

搞科研离不开“笨功夫”

胡 喆

“慧眼”遨游太空、C919飞天、海水稻测产、首艘国产航母下水……过去的一年中，中国科技发展佳绩频出，许多科研人员在基础研究领域的艰苦付出和坚守让人肃然起敬。事实证明，搞好科研、做好学问需下“笨功夫”。

一国科技进步离不开扎实的基础研究和原始创新能力，如果没有下“笨功夫”的精神和“笨功夫”取得的成就，原始创新就难以突破。正是有了许多科研工作者孜孜以求，坐得了冷板凳，经得起百般考验，才有取得举世瞩目成就的可能。

2017年，国产大飞机“三兄弟”运-20、C919、AG600蓝天聚首，殊不知这一成就来自于国内100余家企事业单位、数以万计科

研工作者10年的科研攻关，其中许多是需要下“笨功夫”的基础工作；中国战略科学家黄大年孜孜以求，五年磨一剑，完成航空移动平台探测技术装备项目，走完西方发达国家20多年走完的路程；“杂交水稻之父”袁隆平带领团队培育出亩产超一千公斤的超级杂交稻，背后是数十年深入田间、重复重复再重复的基础实验；诺贝尔奖得主、青蒿素发现者屠呦呦87岁高龄仍认为“得奖、出名都是过去的事，我们要好好‘干活’。”

能下多少“笨功夫”往往决定着成就的高低。发达国家做什么，我们跟着做什么，取得不了新成果；等着别人做了大量基础研究，我们再来做分析和决策，往往只能受

制于人。而如果是我们自己踏踏实实、敢啃硬骨，就能够取得先机。

“可以十年不鸣，争取一鸣惊人。”当前，科技创新环境良好，国家科技重大项目、重大工程和重大基础设施建设如雨后春笋。但是也要看到，浮躁风气、功利心也在不同程度侵蚀科研氛围，培养“冷板凳坐十年”的科研精神更加不易，更为必要。

对此，作为科研工作者要有清醒认识，掌声和鲜花只代表对过去成绩的肯定，而科研创新永远都是面向未来的奔跑。只有胸怀创新使命，立志长期事业，肯下“笨功夫”，潜心做研究，才能取得骄人的成就，才能增强国家科技创新能力，加速推动从科技大国向科技强国的战略转变。



儿科医生“累倒一片”是种提醒

李思辉

日前，扬州大学附属医院儿科贴出通知：“儿科医生长期超负荷工作，多名医生病倒，请家长就近选择其他医院就诊。”

因为患者太多，医生直到下午两时才得空扒两口饭；医生一出诊室就被围上，上趟洗手间都不得不先道歉；为了减少上厕所次数，嗓子发炎也不敢多喝水……

然而，我们却不该对此见怪不怪。如果仅仅把“带病坚持工作”视为应有的崇高，把“累倒一片”的现象当成敬业奉献的表现，很容易遮蔽问题的实质。“累倒一片”的背后，既有医生主观上的敬业精神，更有客观上儿科医生短缺的严峻现实。

2017年5月发布的《中国儿科资源现状白皮书（基础数据）》显示，当前中国儿科医生总数约为10万人，却要服务2.6亿0岁至14岁儿童，平均每2000名儿童才能拥有1名儿科医生，儿科医生缺口已经超过20万。儿科医生短缺的背后，是儿科医生职业风险高、薪酬待遇低、医患矛盾多、工作时间长、负荷重的真实写照。许多医学毕业生不愿

从事儿科，现有儿科医生纷纷跳槽改行，人才流失现象严重。

儿科又被称做“哑科”，因为幼童不能言语，即使能言语亦往往词不达意，治疗不懂得配合，且又脏腑嫩弱，稍有不慎便会贻误病情，所以一般都认为治小儿病最难、最累。在制度上，让儿科医生的苦和累获得相匹配的体现和尊重，是破题的关键。其次应有效增加儿科医生的培养和供给。从源头上加大加快儿科医生的专业化培养，对于缓解当前捉襟见肘的无奈，对于应对未来幼儿数量的大幅增长都非常紧要。

