平

文化思想，关注人类共同命运。文化自信是文化自立的前提和底气，文化自立是文化自信的实践和体现，二者是相互依赖，密不可分的。一方面，坚定文化自信自立，我们有着足够的底气、志气和信心。中华民族有着5000多年辉煌灿烂的文明发展史，也有着人类历史上唯一未曾中断的文明，这是我们实现中华民族伟大复兴自信自立的精神源泉。另一方面，坚定文化自信自立，深入学习领会习近平文化思想，必须关注人类共同命运。中华优秀传统文化是中华民族的精神命脉，是在世界文化激荡中站稳脚跟的坚实根基，也是人类命运共同体理念植根的文化沃土和重要源泉，“一带一路”的成功实践，把中国梦同沿线国家和世界其他国家人民的梦想结合起来。中国始终秉持开放包容的态度建设中华民族现代文明，始终不忘为推动人类文明的发展进步，为人类现代化的探索提供更多的中国智慧、中国方案。

坚定文化自信自立的民族，才能立得住、站得稳、行得远。深入学习领会习近平文化思想，我们要以更加自信的姿态、更加自立的决心，准确把握新的形势和任务，竭力推动中华民族的伟大复兴。

(作者单位:市委党校)

观察与思考
GUANCHAYUSIKAO

改革人才选育机制

——论魏源的人才思想

陈扬桂

在人才的选拔培育上，魏源提出了以下一些发人深思的观点：

一是强调教育培养对人才成长的重要意义。人之所以成才，离不开有意识的培养和教育。在《默觚·治篇九》中，魏源提到，“宋庆历中培养之人才，数世用之不尽”，“文王一世所造之材，子孙数十世用之不尽。”只要着力培养就不愁没有人才涌现出来。教育对人才的成长是至关重要的。同时，人才本身应破除“天命论”思想，重视后天学习成才。

二是力主改革人才选育机制。在《海国图志·外大西洋墨利加洲总叙》中，魏源认为，资产阶级的民主选举制度相比封建阶级的君主世袭和君主选贤制是一种历史进步，提出改革传统的科举取士制度，摆脱占统治地位的考据学和唯心主义理学的钳制；在海防建设方面，他竭力倡设培养海军人才的考试制度。建议对有真才实学者予以破格提拔，赐“有能造西洋战舰、火轮船，造飞炮、火箭、水雷奇器者，为科甲出身。”

三是提出了以用为育的育才观。魏源说：“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”发现和使用人才本身就是对人才的一种激励和鞭策，是一种成才的动力。2018年4月13日，习近平总书记在《庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的讲话》中，和2018年5月28日在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会上，两次借魏源的这句话阐述聚才用才的辩证法，告诫全党，要把发现、培养和和使用人才当作百年大计，把天下人才集聚到党和国家的事业中来。

同时，魏源还从社会实践与人才成长的关系上，提出了人才在实际工作中得到培养和锻炼的主张。他说：“及之而后知，履之而后艰，乌有不行而能之乎？”此外，魏源重视逆境磨练对人才的作用，他说：“逆则生，顺则天；逆则圣，顺则狂矣。草木不履霜，则生意不固，人不忧患，则智慧不成。”

关于人才的使用，魏源提出了六条基本原则：一曰德才兼备。“专以才取人，必致取利口；专以德取人，必致取乡愿。”言下之意是，取人必须德才兼备，不可偏废一端。二曰亲贤并用。魏源针对封建统治者任人唯亲的状况提出“亲贤并用”“使贤者居上”。三曰用人所长。金无足赤，人无完人，尺有所长，寸有所短。在用人问题上，魏源承认这个客观事实，一再提出用人者，取人之长，避人之短，对人才不可求全责备，量才叙用。四曰用其所养。“不知人之短，不知人之长，不知人长中之短，不知人短中之长，则不可以用人，不可以教人”。习近平总书记在2013年6月28日全国组织工作会议上的讲话中，引用魏源的这段话，旨在阐述知人善任的道理。五曰尊重信任。“夫惟人君不以高危自处，而以谦卑育物为心，人人得而亲近之，亦人人得取给之。”“与其臣求君，不如君求臣。”这些论述的主旨是应该充分尊重信任人才。它包含两方面的意思：一方面人才世代皆有而求之却难，所以统治者不能高高在上，必须礼贤下士，以谦卑育物为怀，尊重人才，信任人才，爱护人才，使人才发挥出更大的作用；另一方面，如果统治者对人才缺少尊重信任，不认真听取和采纳人才的正确意见，即使是“千里马”也难免“骈死于槽枥之间”。六曰善用小人。“天下小人不可尽诛，小人之有才者尤不能不用，但止可驱策于边疆而不可用于腹心密勿之地。”在《海国图志·筹海篇》里，他指出当夷寇入侵时，可以征调那些好逞强凌弱的海盗、渔霸去抵抗夷寇。在提到用小人之才时，又特别提醒，“小人之才，适足以济其奸”，对于“小人之有才者”，要百倍提高警惕。

