

全面筑牢养老机构消防安全屏障

——我市倾心打造老年人“家门口”的幸福系列报道之二

邵阳日报记者 王秀丽 通讯员 蒋凤明 夏贵英

自今年养老机构消防安全遗留问题整改专项行动开展以来,截至目前,我市未达到消防安全标准的养老机构均已整改到位。

养老机构属于人员密集场所,老年人行动不便,加强养老服务消防安全工作至关重要。如何有效破解养老机构消防安全“老大难”问题,让老年人乐享“夕阳红”?

高位推动 高点谋划

我市大部分养老机构由老旧学校、老旧村部等改造而成,存在一定的消防安全隐患。为加快推进养老机构消防遗留问题集中整治,市民政局印发《关于开展养老机构消防安全遗留问题专项整治行动的通知》,以地毯式、全覆盖的安全问题专项整治,推动全市养老机构提升安全生产管理水平,提高养老服务质量。

我市特困养老机构乡镇全覆盖,在消防安全遗留问题整改过程中,大部分老人不愿搬走,转移难度大,关停并转难以落实。今年2月6日,市民政局牵头召开全市养老服务重点工作调度会议,全面部署特困供养机构(敬老院)撤并整合工作,明确“一院一案”的撤并实施方案,全力推动养老机构“撤并转”工作落地。

“各级民政部门要提高政治站位,确保思想认识到位;要深入细致排查,确保整改整治到位;要形成工作合力,确保责任落实到位。”5月15日,我市召开养老机构

消防安全遗留问题专项整治推进会议,聚焦养老机构消防安全遗留问题,明确提出工作要求和整改时限。随后,市民政局迅速成立整治工作领导小组,围绕“9月底前全部清零”目标,要求各县市区倒排工期,挂图作战,强力推动全市养老机构消防安全遗留问题专项整治工作落实。

摸清底数 规范管理

为了掌握真实情况、摸清养老机构底数,多角度、全方位分析研判全市养老安全领域存在的问题,加强养老机构安全管理,在各县市区统计上报的基础上,市民政局组成专项工作组,对各地养老机构消防备案、审验情况进行实地核查,重点摸清摸实全市养老机构消防备案、审验情况。

核查发现,全市161家养老机构中,取得消防备案的养老机构58家,未取得消防备案需整改的养老机构103家。全方位分析研判后,我市将房屋陈旧、基础设施差、设施配备不齐全、住宿条件陈旧简陋、入住人数少的22家养老机构纳入关停并转。

“提升安全工作的管理实效,必须将责任体系压紧压实。”为全面提升全市敬老院运营管理和水平,进一步增强政府基本养老服务保基本兜底线的能力和水平,市民政局印发《邵阳市特困供养机构(敬老院)撤并转实施方案》,要求各责任单

位在撤并整合时把特困供养人员安全放在首位,确保做到接送安全、平稳有序。

抓好整治 整改落实

“我们对符合整改条件并正在开展整治的养老机构进行消防备案,对免除消防审验手续的养老机构进行消防核销,对不符合整改条件且利用率不高的养老机构,予以关停并转。”市民政局相关负责人介绍,全市将养老机构消防安全遗留问题专项整治纳入年度民政工作绩效考核内容,并建立养老机构消防安全整改“一周一通报”制度,切实推动责任落实。

“自整改专项行动开展以来,我们扎实推进消防安全隐患整治工作,截至目前,全县已有12家敬老院被予以关停。”谈及当前消防安全整改情况,邵阳县民政局有关负责人如是说。为确保养老机构消防安全遗留问题“清仓见底、问题清零”,全市各县市区采取购买第三方专业机构服务方式,开展消防评估备案,并联合住建、消防等部门,实地检查核对,帮助排风险、查隐患。

“下一步,我们将持续深入开展养老机构消防安全隐患排查整治工作,为我市养老服务业高质量发展营造安全稳定的工作环境,切实提高老年人的获得感、幸福感、安全感。”市民政局相关负责人表示。

