

聚合组织力向心力战斗力打赢扶贫攻坚战

刘 泉

打好脱贫攻坚战,是党的十九大提出的三大攻坚战之一。党员干部要勇当扶贫“尖兵”,努力聚合组织力、向心力、战斗力,干在实处、走在前列,跑好冲刺期,打赢攻坚战。

要在乡村振兴上提升组织力。广袤的脱贫攻坚、乡村振兴热土上,每一个党组织应更加突出政治功能,更加突出提升组织力,既在脱贫攻坚战场上不断磨砺、不断提升干部素质,也在脱贫攻坚战场上检验、评判干部能力。要始终坚持基层党组织的政治定位不偏、政治功能不弱、战斗堡垒不垮,持续用力,久久为功,推动基层党组织全面进步、全面过硬,使每一个党的细胞都活跃在攻坚战场、乡村振兴上,让党的旗帜在每一个战斗堡

垒上高高飘扬。

要在一线冲锋中聚合向心力。脱贫攻坚决战决胜的冲锋号,与新时代的行进步伐节拍一致。冲锋在前的扶贫战士应和贫困地区的群众心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳,使工作向脱贫攻坚聚焦,力量向脱贫攻坚聚合,形成强大向心力,更好地激发贫困群众脱贫致富的内生动力,充分调动贫困群众积极性、主动性、创造性,用人民群众的内生动力支撑脱贫攻坚,变“要我脱贫”为“我要脱贫”,实现精神扶贫助脱贫的目标。

要在攻坚克难中增强战斗力。脱贫攻坚越往后,遇到的越是难啃的硬骨头。起跑冲刺,离不开一支支懂扶贫、肯吃苦、作风硬的扶贫干部队

伍。要在扶贫战场上经历脱皮蜕变的磨砺,不断提升披荆斩棘的勇气,锻造出一个个召之即来、来之能战、战之必胜的扶贫“尖兵”;要准确掌握精准脱贫的方法论,提高破解各种难题的能力,不断增强扶贫攻坚战斗力;要以舍我其谁的责任担当、奋发有为的精神状态、善作善成的决心韧劲,狠抓落实补短板,深找问题不懈怠,真改实改促成效,扎扎实实把脱贫攻坚战推向前进。

新的时代需要新的担当。勇当“扶贫”尖兵,应该用实际行动生动诠释党员干部“急难险重冲在前、攻坚克难干在前”的使命担当,在脱贫攻坚的战场上,力斩穷根、挥洒汗水、再铸新功。(作者单位:中共邵阳市委政策研究室)

精准精心精细服务 护航经济转型升级

范赞科

习近平总书记强调:“要以党和国家工作大局为重,以最广大人民利益为念,切实肩负起中国特色社会主义事业建设者、捍卫者的职责使命。”这一重要论述,为新时代检察工作指明了前进方向。作为法律监督机关,我们必须紧紧围绕武冈市委加快经济转型升级的发展战略,精准精心精细服务和保障湘西南中心城市建设。

一、精准服务,发挥专业化办案优势

加强经济犯罪刑事治理。检察机关要主动适应经济发展新常态,依法打击防范各类经济犯罪活动,积极参与非法集资、非法传销、假冒伪劣、侵犯知识产权等专项打击整治行动,确保社会长治久安、人民安居乐业。特别要依法严惩强揽工程、非法阻工、强迫交易等破坏重大工程重点项目重要产业的犯罪行为,实现对经济犯罪的主动、精确、集约打击。

加强生态环境专项治理。要认真落实中央关于生态文明建设的目标定位和基本方略,依法打击破坏生态环境的各类犯罪,努力探索生态环境司法修复机制,守护好蓝天碧水。要深化破坏环境资源犯罪专项立案监督,积极参与“蓝天保卫战”、“省级森林城市创建”等全民共治、源头防治行动,扎实推进生态环保领域公益诉讼工作,不断增强群众的幸福感。

