

明方向立规矩正风气强免疫 以优良作风护航经济社会发展

克服精神懈怠

鲁闻彦

迈步壮阔征程,成就千秋伟业,需要底气支撑,需要奋斗精神。当前,世界百年未有之大变局加速演进,我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期。这对各级干部的能力素质提出更高要求,必须克服精神懈怠,始终保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,坚决扛起责任担当。

信念坚。深势科技创始人兼首席科学家张林峰,一直执着于攀登技术高峰,打造AI for Science(人工智能驱动的科学)从底层创新到行业落地的生态链。他说:“往往最为纯粹的好奇心能够让我们最有动力、最有热爱地去真正探索那些无人研究的地方。”尽管面临着理论认知、技术实践、团队组建、人才支撑等诸多方面的阻碍,张林峰和他的团队在使命感的驱动下,克服重重困难,取得突破。信念是对抗困难的勇气,与坚定的信念相伴的必定是汗水、艰辛、付出,只有拼搏,才会成功;只有播种,才会有收获;只有追求,才会实现梦想。

姿态低。“在上不骄,高而不危。制节谨度,满而不溢。”“谦受益,满招损”,一个人如果取得了一点荣誉和成绩,就自满自足,觉得了不起,有资本了,就固步自封,当作包袱背起来,难免就会精神懈

怠。要学会在赞誉、捧杀面前“退一步”,留住清醒,免除骄傲自满等负面情绪的滋生。“向上级谦恭是本分;向平辈谦虚是和善,向下级谦虚是高贵,向所有人谦恭是一种安全。”谦虚的人本身就多一份成功的机会,多一些成长的空间。

标准高。工作标准决定工作状态,工作状态体现工作效率。没有标准的工作如同在“和稀泥”,糊弄了事。党员干部不仅要有很强的管理能力,而且必须具有很高的谋略水平、很强的分析判断能力、精湛的业务技能和顽强的战斗精神,以及良好的心理素质。降低了标准就会削弱战斗力,就会滋生只求“过得去”不求“过得硬”的不良思想。全面推动高质量发展,应坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,高水准保安全、促发展、推改革、抓队伍,把“高标准,严要求”植入灵魂,让懈怠之气销声匿迹。

严执行。管理学中的格瑞斯特定律指出:“杰出的策略必须加上杰出的执行才能奏效。”在执行中拖拉、推诿、犹豫都是助长精神懈怠之歪风。党员干部无论官职大小,不管身居何位,都要以坚决执行命令为天职,少一点怨天尤人,少一点沽名钓誉,少一点个人享乐,多一些专心致志,多一些热切追求,多发挥聪明才

智,克服困难,成就事业。

常坚持。魏征在《谏太宗十思疏》中语:“善始者实繁,克终者盖寡。”避免懈怠、踏实苦干,需要一生的坚持。新疆军区原纪委书记刘冬林少将,不为诱惑所动,不为名利所趋,不为人情所困,任劳任怨,兢兢业业,坚持不懈,向我们诠释了一名纪检干部高尚的人格魅力。贵有恒,何必三更眠五更起;最无益,只怕一日曝十日寒。干事创业,只有坚持不懈、持之以恒,才有可能成功。

扛责任。爱默生说:“责任具有至高无上的价值,它是一种伟大的品格,在所有价值中它处于最高位置。”一个人只要活着,便注定要承担责任,党员干部肩上承担的责任更为特殊,更为沉重。组织信任你,才会给你一副担子,那么就要时时给自己警醒、对自身施压,不逃避、不退缩。身上担子越重,脚印越深;脚印越深,步子越稳,这样做起事情来才能有质量,这样才会挖掘出自身巨大的潜能。责任不仅能够激发拼搏进取的内在力量和努力工作的巨大热忱,还能引导和激励我们不懈奋斗、顽强拼搏、克服懈怠。

(作者系国际战略问题研究员、军事学博士)

机关干部下基层是“接地气”之举,既有利于了解基层、帮助基层建设,也有助于提升指导水平和服务质量。但是,仅仅“接地气”显然不够,还要注重与群众“通心气”。只有与群众心灵相通、心心相印,才能凝心聚力,提高战斗力。

