

中国援外抗疫彰显大国担当

刘运喜

经过一个多月的艰苦鏖战,国内疫情防控工作取得阶段性重要成果,出现明显向好的积极变化,已经迎来决战决胜的关键时刻。此时,全球疫情暴发,多国告急。还没有从国内疫情完全缓过来的中国,除了无私分享中国防疫抗疫经验,贡献中国智慧外,还组织捐献了大量防护物资,派出了优秀防控专家和医疗救援队支援。

笔者认为,中国的援外抗疫举措,彰显了中国的大国责任与担当,体现了中国精神,是对人类命运共同体思想的生动诠释,正受到世界各国人民的称赞与感谢,

彰显了同舟共济、守望相助的文明法则。为了对付共同的敌人,我们必须携手合作,团结起来,共同战斗,才能消灭敌人,夺取胜利。同样,为了抗击新冠肺炎疫情,各国人民也必须紧密团结起来,守望相助,互相支持,互相帮助,才能共克时艰,共渡难关,消灭病毒,保障人类生命安全。

彰显了知恩图报的民族品德。岁寒知松柏,患难见真情。滴水之恩,涌泉相报。中国是文明礼仪之邦,向来注重礼尚往来,讲究知恩图报,强调有恩必报。在中国抗击新冠肺炎疫情之初,凡是向我们伸出援手,帮助过我们的国家,我们都不会忘记,并且时刻铭记在心。现在,疫情在全球120多个国家蔓延,多个国家疫情严重,形势危急。我们当然不会袖手旁观,我们也将从人员、物资、技术、经验等方面,尽全力给予无私援助和帮助,回报以兄弟般的情谊。

诠释了人类抗疫命运共同体。人类是一个命运共同体,彼此共生共存,共存共荣。国家与国家、地区与地区之间,也是一个命运共同体,唇齿相依,休戚相关,患难与共。疾病、病毒、灾害是人类面临的共同敌人,与之作斗争,是人类共同的任务。此次新冠肺炎疫情相继在全球暴发,再次表明,人类是一个命运共同体,没有谁能完

全置身局外,袖手旁观,没有谁能全身而退,免受其害。只有同舟共济、守望相助,才能夺取抗疫胜利。

展现了负责任大国的担当。中国是世界上最大发展中国家,经过几十年改革开放,发展成就举世瞩目,但是在经济、科技、文化等方面,与发达国家相比还有较大差距,我们仍然处于社会主义初级阶段,正在迎来从站起来、富起来向强起来的历史飞跃,正在进行实现中华民族伟大复兴的新时代长征。中国从来就是一个负责任的大国,历来坚持正义,坚持维护广大发展中国家利益,维护世界和平与发展,敢于担当,从不推卸自己的责任。值此全球疫情暴发之时,中国没有借口国内抗疫困难,果断出手相援,向所有疫情国家无私分享中国经验、中国模式,及时派出防疫专家和医疗队,无私贡献中国智慧、中国力量,展现了中国作为世界大国的责任担当。

(刘运喜:邵阳学院教授)

热评
周刊 REPING

有一种关爱叫“逆势”涨薪

黄田

据报道,近日,作为中国乳品行业领头羊的伊利集团,董事长潘刚在总裁例会上决定,将继续给员工涨薪,进一步加大员工关怀力度。潘刚说“虽然这次疫情让我们面对更大的经营压力,很多方面的费用都需要控制,但是我始终坚持,省什么钱都不能省员工的钱,今年我们要继续给员工涨薪。”

据悉,疫情之下,伊利集团给6万名员工“逆势”涨薪,只是该企业持续关怀、激励职工、提升职工获得感的一个缩影。其实,伊利管理层在疫情前期就开始想尽办法,为员工解除后顾之忧:多方筹集,为员工留足口罩;每天提供牛奶提高免疫力;为员工投保新冠肺炎意外伤害险;针对疫情期间表现突出的员工,设立专项激励奖。

世上没有无缘无故的爱,也没有无缘无故的成功。伊利集团成立20多年来,之所以稳居全球乳业第一阵营,蝉联亚洲乳业第一,2018年实现营业总收入近800亿元,原因有很多,但善待员工,推行人性化管理,不能不说是其中一个重要因素。

当前,新冠肺炎疫情影响很大,很多企业直接面临复工难题,生产经营受困,一些员工面临降薪、停薪的困局。有些企业更是“搭疫情便车”降薪。据中新社报道,携程CEO发布内部信称,从本月开始,携程集团联合创始人和CEO开始零薪;公司高管层也提出自愿降薪。更有甚者,有的企业竟然违法辞退已经治愈出院的染病老员工。而伊利集团

却反其道而行之,“省什么钱都不能省员工的钱”,提出给全体员工涨薪,充分展示出博大的胸怀以及对员工无微不至的关爱。

沧海横流,方显英雄本色。疫情当前,更需人文关怀。当此困难时刻,伊利集团逆势涨薪,真个是一种最佳的激励方式。如此,员工想不感恩都难,想不做好都难,企业想不成功都难!