中华“儿科鼻祖”北宋名医钱乙，一生矢志于使“幼者无横夭之苦，老者无哭子之悲”。这又何尝不是儿科医生们的共同追求呢？儿科医生“累倒一片”是种现实提醒，既提醒政府加大力度破解儿科医生荒，也提醒公众，不论多么心焦如焚，也要对包括儿科医生在内的广大医护人员多一些体谅，多一份尊重，多一点理解。

让“冰花男孩”们先暖起来

吉哲鹏

头发被冰花覆盖，像顶着一丛雾凇，脸庞被冻得通红，眼神中却透着乐观调皮。这两天，一张“冰花男孩”的照片传遍了朋友圈，一番“萌萌哒”的嘻笑之后，许多人内心翻腾起辛酸和挣扎。

在“冰花男孩”走红的当天，云南省发布了寒潮蓝色预警。从小男孩所在的昭通市鲁甸县转山包小学提供的照片上看到，学校的大门、校园里的树木上都结满了冰花，教室里有孩子双手满是冻疮，一只小胳膊的下面是一张99分的数学试卷。

刺眼的冰花和鲜红的99分，不只是寒冬里一碗励志的鸡汤，它将许多坐在空调房里给朋友圈点赞之人的牵挂，系向遥远的贫困地区。

“冰花男孩”是许多高寒贫困地区求学孩子的写照，折射的是一个大问题。在转山包小学，他并不是该校学生走路上学距离最近的一个，距学校最近的学生要早上五时半起床，步行3小时山路上学。而在地处乌蒙山集中连片特困地区的昭通市，113万余名建档立卡贫困人口中就有小学生13.87万人、占在校生总数近47%。

再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子。面对“冰花男孩”，当地有位教师回想起自己的童年，“回首当年石径远，天寒地冻与君同”。这说明寒冬求学的艰辛是一个老问题。多年来，一双温暖的手套、一间暖和的教室，成为一拨拨孩子的渴望。

大问题最怕积重难返，老问题最怕“见惯不怪”。我们期待，在脱贫攻坚中，不能止步于让贫困孩子们“有学上”，还要“上好学”。孩子们是社会中最柔弱的群体，他们理应得到更好的爱护。

在当前向贫困发起决战的关键期，必须加大贫困孩子吃饱穿暖的保障工作，主动作为、及早谋划。众人一心，让“冰花男孩”们先暖起来，是精准脱贫、全面小康的题中应有之义。

“放心火锅店”真可放心吗？

戴先任

大队长主题火锅是全国知名火锅品牌，在全国16个省区市拥有100余家门店。地处重庆的江北区北城天街店，不久前还被评为“放心火锅店”。但据半月谈报道，就在这里，客人吃到的火锅油，却是和地沟油同属回收油的“泔水油”。这种油因反复加热、循环使用，会产生大量对人体有害的物质，早已被明令禁止使用。

通过“卧底”偷拍的视频，大队长主题火锅使用“泔水油”，也就是将以前客人吃到的火锅油再反复加热、循环使用，而他们对消费者却称用的都是一次性锅底。锅底收费也并不便宜，38元与58元。

大队长主题火锅是重庆火锅排名前十强，而在2017年12月，重庆市火锅协会联合商委、食药监局等部门认定了全市第一批“放心火锅店”。现在来看，这一认定究竟是对大队长主题火锅的讽刺，还是监管部门的失职？

大队长主题火锅使用“泔水油”问题，只是揭开了火锅店使用回收油做锅底问题的冰山一角。此类问题，对火锅店来说不是个例。

全国人大常委会2015年修订的食品安全法规定，禁止生产经营“用回收食品作为原料生产的食品”。重庆市食品安全委员会出台的《关于进一步加强火锅类餐饮食品安全工作的意见》也要求严查采购或使用“地沟油”“泔水油”等违法犯罪行为。但“泔水油”却屡禁不止，其原因就在于违法成本太小，而“泔水油”却能带来暴利。同时，对违法者的打击力度不够，消费者维权存在举证难等问题。

对此，需要监管部门采取更有力的监管，对于火锅等餐饮行业餐厨垃圾废料的处理，要制定明确的标准，回收过程全程监管，从源头上减少“泔水油”流向餐桌。同时也要加大对不法商家的惩处力度，鼓励内部员工举报，重奖举报人、保护举报人，从而倒逼企业诚信经营、规范经营。通过监管部门带头，多措并举，形成全社会合力，才能有望“净化”火锅锅底，“净化”餐饮行业、食品行业。