加强社会治安综合治理。要坚持围绕中心、服务大局,充分运用先进的理念、科学的态度、专业的方法、精细的标准,提高预测预警预防各类风险能力。要主动融入共建共治共享的社会治理格局,积极推动重点领域、行业、物品全链条安全监管,加强特殊人群服务管理,健全检察环节诉求表达、矛盾协调、权益保护机制,提升社会治理效能。与此同时,进一步强化问题导向,持续将社会治安防控分析研判工作向纵深推进。

二、精心设计,形成品牌化工作特色

用活资源。引导干警转变执法理念,养成办案考虑发展、履职促进发展的高度自觉,逐条逐项落实邵阳市检察机关服务和保障“二中心一枢纽”战略实施20条意见,改善企业发展的司法环境。要加强与工商联和行业协会的联系,注重中小企业和员工合法权益的平等保护。加强与行政执法部门的协作配合,推动保护知识产权举措的落地落实。

用实政策。要准确把握法律政策界限,优先考虑企业生存发展,优先考虑项目顺利推进,防止混淆罪与非罪的界限,盲目立案、随意入罪。

要认真落实公有制与非公有制经济一视同仁、平等保护的司法政策,重视对各类企业自主经营权和财产所有权平等保护。要贯彻落实宽严相济刑事政策,坚持罪刑法定、罪刑相适应原则,做到从宽从严均有法可依、于法有据。对涉及重大工程重点项目建设的案件,要主动进行经济发展影响评估,制定预案防范和处置企业经营风险,避免因办案方式不当导致企业陷入生产经营、项目流产、工程停滞等困境。

用好平台。要根据经济产业园和企业聚集区建设需要,成立检察联络室,加强对经济领域执法司法活动的同步监督,主动对接企业司法诉求,减少涉案企业诉累。要开辟企业学法用法阵地,委派业务骨干到企业担任法律顾问,开展法制讲座和法律咨询,推动企业依法完善和规范管理机制。要充分运用检察微信公众号、手机报等信息平台,精选涉众型金融犯罪、劳资纠纷等典型案例,推广和普及合法维权的知识。