然而,世界之大,无奇不有。有些企业对待员工却像“铁公鸡”。我一个亲戚在一家有几百名员工的企业上班,他说,生产旺季时,企业大量招工,员工天天加班,大家累得精疲力竭。一到淡季,员工经常放假,没有工资。不要说逆势涨薪,即使顺势也难得涨薪。不仅如此,淡季时还把许多老员工想办法无情地辞退掉。平日对员工没有什么奖励措施,中秋节连一盒小月饼都舍不得发给员工。试想,如此企业有人文关怀吗?能基业长青吗?能做大做强吗?想不垮都难!与伊利相比,真有天壤之别!这也说明,一些私人企业为何只能“各领风骚三五年”,也就不足为怪了。

企业的“企”字,由人和止组成,没有人,企业就会停止不前。为推动企业继续前进,首要一点就是制定各种科学合理的奖励机制,不断激励员工努力工作,变“要他干”为“他要干”,充分发挥员工的聪明才智,为客户生产出质量可靠的产品,源源不断地满足市场需要,才能助推企业滚滚前进,迈向高质量发展!

(黄田:邵阳籍杂文家,现居浙江)

该放下时且放下

刘克勤

小时候,一次随父砍柴,父亲给我捆的那一担柴超重了一些,回家的途中,累得我气喘吁吁、体力难支。父亲见了忙提醒说:“儿子,担不起,莫霸道,快放下,我抽出一些。”父亲帮我抽出一些重新捆绑后,挑柴上路,自然轻快多了。

做人做事同样如此,既要提得起,又要放得下。美国作家梭罗说过,一个人越是有许多事能放得下,他就越富有。放下是一种感悟,是一种心灵的自由。放下名利的追逐,内心会轻松而快乐;放下狭隘的情绪,内心会博大而快乐;放下浮躁的情绪,内心会平静而快乐。这世界上最累的事情,莫过于明明知道自己负担不起的重荷,却舍不得放下,结果是体累心累,两败俱伤。

在智者看来,放下忧虑,放下烦恼,人生好比走路过桥;放下得失,放下焦躁,人生利于远航起锚。勇于放下就不会沽名钓誉、为所欲为;乐于放下就不会利欲熏心、苦心钻营;安于放下就不会以权谋私、骄奢淫逸;善于放下就不会心浮气躁、急功近利。只有放下自我才能想到别人,只有放下卑劣才能赢得崇高,只有放下名利才会保持自尊。

一个“放”字千般哲理。运用得好,就会使复杂的生活回归简单、纷乱的思绪回归明晰、浮躁的心境回归淡然。生活就是动与静的平衡,悲与欢的协调。山不解释自己的高度,并不影响它耸立云端;海不解释

自己的深度,并不影响它容纳百川;地不解释自己的厚度,但没有谁取代它作为承载万物的地位。当我们不堪重负、举步维艰的时候,毅然放下超重的负荷,轻装前行,为的是将来肩负新的担当,争取更大作为。

然而,现实生活中,多数人认为,人生最大的成就感就是不断获取自己想得到的。但实际恰恰相反,“放得下”才能使人更完美。尤其是对各种名缰利锁,如果死死抓住不放,思想包袱就会越来越重,私心杂念就会越来越多,前行脚步就会越来越沉,最终在机遇和挑战面前,就不可能产生积极向上、锐意进取、奋发作为、开拓创新的朝气,不可能挣脱前进道路上的各种羁绊。

历史上,凡成就大事者,都懂得如何放下。孔子不为诸侯所用而授徒三千,孙臧中奸计而著兵书,李白命运多舛而诗情万丈,苏轼仕途不进而成一代词宗。他们并非原本完美,而是努力地放下遗憾成就完美。学会放下该放下的,才能心无旁骛,锁定目标,百折不挠,一往无前干事创业。也只有学会放下,才能换来从容的生活。

放下了该放下的是自我,放下了不该放下的是无能,不放下该放下的是无知,不放下不该放下的是无悔。然而,有些东西是永远不能放下的,比如信仰、理想、奋斗、追求。

(刘克勤:市市场监督管理局)



翔

廖永兴
摄

青心雕虫

奸论还在封臣榜

刘诚龙

唐朝杜璉,官补阙,“左补阙一人在左,右补阙一人在右。”这职位大致相当他朝御史,或谏议,或台谏,跟公知一样,吃嘴巴子饭的。这个比对,不太科学。补阙非公知,公知出嘴,非职之所在,补阙出嘴,是职之所在,有工资的。只是补阙,喔,这里且称之为公职吧,他们很少嘴巴唾沫变版面文章,多半是肺腑肝胆变提案或建议案。