用心用情精准服务 高质高效助企发展

王永红到新邵县、双清区调研企业发展情况

邵阳日报讯(记者 易蓝 通讯员 唐波) 11月11日,市委常委、常务副市长王永红率队到新邵县、双清区调研企业发展情况。他要求,大力弘扬“四下基层”优良传统,把问题解决在一线、工作落实在一线,以用心用情的服务助力企业高质高效发展。

王永红一行首先来到湖南启恒环保科技有限公司,详细了解企业生产销售情况,在得知废旧轮胎等原材料供应不足的情况后,要求新邵县积极搭建供应链市场平台,与企业建立长期稳定的供应链合作关系,全力帮助企业扩产达效。在新邵县雀塘循环经济产业园再生资源交易中心项目现场,王永红与项目负责人深入交流,仔细询问项目建设进度,要求在有序推进项目建设的同时,积极对接国内外一流市场运营平台公司,确保交易中心早日建成、发挥

效益,同时强化安全生产意识,守牢安全生产底线。在湖南鸿腾铝业有限公司,王永红进车间、看生产、问需求,勉励企业进行工艺改进和技术创新,不断提高产品质量,以更强的核心竞争力争取更大的市场话语权。在湖南立得科技股份有限公司,王永红详细了解该公司经营现状,要求相关部门加强对接,帮助企业打通、拓展销售渠道,助力企业解决实际困难。

王永红指出,各级各部门要强化主动服务意识,紧盯企业发展需求,落实服务措施,在企业项目谋划、延链补链强链上做好精准服务,不断提振企业发展信心,释放企业发展活力。要持续优化营商环境,以企业为本,积极争取国、省有关政策支持,帮助企业降本增效,支持企业做大做强,为我市经济社会高质量发展赋能增效。

进一步提升机关党务干部素质能力

全市机关党务干部轮训示范班开班 肖拥军作开班动员及辅导报告

邵阳日报讯(记者 伍洁 通讯员 龚叶芳) 11月13日上午,2023年全市机关党务干部轮训示范班在市委党校开班,市委常委、市委秘书长、市直机关工委书记肖拥军作开班动员及辅导报告。此次培训为期3天,共有137名市直和省属驻邵单位机关党务干部参加。

肖拥军指出,要提高政治站位,切实增强学习培训的自觉性、主动性、积极性,深入学习

贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是关于机关党建工作重要讲话和指示批示精神,弘扬优良传统,传承成功经验,进一步提升机关党务干部素质能力。要坚持目标导向,真正做到学有所思、学有所悟、学有所得,在理论武装上有新高度、在推动工作上有新思路、在服务发展上有新气象。要聚焦重点任务,不断提升机关党建科学化、制度化、规范化水平,坚持把党的政治建设摆在首位,坚决做到“两个维护”;坚持围绕中心、服务大局,推进党建和业务深度融合;坚持大抓基层的鲜明导向,推动基层党组织全面进步、全面过硬;坚持以严的基调强化正风肃纪,营造风清气正的政治生态。

省妇联来邵调研妇女就业创业工作

邵阳日报讯(记者 伍洁 通讯员 孟思静) 11月10日,省妇联二级巡视员陈敏一行来邵考察调研湖南省女红协副会长单位基地发展、妇女就业创业情况。市政协副主席段雪梅出席相关活动。

调研组首先来到邵阳职业技术学院考察南有乔木工作室“指尖上的非遗技艺”项目,鼓励工作室师生团队在手工技艺传承、人才培养、社会服务等方面持续发力,紧密依托妇联等组织,促进妇女特别是女大学生就业创业。在湖南蓝印文化发展股份有限公司,调研组参观了农耕文化体验馆、蓝印记忆体验馆以及蓝印文化孵化平台,了解蓝印花布的制作流程。调研组对公司发展情况表示赞许,勉励其再接再厉。

