

## 弘扬抗疫精神

邓林海

## 当好青年先锋

“2003年非典的时候你们保护了我们,今天轮到我们来保护你们了”,“90后”“00后”这句话感动了全中国。习近平总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上指出,青年一代不怕苦、不畏难、不惧牺牲,用臂膀扛起如山的责任,展现出青春激昂的风采,展现出中华民族的希望!这既是对广大青年的肯定,也是希望和要求。青年党员是广大青年当中的先进分子,要大力弘扬抗疫精神,当好青年先锋。

党有号召,我有行动。疫情来袭,广大青年党员积极响应党中央号召,不惧艰险、不讲条件、主动请战,展现了一心向党、为党分忧的风采。党旗所指,青年所向。成长道路上,青年党员要加强思想淬炼、政治历练,在对党忠诚上当先锋。

要把对党忠诚作为立身之本,以对马克思主义理论的深刻理解坚定信仰;以对党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的深刻理解坚定信念;以对“中国之制”抗击疫情显著优势的深刻理解坚定信心。在任何时候、任何情况下都保持政治定力,牢记党的初心使命,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,永远听党话、跟党走。要坚决贯彻落实党中央决策部署,把中央要求和工作实际结合起来,对标对表创造性地抓好工作落实。

面对困难、迎难而上,面对危机、挺身而出。疫情防控中,参加抗疫的医务人员中有近一半是“90后”“00后”,车站、机场、村(社区)防控一线也有一大批青年党员冲锋在前、坚守岗位,展现了舍我其谁、无畏担当的风采。志不求易者成,事不避难者进。成长道路上,青年党员要以强烈的使命感和责任感,在干事创业上当先锋。要坚守岗位职责,勇于在疫情防控、抗洪救灾、精准扶贫第一线攻坚克难、建功立业。要敢于斗争,面对困难迎难而上,面对危机挺身而出,做敢于斗争的战士。要提升本领,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,加强实践锻炼、专业训练,在基层一线经风雨见世面,长才干壮筋骨,当攻坚克难的奋斗者,不当怕见风雨的泥菩萨。

人民至上、生命至上,不惜一切代价维护人民生命健康,是我们赢得抗疫阶段胜利的关键密码。面对严峻疫情,广大青年党员奔走在救治患者、服务群众的第一线,展现了亲民爱民、为民服务的风采。忧民之忧者,民亦忧其忧。成长道路上,青年党员要进一步树牢宗旨意识,在为民造福上当先锋。要以人民满意作为工作的出发点和落脚点,以爱民、忧民之心,扎实做好常态化疫情防控和“六稳”“六保”等各项工作。要以民之所盼为施政所向,与人民想在一起干在一起,解决好群众的操心事烦心事揪心事。要以为民造福作为最大政绩,坚持一切从实际出发谋划工作,不盲目铺摊子上项目,聚焦事关长远发展的实体产业、基础设施、教育医疗等方面狠抓落实,做出经得起历史、人民检验的工作业绩。

(作者单位:市委组织部)

提高政工工作水平  
促进事业单位发展

王志刚

加强基层政工工作,提高政工人员整体工作素质,对加强事业单位长期健康发展建设起着重要推动作用。改善政工工作是提高事业单位工作效率的重要内容,我们要结合事业单位政工工作实际,不断提高政工工作水平,提升管理效率,推动事业发展。

## 一、新时期事业单位政工工作现状

当前,经济社会快速发展,对政工工作的要求也在提高。但很多事业单位的政工工作与新时代要求,仍有差距。主要表现如下:

## (一)落后与僵化的工作理念

改革开放以后,政工工作一度被忽略了,政工干部的工作也得不到足够的支持。政工干部工作主动性不强,动力不足。

## (二)政工工作内容单一化

一些事业单位政工工作内容单一和僵化,各项工作内容没有得到有效整合扩展,单一的工作内容和形式严重弱化了政工的整体工作质量。

## (三)政工工作方式简单化

一些事业单位的政工工作方式简单,经验主义严重,限制了政工工作和事业单位职工的互动,也难以有效激发职工的参与积极性。

## (四)政工工作人员素质不高

大部分事业单位的政工人员大都是非思政专业的学生。因此这些政工人员缺乏政治理论知识。他们在进入工作岗位之后,也没有对政

治理理论知识进行很好的学习。

## 二、改善新时期事业单位政工工作者的工作策略

## (一)提高思想认识,把政工工作作为一项关键任务

单位领导层要站在讲政治的高度,重视政工工作,以上率下,落实到基层。要把政工工作与业务工作相结合,使政工工作发挥应有的作用,促进事业发展。

## (二)积极创新政工工作模式,提升政工工作整体效果

积极开展工作方式创新,比如通过建立政工工作微信平台、与员工开展互动活动等方式,将有关事业单位的政工工作内容,工作制度及相关理论知识融入活动中,丰富员工学习的渠道,从根本上提高事业单位政工工作覆盖面。

