



## 党旗高举千帆竞

### ——党的十八大以来绥宁县党建工作综述

向云峰 阮登科

青山滴翠,砾石流金。今日绥宁,田野里有丰收的喜悦,工地上有建设的热潮,城乡之间处处生机勃勃。在这风光迷人的画卷中,在这股蓬勃发展的热流中,绥宁县党建工作在创新中焕发出新活力,为改革发展稳定大局提供了坚强有力的组织保证。

五年来,该县先后获得全省“组织工作创新奖”、“全省村务公开民主管理示范县”、“全市农村党风廉政建设先进县”等荣誉称号,连续三年被评为“全市建设扶贫工作先进县市区”。

#### 从严从实 夯实思想基础

五年来,党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育接续推进,如一股浩荡春风,让绥宁党员干部心灵受到了涤荡、思想受到了洗礼,群众观念得到了深化,引领科学发展能力得到了提升。

一方面,该县坚持高标准、严要求开展集中教育,让每个党员干部经历“熔炉淬炼”,祛除了“杂质”,“提纯”了思想,锻炼了党性。

在党的群众路线教育实践活动中,全县809个党组织、1.9万名党员认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,全程贯穿整风精神,狠抓学习教育听取意见、查摆问题开展批评、整改落实建章立制三大环节,扎实开展60项专项整治,累计解决实际问题2万余件。

在“三严三实”专题教育中,县处级以上党员领导干部围绕三个专题强化学习教育,扎实开展专项整治行动,整改问题1080个,强化了遵规守纪的硬约束,提振了干事创业的精气神。

在“两学一做”学习教育中,全县累计组织开展集

中学习2578场次、专题研讨2768场次、知识抢答竞赛58场次、各级领导干部讲党课2345场次。该县还在干部中开展“提振精气神、提升执行力、奋力促赶超”为主要内容的“两提一促”主题活动,设置干部大讲堂、“电视问政”、“周清月结”、“十杰百优评选”等活动载体,进一步调动广大党员干部干事创业的积极性、主动性和创造性。

另一方面,该县坚持学用结合、以行验学,完善干部教育培养机制,有效破解干部思想上的疑惑、工作上的难题、能力上的短板等问题。

该县以十八大精神和习近平总书记系列重要讲话精神为重点,强化理论武装,组织开展了机关干部下基层巡回宣讲、专题培训和“五进”等系列活动;注重抓好县委中心组理论学习,坚持每月安排一次集中学习,多次邀请专家学者作专题报告和知识讲座,实现了以党校为主阵地、以各期主体班次为主平台的党员干部教育培训工作广泛覆盖。五年来,全县共举办培训班45期,培训各类干部4028人次,其中科级领导干部1412人,选送干部参加中央、省、市培训56期,培训218人次。

#### 以上率下 强化党建责任

该县注重顶层设计,坚持以上率下,进一步强化党建工作主责主业意识,着力提升新常态新形势下基层党建工作上水平。

县委把党建工作列入县委重要议事日程,常委会每两个月研究一次基层党建工作。县委构筑了县、乡镇、村三级党组织抓基层党建的责任网络。县委书记切实履行党建“第一责任人”的职责,率先垂范。每个县级党员领导干部都分包有党建联系点,定期调研指导,抓点带面。县委、基层党委、党支部层层签订目标责任书,明确任务要求和重点工作。

该县建立健全了党建工作联席会议制度、基层党委(党组)书记履行基层党建工作责任制述职制度、党建工作现场观摩评比制度等七项制度,构建了一整套完善高效的抓党建工作制度保障体系。该县健全乡镇党委点评村级班子工作制度、村党支部书记述职制度、村级班子为民办实事承诺制度、村干部“5+1”考核制度,大力推进以“村务管理制度化、村务服务程序化、村务决策规范化”为主要内容的村务处理“三化”建设,每年评选表彰“十佳村干部”,全面加强和改进村干部队伍建设,规范村干部日常行为。

五年来,该县共下派685名党建工作指导员、168名“第一书记”到村(社区)指导基层党建工作,配齐了各乡镇专职副书记和组织干事,全面夯实了基层党建工作队伍建设。



▲规范化的乡镇民情服务中心 贺华松 摄

#### 建强保障 激发党建活力

在从严治党新常态下,绥宁县打造“安心工程”,不断加大对基层关心力度,从人力、财力、物力等方面对党建工作予以重点倾斜,持续注入基层党建工作活力。2016年全市基层党建工作现场会在绥宁召开,绥宁县以基层党建阵地建设为抓手,打造乡镇干部“安心工程”的经验做法在全市推广。