在提出上述用人原则的同时，魏源也指出了一些用人上应当避免的情况，归纳起来即为四忌：一忌求全责备，二忌以貌取人，三忌以言举人，四忌拘泥小节。

魏源的人才思想，其基本观点无疑是非常具有现实意义的。但由于受时代的局限，也难免有一些历史唯心主义的瑕疵，如《圣武记序》里“一喜四海春，一怒四海秋”的论调，就带有对“圣君贤相”的仰仗心理。至于他在东台任职时，把东台科举成绩不佳，归之于学馆门口数十座瓦窑冲坏了风水等，这是不可取的。

(作者系魏源研究专家 邵阳市党史联络员、文史研究员)



江上青山处处峰

刘人岛作

当一个人的才能和机遇同在一起时，这个人的事业就会有成，就会有“春风得意马蹄疾，一日观遍长安花”的好心境，一举手、一投足都显得自信十足，令人羡慕。但也有把中途当终点的暂时胜利者，就像龟兔赛跑中的兔子，沾沾自喜，得意洋洋。

历史上这样的故事不胜枚举。李自成称王称帝的故事，便是人在得意处太过忘形而铸成的悲剧。后来的人们把这段故事载入了史书，把它作为警世碑。

得意与失意

刘克勤

也有一些失意者，如姜子牙当年潦倒时，贩猪猪价跌，贩羊羊价跌，喝口凉水也塞牙。剩下的只有无奈，只有苦笑……我认识一位下岗的女工，她一没学历，二没技能，一直很沮丧。一天，她发现来她家做客的亲戚特爱吃她蒸的馒头。于是，她决定去卖馒头养家。不久她的馒头有

了名气，总是供不应求……现在她已拥有了4家馒头连锁店，生意很是兴隆。

失败和失意往往是人生的一个岔路口，有的人从这里走上奋斗不息的光明大道，有的人却由此走向下坡路，毁了前程。一些失意者以他们坚实的脚板踩出的一行行艰苦奋斗的足迹，踏平坎

坷成大道，取得了成功。他们的成功就是对人们最好的启示。

“人，是要有一点精神的。”失意灰心的人何不以一颗平常心对待所有的考验。说不定这正是你走上光明前途的转机呢！因此，得意者和失意者都应该正确地把握自己，冷静地面对命运。

(作者系市市场监督管理局退休干部)

群言堂

成，而是技术与组织结构融合的系统变革。数字政府建设为推进政府信息化、政府管理网络化、办公自动化、政务公开化、运行机制化提供了重要途径。

数字政府建设是应对社会发展带来新挑战的现实需要。经济发展领域，最重要的资源当属数据资源，企业也开始越来越依赖数据，重视数据分析和数据挖掘，来分析指导自己的产品生产与服务。可以说数据的挖掘与分析已经成为企业新的市场环境下生存和发展的关键。政府作为掌握公共数字资源的主导力量，是推动数字经济发展的关键因素，也是推动数字经济与实体经济深度融合的主要力量，更是推动高质量发展的关键力量。时代的发展推动经济转型，也促进着数字政府的建设。

(作者单位:邵东市灵官殿镇第一完全小学)

加快数字政府建设 推动高质量发展

邓珂秀

数字政府建设是数字时代推进国家治理体系和治理能力现代化的重要举措，对加快转变政府职能，建设人民满意的法治政府、创新政府、廉洁政府和服务型政府具有重大的理论意义和实践价值。

数字政府建设是时代发展的必然要求。信息技术的不断发展，衍生的大数据、人工智能也在驱动着政府发展形态的改变、治理模式的变革。

数字政府建设是国家治理体系和治理能力现代化的必然要求。党的十八届三中全会提出，全面深化改革的总目标是推进国家

治理体系和治理能力现代化。这是一项多维度、系统性工程，需要利用科学的整体性、协同治理、网络化治理和数字治理等理论，利用有效的信息技术工具，实现行政形态在行政理念、组织模式、行政职能和行政文化等方面的转变，全面提升政府的履职、管理、运行能力。数字政府的建设就是利用信息技术，改变政府部门和机构之间的互动关系和存在状态，破除不同部门、不同机构间职能重复的问题，实现部门、机构的协调合作，不断优化政府职能，提升政府履职能力。数字政府与传统政府相比，不是简单的技术加