

把握矛盾抓重点 聚焦短板求突破

市委常委、副市长 仇珂静

要做到扬长避短,就要以“营商环境”之长,避“基础薄弱”之短

基础薄弱是邵阳当前最大的短板。从城市功能上看,与发达地区相比,不论是基础设施还是公共服务都还不够完善,对外吸引力还远远不够。从要素保障上看,财力基础薄弱,没有足够的资金搞建设、优服务;人才基础薄弱,面临引不进、留不住、培养不出来的窘境。这些短板在短期内很难改变,如果我们等把这些短板拉长就会错失发展机遇。营商环境作为产业发展的重要支撑,是吸引企业、留住企业、助推企业做大做强的关键,而且通过努力,可以在短期实现提升,成为我们可以仰仗的长板和优势。我们要通过优良的作风、有力的政策、务实的举措,为企业和企业家创造良好的市场环境,让他们更好地发挥市场主体基础性作用,让营商环境成为邵阳最为闪亮的一张名片,从而在提升综合实力的同时,逐步解决基础薄弱的问题,不断增强城市吸引力,实现良性循环。

要做到扬长补短,就要以“龙头特色”之长,补“量小质低”之短

立足现有基础,充分发挥特长优势,握指握拳、精准发力,围绕现有的龙头企业和特色产业通过做好四篇文章拉长板,着力补齐量小质低的产业短板。一是做好“帮”字文章。常态化开展真情结对、纾困增效等帮扶行动,聚焦重点特色产业龙头企业,特别是三类500强企业,建立健全市领导联系点等帮扶机制,以最诚挚的服务态度和最优的服务成效留住重点企业,吸引更多的优质企业来邵阳投资兴业。对存在违规风险的企业加强监测预警,建立“违规风险

库”,实行一企一策精准帮扶,防止企业“退规下档”;对近两年退规的工业企业,深入企业现场调研、核实情况,建立“重返规上库”,对有生命力的退规企业靶向帮扶,帮助其重新入规。二是做好“创”字文章。出台并落实企业科技政策,支持企业不断加大研发投入,聚焦基础零部件、基础材料、基础工艺、基础技术、基础软件等工业领域“五基”建设,帮助企业与科研院所通过“揭榜挂帅”开展关键领域创新合作。加大创新平台建设力度,建好产学研用机制和科技成果转化机制,在全市全面推广邵东智能制造技术研究院模式。三是做好“特”字文章。大力培育省级及以上专精特新“小巨人”企业,着力打造制造业领域新的单项冠军、隐形冠军。重点瞄准先进装备制造、新型显示功能材料等七大战略新兴产业,落实以奖代投政策激励,实施技术创新“破零倍增”行动,对成功申报专精特新“小巨人”企业以及获得发明专利、单项冠军、隐形冠军等国家级、省级奖励的企业由受益财政予以奖补。四是做好“聚”字文章。一方面,推动产业链式集群发展,有效优化产业生态,提升整体竞争力。对重点产业链条全面梳理,找到链条上的断点和短板,有针对性地补链、延链、强链。充分发挥龙头企业和产业链条上核心企业的作用,鼓励和引导市场主体之间按市场规律去整合提升产业链,推动产业向高端化、品牌化、绿色化发展,打造具有核心竞争力的特色优势产业集群。另一方面,加快“五好”园区建设,特别是要抓住园区自身建设这一根本,坚持问题导向和需求导向,通过完善体制机制、加强队伍建设、深化市场化改革,不断提升园区承载力和发展质效。

交通建设工作与人民群众生活幸福度、满意度密切相关。而做好交通运输基层部门队伍建设工作,是关系到能否做好交通建设工作的关键之关键。随着事业单位改革和交通运输综合行政执法改革落地,交通运输各门类行政执法职能全部划入交通运输综合行政执法部门,如何辅助行政机关履行行政职能,行政主管部门和综合执法部门如何把执法工作真正作为自己的核心工作找准位置找准状态,如何加强与政府各部门之间的横向联系更顺利推进综合执法工作,干部职工思想认识还未能完全跟上。因此,必须从加强干部队伍建设和着手,凝聚推动高质量发展交通力量。