让干部在乡镇住得安心、开心、放心,该县按“四五五”模式加快推进乡镇小套房建设工程。“四五五”模式即生活区每套小套房一室一厅一厨一卫,办公区实现一个办公桌、一个办公椅、一个文件柜、一个来人来访接待小沙发、一个热水壶等必要办公设施,并对乡镇小食堂、小澡堂、小文体室、小阅览室全面进行提质改造,配套建设篮球场、羽毛球场、健身器材等文体设施。

2016年,全县村级组织运转经费每村达12.4万元,村级服务群众专项经费每村落实1万元;8个乡镇社区办公经费已达到社均8万元,城区5个社区已达到社均15万元;村第一书记每人每年1万元工作经费;村党支部书记基本报酬县财政发放部分达到每人每年14700元,社区工作者基本报酬已达到每人每月2000元,离任村主职干部生活补贴达每人每月150元;率先推进乡镇党建工作站建设,与党代表工作室和党员档案室同步规范建设管理……

坚持将真金白银投向基层。五年来,全县投入村(社区)组织运转经费、村(社区)办公场所建设、乡镇“六小设施”建设、乡镇办公用房改造等基层组织建设资金达2.35亿元,基层干部待遇、基层办公经费逐年提高,基层办公场所实现了高标准、全覆盖。



▲县委中心组集中学习 黄生勇 摄



▲电视问政提升执行力 向云峰 摄

#### 创新载体 精准服务群众

五年来,绥宁县委坚持将服务群众、做好群众工作作为推进党建工作的核心任务,不断创新联系服务群众载体,组织党员干部经常性深入群众中办实事、解难事、促发展。

扎实开展“进家门解百姓难”活动,乡镇机关党员干部每季度进村入户普访一次,每周走访不少于2天、不少于30户,着重对各类民生问题进行走访;设立“党员责任区”,将86个市属县直机关单位党员干部按区域分派到县城5个社区与责任区群众结成对子,构建起网格化、立体化、全覆盖的党员责任网络;积极开展“幸福快车进乡村”活动,组织县直涉农部门在乡镇逢场赶集时“摆地摊”,送政策、送科技、送信息、送服务至田间地头;在领导干部中开展“三联三送五促”、结对帮扶活动,派出副科级以上领导干部1630人,结对贫困家庭2707户,帮扶贫困人口8900人,做到每户贫困户都有干部结对帮扶,建立了“到村到户、教育培训、基础提升、产业扶贫、政策兜底、工作推进”六大精准扶贫工作机制,打造了精准扶贫工作新常态。

全县各乡镇建立了高标准民情服务中心,推行“四个三”工作机制,即“三访(下访、接访、投诉访)、三卡(便民服务联系卡、为民办实事承诺卡、承诺事项办理反馈卡)、三评(每月领导点评、半年群众测评、年底组织考评)、三级联动办结(急事小事当场办、大事难事研究办、跨部门的事协调办),并实行“一站式”服务,探索出一条具有绥宁特色的群众工作新路。

群众的需求在哪里,服务就跟进到哪里。近五年,该县各级干部累计接待群众115.4万人(次),走访群众

653.8万人(次),落实惠农项目3560个,帮扶贫困户10.48万户;各民情服务中心受理、代办各类申请事项186.5万余件,及时办结180.9万余件。

危险在哪里,党旗和党员的身影就在哪里。在今年抗击6月24日至7月1日的特大洪灾中,全县各级党组织和广大党员干部把抗洪救灾作为践行“两学一做”教育的主战场,紧急转移5.97万人,营救受灾群众1960人,把灾害造成的损失降到最低,实现了“确保不垮一库一坝,确保不死一人”的“两个确保”目标。

党建引领助力脱贫攻坚。绥宁县加大抓党建促脱贫攻坚培训,采取专家辅导、座谈交流、案例分析、现场观摩等多种方式,县级层面培训710余名村党支部书记、贫困村村委会主任、大学生村官、市属县直机关党支部书记和各乡镇党委书记、组织委员、精准扶贫领导小组成员单位负责人,乡镇层面培训5000余名贫困村党员和139名村第一书记。全县培育农村党员致富带头人444名、“一好双强”和“三有三带”型村党组织书记97名。在基层党支部和农村党员致富带头人的引领下,全县新发展油茶、花猪、青钱柳、红提、香菇等各类农村产业协会、专业合作社460多个,每年带动村民增收3.6亿元。

党旗招展千帆竞,凝心聚力万象新。在党旗的引领下,在已经开启的“十三五”征程中,全县各级党组织和广大党员将团结带领广大群众,以干事创业的热情、动真碰硬的豪情、奋发有为的激情,用实际行动为飘扬的党旗添光增彩,用跨越发展奏响时代的最强音。



▲具有民族特色的村级组织活动中心 向云峰 摄



▲新建的乡镇小套房 方凯 摄



▲共产党员奋战在抗洪抢险最前线



▲绥宁县开展“送学上门”活动 向云峰 摄