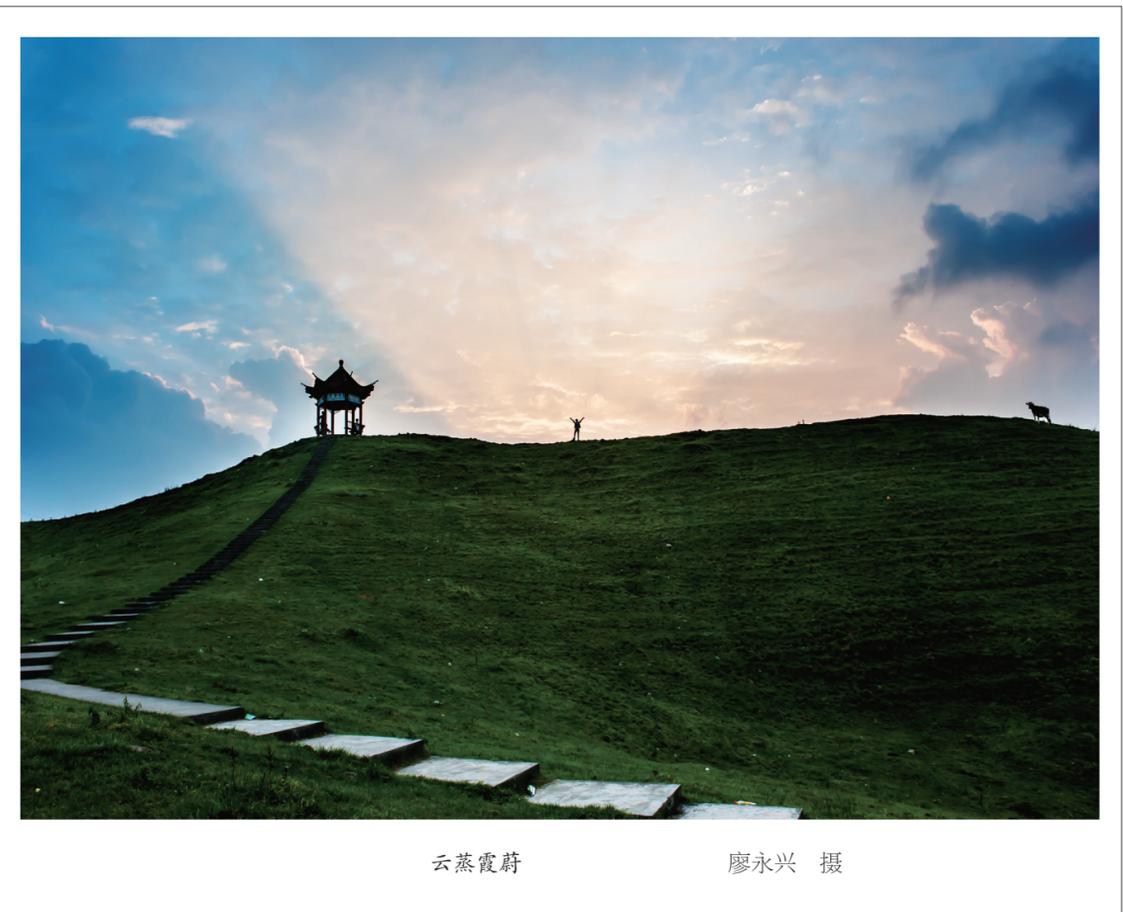
三、精细管理,打造常态化工作机制

摸清实情。要建立检企对接合作机制,牵头与企业开展交流研讨,就服务保障经济发展的重点难点问题密切交流、形成共识。要定期走访行政执法部门和监管部门,相互通报情况和问题,深化经济领域“两法衔接”。要围绕招投标、工程建设、薪酬管理等环节,量身打造个性化检察法治服务。要及时组建检察智库,组织检察干警定期对涉企案件的犯罪特点、发案趋势进行分析研判,为经济园区健康发展提供智力支持。

理清思路。要大力倡导和着力践行“努力使检察机关和检察工作成为良好发展环境的重要组成部分甚至标志”的理念,认真制定服务保障措施。要深入推进优化营商环境专项监督活动,监督立案一批破坏经济发展环境的犯罪案件,监督撤销和纠正一批不依法履行职责的案件。要建立经济犯罪案件侦捕诉衔接机制,以起诉、审判的证据标准引导侦查机关依法收集、固定和使用证据,确保涉企案件优先快速解决。

弄清重点。要推行专案专办机制。针对经济发展过程中不同犯罪性质和特点,指定专门的办案组进行办理,避免同类案件定性认识、证据标准、法律适用不一等问题。要建立专项监督机制,对徇私舞弊、故意制造冤假错案、非法搜查企业负责人身体、住宅以及随意采取查封、扣押、冻结措施等案件,及时派员介入侦查、引导取证、跟踪催办。

(作者系武冈市人民检察院党组书记、检察长)



云蒸霞蔚

廖永兴 摄

基层如何在“抢人大战”中守住阵地?

王中辉

这个春天,不平凡。北京出台了人才引进管理办法,对符合条件的来京工作人员快速办理引进手续。上海推出了加快实施人才高峰工程行动,聚焦13个重点领域招才引才。南京实施人才“举荐制”,不重学历、职称,只看能力,为引进高层次人才打通“绿色通道”……一场争夺人才智力资源的“大战”悄然在全国各地打响。

与一线城市、发达地区财大气粗“猎头”式抢人方式相对的是,大多数县乡一级地区因生活条件差、成长环境差、激励机制不健全等原因,造成了吸才难、招才难、留才更难的“三难”局面。即使一些单位好不容易培养了“拿得出手”的苗子,也会很快被一些上级机构“遴选”挖走,一些地区人才领域“失血严重”。在此情形下,广大基层地区唯有迅速转变观念、创新方法,探索出台效率更高、成本更低、活力更足的引才聚才机制,构筑“引、育、用、留”并重的引才聚才格局,方能在“抢人大战”中守住阵地。

要贴近需求引才,为我所用。“碧梧栖凤凰,深水养蛟龙”。基层引才要结合本地实际、本地需求“筑巢引凤”。一段时间以来,一些地方在引才过程中存在“学历崇拜”“名校情结”,部分引进的人才“用不起”、“留不住”、“水土不服”,难以发挥应有的人才效益。因此,要解决站位不高、