“接地气”体现的是“身入”基层,对于下基层的同志而言,这不难做到。“通心气”则意味着“心入”群众,用真情打开群众心扉、走进百姓心里,要做到这点,却非易事。

现实中,只“接地气”不“通心气”的现象并非没有。有的干部下基层蹲点身入心不入,基层活动都参加,但只是走走场,很少与群众谈心交心。说白了,这些人还是只顾及“身价”,放不下“身架”,即便与群众对话,也是只带嘴巴不带耳朵,只教育不倾听,即便为群众办了点实事、做了点好事,但仍与群众心灵之间保持距离,难以成为群众的好朋友。最终对基层情况若明若暗、对百姓的心意似懂非懂。

“没有当兵的,哪有当官的;没有基层,哪有机关。”领导和机关干部在基层群众心目中的形象,不应靠“衙门”来衬托,而应在为基层排忧解难的实际行动中树立,在与群众忧乐与共的深厚感情中维护。只有像陈云那样“永远只当小学生”,像习仲勋那样“把屁股端端正正地坐在老百姓的这一面”,像罗荣桓那样“不因马高人自大”,脚踩泥土,心贴群众,才能赢得民心、赢得尊重、赢得身价。

以心换心,其利断金。事实上,“通心气”并不难,关键要改变心态、放下身架、拿出耐心。有一幅漫画就能说明这个道理:你站在山上,我站在山脚;你看我越远,我看你则越小;你离我越近,我看你则越大。服务观念树牢了,就会关心基层、亲近群众;身段架子放下了,群众就会视你为知己、当作自己人;耐心细心具备了,调查研究就会深入深刻,基层的矛盾和问题就能解有依据、破有方法。这样,就会形成真正意义上的身入基层“接地气”、心系群众聚人气、为民办事有底气的可喜局面。

(作者系市市场监督管理局退休干部)

「接地气」还要「通心气」

刘克勤



水云间

廖永兴 摄

重在转作风办实事

刘仕斌

群众路线是党的生命线和根本工作路线,推进以人民为中心的作风建设,在实际工作中坚持求真务实为民办实事,对赢得人民群众信任和拥护、夯实党的执政基础、巩固党的执政地位,具有十分重大而深远的意义,党员干部必须久久为功,常抓不懈,树立良好形象。

要有一个良好的形象,就要加强学习。学习不仅是对具体知识的掌握和运用,更重要的是经常清理、反思自己的工作生活、思想作风有无问题,把认知的尺度校正,把自己的镜子擦亮。工作标准低了,是非界限模糊了,党性原则削弱了,怎能干得好工作?怎能判断事物的优劣?更谈不上用马列主义、毛泽东思想的立场观点和方法,去研究新情况解决新问题。领导干部加强学习,就要把学习过程转化成反思的过程,变成纯洁思想道德的过程,变成校正人生坐标的过程。

要有一个良好的形象,就要善待批评。批评好比医生给病人治病,目的是把病治好,有病不治,讳疾忌医,病就会

加重。有缺点错误,护短怕批评,小缺点就会发展成大错误。现实生活中,有些同志只爱听恭维话,不爱听批评,特别是受到批评后,个别人还对批评者耿耿于怀。毛泽东同志说过,“不管是什么人,只要你说得对,我们就改正,你说的办法对人民有好处,我们就照你的办”。因此,每个共产党员,特别是领导干部,要善待群众批评。善待群众批评,要有虚怀若谷的胸襟,做到听取意见不怕“刺”,触及思想不怕痛,“有则改之,无则加勉”。善待群众批评,要有闻过即改的行动。对群众正确的批评,要知错即改,见诸行动,决不能言行不一。对不正确的批评,要触类旁通,“闻者足戒”。防止用共性问题掩盖自身问题,用表面问题代替深层次问题,从世界观深入挖根源、找教训、论危害,不断提高自己的工作能力和工作水平。

要有一个良好的形象,就要多干实事。能不能办实事,是对领导干部党性观念、群众观念的实际检验,也是对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