## (三)建立科学的事业单位政工工作激励机制

建立科学的激励措施,鼓励工作人员参与政工工作。建立严格的评估体系,从多方面对政工人员履职状况进行全面评估,对表现优秀的人员给予奖励,对于被动应付工作的人员给予一定处罚。推进体制创新,调动政工工作人员主动积极性。明确政工基本职能,改变政工的“杂工”性质,建立政工业绩考核长效机制,使政工人员从政工工作中获得成就感,激活政工人员的潜能。

(作者单位:隆回县农业综合服务中心)

## 推动政工工作与医疗业务互促共赢

万林一旗

随着市场经济发展,思想和文化越来越多元化。医院思想政治建设面临着前所未有的挑战。过去能发挥出巨大作用的政工体制,逐渐出现了不足和缺陷,无法满足时代需求。如何加强医院政工队伍建设,提高医疗服务水平,已经是摆在医疗机构面前的一项重要课题。

## 一、医院政工队伍建设的现状

## (一)队伍水平不高

当前医院政工队伍,很多人员都是兼职形式,部分政工人员原本是负责临床等其他工作的,缺少具有专业能力的政工工作人员。在工作中学习理论知识不够,在实践中不了解政工工作的实际内容,其专业素质无法满足实际工作需要,对工作中存在的各种问题无法及时解决,医院政工工作的目标无法完成,影响医院管理和服务的提升。

## (二)监管能力不足

部分政工人员缺少监管能力,在实际工作中没有监管的勇气,害怕“得罪人”,所以对一些权威的专家敬而远之,在工作中往往担任着一个“和事佬”的角色,在群众的心中没有足够的威信,各种工作自然也得不到群众的支持。

## (三)进取心、责任心不强

一些政工人员在工作中不求上进,没有努力履行自己的职责,被动应付各

种工作。部分政工人员由于觉得政工工作难度大,所以在工作中没有激情,一心想着换岗位,导致工作效率低下。

## (四)重视程度不够

部分医院领导没有意识到政工工作的重要性,将工作重心全部放在医疗业务上,医院是治病救人的地方,但政工工作也具有非常重要的作用,如果仅仅给予医务人员经济上的鼓励,用物质刺激代替政工工作,会导致医院政工工作无法发挥应有的作用。

## 二、医院政工队伍建设的对策

## (一)重视队伍建设

提高加强政工队伍建设重要性的认识,关注政工队伍在日常工作中的作用。医院管理层要及时转变观念,学习先进的思想政治理论,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,将政工队伍建设纳入到医院日常工作体系中,让政工队伍能发挥出应有的作用,在医院内部打造良好的医德风气,切实提高医疗服务水平。

## (二)提升政工人员的素质能力

要提升思想政治工作的质量和效率,就必须提高政工人员的素质能力,打造一支高素质的专业化政工队伍。要将理论知识应用于实践,用理论来指导工作。医院应当定期对政工人员开展教育培训,加强党性修养,让政工人员能及时学习先进的经验和工

作,并保持思想的纯洁性。要选拔出优秀人才从事思想政治工作,让那些具有高素质高能力的人才充实政工队伍,让医院的思想政治工作能在质量上得到保障。

## (三)整合政工工作与医疗业务

政工工作与医院的日常业务并不是两个互不相干的环节,在医院的业务中也需要开展政工工作,政工工作要以提升医疗业务水平为目的。医院的医务人员提升自身业务能力的同时,也要重视对自身素养的提升,形成良好的医德医风。广大医务人员要重视思想政治建设,通过多种渠道,将政工工作与医院业务整合,提升工作质量。

