

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

增强忧患意识 练就斗争本领

鲁闻杰

切实落实“两个毫不动摇”

——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

彭志雄

“毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持和引导非公有制经济发展”,是党的十一届三中全会后确立的大政方针,并在法律制度、政策和实际工作中得以贯彻落实。党的十九大把“两个毫不动摇”写入新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略,党的二十大把“两个毫不动摇”列为构建高水平社会主义市场经济体制的重要内容。当前,针对社会上对我们是否坚持“两个毫不动摇”的不正确议论,必须亮明态度,毫不含糊。

切实落实“两个毫不动摇”,要深化国资国企改革,提高国企核心竞争力。国资国企是我国国民经济的中坚力量,是全面建设社会主义现代化国家的重要物质基础,也是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。深化国资国企改革是整个经济体制改革的关键环节。近年来,国资国企改革不断深化,国资布局结构不断优化,国企活力和效益显著提升。但也必须看到,在一些行业和领域,国资国企“大而不强、大而不优”的问题仍然存在,深化国资国企改革,提高国企核心竞争力尤为迫切。一要加快国有经济布局优化和结构调整。要优化国资重点投向和领域,加大对具有技术前沿性、战略重要性、高溢出效应产业和公益型企业的投入,推动国资进一步向关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域集中,向前瞻性、战略性新兴产业集中。二要完善中国特色国有企业现代公司治理,使其真正按市场化机制运营。要坚持党对国企的领导,加强国企党的建设,将政治优势不断转化为制度优势、治理优势、发展优势。

切实落实“两个毫不动摇”,要依法保护民营企业产权和企业家权益,鼓励支持民营经济和民营企业发展壮大。作为非公有制经济的主要经济组织形式和我国社会主义市场经济的重要组成部分,民营经济在稳增长、促创新、增加就业、改善民生等方面发挥着不可替代的作用,是我们党长期执政、团结带领全国人民实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的重要力量。习近平总书记多次明确指出“民营企业和民营企业家是我们自己人”。鼓励支持民营经济和民营企业发展壮大尤为为重要。对此,一要聚力破除平等市场准入壁垒,完善公平竞争和资源配置机制,反对地方保护和行政垄断,从制度和法律上把对国企民企平等对待的要求落实下来。二要通过政策引导和舆论宣传,引导全社会充分认识民营经济的重要作用,形成有利于民营企业创新发展的环境和舆论氛围,激发民营企业创新活力。三要依法保护民营企业产权和企业家权益。各级政府要恪守契约精神,依法保护民营企业产权和知识产权,依法维护民营企业经营秩序,坚决防止和纠正利用行政手段干预涉企经济纠纷;同时,要完善民营企业权益维护机制,尊重和保障企业合法权益,让民营企业和民营企业家吃下安心丸、安心谋发展。

切实落实“两个毫不动摇”,要为民营企业解难题、办实事,构建亲清政商关系。近年来,受多重因素冲击,一些民营企业在经营发展中遇到不少困难和问题,有的民营企业家形容为遇到了“三座

大山”:市场的冰山、融资的高山、转型的火山。对此,各级领导干部要以更高站位、更大力度、更实举措,深化简政放权、放管结合、优化服务改革,有针对性地为民营企业送政策、解难题、办实事,从更加精准解决企业融资难题、更加有效降低企业经营成本、更加有力优化营商环境、更加贴心提供涉企服务等方面为民营企业提供“保姆式”服务。近来,邵阳市持续开展“企业家接待日”活动、万名干部联万企“送政策、解难题、优服务”行动,创新施行市领导联系产业集群(产业链)、重点企业、重点项目工作机制,全力以赴帮助企业解难题、办实事。要把构建亲清政商关系落到实处,对此,各级领导干部要光明磊落同企业交往,当好政策“宣传员”、困难“协调员”、工作“联络员”、调查“研究员”,了解企业家所思所想、所困所惑,努力为企业真诚服务、纾困解难,同时要严守底线,以党纪政纪、法律法规为准绳,不越纪、不触法、不谋私,坚决抵制权钱交易、商业贿赂等违法违纪行为,自觉维护正常的政商交往和市场秩序,真正形成“交往有道”的亲清政商关系。(作者单位:市委党校)