思想僵化、认识不足的问题。当前,基层引才当以摸清实情为前提,以符合当地产业发展需求为考量,以人尽其才、才尽其用为落脚点,实现人才引进与当地经济社会发展深度融合。基层引才还要以转变思路为关键,摒弃“唯学历论”,主动降低学历门槛,精准引进当地最急需的、最迫切的技术人才、营销人才和管理人才,破解基层发展动力不足、社会矛盾复杂、服务水平不高等难题。

要突出优秀育才,提升能力。“庭院里跑不出千里马,花盆里栽不下万年松”。基层育才要结合自身优势,树立“基层锻炼是最好的锻炼,基层实践是最好的实践”理念,筑好育才“孵化器”、铺好育才“快车道”,让人才融入当地经济社会发展。通过选派优秀人才参加基层党建、脱贫攻坚、乡村振兴等工作,让广大优秀人才在一线磨炼、一线成才。要盘活现有培训资源,通过邀请“产业能手”、“行家里手”现场授课,选派本地“土专家”、“土博士”传帮带等方式,让广大优秀人才在实践中锻炼,在实践中成长。要立足当前,着眼长远,将本土人才培养摆在更加突出的位置,为本土人才创新创业提供更多便捷、更大空间和更好平台,努力打造一支具有本土特色的高素质、专业化的人才队伍。

要不拘一格用人才,用其所能。

“物尽其材,人尽其用。”要突出人才的特长优势,综合运用谈话谈心、实地探访、考察考核等形式,对引进的每一个人才进行精准画像,建好人才资源数据库,并且通过职位比对、岗位匹配等方式,尽可能让更多人才找到合适的岗位,实现人尽其才的目标。要突出人才的专业能力,根据基层发展需要、具体岗位要求,看谁更优秀、更适合,把合适的人才分配到合适的岗位上,让专业的人干专业的事,最大程度发挥人才作用。要突破人才的年龄界限,大胆发掘使用年轻人才,实施超常规的培养人才工程,采取重点跟踪管理、精准实施“滴灌”、预留领导职务等方式,让事业需要的优秀青年人才尽快脱颖而出。

要抓住关键留才,留住其“心”。“常格不破,人才难留。”要搭建好一个能够真正施展才干、建功立业的平台,以环境优势吸引人,靠公平公正凝聚人,用干事创业留住人。完善关爱激励机制,为敢干事、能干事、干成事的人撑腰打气,营造“鼓励创新、宽容失败”的良好氛围;加强人文关怀,让广大人才在艰苦环境中活得更加有尊严;加强政治关怀,营造识才爱才敬才的良好风尚和拴心留人的良好环境。

(作者单位:邵阳县委组织部)

领导办公用房超标是作风不达标

罗立志

据三湘风纪网4月4日讯,近年来,全省各级纪检监察机关坚持不懈落实中央八项规定精神,持之以恒纠正“四风”,深化专项整治,加大查处力度,形成了有效震慑。日前,湖南省纪委对查处的10起违反中央八项规定精神问题进行了通报。

在通报的10起案例中,有三起是因为办公用房超标,这真的让人深有感触。如省高速公路建设开发总公司领导干部超标使用办公用房,看似小问题,其实不小,是奢靡之风,是特权主义,是贪图享受,是作风不达标的表现。

党的十八大以来,中央就出台了八项规定、九项严禁,这是加强党的作风建设的明确规定,是作风建

设的“紧箍咒”,也是领导干部的“保护伞”,深受群众拥护。2014年11月24日,国家发改委、住房城乡建设部发出关于党政机关办公用房建设标准的通知。该标准对中央机关部级正职和省级机关省级正职官员直至县级机关科级以上官员的办公室使用面积作了明确规定。

俗话说得好,成由勤俭败由奢。八项规定是铁律,违反八项规定,就是典型的作风问题,是人民群众痛恨的“四风”,是腐败的表现,是党和人民所不能容忍的。领导办公用房超标,是作风建设严重的不达标。对此,要发现一起查处一起,实行零容忍、无禁区、全覆盖。

(作者单位:邵东城区三小)