一、加强学习,提高队伍素质

一是学习体系更加现代化,学习并思考如何做好党组织建设,配合党组中心组调研、专题研究,做好党员干部职工尤其是部门领导班子个人自学培训,建立健全党组织和党员干部职工学习考核评价办法,推进人才培养教育规范化、制度化、标准化。二是加强干部职工对各方面知识的学习。在工作中,要按照“缺一不可”的原则,加强干部职工对政治理论、专业知识和法律知识的学习,学习法律法规方面的新知识、新技能,不断优化队伍的知识结构和技能结构。同时,更加注重学习政策的落实,引导交通专业人员将学习经验和成果及时转化为工作规划,以便能够更好地促进交通发展、服务社会。

二、真抓实干,加快事业发展

首先,明确和量化交通发展目标和任务,层层签订责任书,层层落实责任制,做到事有责、人有责、一级一级落实工作目标,领导班子紧盯执行情况。其次,完善考核评价机制。积极探索并建立科学健全的考核评价机制,及时改进考核方法,在提高日常工作效率的前提下,对干部职工的工作效果进行考核,提高干部职工工作的积极性。对干部职工的监督考核应该把重点放在绩效考核上,对工作成效的考核、奖惩作为绩效考核的重要依据,在考核结束后,根据干部职工的排名,对考核名次较低的人进行有针对性的教育培训。通过有效的评估和有针对性的教育培训,激发干部职工努力工作的动力。

三、联系实际,提升服务水平

随着生活水平提高和工作节奏加快,人民群众对交通运输提出了新要求,出行需求呈现多层次、多样化、个性化特征,货运需求呈现小批量、高价值、分散性、快速化特征。我们要深入联系实际联系群众,结合群众需求,结合工作实际,以建设人民满意交通为目标,深入开展各种形式、内容和深度的调研,广泛听取群众意见和建议,帮助群众和基层及时解决实际问题。要努力提高服务效能,推行服务承诺制,尽可能地简化工作流程,提升服务时效,完善交通工作服务体系,为企业和群众提供更加便捷的交通行政服务。

四、规范管理,打造“清廉交通”

当前,大抓交通正当其时,要主动防范交通大投入、大建设、大发展带来的廉政风险,强化源头治理、系统治理,实行依法行政、规范化管理。不断引导交通运输部门干部职工严守纪律规矩,以更严格的要求和更高的标准规范自己的行为。首先,要做到自律。引导交通运输部门干部职工自律、慎独,自觉遵守党纪党章和法律法规,恪守严格用权和依法行政的原则,真正做到在制度框架内开展工作。第二,加强制度建设。以人权、财产权、物权和执法权为重点,增强交通执法的公开性和透明度,进一步解决根本问题,探索解决权力运用风险点,建立健全风险防范机制。

如何适应时代要求,构建和谐交通,做好新形势新任务下的思想政治工作,凝聚人心,最大限度发挥交通运输行业的主观能动性是整个行业尚待解决的问题。加强和改进干部职工队伍的思想政治建设,不应只是停留在“短期政策”上,应着眼于未来。干部职工思想政治工作的目的是为了推动交通运输事业的改革和发展,为了不断发挥交通建设在经济发展中的主导作用。因此,要把思想政治工作的目标定位在为经济发展提供良好交通条件上,大力推动交通运输行业高质量发展。

(作者单位:新宁县交通运输局)

凝聚推动高质量发展交通力量

张萍萍

加强新形势下交通运输基层部门队伍建设之我见



梨花 戴利民 摄

学好“第一课” 走好“赶考路”