在调研座谈会上,全国妇联执委、中国妇女十三大代表肖跃莲宣讲了中国妇女十三大会议精神,并以自身的育儿经验指出要注重家庭及家庭教育。

陈敏指出,要学习肖跃莲、花瑶挑花传承人及老党员奉爱妹对传统文化、手工艺制作的执着热爱精神,书写巾帼不让须眉的责任担当;要提升妇女帮扶产业企业品牌意识和宣传意识,发挥地域特色;要积极探索对妇女的就业创业帮扶模式,引导妇女在新经济新业态中灵活就业创业,带领广大妇女兴家业、干事业、创实业。

会后,省女红协会开展支部联基层活动,副会长单位衡阳市蒸湘腾跃工艺厂向邵阳县黄亭市镇望江湖村爱心捐赠200套毛衣裤及100条围巾。



11月6日,30余名乡贤在新邵县陈家坊镇司门村收割晚稻。该县以乡情乡愁为纽带,引导、鼓励乡贤回村办企业,参与家乡建设,助力乡村振兴。
邵阳日报通讯员 石颂军 摄

(上接1版)

“村民”成“居民”,不只“挪个窝”,更要做到“群众搬到哪里,新生活就在哪里融入”“要进一步加大招商引资力度,引进帮扶车间,让更多的搬迁群众变身‘产业工人’。”近年来,邵阳市聚焦易地搬迁群众“急难愁盼”问题,积极探索建立后续帮扶长效机制,全面提高搬迁群众的融入感、归属感。

不断完善基础设施。全市30户以上大集中安置点均选址在城区、园区、景区,全部实现“五通、三化”。公共服务设施齐全,全市241个安置点129个建立了图书室,99个建立了老年人活动中心,103个建立了妇女儿童活动中心,172个修建了文体活动广场。投入1.1亿多元,新建5所幼儿园、改扩建3所中小学和13个医疗卫生室,直接受益群众5499户22310人……

夜幕降临,华灯初上,走进位于洞口县经开区的易地扶贫搬迁集中安置小区,映入眼帘的是一栋栋漂亮的高楼、宽敞整洁的文化广场、错落有致的景观树,休闲的居民或翩翩起舞,或悠然漫步,一幅充满诗意的生活画卷徐徐展开……

“我们也过上了城里人的生活啦!”在洞口县经开区一家企业工作的李建红下班吃完饭,就与邻居们说说笑笑,一起去广场跳舞。

民生幸福是全面小康最鲜亮的底色。新家新环境,宜居又宜业,极大地增强了群众对美好生活的向往。

兴产业,抓培训——就业从“单一”向“多元”转变

清晨,在新宁县回龙寺镇光华村安置小区,

三三两两的老人悠闲地聊天,不时传来阵阵欢声笑语。

上午8时30分,刘婷匆匆走出安置小区家门,开始一天的生活。“过去我在广东打工,现在就在安置小区的腾富‘扶贫车间’上班,照顾大人小孩很方便,每月工资3000多元。”说起现在的生活,刘婷一脸的喜悦。

易地搬迁是手段,脱贫致富是目的。邵阳市把产业作为易地扶贫搬迁的基础,就业作为易地扶贫搬迁的关键,大力实施“四个依托”就业工程,不断拓宽就业渠道,落实就业创业政策,确保搬迁群众有业可就、有事可做、有钱可赚,有更好的发展前景。

依托帮扶车间带动就业。大力招商引资,以“三个优先”(优先供给扶贫车间用地、优先保障帮扶车间配套、优先给予帮扶车间申报项目奖补)、“三个确保”(确保优先接收搬迁户务工、确保搬迁户务工及时获得薪酬、确保不随意解雇搬迁户)的总要求,精准对接和引进一批劳动密集型产业,让企业“安营扎寨”到“家门口”,成为推动搬迁群众就近就业的“主力军”。