历史和时代的华章,总是在接续奋斗中书写。随着我国经济社会发展中的各种深层次矛盾日益凸显以及国内外形势的变化,诸多难题牵一发而动全身。立足长远,加强谋划,解决好这些问题,必须在增强忧患意识的基础上管控风险,守住底线,防止最坏结果出现。什么是忧患意识?习近平总书记给出了明确答案:“我们共产党人的忧患意识,就是忧党、忧国、忧民意识,这是一种责任,更是一种担当。”对于领导干部而言,增强忧患意识,发扬斗争精神,掌握斗争策略,练就斗争本领,应当做到“三戒”。

一戒说假话。厚植人民情怀,永葆公仆本色。树立“发现问题是能力、解决问题是政绩”和“宁可揭露矛盾挨批评、也不掩盖问题图表扬,宁可把小问题放大看、也不麻痹大意留隐患”的思想,以实事求是的态度,正确对待全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴中存在的问题。要坚持“实话实说”的工作作风,讲政治、讲正气,对党负责,对高质量发展负责。当前,一些领导干部怕影响单位形象不敢说真话、怕影响个人前途不愿说真话的现象还不同程度地存在。要改变这种现状,就要做到对上级不说假话,该反映的不隐藏,该急报的不缓报,该实报的不虚报,发生问题不藏着捂着,反映问题不避重就轻,处理问题不推诿扯皮;要做到对同级不说大话,有一说一、有二说二,不把正在做的说成已经做的,把过去做的说成是现在做的,把点上的成绩说成是面上的;做到对下级不说空话,讲短话、开短会、发短文,讲自己的话,讲管用的话,该开小会的不开大会,能开电话会不集中开会,能电话通知的不发文,能合并的内容不“政出多门”,做到言必行、行必果,增强自己的非权力影响力。

二戒想当然。保持奋斗定力,担当实干抓落实。深入一线掌握实情是领导干部工作作风的一种务实体现,是密切干群关系、集思广益的重要途径。但在实际工作中,有些领

导干部“架子”放不下、身子扑不下去,不能深入群众和实际工作中去作艰苦细致的调查研究,有的甚至把深入一线当成摆排场、走过场,问题解决不多,给基层添乱不少。力戒想当然,就是要扑下身子真看,做到“脱鞋下田、躬身插秧”,到人民的生活中去,到田间地头去,在与人民群众的零距离接触中,了解群众的喜怒哀乐,掌握群众关心的热点难点和敏感问题,发现制约基层发展的因素;要端正态度真听,做到广开言路,畅通基层反映渠道,听群众说心里话,善听逆耳忠言,让敢讲真话的放心;要奋勇搏击,迎难而上,把一切困难踩在脚下。

三戒秀形象。千古风流在担当,万里功名须躬行。要牢固树立基层第一、人民至上思想,围绕影响党长期执政、国家长治久安、人民幸福安康的突出矛盾和问题,做一些实实在在的事,不图虚名,不秀形象。办实事要着眼长远,不能搞短期行为、急功近利。如果把精力放在“政绩工程”和“面子工程”上,把心思放在个人前途上,就不是真心诚意为群众办实事。办实事要讲究科学,讲策略方法,讲科学规律,分轻重缓急,不能蛮干。否则就会造成眉毛胡子一把抓,头痛医头、脚痛医脚,办不成实事。办实事要以人为本,坚持时时处处以人民的需求和呼声作为第一信号,把解决困扰基层的难题作为第一要务,真正把领导就是服务的思想体现到工作之中,具体问题具体办,群众小事认真办,凡是涉及人民群众切身利益的事不等不靠、不推不让,不让群众有后顾之忧。坚持发扬斗争精神,主动识变应变求变,主动防范化解风险,才能以斗争化危为机、拓展发展空间。办实事要形成常态,眼前的必办、长远的也要办,易事要办、难事也要办。要把人民的需要与各项建设统一起来,重实际、说实话、出实招、求实效,以舍我其谁的责任担当和顽强的斗争精神,奋进拼搏谱写新的时代华章、创造新的历史伟业。(作者系国际战略问题研究员、军事学博士)



雨色迷蒙(中国画)