的检验。有的同志讲成绩一套又一套,常常把“做过的工作”当成“做好的工作”,把“刚布置的工作”讲成“莺歌燕舞”“欣欣向荣”,把“计划”说成“成果”,这种作风严重违背了我们党实事求是的基本原则,损害了党和政府在群众心中的形象。当前,我国正处于社会转型期,也是各种社会矛盾和敏感问题的多发期,面对出现的困难和矛盾,领导干部不能回避,不能采取熟视无睹的官僚主义态度。

作风问题说到底是个革命事业心的问题。领导干部以什么样的作风开展工作,以什么样的形象影响群众,关系到党的生死存亡。每一位领导干部都要牢记使命,敢于斗争、善于斗争,以新薪的姿态和更高的标准,全心全意为人民服务。

(作者单位:市信访局)

“见底”才能“见效”

陶朋

在党组织活动中,经常会召开专题民主生活会。其目的就是要让党员干部以此为契机,对镜自照、净化提升,自觉找、深入挖、相互评、坚决改,真正摸清“病症”、找准“病根”、开对“良方”,推动发现问题“见底”,解决问题“见效”。

打好“聚光灯”,查摆问题要“亮底”。查摆问题是解决问题、改进作风的重要基础,只有将问题找准,才能将对策想好。党员干部不能只是“拿着电筒照别人”,而是要敢于站在“聚光灯”下,真正把自已摆进去,把自己的思想、工作和生活摆进去,以最高的标准、最严的要求,从思想、职责、作风等层面全面找、细致查,决不避重就轻、避实就虚,决不遮遮掩掩、躲躲闪闪,决不文过饰非、谄媚于人。只有真正做到内心敞亮、身正影直,才能切实将自身存在的问题找实、找准、找全,不给自己留情面,不给问题留死角。

握紧“铁锄头”,剖析根源要“刨底”。专题民主生活会不能够像“野火烧枯草”,不真正挖掉“病根”,迟早又会“春风吹又生”。党员干部不能够只停留在找到问题本身,而要找到问题根源,根源找不准,最终会导致问题“年年查、年年有”。要态度认真、敢于较真、坚持求真,永葆刀刃向内的自我革命精神,养成透过现象看本质的良好习惯,提升把握内在规律的专业本领,根据查摆的问题“顺藤摸瓜”,根据群众的反映“秉烛自照”,拿着“铁锄头”

一锄一锄向下挖,由表及里、层层递进,真正把问题的主要矛盾和矛盾的主要方面找准,深入找准“病根”,坚决切除“病灶”。

敢捅“窗户纸”,相互批评要“揭底”。以为人镜,可以明得失。相互批评就是同志之间的一面镜子,如果模模糊糊、蜻蜓点水,就达不到红脸出汗、排毒治病的效果。党员干部要保持清如水的同志关系,平时加强谈心沟通,做到知根知底。相互批评时要卸下思想包袱,放下“架子”、抛开“面子”,站在尊重同志、帮助同志的角度,脱去“隐身衣”,捅破“窗户纸”,以高度负责、开诚布公的态度,真心实意提意见,就事论事说危害,直戳“痛点”、敢揭“老底”,切忌打“空炮”、放“哑炮”、鸣“礼炮”,真正让相互批评有“辣味”,意见建议有“药味”,同志关系有“甜味”。

常敲“回音鼓”,问题整改要“彻底”。惩前毖后、治病救人民主生活会的基本原则,有而不查、查而不改、改而不绝,都是形式主义。党员干部要有“一竿子插到底”的决心和韧劲,坚守“责任田”、敢立“军令状”,对照查摆出来的问题,明确“路线图”、制定“时间表”、打好“主动仗”,围绕问题整改,聚焦职责答题,切实将“问题清单”转化为“成效清单”。要做到真改实改、从实整改,坚持长短结合、标本兼治,时常“回头看”、常敲“回音鼓”,及时“回炉补火”、严防问题“反弹回潮”,确保所有问题彻底改、改彻底。

领悟

周刊 LINGWU