“女子阻高铁”是规则意识出了问题

马涤明

于安全最大化、保障站内秩序的考量所制定的制度。既是制度，铁路人员必须执行，而乘客也应遵守。认为车还没开，只需10秒钟就能上车，这10秒钟的时间都不能灵活一点？不能“人性化”一点？实际上是某些人的规则意识出了问题。

规则就是规则，规则的价值在于它的普适性与约束性。有些人总想以“不会出问题”的理由变通规则，实际上是不懂规则的表现。几乎每年的高考以及考研、国考等重要考试，都会出现忘带身份证、准考证等情况，然后是被拒绝进入考场。而这对于考生来说意味着什么，自不必说。但一些人往往指责执行规则的监考人员不人性，

而同情被拒绝入场的考生，暴露的是一些人不懂规则的毛病心态。考试带准考证、身份证，不能迟到，是规则，必须遵守。今年江苏高考英语考试中，又有一名考生迟到了一分钟而被拒入场。舆论中又出现了对监考人员的指责，认为太冰冷——就迟到一分钟，就把人家的命运给毁了？可如果规则允许有“一分钟的通融”，则意味着，“一分钟的迟到”在规则约束之外，进一步定义这个逻辑，就是允许迟到一分钟；再进一步讨论这种逻辑，迟到二分钟行不行？

显然，如果任何事情都可以“变通”，都可以站在自己的角度上进行符合自己利益的解释，那就乱套了。

奇葩招聘不能搅了用人市场

张苗苗

据媒体报道，在重庆一家火锅店门口有这样一则招聘启事——全城招聘最能吃辣员工，你能吃多辣，工资就有多高。面试时，应聘者有微辣、中辣、特辣三种辣椒可选，根据招聘者吃辣椒的等级来定工资，每个等级相差500元到800元不等。

而网上曝光的另一家公司，招聘广告更为奇葩：要求业务人员“谈过恋爱、追过女孩”；要求工务主管“打过群架、背过黑锅”；要求车辆驾驶“闯过红灯、逃过违章”……

用人单位在不违背劳动法的基础上，有自己的独特要求也无可厚非，毕竟每个企业都有自身情况，可以自由选择应聘者。但是，有些过于奇葩的要求，很难从中理出与工作能力相关的逻辑链条，只是用人单位的“大开脑洞”，甚至面试官个人的“内心大戏”，就难免背离了招聘的初衷。毕竟，招聘的目的是为了招贤纳士、广揽英才，而并非哗众取宠的“秀场”。作为用人单位，更应承担弘扬社会正能量及社会主义核心价值观的责任，而非频出怪招，夺人眼球。

面对越演越烈的“奇葩招聘”，一方面，当地劳动主管部门、提供招聘场地的劳务市场管理部门等都应依法予以制止，责令用人单位纠正奇葩内容，铲除奇葩招聘生存空间；另一方面，作为应聘者应当明确就业方向，做好职业规划，放好心态，不断增强自身素质，寻找自身的硬性条件和软实力说服用人单位。

春节反向车票打折优惠是有益尝试

斯 恪

近日，记者从中国铁路上海局集团有限公司获悉，2018年春运，该公司首次对14趟节前回空列车推出打折优惠服务，引导旅客“反向过年”，打折日期为2月1日—15日。其中，终到站为上海站或上海南站的列车共有7趟，出发地包括成都、安阳、郑州、信阳、南昌、西安等，优惠幅度最多八折。

春节回空列车车票打折，有两大看点：一方面，这是市场化与公益属性的结合，过年回家是刚性需求，铁路自然要以公益性为主；而回空列车本身就客流不足，打折促销，引导新的反向过年方式，也是顺应市场化之举，具有多赢效应。

另一方面，春运作为全国人口的一次大迁徙，过去基本都是从沿海城市向中西部地区流动，这是由经济社会格局所决定的。不过近些年，随着沿海城市制造业转型升级，部分传统制造业向中西部城市转移，沿海省份外来务工人员结构已经发生变化，再加上大城市逐步放开落户等限制，让更多外来人口以工作地为家，由此带来的一大积极结果是，今年春运客流规模不再大幅增长，而是与去年基本持平，这是一个好现象。未来随着经济更加充分和均衡的发展，想必春运压力能够逐步得到缓解。