## (四)严格落实责任

要完善监督机制,让政工人员平时的工作表现与实绩,与他们的绩效考核挂钩。在工作中出现具体问题时,严格按照责任制度进行追责,让政工人员在工作中有更高的自觉性,能够担负起自己应有的责任。对于那些工作中出现问题的政工人员要及时追责,对于表现突出的政工人员要及时奖励,让原本工作比较消极的政工人员转变工作作风,原本表现良好的政工人员更有积极性。通过精神和物质上的奖励,提升政工队伍整体工作水平。

(作者单位:市中心医院)



水墨之城

刘小康 摄

## 加强素质培养 提升服务质量

周鹏

随着医学科学技术的发展,医学模式的转变,医务人员成为为健康中国建设提供医学技术服务的服务员。这就给医务人员提出更高、更新的要求。科室是医院的组成部分,科主任的素质对科室工作起着关键性作用,科主任具备较高的政治素质,较好的心理素质和较强的业务素质,才能为提高医疗质量提供根本保证。

## 一、科主任的政治素质是医疗质量的思想保证

医院是以病人为中心、救死扶伤的重要场所。科主任工作的好坏直接影响到医院的声誉和形象,这就要求作为中层骨干的科主任具有政治坚定和忠诚可靠的品质。

1、思想坚定、忠诚党的卫生事业。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,带头坚持学习,树立正确的人生观价值观,在任何条件下都要坚持原则,遵纪守法,敢于抵制不正之风,廉洁自律。

2、顾全大局、坚持实事求是的原则。医院要以病人为中心,科主任就是为中心工作服务的,因此,科主任要树立全局观念,在工作中以身作则,率先垂范。

3、团结同志、调动一切积极因素。科主任既是行政管理人员又是学科带头人,要牢固树立公仆意识,始终把群众的利益放在首位,为群众办实事。

4、办事公道正派,为人清正廉洁。科主任必须严格要求自己,为人清正廉洁,一切从病人的利益出发,不损害医院形象,不能为个人谋取私利。

## 二、科主任的心理素质是医疗质量的基础保证

科主任是医院的中层骨干,不仅要有很好的政治素质,而且要有良好的心理素质。

1、谦虚谨慎、以诚待人。科室无论大小,既是医院对外的窗口,也是连接上下的枢纽。工作中要谦虚谨慎,要广泛听取群众的意见,服务上以诚待人,关心体贴病人。

2、豁达开朗、任劳任怨。科主任在工作中都会遇到困难,领导对你不满意,患者不理解,医务人员不合作,此时要顾全大局,忍辱负重,宽容大度,有任劳任怨的工作态度。

3、无私奉献、不图名利。科主任的工作既有指导性的,又有服务性的,还有实质操作性的,而且很多情况是在“幕后”默默无闻地工作。8小时以外往往比8小时之内的工作还要繁忙。因此,要有集体荣誉感,善于处理和同事之间的关系,共同提高医疗质量。

## 三、科主任的业务素质,是医疗质量的技术保证

科主任应有较强的业务素质,要做到一专多能,能真正解决实际问题。推动科室的各项工作。

1、管理素质。熟悉科内的全面工作,具有丰富的管理知识,要树立四种意识:一是要树立提高自身形象,维护医院声誉的公关意识。二是要树立为医院决策提供有价值信息的参谋意识。三是要树立充分发挥主观能动性,创造性地开展工作的创新意识。四是要以服务标兵和榜样的标准要求自己在科内职工中起到模范带头作用。

2、专业素质。因为科主任是专业技术的科带头人、业务骨干,他们的专业素质不仅科内超群在院内出类拔萃。科主任的业务技术素质要体现在三个方面:一是学识水平高知识面广、能说会道、能写会做,除了具有扎实的专业知识外,在科研和论文写作上都要有独到之处,并且能辅导科内医务人员的业务学习,带领大家更新专业知识,提高医疗技术的水平。二是工作能力强,干劲足,责任心强,能热心于科内的医疗工作和管理工作,能处理医务人员之间的矛盾,能调处医患矛盾,防止医疗纠纷的发生。三是医疗技术好,业务水平高。除了临床工作中一些多发病、常见病能得心应手应对外,对一些疑难病症在组织会诊、病案讨论时要有权威性。

这样,才能最大限度地发挥科主任作用,不断提高医疗质量。

(作者单位:洞口县人民医院)