这里用了肺腑肝胆这般高词,很多人在打冷齿,公知固然是有良知的,但也有的是假借良知的;公职固然有的是假借良知的,也有的是有良知的。比如补阙或御史,确有无公正与正义可言,有的不过是党争的工具与打手。然则也不可一概而论,也有很多体制内人,一腔孤勇,满肝胆。公职建言或无公知之猛,公知建言却无公职之用。公职因为熟悉内情,也晓得外情,他们看问题更真些,更实些,更合政策采用些。

杜璉居台谏之位,当有谏议之责。又因居其中,故对官场里事看得真。那回,也不知道是何事,也可能是他看到玄宗拉链没拉或乱开拉链,弹劾唐玄宗?这个因为没真相,新闻只说“补阙杜璉再上书言政事”,对,就是这么一句话,只说上书言政事,没说上书言什么政事。这就让人费猜度。我们不知其言何政事,却可以肯定他言的政事:一、一定属实,不是谣言;二、一定不合领导胃口,一定是反对歌舞升平。概率最大的,是针对乱用人。杜璉或是说了:陛下,那狗东西也提拔当知府,帝国尊严感何在?杜璉或是说了:陛下,这廉吏这次又没份,帝国价值观何在?

新闻没说杜璉上书言何政事,但若将新闻前后关联来推演,真可能是他指出了“用人是第一腐败”。什么问题指出都行,这个问题指出不行,领导说不行,你霸道要行,那么结果是,杜璉“斥为下邦令”。若说奋斗十八年才坐在一起跟你喝咖啡,那么要奋斗多少少年才跟你一起喝茶?杜璉京都任补阙,司局级吧,因为一句话,断崖式下降,外放为七品芝麻官。权力不说了,一年工资福利要降多少呢?一言没兴邦,一言丧了官。损失惨重哪。

杜璉下台了,李林甫上场了。杜璉事件后,帝国往往是要来开批斗会的。不对,批斗会是要罪人在场的,李林甫组织召开的这个会,杜璉不在。李林甫说:“明主在上,群臣将顺不暇,亦何所论?君等独不见立仗马乎?终日无声,而舐三品鱼豆;一鸣,则黜之矣。后虽欲不鸣,得乎?”

这段讲话中心思想是:咱们玄宗眼很明的,晓得贵妃很尤物;咱们玄宗心很明的,晓得安禄山是将军;咱们玄宗是眼明心亮的,怎么可以去逆龙鳞呢,找骂啊,找打啊,找抽啊,找死啊。补阙,职责本身搞批评,提建议,批评之目的是建议,建议的目的是建设。这与另外一些公知,是不一样的,很多公知可能真是批评的目的是爆破,爆破的目的是破坏。补阙不一样啊,却也是等同视之。杜璉之事,李林甫干部会上做了这个讲话,“由是谏争路绝。”李林甫的这个讲话,大家果然深刻领会,贯彻执行了。不再搞劳什子调研,不再写劳什子建议,有工资有

福利有职级,反之,降工资降福利降职级,甚至,脑壳都降地板。猪也会计算其中利害与得失的。

现在我们不用再说杜璉,且说李林甫;李林甫也不用说了,古今天下,李林甫都被认定为奸臣,早已批垮批臭,斗垮斗臭,而且从目前看,没人翻案。可能有的,“私知”喜欢干这事,秦桧有其后人在给翻案了,李林甫暂还没有,还在耻辱柱上,没谁用凿子,啊,笔头,将其名字涂红,搬到光荣册来。李林甫仍在“中国十大奸臣”中,占了墨墨黑的一大版块。天下几乎没共识,李林甫是奸臣,是难得一有的共识。

有解的是,房子树起来,干部倒下去;无解的是,奸臣倒下去,奸论占起来。这里所说的占,不是站。李林甫的奸臣理论,并无人给树碑,广而告之。反之,还要组织文章来批判的。只是怪死了,李林甫这个奸论,却在封臣榜里,占了扉页版面。武则天是无字碑,李林甫是无字书。

忠臣正论,多写在纸上,却不用;奸臣邪论,不在纸上,都在通行。封臣榜首页无字,却是李林甫那奸论:“终日无声,而舐三品鱼豆;一鸣,则黜之矣。”不说真话的,不批逆鳞的,则“三品鱼豆”,还可能是三品上二品,二品上一品;敢于说真话的,常常批评里含建设性意见的,多半“一鸣,则黜之矣”,今后,“后虽欲不鸣,得乎?”

奸臣害一朝,奸论害百世。可恨的是:奸臣已上耻辱柱,奸论还在封臣榜。

(刘诚龙:作家,双清区科协)