——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想坚持全面从严治党

马春涛

在2022年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习近平总书记站在党和国家事业发展薪火相传、后继有人的战略高度,为学员亲授“第一课”,强调年轻干部必须筑牢理想信念根基,守住拒腐防变防线,树立和践行正确政绩观,为年轻干部成长成才指明了前进方向,提供了根本遵循。新时代年轻干部要在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹,必须学好“第一课”、走好“赶考路”。

坚定理想信念,永葆一片丹心,做到两手都要硬。新时代年轻干部必须把牢方向盘,对准坐标系,坚持把党组织作为最硬的“天线后台”,把跟党走作为最佳的“人生路线”,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,努力在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上走在前、作表率,坚定不移忠诚核心、拥戴核心、维护核心、紧跟核心。坚持以一颗红心永向党的赤诚,牢固树立对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对中华民族伟大复兴中国梦的信心。以理论上的清醒保持政治上的坚定,及时跟进学习习近平总书记系列重要讲话精神,深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵、核心要义,讲什么话、做什么事都要从中找思路找方

法,确保方向无偏差、行动无温差、成效无落差,真正成长为在理论上“接天线”、在实践中“接地气”,既有谋事思想、又有成事方法“两手都能抓、两手都很硬”的优秀人才。

坚持干事创业,永葆一腔热血,做到两肩担当。社会主义是干出来的,新时代是奋斗者的时代。当今世界百年未有之大变局加速演变,我国正处于重要战略机遇期和黄金发展期,面临的机遇前所未有、面临的挑战也前所未有。能不能抓住机遇、推动发展、开创未来,关键在干部,关键在干部“干”。站在百年伟业基石上,开启第二个百年奋斗新征程,新时代年轻干部决不能“安安静静”、更不能“昏昏沉沉”,要把理想信念的“心之力”转换为干事创业的“行之效”。充分发扬爱拼才会赢的精神,自觉摒弃拈轻怕重的“娇气”和眼高手低的“骄气”,敢于“自找苦吃”,挑战“急难险重”,以“世上无难事,只要肯登攀”的劲头和“踏石留印、抓铁有痕”的作风,乘势而上开先河,风雨无阻向前进,干出一番新事业,闯出一片新天地。突出抓好发展第一要务,完整准确全面贯彻新发展理念,在主动服务和融入新发展格局上取得大突破、迈上高台阶。心系

“万家灯火”、情牵“柴米油盐”,把群众期盼作为第一目标,常态化、高质量开展好“我为群众办实事”实践活动,把人民对美好生活的向往变成美好现实。

坚守廉政底线,永葆一身正气,做到两袖清风。不矜细行,终累大德;白袍点墨,终不可濯。年轻干部的思想觉悟、道德水平不会随着年龄的积累而自然提高,也不会随着职务的升迁而自然提升,但却很容易随着年龄的增长而放松警惕,随着职务的升迁而迎来更多更大的诱惑,稍有不慎便会迷失在众星捧月里、栽倒在围猎腐蚀中。新时代年轻干部必须牢记习近平总书记“清廉是福、贪欲是祸”的殷切教诲,始终把党纪国法牢记于心,时刻紧绷廉洁自律这根弦,坚决守住政治、权力、交往、生活、亲情“五关”,自觉涵养“袖揽清风、肩托明月”的道德操守,培养健康的生活情趣,不懈追求更有高度、更有境界、更有品位的人生,勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,大力倡导新风、抵制邪气,以内无妄思保证外无妄动。

(作者单位:黑龙江省委宣传部)

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章



(上接3版)为此,每天早操、课间操,陈兵都与同学们一起出操。每周值日大扫除,陈兵也作为班级一员参与劳动。只要学生在校,每天晚寝时,陈兵必到学生宿舍,为学生排忧解难。从教以来,陈兵以良好的师德修养、高尚的人

格魅力,感染、教育着每一位学生,用实际行动赢得学生的尊重,成为值得学生信赖的精神依靠和无话不说的朋友。多年辛勤耕耘,陈兵收获了累累硕果,多次荣获市、县“优秀教师”“优秀班主任”等称号。