“目前,全市共建成搬迁点就业帮扶车间162家,引入企业156家,104个100人以上安置点实现就业帮扶车间全覆盖,带动搬迁群众就业6051人。”邵阳市发展改革委主任杨平介绍说。

依托投资项目促进就业。近年来,邵阳市在农村生产生活、水利、交通、林业、文化旅游等基础设施建设领域推广以工代赈方式,项目总投资2.5亿多元,带动搬迁群众就近就业4816人,发放劳务报酬2900余万元,以工代训等技能培训6434人次。

依托园区(景区)拓展就业。让“搬迁群众”变身“产业工人”,全市1个国家级园区和10个省级园区共吸纳搬迁群众就业4692人。依托部分安置点紧邻景区优势,发展农旅融合产业,直接安置就业4000余人,带动搬迁群众自发运营餐饮、开展特色农畜产品种养、售卖等间接就业、创业4801人。

同时,依托公益岗位保障就业。全市通过设置就业信息员、护林员、保洁员、护河员等公益性岗位,共安置5316名搬迁群众就业。

强外力,激内力——观念从“等靠要”向“主动干”转变

“当了20多年的农民,只会种地,下山后远离故土,能做什么呢?”今年50岁的左银是邵阳县九公桥镇易地扶贫搬迁户,3年前刚搬迁下来时,他很迷茫,整天无所事事,“一心盼着政府发钱”。

后来在镇干部和村党支部的帮助和激励下,他决心自强不息、勤劳致富,报名参加乡镇组织的培训,学习掌握了刮腻子全套技术,到处揽工程。“现在,我不仅自己一年可以赚十几万元,还带领其他搬迁户一起致富。”有新房,更有新事业,如今左银的日子过得有滋有味。

“志之难也,不在胜人,在自胜。”邵阳市通过党建引领、夯实机制、示范带动等方式,积极引导搬迁群众转变“等靠要”观念,激发就业创

业的内生动力。党建赋能,驱动发展引擎。探索“党建引领+综合服务”的社区治理模式,符合条件的32个安置点全部建立基层党组织,241个安置点由所在村选派第一书记195人、帮扶工作队队员585人。

2021年村(社区)两委换届,32名搬迁群众当选为村(社区)“两委”班子成员,有力提升党组织从有形覆盖到有效覆盖。

一名党员一面旗帜,一个支部一座堡垒。如今,在基层党组织的引领带动下,广大党员、搬迁群众“撸起袖子”,争当脱贫致富领头羊、乡村振兴排头兵,已蔚成风气。

夯实机制,增强工作实效。始终做好易地扶贫搬迁后续扶持工作与乡村振兴的有效衔接,严格落实“四个不摘”工作要求,始终保持政策稳定、机构不撤、人员不散、工作经费不减。市级层面成立后续扶持工作领导小组,实行专班、专人、专抓,市发展改革委、农业农村局等31个部门按职责分工牵头推进,形成工作合力;各县(市、区)确保人员力量只增不减,明确乡(镇)党委书记亲自抓、专职副书记具体抓,并建立乡(镇)领导联点包片集中安置点的工作制度。

思想引领,补足精神之钙。针对部分搬迁群众就业意愿不强、内生动力不足、致富主观能动性发挥不够等问题,开展“创业模范”“文明家庭”“勤劳致富”“遵纪守法”等评选活动,弘扬崇尚劳动、鄙视懒惰、劳动创造幸福的社会风尚。深入开展走访行动,与搬迁群众谈心谈话1.9万人次,既扶智又扶志。构建易地扶贫搬迁职业技能培训长效机制,2021年累计免费培训1.6万人次,打造“想就业、有技能、守纪律”的搬迁劳动力群体,推进“要我就业”到“我要就业”“我能就业”转变。

从偏僻贫瘠的土地到安居乐业的家园,从穷困滋生的崎岖山路到脱贫致富的康庄大道,邵阳市8.9万多搬迁群众正迈着矫健的步伐,走向幸福美好的新生活!