

武冈市

做好等级评定 建强村医队伍

邵阳日报记者 贺旭艳 通讯员 夏建敏 王东旭 袁安平

今年,我省在16个县(市、区)启动乡村医生等级评定试点工作,武冈市名列其中。以该项工作为抓手,武冈市进一步强化民生情怀,积极打造“留得住”“能管用”的村医队伍,促进村级医疗卫生服务能力和服务质量不断提升,村民就医获得感、满意度明显增强。

全方位统筹,深化村医体制改革。武冈市将村医等级评定工作作为深化基层医疗卫生体制改革的重要任务抓好落实。为强化组织领导,该市成立了由市委书记、市长任组长的双组长工作领导小组,下设5个专门工作小组,并将其纳入市委、市政府绩效考核内容,实行目标管理责任制。在充分调研论证的基础上,该市研讨出台《武冈市乡村医生等级评定试点工作方案》。调研人员遍访14个乡镇卫生院、7个社区卫生服务中心,组织村民、村干、村医代表座谈23次,和财政、人社、卫健、医保等部门负责人专题讨论5次,共收集整理意见建议62条。同时,广泛宣传引导,全面营造村医等级评定浓厚氛围。

全流程把控,规范村医等级评定。武冈市明确乡村医生等级评定工作步骤、时间节点,并将责任分解细化压实到相关单位及个人。该市严把对象关,按照“一人一档”原则,规范整理全市

477名乡村医生的个人档案,通过摸底排查、严格审核,对其中符合等级评定条件的375人做到应纳尽纳,并抽调15名业务骨干组建专家团队,负责政策解读、业务咨询、问题答疑。同时,严把评定关,坚持从基本医疗卫生服务能力、工作年限、服务对象满意度等多维度对乡村医生进行评价,评定出一级村医11人、二级村医125人、三级村医239人。为确保结果公平公正,武冈市组织18个乡镇(街道)开展交叉检查,强化监督管理,严肃评定纪律,市委督查室、市政府督查室组织开展督查7轮。

全周期管理,加强村医队伍建设。武冈市将村医等级评定工作落实到村医队伍全周期管理全过程、各环节。该市明确村医准入门槛和到龄依规退出机制。同时,根据全市空缺村医岗位数量,制定村医补充年度计划,并创新开拓基层卫生人才引进渠道,实施村医本土化定向委托培养机制。计划自2023年起连续三年在岳阳职业技术学院培养47名乡村医生,所需培养资金由市政府予以保障。武冈市扎实做好日常服务,全面提升基本公共卫生服务水平。目前,该市儿童健康管理率达90.53%,高血压规范管理率达73.78%,糖尿病规范管理率达79.41%,严重精神障碍管理率达100%,

重点人群问卷调查满意度达99.89%,并在邵阳市率先全覆盖完成村卫生室公卫门诊统筹医保定点工作。该市出台《武冈市乡村医生绩效考核方案》,重点围绕群众满意度对全市乡村医生进行绩效考核,考核结果作为等级升降的主要依据,并与村医收入直接挂钩。

全要素保障,拓展村医职业前景。武冈市落实各项激励保障措施,重视能力培养,打造“留得住”的村医队伍。该市明确将每年投入行政村卫生室运行经费的40%用于村医能力提升,集中开展村医强化理论培训和临床见习培训,安排一级和二级村医免费到市重点医院、三级村医到所辖乡镇卫生院脱产进修和跟班坐诊,并推行城区公立医院专家、乡镇卫生院骨干医生到村卫生室坐诊带班、市级医院到村卫生室办点示范制度,实现市、乡、村分级诊疗联动。提升合理待遇。落实养老保险、医疗责任保险,由财政兜底保障等级乡村医生工作补贴,同时按2万元/年落实行政村卫生室运行经费,纳入市财政预算。拓宽上升渠道。鼓励村医进修提升学历,支持乡村医生考取执业(助理)医师资格,并建立“乡聘村用”工作机制,明确从2024年起每年安排5个左右乡镇卫生院空缺岗位,定向择优招聘一级乡村医生纳入编制管理。