刘人岛 作

加强与改进医院政工人事管理工作

杨响铃

政工工作在医院管理工作中的重要性不言而喻,但是在实际工作中,政工工作对医疗系统管理与应用的重要性没能得到足够的重视。加强政工人事管理工作,能有效应对新时代医疗单位高质量发展过程中的挑战与困难,提升医院的文化建设及医疗工作的实效性,应将其放在与业务同等重要的位置来考量。

优化政工人事管理工作队伍的素质。“科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力。”提升政工队伍人才的素质是优化政工人事工作的基础。一是按照政工人事管理工作人员的准入标准对标选拔,使他们具有人力资源管理综合素质及政工管理能力;二是发挥定期培训的作用,确保人力资源管理工作与政工工作能与时俱进;三是提升政工工作人员的思想品德素养,树立奉献精神,培养创新意识。四是壮大政工干部队伍,选拔优秀政

工干部从事政工人力资源管理,切实做到人尽其才,尽最大所能发挥政工所长服务医院高质量发展。

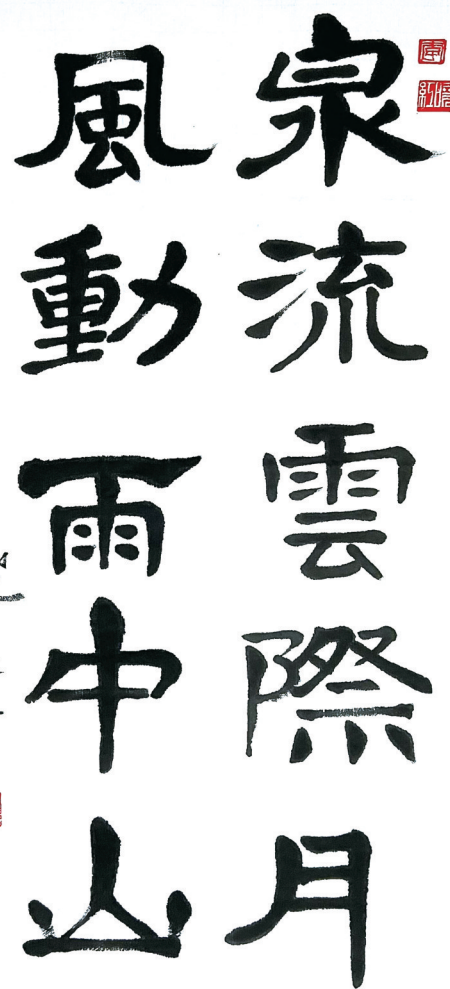
明确政工工作在医疗单位管理中的重要性。目前各级医院对政工工作的重要性认识不够,思想政治工作没有全面融入到医院管理工作各方面全过程,加强医院政工工作,强化人力资源管理,是促进医院各项事业发展的基础。要进一步完善政工制度,让政工工作落实到全院每一个职工身上。具体表现在加强思想政治工作,加强制度约束,明确自己的职责定位,引导医务工作者树立正确的思想意识和价值立场,坚持以医护工作为中心、以病人为中心的服务意识和价值观,确保广大医护人员能以积极的工作态度投身到医疗服务当中。要不断创新政工工作的内容与形式,以医院广大职工利益为出发点,强化政工人事管理工作服务意识,让广大医

务人员支持并共同推进政工工作。

促进政工人事管理工作落到实处。政工人事工作要彰显特色,充分发挥思想政治工作在医院日常工作中的服务优势,坚持正确思想舆论导向,形成团结拼搏、奋发有为的工作导向。要突出抓好政工人事工作落实,如在开展医护人员教育培训方面,政工人事管理工作人员应联合相关部门通力合作,开展思想政治教育、心理健康知识讲座、人文精神教育、医德医德教育、职业素质教育等,激励全面提升医院人才核心竞争力;树立良好的选人用人导向,促进人才公平竞争、拓宽人才引进渠道,打造具有新技术新技能的高素质人才体系。

提高全体职工的思想政治素养,树立“心系百姓,健康同行”的服务理念,秉承厚德精术、勇担健康使命、创新向未来的初心,持续改进与加强政工人事管理工作,进一步提升医院管理质量和效率,努力为群众提供更好的医疗服务,加快推进健康邵阳建设,是政工人事管理工作者的职责使命。

(作者单位:邵阳学院附属第二医院)



书法

李晓红