北塔区

干部当“保姆” 企业解烦忧

邵阳日报讯(记者 袁光宇 通讯员 吴妍珏)“非常感谢你们单位年轻干部的辛勤付出,让我们这么快就办好了营业执照!”近日,湖南嘉言大数据产业发展有限公司法定代表人许阔收到装有营业执照及公章等资料的快递后,致电北塔区商务局相关负责人表示感谢。

湖南嘉言大数据产业发展有限公司系港澳台投资公司,因与普通内资企业注册流程、所需材料不一,办理营业执照手续相对繁杂。北塔区商务局年轻的干部们得知

该企业需求后,立即集体启动“保姆式”服务模式,全程开展“一对一”帮办服务,以最快速度解决企业在申报中遇到的问题。

“从公司申请设立,到领取营业执照、刻制印章、银行开户、税务登记等事项,北塔区商务局干部全给我们包了!”许阔说。

今年以来,北塔区商务局大力推行帮办代办服务,建立帮办代办工作机制,组建由青年党员干部组成的帮办代办服务队伍,负责为企业无偿提供政策咨询、网上申报等“一站式”贴心、暖心、省心服务。

邵阳县塘渡口镇

“入村亲农”知民意解难题

邵阳日报讯(通讯员 康煌 张琳琳 廖金辉)12月13日,邵阳县塘渡口镇双杏村养殖场法定代表人蒋先生说:“感谢镇纪委帮助我与村‘两委’及村民代表协商,减免我养殖场2021年至2022年部分租金,切实帮助我们解决了实际困难。”

今年,塘渡口镇纪委聚焦“四个紧盯”,重点针对惠农补贴资金、集体“三资”管理、耕地“非农化”、基本农田“非粮化”等问题,深入开展“入村亲农”调研督导活动,听民声、知民意、解民难,架起干群“连心桥”。

9月初,该镇纪委干部在双杏村走访时,了解到该村养殖场2021年至2022年租金一直未收取。经了解,因受疫情等因素影响,养殖场处于亏损状态,导致其无力缴齐租金。该镇纪委干部现场了解情况后,第一时间联系村干部及养殖场负责人协商,并经村民代表大会通过,决定减免该养殖场2021年至2022年部分租金。随后,养殖场偿还了拖欠的租金。

截至目前,该镇纪委在“入村亲农”调研督导活动中发现问题57个,督促整改49个,发现问题线索2条,党纪处分1人,组织处理1人。

邵东市简家陇镇

凝心聚力攻坚 共建美好家园

邵阳日报讯(记者 邓朝霞 通讯员 赵宇峰 胡桂友)12月13日,邵东市简家陇镇工作人员通过张贴标语、发放倡议书、出动宣传车等方式,为开展环境卫生攻坚整治、打造美丽宜居家园营造浓厚氛围。

坚持千群共治,共建美好家园。该镇集中开展镇街道、村庄院落、空中飞线等六个方面的专项整治行动,要求各村组织一支由党员、组长、志愿者、保洁员组成的30人的队伍,集中力量逐组逐

户、逐院落全覆盖清扫。同时,该镇成立集镇整治工作领导小组,对马路占道经营行为进行清理整顿,对水域、水库进行垃圾清捡,实现秩序井然道路畅通,辖区环境卫生再升级。

坚持创建,打造美丽乡村。该镇大力推进美丽乡村建设及“和美庭院”建设,聚力打造“一村一品”“一院一景”,扎实推进厕所革命。截至目前,已完成农村卫生改厕75座,创建和美庭院54户、和美屋场3个、和美乡村2个。

城步苗族自治县威溪乡

抢抓“黄金期” 冬修水利忙

邵阳日报讯(通讯员 刘平甫 江依豪)入冬以来,城步苗族自治县威溪乡抢抓冬修水利黄金期,把好项目进度关、工程质量关,着力推进河道综合治理、农田灌溉工程等水利项目建设,为农业增产增收夯实基础。

12月15日,在威溪乡白沙村,20余名工人在农田水利施工现场新修堤坝,一片忙碌景象。该村党支部书记漆水兵介绍:“我们白沙村梅子塘高标准农田项目建设河堤全程近千米,为保护沿线农田,河堤高近3米,预计在2024年2月完工。完工后,能有效灌溉沿线粮田300余亩。”

同时,通过修复河堤,又恢复了农田30余亩。”

城步苗族自治县威溪乡白沙村等9个高标准农田建设第三标段项目涵盖灌溉和排水工程、田间道路工程等。项目完工后,将完善辖内治涝体系,提高治涝标准,有效保障春耕生产,全面提升粮食及经济作物产量。

近年来,城步高度重视水利事业发展,初步形成了“保障民生、服务民生、改善民生”的水利发展格局,小型水库除险加固、小型农田水利建设、改扩建电排等项目均取得较好成效,排涝抗旱能力进一步增强。



12月15日,经过8个比赛日的激烈角逐,2023湖南省首届“县BA”篮球联赛在邵东市闭幕。决赛中,辰溪县代表队以72:71险胜邵东市代表队,夺得冠军。张平华 刘海 摄影报道

邵东一中

筑牢师德师风根基 引领学校高质量发展

邵阳日报通讯员 谢长益 王归

百年大计,教育为本;教育大计,教师为本;师德师风,为师之本。

近年来,邵东市第一中学(以下简称邵东一中)深入贯彻落实全面从严治党主体责任,不断健全学校各项管理制度,以打造“君子文化”为契机,将师德师风建设置于教师队伍建设的首位,以师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准,不断引领推进学校高质量发展。

树立典型,评选表彰师德标兵

2022年2月,邵东一中开设“书记说师德”栏目,通过层层推荐遴选,推选师德师风先进典型,让“立志当先、重在师德、教法为要”的为人师表者不断涌现。截至目前,该校已经推选了15名政治可靠、师德高尚、业务精良、甘于奉献的优秀教师。他们当中,有毕生奉献教坛的“全国优秀教育工作者”“省优秀共产党员”刘知俭,有热爱教育事业、奋战高三讲台17载的“湖南省优秀教师”禹优香……他们是邵东一中教师队伍的楷模。

今年9月9日,邵东一中召开2023年“师德标兵”表彰大会,对“师德标兵”进行表彰,并号召学校全体教师做全面贯彻党的教育方针、落实立德树人根本

任务、培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的筑梦者,做“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的“四有”老师。

名师引领,锻造高水平师资队伍

“邵东一中何以成为三湘名校?靠的不是天时,也不是地利,靠的是一中教师潜心教书、静心育人、敬业奉献的精气神。”在2022年度全省高中阶段学校省级督导评估复评的意见反馈会上,带队到邵东一中开展督导评估的蒋明组长如此感慨。

邵东一中以“名师工程”为抓手,专注提升教师的专业素养。该校持续实施“以科研促发展”战略,始终坚持“教研教改是第一要务”,以“师徒结对”“课改研讨课”等活动为舞台,以实施新课程新教材、探索新方法新技术、提高教师综合素质为重点,持续推动教师专业成长、全面成长。

在邵东市第三届25个名师工作室方阵中,高中阶段的校长、语文、英语等9个名师工作室落户邵东一中。2023年,禹优香高中语文名师工作室入选湖南省新时代基础教育名师名校长培养

计划。“既有高原也有高峰”的“邵东一中名师群”效应充分彰显。

硕果累累,彰显高质量发展成色

在名师团队的辐射引领下,全校教师不断躬身实践、推陈出新。在2023年2月的邵阳市高中教师业务知识测试中,邵东一中荣获省示范普通高中国家团体奖,该校英语教研组、生物教研组、政治教研组获优秀教研组奖,72名教师获个人优胜奖。该校承担的“县域研究型中学提质建设的实践研究”等多项省级教育科学规划课题和市级课题深度推进。近年来,邵东一中荣获“全国五四红旗团委”“湖南省文明标兵校园”“邵阳市中小学德育工作先进集体”等上百项国家级、省级、市级荣誉称号,并获清华大学等40余所知名高校授牌为优质生源基地。

邵东一中党委书记张剑辉表示:“师德师风建设任重道远。我们只有坚持不懈夯实师德师风根基,才能使教师的理想信念得到进一步坚定,本职工作能力得到进一步提高,为人师表模范作用得到进一步发挥,从而为学校创建高品质湖南省示范性普通高中提供坚实保障。”

12月7日,城步苗族自治县儒林镇杨家村,英勇食用菌种植专业合作社的社员在采收冻菌。近期,该合作社种植的数千棒冻菌、香菇渐次成熟,社员们加紧采收、分级,及时供应当地市场。

严钦龙 摄